**Разъяснения по вопросу исчисления среднего заработка при предоставлении накопленных дополнительных оплачиваемых выходных дней по уходу за ребенком-инвалидом**

Статьей 262 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ)предусмотрено предоставление одному из работающих родителей (опекуну, попечителю) ребенка-инвалида четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней в месяц для ухода за ребенком-инвалидом (далее –дополнительные оплачиваемые выходные дни), а также закреплено право этих лиц на однократное использование до 24 дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых они имеют в этом календарном году.

Исходя из смысла и природы данной социальной гарантии, работодатель обязан предоставить одному из родителей (опекуну, попечителю)дополнительные оплачиваемые выходные дни для ухода за ребенком-инвалидом, которые, согласно графику работы, приходятся на дни, являющиеся для него рабочими.

В соответствии с пунктом 3 Правил предоставления дополнительных

оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 6 мая 2023 г. № 714(далее – Правила № 714), однократно в течение календарного года одному из родителей (опекуну, попечителю) предоставляется по его письменному заявлению до 24 дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых он имеет в этом календарном году. Указанные дни предоставляются в пределах накопленных дополнительных оплачиваемых выходных дней в текущем календарном году по состоянию на дату, начиная с которой родитель (опекун, попечитель) будет их использовать. График предоставления указанных дней в случае использования более 4 дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается родителем (опекуном, попечителем) с работодателем. В соответствии с пунктом 17 Правил № 714 оплата каждого дополнительного оплачиваемого выходного дня производится в размере среднего заработка родителя (опекуна, попечителя).

Порядок исчисления средней заработной платы (среднего заработка) установлен статьей 139 ТК РФ и Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 (далее – Положение).Расчет среднего заработка работника независимо от режима его работы производится исходя из фактически начисленной ему заработной платы и фактически отработанного им времени за 12 календарных месяцев, предшествующих периоду, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата. При этом календарным месяцем считается период с 1-го по 30-е (31-е) число соответствующего месяца включительно (в феврале -по 28-е (29-е) число включительно) (часть 3 статьи 139 ТК РФ, пункт 4 Положения).

В случае использования работником более четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд (приходящихся на разные календарные месяцы) средний заработок работника для оплаты этих дней будет определяться исходя из заработка за расчетный период, предшествующий календарному месяцу, в который начинается период предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней.

 Например, если период сохранения среднего заработка для оплаты дополнительных выходных дней по уходу за ребенком-инвалидом с 15 июля по15 августа 2024 г., то расчетным периодом согласно части 3 статьи 139 ТК РФ и пункту 4 Положения будет период с 1 июля 2023 г. по 30 июня 2024 г