**Заседание Комиссии Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Свердловской области по соблюдению требований**

**к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов**

**от 2 августа 2023 года**

2 августа 2023 года состоялось заседание Комиссии Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Свердловской области по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия Отделения).

На заседании Комиссии Отделения рассмотрены вопросы:

1. О принятии решения о голосовании Комиссией Отделения.

Вопрос рассматривался в соответствии с п. 23 Положения о Комиссиях территориальных органов ПФР (постановление Правления ПФР от 11.06.2013 № 137п).

2. Об исполнении решений Комиссии Отделения.

Вопрос рассматривался в соответствии с п. 28 Положения о Комиссиях территориальных органов ПФР (постановление Правления ПФР от 11.06.2013 № 137п).

3 – 8. О рассмотрении представленных управляющим Отделением отчетов о результатах проверки достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных 6-ю работниками, за отчетный период с 01.01.2022 по 31.12.2022 и два года, предшествующих отчетному.

Вопросы рассматривались в соответствии с подпунктом а) пункта 10 Положения о Комиссиях ПФР (постановление Правления ПФР от 11.06.2013 № 137п).

По итогам заседания Комиссией Отделения приняты решения:

По первому вопросу повестки: решения Комиссии Отделения принимать открытым голосованием простым большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии Отделения.

По второму вопросу повестки: членами Комиссии Отделения принята к сведению без обсуждения информация об исполнении рекомендаций предыдущей Комиссии Отделения от 29.06.2023.

По третьему вопросу повестки приняты следующие решения:

В соответствии с п/п. «б» п. 16 Положения, утвержденного постановлением Правления ПФР №137п от 11.06.2013, признать, что Сведения за отчетные 2020, 2021 годы, представленные работником на себя и на супруга являются неполными и недостоверными.

Учитывая, что в 2023 году работник предпринял все меры для предоставления полных и достоверных сведений, принимая во внимание смягчающие обстоятельства, рекомендовать управляющему Отделением применить в отношении работника меру дисциплинарного взыскания в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации в виде замечания.

По четвертому вопросу повестки приняты следующие решения:

В соответствии с п/п «б» п. 16 Положения, утвержденного постановлением Правления ПФР №137п от 11.06.2013, признать, что Сведения, представленные работником за отчетный период с 01.01.2021 по 31.12.2021 по состоянию на 01.05.2022 (Справка кандидата) являются неполными и недостоверными, за отчетный период с 01.01.2022 по 31.12.2022 являются недостоверными.

Учитывая, что справка предоставлялась впервые, принимая во внимание положительную характеристику, смягчающие обстоятельства, а также то, что работник оказывал полное содействие во время проведения проверки, рекомендовать управляющему Отделением не привлекать работника к дисциплинарной ответственности, строго предупредить о недопустимости нарушения законодательства о противодействии коррупции впредь.

По пятому вопросу повестки приняты следующие решения:

В соответствии с п/п «б» п. 16 Положения, утвержденного постановлением Правления ПФР №137п от 11.06.2013, признать, что Сведения за отчетные 2020, 2021, 2022 годы, представленные работником, являются неполными и недостоверными.

Учитывая смягчающие обстоятельства, положительную характеристику, рекомендовать управляющему Отделением применить в отношении работника меру дисциплинарного взыскания в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации в виде замечания.

По шестому вопросу повестки приняты следующие решения:

В соответствии с п/п «б» п. 16 Положения, утвержденного постановлением Правления ПФР №137п от 11.06.2013 признать, что Сведения за отчетный период с 01.01.2021 по 31.12.2021 по состоянию на 01.05.2022 (Справка кандидата), представленные работником на себя и супругу, являются неполными и недостоверными.

Учитывая, что справка предоставлялась впервые, что в 2023 году работник предпринял все меры для предоставления полных и достоверных сведений, принимая во внимание смягчающие обстоятельства, работника к дисциплинарной ответственности не привлекать, строго предупредить о недопустимости нарушения законодательства о противодействии коррупции впредь.

По седьмому вопросу повестки приняты следующие решения:

В соответствии с п/п «б» п. 16 Положения, утвержденного постановлением Правления ПФР №137п от 11.06.2013 признать, что Сведения, представленные работником, за отчетный период с 01.01.2021 по 31.12.2021 по состоянию на 01.10.2022 (Справка кандидата) на супруга и несовершеннолетнего ребенка являются неполными и недостоверными, за отчетный период с 01.01.2022 по 31.12.2022 на супруга являются недостоверными.

Учитывая положительную характеристику, принимая во внимание смягчающие обстоятельства, работника к дисциплинарной ответственности не привлекать, строго предупредить о недопустимости нарушения законодательства о противодействии коррупции впредь.

По восьмому вопросу повестки приняты следующие решения:

В соответствии с п/п «б» п. 16 Положения, утвержденного постановлением Правления ПФР №137п от 11.06.2013, признать, что Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленные работником, за отчетный период с 01.01.2020 по 31.12.2020 по состоянию на 01.02.2021 (Справка кандидата) и за отчетный период с 01.01.2021 по 31.12.2021 являются неполными и недостоверными, за отчетный период с 01.01.2022 по 31.12.2022 являются недостоверными.

Учитывая положительную характеристику, принимая во внимание смягчающие обстоятельства, рекомендовать управляющему Отделением применить в отношении работника меру дисциплинарного взыскания в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации в виде замечания.