**Информация о принятых решениях** **комиссии Государственного учреждения – Пермского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов**

**02.08.2018 г.**

**Основание для проведения заседания комиссии:**

Подпункты «а», «д», «ж» пункта 13 Положения о комиссиях центрального аппарата Фонда социального страхования Российской Федерации и его территориальных органов по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов, утвержденного Приказом ФСС РФ от 19.07.2013 № 240

**На заседании Комиссии рассмотрены вопросы:**

1. По первому вопросу повестки дня.

Оглашены решения управляющего отделением по протоколу от 20.06.2018 г. № 2/18 Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов.

Принято комиссией без обсуждения.

2. По второму вопросу повестки дня.

2.1. Рассмотрение вопроса о соблюдении (не соблюдении) требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов работником регионального отделения.

Комиссией рассмотрены материалы проверки соблюдения требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов при исполнении должностных обязанностей работником. Работником не представлено работодателю в установленном порядке уведомление о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов об иной оплачиваемой работе по трудовому договору по совместительству в ООО «Агентство ЮВС» и в ООО «Юрбизнес-М».

Решение комиссии:

Признать, что работник соблюдал требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов.

2.2 Рассмотрение вопроса о соблюдении (не соблюдении) требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов работником регионального отделения.

Комиссией рассмотрены материалы проверки по соблюдению требований к служебному поведению работника при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов. Работником не представлено в установленном порядке уведомление работодателю о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов об иной оплачиваемой работе по трудовому договору по совместительству в ТСЖ «Мира-62».

Решение комиссии:

Признать, что работник соблюдал требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов.

2.3 Рассмотрение вопроса о соблюдении (не соблюдении) требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов работником регионального отделения.

Комиссией рассмотрены материалы проверки по соблюдению требований к служебному поведению работника и урегулированию конфликта интересов при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов. Работником не представлено в установленном порядке уведомление работодателю о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов об иной оплачиваемой работе по договору подряда и по трудовому договору по совместительству в ООО «Пермская дорожно-строительная компания».

Решение комиссии:

Признать, что работник соблюдал требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов.

2.4. Рассмотрение вопроса о соблюдении (не соблюдении) требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов работником регионального отделения.

Комиссией материалы проверки по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов в отношении работника рассмотрены не были в связи с временной нетрудоспособностью работника.

Решение комиссии:

В связи с временной нетрудоспособностью работника и невозможностью в срок уведомить его о заседании комиссии, отложить рассмотрение вопроса до следующего заседания комиссии.

3. По третьему вопросу повестки дня.

3.1 Рассмотрение вопроса о представлении работником недостоверных или неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

Комиссией рассмотрены материалы проверки, свидетельствующие о представлении работником регионального отделения недостоверных или неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, выразившееся в наличии ценных бумаг, не указанных в прошлых периодах и занижении дохода работника.

Решение комиссии:

Признать, что сведения, представленные работником, являются недостоверными и (или) неполными. Комиссия рекомендует управляющему отделением применить к работнику конкретную меру ответственности.

3.2 Рассмотрение вопроса о представлении работником недостоверных или неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

Комиссией рассмотрены материалы проверки, свидетельствующие о представлении работником регионального отделения недостоверных или неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, выразившееся в завышении дохода по основному месту работы.

Решение комиссии:

Признать, что сведения, представленные работником, являются недостоверными и (или) неполными. Комиссия рекомендует управляющему отделением применить к работнику конкретную меру ответственности.

4. По четвертому вопросу повестки дня

Рассмотрение вопроса о возникновении личной заинтересованности работника при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Комиссией рассмотрены Уведомление о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов в связи с работой супруга в МБОУ Ильинская средняя общеобразовательная школа № 1 и Мотивированное мнение о результатах проверки сведений, содержащихся в уведомлении.

Решение комиссии:

Признать, что при исполнении работником должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов. Комиссия рекомендует руководителю территориального органа Фонда принять меры по урегулированию конфликта интересов или по недопущению его возникновения.