**Заседание Комиссии Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Пермскому краю по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов от 12 декабря 2024 года**

12 декабря 2023 года состоялось заседание Комиссии Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Пермскому краю по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия).

На заседании Комиссии были рассмотрены вопросы:

1. О принятии решения о голосовании Комиссией.

Вопрос рассматривается в соответствии с п. 33 Положения о Комиссии.

2. О рассмотрении управляющим ОСФР по Пермскому краю ранее принятых комиссией решений.

Вопрос рассматривается в соответствии с п. 38 Положения о Комиссии.

3-6. О рассмотрении по результатам анализа сведений о доходах представления управляющего Отделением о нарушении законодательства о противодействии коррупции в части представления недостоверных (неполных) сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера работниками Отделения (на 4 работников).

По итогам заседания Комиссии приняты решения:

 1. По первому вопросу повестки дня заседания Комиссии единогласно принято решение об открытом голосовании путем простого большинства голосов присутствующих на заседании членов Комиссии.

**Голосование:** «за» - 11, «против» - нет, «воздержались» - нет.

 2. По второму вопросу Председатель Комиссии пояснила, что до управляющего Отделением были доведены рекомендации, вынесенные на предыдущем заседании Комиссии в части рассмотрения заявлений о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.

Управляющий Отделением согласилась со всеми вынесенными решениями Комиссии. В отношении двух работников применена мера дисциплинарного взыскания в виде замечания.

3. По третьему вопросу в соответствии с п. 24 Положения, сведения о доходах за 2022 - 2023 годы, представленные работником за себя, признаны недостоверными и неполными.

Учитывая, что правонарушение совершено впервые, а также незначительность совершенного проступка Комиссия рекомендовала управляющему Отделением меру ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации не применять, указать работнику на недопустимость подобных нарушений впредь.

**Голосование:** «за» - 11 «против» -нет, «воздержались» -нет

4. По четвертому вопросу в соответствии с п. 24 Положения, сведения о доходах за 2021 год, представленные работником за себя и несовершеннолетнего ребенка, признаны недостоверными и неполными.

Учитывая, что правонарушение совершено впервые, а также отсутствие коррупционной составляющей Комиссия рекомендовала управляющему Отделением меру ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации не применять, указать работнику на недопустимость подобных нарушений впредь.

**Голосование:** «за» - 8 «против» -нет, «воздержались» - 2

5. По пятому вопросу, в соответствии с п. 24 Положения, сведения о доходах за 2022 - 2023 годы, представленные работником за себя, супруга и несовершеннолетнего ребенка, признаны недостоверными и неполными.

Учитывая, что правонарушение совершено впервые, а также отсутствие коррупционной составляющей Комиссия рекомендовала управляющему Отделением меру ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации не применять, указать работнику на недопустимость подобных нарушений впредь.

**Голосование:** «за» - 9 «против» -нет, «воздержались» - 1

По шестому, вопросу в соответствии с п. 24 Положения, сведения о доходах за 2022 - 2023 годы, представленные работником за себя, признаны недостоверными и неполными.

На обсуждение Комиссии вынесены вопросы:

- о применении к работнику меры ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации в виде замечания.

**Голосование:** «за» - 3

 «против» -8

 «воздержались» -0

- о не применении меры ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации, указании работнику на недопустимость подобных нарушений впредь.

**Голосование:** «за» -8

 «против» -3

 «воздержались» -0.

Комиссия рекомендовала управляющему Отделением меру ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации не применять, указать работнику на недопустимость подобных нарушений впредь.