Заседание комиссии Государственного учреждения – Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Рязанской области по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов

от 27 июля 2022 г.

27 июля 2022 года состоялось заседание Комиссии Государственного учреждения – Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Рязанской области по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия Отделения ПФР).

На заседании Комиссии Отделения ПФР рассмотрены вопросы:

1. О принятии решения по голосованию.

Вопрос рассматривался в соответствии с п.23 Положения о комиссии, утвержденного постановлением Правления Пенсионного фонда Российской Федерации от 11.06.2013 № 137п "О комиссиях территориальных органов Пенсионного фонда Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов" (далее -постановление Правления ПФР от 11.06.2013 №137п).

Выступила председатель Комиссии Отделения ПФР Шитова Ирина Вячеславовна с предложением об определении порядка принятия решений по всем рассматриваемым вопросам путем открытого голосования простым большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии Отделения ПФР.

2. Рассмотрены вопросы по двум работникам.

В ходе декларационной компании 2021 года было обнаружено, что работник указал неполные и /или недостоверные сведения в справке о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

Комиссия Отделения ПФР пришла к выводу, что умысла в сокрытии данных о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера не было, нарушение является малозначительным.

Во втором рассматриваемом случае от работника поступило уведомление о ситуации, которая может привести к конфликту интересов или возможности его возникновения (работа по совместительству).

Комиссия Отделения ПФР пришла к выводу о том, что в рассматриваемом случае к полномочиям данного должностного лица не отнесено осуществление контроля за деятельностью конкретной организации. Также установлено, что должностное лицо будет заниматься иной оплачиваемой деятельностью не в служебное время, получать доход по основному месту работы и от иной оплачиваемой деятельности.

В данном случае работа по совместительству не может повлечь возможность возникновения личной заинтересованности, которая, в свою очередь, может привести к конфликту интересов.