**Заседание Комиссии Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Свердловской области по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов от 4 июля 2024 года**

4 июля 2024 года состоялось заседание Комиссии Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Свердловской области по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия Отделения).

На заседании Комиссии Отделения рассмотрены вопросы:

1. О принятии решения о голосовании Комиссией Отделения.

Вопрос рассматривался в соответствии с п. 33 Положения о Комиссиях территориальных органов Фонда социального и пенсионного страхования Российской Федерации (приказ СФР от 28.07.2023 № 1457).

2. Об исполнении решений Комиссии Отделения.

Вопрос рассматривался в соответствии с п. 38 Положения о Комиссиях территориальных органов Фонда социального и пенсионного страхования Российской Федерации (приказ СФР от 28.07.2023 № 1457).

3 – 5. О рассмотрении представленных управляющим Отделением отчетов о результатах анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных за отчетный период с 01.01.2023 по 31.12.2023 и три года, предшествующих отчетному, в отношении 3 работников.

Вопросы рассматривались в соответствии с п/п «а» пункта 13 Положения о Комиссиях СФР (приказ СФР от 28.07.2023 № 1457).

По итогам заседания Комиссией Отделения приняты решения:

По первому вопросу повестки: решения Комиссии Отделения принимать открытым голосованием простым большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии Отделения.

По второму вопросу повестки: членами Комиссии Отделения принята к сведению без обсуждения информация об исполнении рекомендаций предыдущей Комиссии Отделения от 24.04.2024.

По 3-5 вопросу повестки: в отношении двух работников приняты решения в соответствии с п/п. «б» п. 24 Положения, утвержденного приказом СФР от 28.07.2023 № 1457, установить, что Сведения за отчетный период 2023г. (в части касающейся) являются неполными, в отношении одного работника - недостоверными.

Учитывая положительную характеристику, принимая во внимание смягчающие обстоятельства, а именно нарушение требований законодательства РФ о противодействии коррупции совершено впервые; соблюдение работником в отчетном периоде других ограничений, запретов, требований, исполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции; содействие проверяемого осуществляемым в ходе анализа мероприятиям; принятие работником мер по устранению нарушений, рекомендовать управляющему Отделением не применять в отношении работников меру дисциплинарного взыскания в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Предупредить работников о соблюдении предъявляемых требований в дальнейшем.