**Заседание Комиссии Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Свердловской области по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов от 18 мая 2023 года**

29 июня 2023 года состоялось заседание Комиссии Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Свердловской области по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия Отделения).

На заседании Комиссии Отделения рассмотрены вопросы:

1. О принятии решения о голосовании Комиссией Отделения.

Вопрос рассматривался в соответствии с п. 23 Положения о Комиссиях территориальных органов ПФР (постановление Правления ПФР от 11.06.2013 № 137п).

2. Об исполнении решений Комиссии Отделения.

Вопрос рассматривался в соответствии с п. 28 Положения о Комиссиях территориальных органов ПФР (постановление Правления ПФР от 11.06.2013 № 137п).

3 и 4. О рассмотрении представленных управляющим Отделением отчетов о результатах анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных работниками, за отчетный период с 01.01.2022 по 31.12.2022 и два года, предшествующих отчетному, о соблюдении работниками требований к служебному поведению, в части представления неполных и недостоверных сведений в Справках о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

Вопросы рассматривались в соответствии с подпунктом в) пункта 10 Положения о Комиссиях ПФР (постановление Правления ПФР от 11.06.2013 № 137п).

5, 6, и 7. О рассмотрении представленных управляющим Отделением отчетов о результатах проверки достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных работниками, за отчетный период с 01.01.2022 по 31.12.2022 и два года, предшествующих отчетному.

Вопросы рассматривались в соответствии с подпунктом а) пункта 10 Положения о Комиссиях ПФР (постановление Правления ПФР от 11.06.2013 № 137п).

По итогам заседания Комиссией Отделения приняты решения:

По первому вопросу повестки: решения Комиссии Отделения принимать открытым голосованием простым большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии Отделения.

По второму вопросу повестки: членами Комиссии Отделения принята к сведению без обсуждения информация об исполнении рекомендаций предыдущей Комиссии Отделения от 18.05.2023.

По третьему вопросу повестки приняты следующие решения:

В соответствии с п. 20 Положения признать, что работник не соблюдал требования к служебному поведению, предоставив неполные и недостоверные сведения в Справке кандидата на своего супруга по состоянию на 01.09.2022 г.

Учитывая, что справка заполнялась впервые, в 2023 году работник предпринял все меры для предоставления полных и достоверных сведений, принимая во внимание смягчающие обстоятельства, не привлекать работника к дисциплинарной ответственности, предупредить о недопустимости нарушения законодательства о противодействии коррупции впредь.

По четвертому вопросу повестки приняты следующие решения:

В соответствии с п. 20 Положения признать, что работник не соблюдала требования к служебному поведению, предоставив неполные сведения в Справке на своего супруга за отчетные 2020, 2021, 2022 годы.

Учитывая смягчающие обстоятельства, рекомендовать управляющему Отделением применить в отношении работника меру дисциплинарного взыскания в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации в виде замечания.

По пятому вопросу повестки приняты следующие решения:

В соответствии с п/п. «б» п. 16 Положения, признать, что Сведения за отчетные 2020, 2021 годы, представленные работником, являются неполными и недостоверными.

Учитывая смягчающие обстоятельства, не привлекать работника к дисциплинарной ответственности, предупредить о недопустимости нарушения законодательства о противодействии коррупции впредь.

По шестому вопросу повестки приняты следующие решения:

В соответствии с п/п. «б» п. 16 Положения, признать, что Сведения за отчетный 2021 год, представленные работником, являются неполными.

Учитывая смягчающие обстоятельства, рекомендовать управляющему Отделением применить в отношении работника меру дисциплинарного взыскания в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации в виде замечания.

По седьмому вопросу повестки приняты следующие решения:

В соответствии с п/п. «б» п. 16 Положения, признать, что Сведения за отчетный 2020 год по состоянию на 01.11.2021, представленные работником, являются неполными и недостоверными.

Учитывая, что справка заполнялась впервые, в 2023 году работник предпринял все меры для предоставления полных и достоверных сведений, принимая во внимание смягчающие обстоятельства, не привлекать работника к дисциплинарной ответственности, предупредить о недопустимости нарушения законодательства о противодействии коррупции впредь.

Рекомендовать Отделу по профилактике коррупционных правонарушений Отделения сделать обзор допускаемых ошибок по итогам 2022 года не позднее июля 2023 года, а также направить рекомендации работникам Отделения о необходимости проведения ревизии всех имеющихся счетов для недопущения ошибок при заполнении сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.