Информация о заседаниях Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов Отделения Пенсионного фонда РФ по Ульяновской области

**17 февраля 2022** состоялось заседание Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в ОПФР по Ульяновской области (далее – Отделение).

На заседании Комиссии рассмотрено уведомление работника в соответствии с подпунктом а) пункта 10 Положения о Комиссии (постановление Правления ПФР от 11.06.2013 № 137п).

По итогам заседания Комиссия постановила: рекомендовать Управляющему Отделением предупредить работника с целью дальнейшего предотвращения возникновения конфликта интересов.

По итогам заседания Комиссия постановила, что требования к служебному поведению работником соблюдены.

**9 марта 2022 года** состоялось заседание Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в Государственном учреждении – Отделении Пенсионного фонда Российской Федерации по Ульяновской области (далее – Комиссия).

На заседании Комиссии рассмотрено 1 уведомление работника
в соответствии с подпунктом а) пункта 10 Положения о Комиссии (постановление Правления ПФР от 11.06.2013 № 137п).

По итогам заседания Комиссия постановила:

признать указанные работником в Справке о доходах, расходах,
об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2020 год сведения недостоверными, однако умысел и сокрытие информации не усматриваются. Основания для утраты доверия к работнику отсутствуют. Считать, что работником требования к служебному поведению соблюдены.

**6 и 8 апреля 2022 года** состоялись заседания Комиссии
по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в ОПФР по Ульяновской области (далее – Комиссия)

На заседаниях Комиссии ОПФР по Ульяновской области рассмотрено 19 уведомлений работников в соответствии с подпунктом д) пункта 10 Положения о Комиссии (постановление Правления ПФР от 11.06.2013
№ 137п (ред. от 11.05.2016)).

По итогам заседаний Комиссия постановила: в отношении
девятнадцати работников признать указанные в Справках о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2020 год сведения недостоверными; умысел и сокрытие информации не усматриваются; основания для утраты доверия к работникам отсутствуют; считать, что работниками требования к служебному поведению соблюдены. Рекомендовать управляющему Отделением предупредить семнадцать работников о недопустимости в дальнейшем нарушения антикоррупционного законодательства и к трём из них, применить меру дисциплинарного взыскания в виде замечания.

**6 мая 2022 года** состоялось заседание Комиссии
по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в ОПФР по Ульяновской области (далее – Комиссия)

На заседании Комиссии ОПФР по Ульяновской области рассмотрено 5 уведомлений работников в соответствии с подпунктом а) пункта 10 Положения о Комиссии (постановление Правления ПФР от 11.06.2013
№ 137п (с изменениями и дополнениями)).

По итогам заседания Комиссия постановила (в отношении
5 работников): признать, указанные в Справках о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2020 год, сведения недостоверными; умысел и сокрытие информации не усматриваются; основания для утраты доверия к работникам отсутствуют; считать, что работниками требования к служебному поведению соблюдены. Рекомендовать управляющему Отделением предупредить данных работников о недопустимости в дальнейшем нарушения антикоррупционного законодательства.

**11 октября 2022 года** состоялось заседание Комиссии
по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в ОПФР по Ульяновской области (далее – Комиссия).

На заседании Комиссии ОПФР по Ульяновской области рассмотрено 1 уведомление работника в соответствии с подпунктом а) пункта 10 Положения о Комиссии (постановление Правления ПФР от 11.06.2013
№ 137п (с изменениями и дополнениями)).

По итогам заседания Комиссия постановила: признать, указанные в Справках о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2021 год, сведения недостоверными; умысел и сокрытие информации не усматриваются; основания для утраты доверия к работнику отсутствует; считать, что работником требования к служебному поведению соблюдены. Рекомендовать Заместителю управляющего Отделением предупредить данного работника о недопустимости в дальнейшем нарушения антикоррупционного законодательства.

**11 ноября 2022** состоялось заседание Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в ОПФР по Ульяновской области (далее – Отделение).

На заседании Комиссии рассмотрен вопрос в соответствии с подпунктом в) пункта 10 Положения о Комиссии (постановление Правления ПФР от 11.06.2013 № 137п).

По итогам заседания Комиссия постановила: рассмотреть на следующем заседании уведомление руководителя отдела Отделения, касающееся обеспечения соблюдения работником территориального органа ПФР требований к служебному поведению и требований об урегулировании конфликта интересов, запросить дополнительные материалы и провести проверку достоверности и полноты сведений представленных работником в справке о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера при приеме на работу (далее – Справка).

**30 ноября 2022** состоялось заседание Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в ОПФР по Ульяновской области.

На заседании Комиссии рассмотрен вопрос в соответствии с подпунктом в) пункта 10 Положения о Комиссии (постановление Правления ПФР от 11.06.2013 № 137п).

По итогам заседания Комиссия постановила: запросить дополнительные материалы и рассмотреть на следующем заседании комиссии результаты проверки.

**15 декабря 2022 года** состоялось заседание Комиссии
по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в ОПФР по Ульяновской области (далее – Комиссия)

На заседании Комиссии ОПФР по Ульяновской области рассмотрено 1 уведомление работника в соответствии с подпунктом в) пункта 10 Положения о Комиссии (постановление Правления ПФР от 11.06.2013
№ 137п (с изменениями и дополнениями)).

По итогам заседания в отношении 1 работника Комиссия постановила признать:

- указанные в Справке о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера по состоянию на 01.03.2022 сведения недостоверными; умысел и сокрытие информации не усматриваются; основания для утраты доверия к работнику отсутствуют;

- отсутствующим у данного работника надлежащего уведомления работодателя при подаче административного искового заявления (пункт 4 постановления Правления Пенсионного фонда Российской Федерации от 21.01.2014 № 5п «О мерах по недопущению работниками Пенсионного фонда Российской Федерации и его территориальных органов возникновения конфликта интересов»).

Считать, что работником требования к служебному поведению не соблюдены.

Рекомендовать заместителю управляющего Отделением предупредить 1 работника о недопустимости в дальнейшем нарушения антикоррупционного законодательства и применить к нему меру дисциплинарного взыскания в виде выговора.