**Заседание Комиссии государственного учреждения - Управления Пенсионного фонда Российской Федерации по г. Невинномысску Ставропольского края (межрайонного) по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов**

**№ 1 от 16.07.2020**

16.07.2020 состоялось заседание Комиссии государственного учреждения - Управления Пенсионного фонда Российской Федерации по г. Невинномысску Ставропольского края (межрайонного) по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее - Комиссия Управления ПФР)

**Повестка дня заседания Комиссии Управления ПФР включала в себя:**

1. О принятии решения о голосовании Комиссией Управления ПФР.

Вопрос рассматривался в соответствии с п. 23 Положения о комиссиях территориальных органов ПФР (постановление Правления ПФР от 11.06.2013 г. №137п).

1. О рассмотрении полноты и достоверности сведений о доходах и расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных работниками Управления.

Вопрос рассматривался в соответствии с подпунктом в) пункта 10 Положения о комиссиях территориальных органов ПФР (постановление Правления ПФР от 11.06.2013 г. № 137п).

**По итогам заседания Комиссии Управления ПФР приняты следующие решения**:

1. По первому вопросу повестки дня заседания Комиссии выступила Председатель Комиссии Ващенко О.В. с предложением членам комиссии о принятии решений в ходе открытого голосования простым большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии Управления ПФР. Решение принято единогласно.
2. По второму вопросу единогласно приняты следующие решения:

Установить, что сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, своих, супруга (супруги) несовершеннолетних детей 2 работников, являются недостоверными и неполными и – рекомендовать начальнику Управления ПФР применить   
в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации в отношении 2 работников, меры дисциплинарного взыскания - в виде замечания. При принятии решения о наложении взыскания, учесть в отношении 1 работника, что он находится в отпуске по уходу за ребенком.