## Заседание Комиссии Управления Пенсионного фонда Российской Федерации в Юсьвинском районе Пермского края по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов

## от 18.06.2018 года

18 июня 2018 года состоялось заседание Комиссии Управления Пенсионного фонда Российской Федерации в Юсьвинском районе Пермского края по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия управления).

В начале заседания председателем Комиссии управления доведена информация о рассмотрении начальником управления рекомендаций Комиссии управления от 06.04.2018 и принятом руководителем управления решении.

На заседании Комиссии управления были рассмотрены вопросы:

1. О принятии решения о голосовании Комиссией управления.

Вопрос рассматривался в соответствии с п. 23 Положения о комиссиях территориальных органов Пенсионного фонда Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, утвержденного постановлением Правления ПФР от 11.06.2013 №137п (далее – Положение о Комиссии).

2.О рассмотрении представления начальника управления по информации, представленной специалистом (по кадрам и делопроизводству) по результатам анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, в части представления работниками неполных или недостоверных сведений в справках о доходах, расходах об имуществе и обязательствах имущественного характера.

Вопрос рассматривался в соответствии с подпунктом в) пункта 10 Положения о Комиссии.

По итогам заседания Комиссии управления приняты решения:

1.По первому вопросу принято решение об определении порядка принятия решений по всем рассматриваемым вопросам путем открытого голосования простым большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии управления. Принято единогласно.

2. По второму вопросу единогласно принято решение:

по одному работнику признать сведения недостоверными и неполными;

в связи с малозначительностью проступка, Комиссия управления рекомендует начальнику управления в отношении работника мер дисциплинарного взыскания не применять.