**Заседание Комиссии Управления Пенсионного фонда Российской Федерации в Октябрьском районе Пермского края по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов от 01.06.2018 года**

01 июня 2018 года состоялось заседание Комиссии Управления Пенсионного фонда Российской Федерации в Октябрьском районе Пермского края по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия Управления).

 На заседании Комиссии Управления были рассмотрены вопросы:

 1. О принятии решения о голосовании Комиссией Управления.

 Вопрос рассматривался в соответствии с п. 23 Положения о комиссиях территориальных органов Пенсионного фонда Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, утвержденного постановлением Правления ПФР от 11.06.2013 №137п (далее – Положение о Комиссии).

 2. Об оглашении решения начальника Управления по предыдущему заседанию Комиссии Управления.

 Вопрос рассматривался в соответствии с п. 28 Положения о Комиссии.

 3. О рассмотрении докладной специалиста 1 разряда (по кадрам и делопроизводству), касающейся представления работником недостоверных или неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

 Вопрос рассматривался в соответствии с подпунктом а) пункта 10 Положения о Комиссии.

 По итогам заседания Комиссии Управления приняты решения:

 1. По первому вопросу, повестки дня заседания Комиссии Управления выступил Председатель Комиссии Управления с предложением об определении порядка принятия решений по всем рассматриваемым вопросам путем открытого голосования простым большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии Управления. Принято единогласно.

 2. По второму вопросу Комиссией Управления принято к сведению решение начальника Управления.

 3. По третьему вопросу Комиссией единогласно принято решение:

 установить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленные работником недостоверными и неполными. Учитывая несущественность нарушения, рекомендовать начальнику Управления не применять к работнику мер дисциплинарной ответственности.

Решение принято в соответствии с подпунктом б) пункта 16 Положения о Комиссии.