**Заседание Комиссии государственного учреждения – Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Смоленской области по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов**

**от 23.04.2021 г.**

23 апреля 2021 г. состоялось заседание Комиссии государственного учреждения – Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Смоленской области по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия).

**Повестка дня заседания Комиссии включала следующие вопросы:**

1. Оглашение решения Управляющего по результатам рассмотрения предыдущего протокола Комиссии.
2. Принятие решения Комиссии о порядке голосования.

Вопрос рассматривался в соответствии с п. 23 Положения о Комиссиях территориальных органов ПФР по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (постановление Правления ПФР от 11.06.2013 № 137п).

1. Рассмотрение уведомления работника ОПФР о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (в связи с работой близкого родственника в территориальном органе ПФР).

Вопрос рассматривался в соответствии с пп. «д» п. 10 Положения о Комиссиях территориальных органов ПФР по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (постановление Правления ПФР от 11.06.2013 № 137п).

**По итогам заседания Комиссии приняты следующие решения:**

1. Решение Управляющего принять к сведению без обсуждения.
2. Определить порядок принятия Комиссией решений по всем рассматриваемым вопросам путем открытого голосования простым большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии. Принято единогласно.
3. По третьему вопросу единогласно принято следующее решение:

- при исполнении работником ОПФР должностных обязанностей в связи с работой близкого родственника в территориальном органе ПФР конфликт интересов отсутствует (в связи с отсутствием непосредственной подчиненности или подконтрольности одного лица другому). Комиссия указывает на необходимость принятия работником мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов в дальнейшем. Рекомендовать непосредственному руководителю работника обеспечить контроль исполнения указанной обязанности, а также, при необходимости, принимать меры в целях предотвращения конфликта интересов.