

Оценка резерва предстоящих расходов по оплате обязательств в случае принятия решения о реорганизации Отделения

Объем резерва рассчитывается как сумма выходных пособий сотрудников Отделения, подлежащих сокращению.

Сумма выходных пособий сотрудников Отделения, подлежащих сокращению определяется в следующем порядке:

Резерв (Выходные пособия) = ЗП_{ср} (выходное пособие) * К (выходное пособие),

где

ЗП_{ср} (выходное пособие) – среднедневная заработная плата всех сотрудников, подлежащих сокращению;

К (выходное пособие) – количество дней выплаты выходного пособия.

Среднедневная заработная плата всех сотрудников, подлежащих сокращению, определяется в следующем порядке:

ЗП_{ср} (выходное пособие) = ФОТ (выходное пособие) / К_{кд}, где:

ФОТ (выходное пособие) – плановый фонд оплаты труда сотрудников, подлежащих сокращению за 12 месяцев, предшествующих дате сокращения;

К_{кд} – плановое количество дней (по производственному календарю) за 12 месяцев, предшествующих дате сокращения.

Начисление расходов по оплате выходных пособий в текущем году отражается за счет сумм сформированного резерва до окончания объема резерва. Начисление расходов по оплате выходных пособий в текущем году сверх сформированного резерва отражается как расходы текущего финансового года.