Разъяснения финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в части реализации нового мероприятия

**«Санаторно-курортное лечение работников не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством (исключая размещение в номерах высшей категории)»**

Страхователь направляет на финансовое обеспечение предупредительных мер до 20 процентов сумм страховых взносов, начисленных им за предшествующий календарный год, за вычетом расходов, произведенных в предшествующем календарном году на выплату пособий по временной нетрудоспособности в связи с несчастными случаями на производстве или профессиональными заболеваниями и на оплату отпуска застрахованного лица (сверх ежегодного оплачиваемого отпуска, установленного законодательством Российской Федерации) на весь период его лечения и проезда к месту лечения и обратно.

**Объем средств, направляемых на указанные цели, может быть увеличен до 30 процентов сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, начисленных за предшествующий календарный год, за вычетом расходов на выплату обеспечения по указанному виду страхования, произведенных страхователем в предшествующем календарном году, при условии направления страхователем дополнительного объема средств на санаторно-курортное лечение работников не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством.**

Данная формулировка связывает пятилетний срок достижения гражданами возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством, не со статусом работника (пенсионер или работник предпенсионного возраста), а со сроком наступления права на санаторно-курортное лечение (не ранее чем за пять лет до достижения ими пенсионного возраста).

**Таким образом, работники, достигшие возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, могут претендовать на оплату санаторно-курортного лечения за счет сумм страховых взносов в соответствии с Правилами. Указанная социальная гарантия предусмотрена на сохранение за гражданами предпенсионного возраста права на меры социальной поддержки, а также предоставление указанным лицам дополнительных гарантий и компенсаций.**

В случае включения в план финансового обеспечения предупредительных мер санаторно-курортного лечения работников не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством, помимо заявления и плана, необходимо предоставить следующий пакет документов:

- Копии договоров с организацией, осуществляющей санаторно-курортное лечение работников, и (или) счетов на приобретение путевок;

- Копию лицензии организации, осуществляющей санаторно-курортное лечение работников на территории Российской Федерации;

- Калькуляцию стоимости путевки (с указанием категории номеров для размещения; может быть отдельным документом, так и приложением к договору);

* Копию справки для получения путевки на санаторно-курортное лечение (форма № 070/у), при отсутствии заключительного акта;
* Списки работников, направляемых на санаторно-курортное лечение, с указанием рекомендаций, содержащихся в справке по форме № 070/у, при отсутствии заключительного акта;
* Письменное согласие работника, направляемого на санаторно-курортное лечение, на обработку его персональных данных.

В случае если возраст работника не соответствует критерию «не ранее чем запять лет до достижения возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством», при этом, с учетом льгот, позволяющих ему выйти на пенсию по старости ранее установленного возраста, срок выхода на пенсию фактически составляет менее пяти лет, **рекомендуем предоставить справку из Пенсионного Фонда России (далее - ПФР) о статусе работника с целью подтверждения его права на санаторно-курортное лечение в рамках финансирования предупредительных мер**.

Данную справку может получить непосредственно сам работник, обратившись за данной услугой в ПФР через:

-портал госуслуг,

-личный кабинет застрахованного лица на сайте ПФР,

-МФЦ,

-на личном приеме в ПФР,

-по почте,

отметив необходимость предоставления данной справки работодателю.

Электронную справку о предпенсионерах можно получить лично или через своего представителя. В отношении реализации права на санаторно-курортное лечение в рамках финансирования предупредительных мер таким представителем может выступать работодатель, имеющий возможность обмена данными с ПФР в электронном виде.

Если возраст работника не соответствует критерию «не ранее чем запять лет до достижения возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством», при этом, с учетом льгот, позволяющих ему выйти на пенсию по старости ранее установленного возраста, работник на момент реализации права на санаторно-курортное лечение **является пенсионером**, рекомендуем предоставить, помимо копии паспорта, копию пенсионного удостоверения, выданного ПФР либо справку из ПФР о том, что работник является пенсионером.

Обращаем Ваше внимание, что объем средств, направляемых страхователем на мероприятия с «а» по «м» п. 3 Правил, не может превышать 20 процентов от сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, начисленных за предшествующий календарный год, за вычетом расходов, при этом, на мероприятие «н» страхователь имеет возможность затратить **до 30 процентов** от сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, начисленных за предшествующий календарный год, за вычетом расходов.

**Определение граждан предпенсионного возраста (статья 5 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации", статья 185.1 Трудового кодекса Российской Федерации)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ЖЕНЩИНЫ | | | | | | | | | | |
| Год | **2019** | **2020** | **2021** | **2022** | **2023** | **2024** | **2025** | **2026** | **2027** | **2028** |
| Общеустановленный "новый" пенсионный возраст для женщин | 56 | 57 | 58 | 59 | 60 | 60 | 60 | 60 | 60 | 60 |
| Возраст отнесения женщин к категории граждан предпенсионного возраста | 51 | 52 | 53 | 54 | 55 | 55 | 55 | 55 | 55 | 55 |
| Год рождения женщин, которые относятся к категории граждан предпенсионного возраста исходя из общеустановленного "нового" пенсионного возраста (лет) | 1964 (55) | 1964 (56)\* | 1964 (57)\* | 1964 (58)\* | 1964 (59)\* |  |  |  |  |  |
| 1965 (54) | 1965 (55) | 1965 (56) | 1965 (57)\* | 1965 (58)\* | 1965 (59)\* |  |  |  |  |
| 1966 (53) | 1966 (54) | 1966 (55) | 1966 (56) | 1966 (57) | 1966 (58)\* | 1966 (59)\* |  |  |  |
| 1967 (52) | 1967 (53) | 1967 (54) | 1967 (55) | 1967 (56) | 1967 (57) | 1967 (58) | 1967 (59)\* |  |  |
| 1968 (51) | 1968 (52) | 1968 (53) | 1968 (54) | 1968 (55) | 1968 (56) | 1968 (57) | 1968 (58) | 1968 (59) |  |
|  |  |  |  |  | 1969 (55) | 1969 (56) | 1969 (57) | 1969 (58) | 1969 (59) |
|  |  |  |  |  |  | 1970 (55) | 1970 (56) | 1970 (57) | 1970 (58) |
|  |  |  |  |  |  |  | 1971 (55) | 1971 (56) | 1971 (57) |
|  |  |  |  |  |  |  |  | 1972 (55) | 1972 (56) |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  | 1973 (55) |
| \*кроме лиц, которым назначена пенсия по старости | | |  |  |  |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| МУЖЧИНЫ | | | | | | | | | | |
| Год | **2019** | **2020** | **2021** | **2022** | **2023** | **2024** | **2025** | **2026** | **2027** | **2028** |
| Общеустановленный "новый" пенсионный возраст для мужчин | 61 | 62 | 63 | 64 | 65 | 65 | 65 | 65 | 65 | 65 |
| Возраст отнесения мужчин к категории граждан предпенсионного возраста | 56 | 57 | 58 | 59 | 60 | 60 | 60 | 60 | 60 | 60 |
| Год рождения мужчин, которые относятся к категории граждан предпенсионного возраста исходя из общеустановленного "нового" пенсионного возраста (лет) | 1959 (60) | 1959 (61)\* | 1959 (62)\* | 1959 (63)\* | 1959 (64)\* |  |  |  |  |  |
| 1960 (59) | 1960 (60) | 1960 (61) | 1960 (62)\* | 1960 (63)\* | 1960 (64)\* |  |  |  |  |
| 1961 (58) | 1961 (59) | 1961 (60) | 1961 (61) | 1961 (62) | 1961 (63)\* | 1961 (64)\* |  |  |  |
| 1962 (57) | 1962 (58) | 1962 (59) | 1962 (60) | 1962 (61) | 1962 (62) | 1962 (63) | 1962 (64)\* |  |  |
| 1963 (56) | 1963 (57) | 1963 (58) | 1963 (59) | 1963 (60) | 1963 (61) | 1963 (62) | 1963 (63) | 1963 (64) |  |
|  |  |  |  |  | 1964 (60) | 1964 (61) | 1964 (62) | 1964 (63) | 1964 (64) |
|  |  |  |  |  |  | 1965 (60) | 1965 (61) | 1965 (62) | 1965 (63) |
|  |  |  |  |  |  |  | 1966 (60) | 1966 (61) | 1966 (62) |
|  |  |  |  |  |  |  |  | 1967 (60) | 1967 (61) |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  | 1968 (60) |
| \*кроме лиц, которым назначена пенсия по старости | | |  |  |  |  |  |  |  |  |