## Заседание Комиссии Управления Пенсионного фонда Российской Федерации в г.Березники Пермского края по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов от 08.08.2019 года

08 августа 2019 года состоялось заседание Комиссии Управления Пенсионного фонда Российской Федерации в г.Березники Пермского края по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия Управления).

На заседании Комиссии Управления были рассмотрены вопросы:

Председатель Комиссии довела до сведения членов Комиссии информацию о рассмотрении начальником Управления Протоколов предыдущего заседания Комиссии Управления.

1. О принятии решения о голосовании Комиссией Управления.

Вопрос рассматривался в соответствии с п. 23 Положения о комиссиях территориальных органов Пенсионного фонда Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, утвержденного постановлением Правления Пенсионного фонда Российской Федерации от 11.06.2013 №137п.

2. О рассмотрении представления начальника Управления в части представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. Вопрос рассматривался в соответствии с абзацем 2 подпункта а) пункта 10 Положения о Комиссии.

По итогам заседания Комиссии Управления приняты решения:

1. По первому вопросу повестки дня заседания Комиссии Управления выступил Председатель Комиссии Управления с предложением об определении порядка принятия решений по всем рассматриваемым вопросам путем открытого голосования простым большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии Управления. Принято единогласно.

2. По второму вопросу единогласно приняты решения:

в отношении одного работника признать сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера достоверными;

в отношении пяти работников признать сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера неполными и недостоверными, указать на недопустимость в дальнейшем подобных случаев, меры дисциплинарного воздействия не применять.