

ДОЛГИ ПО ЗАРПЛАТЕ: Как одна просрочка рушит бизнес



Пошаговый анализ рисков,
финансовых потерь и
ответственности при задержке
зарботной платы

Финансовые потери

РАССМОТРИМ РАСЧЁТ КОМПЕНСАЦИИ ЗА ЗАДЕРЖКУ ЗАРПЛАТЫ

Условие задачи:

- Сумма долга по заработной плате перед одним сотрудником - 40 тыс. руб.
- Количество сотрудников - 20 чел.
- Зарплата задержана на 15 дней
- Ключевая ставка ЦБ РФ - 14% (на 27.07.2026)
- Размер компенсации - 1/150 ставки за каждый день

Требуется рассчитать общую сумму

1)	Дневной процент компенсации $1/150 \times 14\% = 0,0009333$ от суммы долга за день
2)	Компенсация за 1 день $40\,000 \times 0,0009333 = 37,33$ руб.
3)	Компенсация за 15 дней одному сотруднику $37,33 \times 15 = 559,95$ руб.
4)	Компенсация перед 20 сотрудниками $559,95 \times 20 = 11\,199$ руб.
5)	ОБЩАЯ ФОРМУЛА $40\,000 \times 1/150 \times 14\% \times 15 \times 20 = 11\,199$ руб.

Ответственность

Административная

При первом нарушении - штраф
от 1 000 до 50 000 руб.;

При повторном нарушении в течение года -
штраф от 10 000 до 100 000 руб.

Уголовная

Частичная невыплата свыше 3 месяцев - штраф
до 120 000 руб., или лишение свободы на срок до
1 года.

Полная невыплата свыше 2 месяцев
Штраф до 500 000 руб., принудительные работы
или лишение свободы на срок до 3 лет.
При наступлении тяжких последствий - до 5 лет.

- Дисквалификация руководителя
на срок до 3 лет
- Запрет на занятие определённых
должностей до 5 лет
- Уголовное дело – по заявлению
работника или прокурора

ФОНД ПЕНСИОННОГО И
СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ОСФР по Оренбургской области
**Уголовное дело возбуждают
даже при задержке зарплаты
ОДНОМУ работнику**

Налоговая задолженность

Задолженность по зарплате – это не только проблема с сотрудниками.



Рост задолженности по:

13%

НДФЛ



30,2%

СТРАХОВЫЕ
ВЗНОСЫ



Это может привести к:

20%

ШТРАФУ ЗА
НЕУПЛАТУ



БЛОКИРОВКЕ
СЧЕТОВ



АРЕСТУ НА
ИМУЩЕСТВО



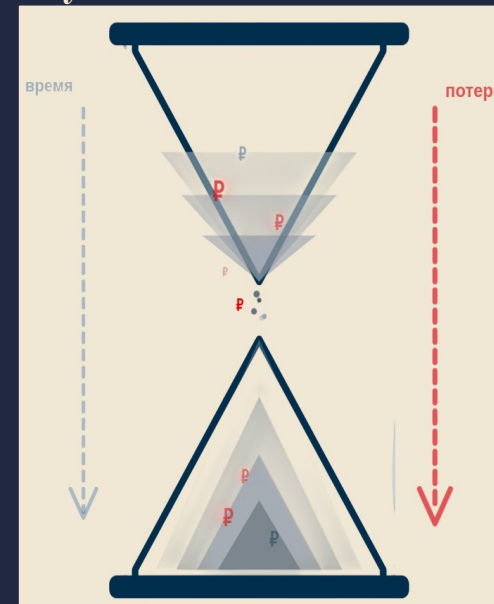
НАЧИСЛЕНИЮ
ПЕНЕЙ



Что делать, если денег нет

- ✓ Разработать план погашения задолженности.
- ✓ Оптимизировать расходы. Стоит пересмотреть статьи затрат и временно отказаться от тех, без которых бизнес может обойтись.
- ✓ Рассмотреть соглашение с кредиторами и реструктуризацию долга.
- ✓ Настойчиво напомнить должникам о необходимости выплат, даже если суммы небольшие.
- ✓ Уведомить учредителей организации. Учредители несут ответственность за долги организации.

Помните! Своевременная выплата зарплаты – залог успешного бизнеса!



Почему это важно?

Своевременная зарплата повышает лояльность и продуктивность коллектива. Снижает текучесть кадров и расходы на поиск новых сотрудников. Укрепляет репутацию компании на рынке. Такой подход - не только требование закона, но и ключевой элемент корпоративной культуры успешного бизнеса

Межведомственная комиссия по
противодействию формированию
просроченной задолженности
по заработной плате:

+7 (3532) 77-31-65