**Заседание Комиссии Государственного учреждения –**

**Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Свердловской области по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов**

**от 16 февраля 2018 года**

16 февраля 2018 года состоялось заседание Государственного учреждения – Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Свердловской области по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия Отделения).

На заседании Комиссии Отделения рассмотрены вопросы:

1. О принятии решения о голосовании Комиссией Отделения.

Вопрос рассматривался в соответствии с п. 23 Положения о Комиссиях территориальных органов ПФР (постановление Правления ПФР от 11.06.2013 № 137п).

2. Об исполнении решений Комиссии Отделения.

Вопрос рассматривался в соответствии с п. 28 Положения о Комиссиях территориальных органов ПФР (постановление Правления ПФР от 11.06.2013 № 137п).

3. О рассмотрении представления управляющим Отделением материалов проверки, свидетельствующих о несоблюдении работником Отделения требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.

Вопрос рассматривался в соответствии с подпунктом «а» пункта 10 Положения о Комиссиях территориальных органов ПФР (постановление Правления ПФР от 11.06.2013 № 137п).

По итогам заседания Комиссии Отделения приняты решения:

1. По первому вопросу повестки вследствие отсутствия иных предложений определен способ принятия решений в порядке тайного голосования, простым большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии.

2. По второму вопросу повестки членами Комиссии Отделения была принята к сведению информация об исполнении рекомендаций предыдущей Комиссии Отделения.

3. По третьему вопросу повестки приняты следующие решения:

- в соответствии подпунктом «б» пункта 17 Положения установить, что работник требования об урегулировании конфликта интересов не соблюдал;

- в связи с непринятием мер по урегулированию конфликта интересов, учитывая действия работника, дающие основание для утраты к нему доверия, рекомендовать управляющему Отделением применить меру дисциплинарного взыскания, предусмотренную пунктом 7.1. статьи 81 ТК РФ, то есть расторгнуть трудовой договор с работником в связи с утратой доверия;

- в рамках профилактики нарушений по урегулированию конфликта интересов в УПФР и ОПФР:

- провести совещание – методический день с начальниками отделов Отделения;

- провести видеоконференцию с начальниками управлений ПФР;

- провести проверки в отделах Отделения по оформлению и ведению документации по антикоррупционному законодательству; провести выборочное тестирование работников на знание антикоррупционного законодательства.