**Заседание Комиссии Государственного учреждения - Управления Пенсионного фонда Российской Федерации в г. Верхней Салде Свердловской области (межрайонного) по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов**

**от 16 января 2019 года**

16 января 2019 года состоялось заседание Комиссии Государственного учреждения – Управления Пенсионного фонда Российской Федерации в г. Верхней Салде Свердловской области (межрайонного) по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия УПФР).

На заседании Комиссии УПФР были рассмотрены вопросы:

1. О работе Комиссии Управления.

Вопрос рассматривался в соответствии с п.23 Положения о Комиссиях территориальных органов ПФР (постановление Правления ПФР от 11.06.2013 №137п).

2.Об исполнении решений Комиссии Управления.

Вопрос рассматривался в соответствии с п.28 Положения о Комиссиях территориальных органов ПФР (постановление Правления ПФР от 11.06.2013 №137п).

3. О рассмотрении представления Верхнесалдинской городской прокуратуры об устранении нарушений закона о противодействии коррупции, включая вопрос:

3.1. О представлении 1 работником Управления недостоверных или неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

По итогам заседания Комиссии УПФР приняты решения:

1. По первому вопросу выступил председатель Комиссии Управления. На заседании присутствуют 5 человек (83,3%), в том числе один член Комиссии, не являющийся работником Управления. Заседание признано правомочным.

Определен способ принятия решений в порядке открытого голосования, простым большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии.

2. В соответствии с п. 28 Положения о Комиссиях территориальных органов ПФР (постановление Правления ПФР от 11.06.2013 №137п) протокол заседания Комиссии от 25.09.2018 № 1 передан на рассмотрение начальнику Управления ПФР для принятия решения по рекомендациям, данным Комиссией.

Начальником Управления ПФР принято решение о привлечении 1 работника Управления к дисциплинарной ответственности и применении дисциплинарного взыскания в виде выговора в соответствии со ст. 192 Трудового кодекса Российской Федерации.

Информация принята членами Комиссии Управления к сведению без обсуждения.

3. По третьему вопросу Комиссией Управления единогласно принято следующее решение:

Учитывая ранее вынесенное решение Комиссии от 25.09.2018 о признании сведений, представленных работником, недостоверными, а также применение в отношении работника дисциплинарного взыскания в виде выговора за предоставление недостоверных сведений, повторно работника Управления к дисциплинарной ответственности не привлекать, ограничиться ранее наложенным дисциплинарным взысканием.