Заседание комиссии Государственного учреждения – Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Рязанской области по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов

от 09 сентября 2022 г.

09 сентября 2022 года состоялось заседание Комиссии Государственного учреждения – Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Рязанской области по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия Отделения ПФР).

На заседании Комиссии Отделения ПФР рассмотрены вопросы:

1. О принятии решения по голосованию.

Вопрос рассматривался в соответствии с п.23 Положения о комиссии, утвержденного постановлением Правления Пенсионного фонда Российской Федерации от 11.06.2013 № 137п "О комиссиях территориальных органов Пенсионного фонда Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов" (далее постановление Правления ПФР от 11.06.2013 №137п).

Выступила заместитель председателя Комиссии Отделения ПФР Симачёва Елена Васильевна с предложением об определении порядка принятия решений по всем рассматриваемым вопросам путем открытого голосования простым большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии Отделения ПФР.

2. О рассмотрении поступивших уведомлений работников Отделения ПФР о ситуации, которая может привести к конфликту интересов или возможности его возникновения (работа по совместительству).

Вопросы рассматривались в соответствии с п. 21.1 постановления Правления ПФР от 11.06.2013 №137п.

Рассмотрены уведомления шести работников. Комиссия Отделения ПФР пришла к выводу о том, что в рассматриваемых случаях к полномочиям данных должностных лиц не отнесено осуществление контроля за деятельностью конкретной организации. Также установлено, что должностные лица будут заниматься иной оплачиваемой деятельностью не в служебное время, получать доход по основному месту работы и от иной оплачиваемой деятельности. В данных случаях работа по совместительству в свободное от основной работы время не может повлечь возможность возникновения личной заинтересованности, которая, в свою очередь, может привести к конфликту интересов.