

3 МИФА

О ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ



МИФ

ОКЛАД = МРОТ

1



НА САМОМ ДЕЛЕ

✓ МРОТ – это минимальный размер оплаты труда до вычета НДФЛ. Оклад может быть ниже МРОТ, а итоговый размер заработной платы включает в себя различные доплаты, надбавки, премии и компенсации

2

РАЗМЕР ЗАРПЛАТЫ ОГРАНИЧЕН ШТАТНЫМ РАСПИСАНИЕМ ОРГАНИЗАЦИИ



✓ Размер оплаты труда определяется трудовым договором с работником с учетом его квалификации, опыта, сложности работы и других факторов. Кроме заработной платы, утвержденной штатным расписанием, руководитель может принять решение о премировании работника.

3

ОДИНАКОВАЯ ЗАРПЛАТА У СОТРУДНИКОВ, ЗАНИМАЮЩИХ ОДНУ И ТУ ЖЕ ДОЛЖНОСТЬ



✓ Трудовой кодекс не требует равного размера зарплаты для сотрудников по одной должности. Размер зарплаты может различаться в зависимости от квалификации, опыта, качества работы, уровня ответственности и результатов труда конкретного сотрудника.

Сотрудничество с
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИЕЙ
г. Оренбургской области
№ 15/110936 от 03.09.2026