

традиции

Анна Лабурцева

В административном здании ОАО «Волгоградгоргаз» состоялась девятая выставка художественного творчества сотрудников предприятия.

По сложившейся традиции она проходила в течение месяца и была посвящена Дню защитника Отечества и Международному женскому дню.

Идейным вдохновителем мероприятия является Наталья Кривная, председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Волгоградгоргаз».

Как рассказали в профкоме, в этом году число участников выставки значительно выросло — более 30 человек. Сотрудники «Волгоградгоргаза» удивили разнообразием творческих работ, высоким техническим уровнем их исполнения. Наряду с вышивками, картинами и фотографиями экспозицию дополнили поделки из бисера, бумаги, вязаные куклы, игрушки из флиса, рас-

ФАНТАЗИЯ БЕЗ ГРАНИЦ

Первичная профсоюзная организация ОАО «Волгоградгоргаз» организовала традиционную выставку творческих работ



писные вазы и портмоне, аксессуары из лент, открытки, выполненные в стиле скрапбукинг, и многое другое. Все работы были

сделаны с особой любовью, теплотой и передавали настроение автора.

— Эта выставка в очередной раз продемонстрировала различные грани таланта наших работников, их стремление к творчеству, насколько они индивидуальны и изобретательны. Идея провести такие мероприятия появилась девять лет назад. На самой первой художественной выставке были представлены работы только двух авторов — мои вышивки и рисунки, а также фотоработы программиста Александра Варыханова, который уже много лет увлекается профессиональными фотосъемками. На следующий год к нам присоединились другие сотрудники горгаза. Каждый раз число желающих продемонстрировать свое мастерство только росло. Ежегодно в выставке принимают участие 15–20 человек. В этом году состав участников стал значительно больше, причем некоторых именно выставка

вдохновила открыть в себе таланты, — рассказала Наталья Кривная.

В этом году оригинальные творческие работы представили Т. Б. Тумакина, С. В. Бойкова, Н. С. Власова, Н. Г. Кривная, Т. В. Широкова, А. А. Бердникова, Н. Н. Здобнова. Впервые экспозицию вышивок дополнили четыре работы представителя сильного пола. Этим видом искусства увлекается Евгений Литвинов, слесарь межрайонного газового предприятия № 4.

Картины из пазлов продемонстрировали А. И. Юфина, А. А. Романов, Е. А. Дмитриева, поделки из бисера — И. А. Филикова. 15 членов профсоюза представили свои фотографии: Т. Н. Скрябина, С. А. Горохов, О. Б. Кобышева, Н. М. Мельникова, А. З. Радчик и другие.

— Выставка всегда вызывает большой интерес как у тех, кто работает в здании, так и у посетителей горгаза. Мимо никто не проходит, обсуждают вышивки, поделки, фотографии. Создается праздничное настроение, все участники получают призы. А фотографии в рамках мы дарим всем желающим, — отметила председатель профкома.

Пенсия: М + Ж

актуальный вопрос

— С 2016 года размер накопительной пенсии будет определяться в зависимости от пола гражданина и возраста, в котором назначена пенсия. Согласно проекту постановления правительства по новой системе расчета пенсии женщин будут меньше, чем пенсии мужчин. Данная информация вызвала серьезное общественное напряжение. Как обстоят дела на самом деле?

Комментирует руководитель Отделения ПФР по Волгоградской области Владимир ФЕДОРОВ:



— Действительно, Министерством труда и социальной защиты внесен на рассмотрение законопроект о введении с 2016 года новой методики оценки ожидаемого периода выплаты накопительной пенсии. Это количество месяцев, в течение которых с момента выхода на пенсию производятся выплаты средств пенсионных накоплений гражданину.

При расчете накопительной пенсии весь объем пенсионных накоплений делится на определенное количество месяцев. Соответственно, чем длиннее этот период, тем меньше будет размер ежемесячных выплат пенсионеру.

Напомним, что сейчас для всех застрахованных лиц при расчете накопительной пенсии устанавливается единое значение этого показателя, равное 228 месяцам. В соответствии с разработанной методикой ожидаемый период выплаты накопительной пенсии будет устанавливаться дифференцированно в зависимости от пола и возраста, в котором назначается указанная пенсия. Таким образом, размер накопительной пенсии для мужчин будет рассчитан, исходя из ожидаемого периода выплаты — 227 месяцев при выходе на пенсию в возрасте 60 лет. Для женщин, выходящих на пенсию в возрасте 55 лет, накопительная пенсия будет рассчитана, исходя из периода выплаты в 270 месяцев.

Общий размер средств пенсионных накоплений, подлежащих выплате, не изменится, однако, так как женщины выходят на пенсию на пять лет раньше мужчин и в среднем на пять лет дольше получают пенсии, накопительная часть им будет выплачиваться меньшими частями.

В любом случае это всего лишь законопроект, который пока проходит стадию обсуждения.

юридическая консультация

— Как правильно установить заработную плату работнику на условиях внешнего совместительства с режимом работы пять дней в неделю (с понедельника по пятницу) по четыре часа в день?

— В соответствии с абз. 5 ч. 2 ст. 57 Трудового кодекса РФ обязательными для включения в трудовой договор являются условия оплаты труда (в том числе размер тарифной ставки или оклада (должностного оклада) работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты).

Оклад (должностной оклад) — это фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат (ч. 4 ст. 129 ТК РФ).

В соответствии с ч. 1 ст. 60.1 ТК РФ работник име-

ет право заключать трудовые договоры о выполнении в свободное от основной работы время другой регулярной оплачиваемой работы у того же работодателя (внутреннее совместительство) и (или) у другого работодателя (внешнее совместительство).

Ст. 284 ТК РФ установлено, что продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна превышать четырех

ДРУГИЕ УСЛОВИЯ



часов в день. В дни, когда по основному месту работы работник свободен от исполнения трудовых обязанностей, он может работать по совместительству полный рабочий день (смену). В течение одного месяца (другого учетного периода) продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна превышать половины месячной нормы рабочего времени (нормы рабочего времени за другой учетный период), установленной для соответствующей категории работников.

Оплата труда совместителя производится пропорционально отработанному времени либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Часть 4 ст. 91 ТК РФ обязывает работодателя вести учет времени, фактически отработанного каждым работником.

Как отметил Роструд в письме от 19.03.2012 г. № 395-6-1, в трудовом договоре с конкретным работником, работающим по совместительству, могут быть определены иные условия оплаты (например, в полном объеме).

Таким образом, в трудовом договоре работника — внешнего совместителя, которому установлен режим работы пять дней в неделю (с понедельника по пятницу) по четыре часа в день, правильно будет указать размер оклада согласно штатному расписанию, а оплату труда производить пропорционально отработанному времени, на что также следует указать в трудовом договоре.

Екатерина Умирова, правовая инспектор отдела правовой защиты и законодательства облблсвопрофа.

спрашивали? отвечаем

— Во время межсменного отдыха после ночной смены произошел несчастный случай с работником, работающим вахтовым методом и находящимся в момент несчастного случая в вагончике нашего вагона-городка. Он поднял спальное место, уронил его и повредил палец.

Была создана комиссия по расследованию, составлен акт произвольной формы, и в заключении комиссии было указано, что несчастный случай не связан с производством, т. е. в момент травмы работник не выполнял никакого задания от работодателя, т. е. проявил личную неосторожность.

На следующий день работник был отправлен домой для дальнейшего лечения. Через месяц он привез больничный лист с указанием кода 04 (производственная травма). Каким образом наша организация должна оплатить больничный лист?



— Статьей 227 ТК РФ установлено, что, если при работе вахтовым методом несчастный случай произошел во время межсменного отдыха, он подлежит расследованию в установленном порядке.

Вахтовый метод — особая форма осуществления трудового процесса вне места постоянного проживания работников, когда не может быть обеспечено ежедневное их возвращение к месту постоянного проживания.

Работники, привлекаемые к работам вахтовым методом, в период нахождения на объекте производства работ проживают в специально создаваемых работодателем вахтовых поселках, представляющих собой комплекс зданий и сооружений, предназначенных для обеспечения жизнедеятельности указанных работников во время выполнения ими работ и междусменного отдыха (ст. 297 ТК РФ).

Вахтой считается общий период, включающий время выполнения работ на объекте и время междусменного отдыха.

Нахождение на междусменном отдыхе работника фактически связано с исполнением им трудовых обязанностей. Работник вынужден находиться в данных условиях, поэтому все правомерные действия на территории вахтового поселка и вне его могут квалифицироваться как несчастный случай на производстве, если они связаны с обеспечением его жизнедеятельности (отдых, нахождение в бытовых помещениях, столовой, на спортивной площадке, проход по территории и т. д.).

Данное событие произошло при работе вахтовым методом во время междусменного отдыха, работник не совершал каких-либо противоправных действий, а его нахождение на территории было обусловлено трудовыми отношениями с работодателем. Более того, в момент несчастного случая он был в трезвом состоянии и занимался обустройством быта в вагончике, в котором был обязан проживать. В этой связи считаем, что квалификация данного несчастного случая комиссией была произведена неверно.

Во избежание обращения работника в ГИТ было бы целесообразно провести новое расследование данного несчастного случая, а также полностью оплатить больничный лист.

Олег Дмитриев, технический инспектор труда отдела охраны труда облблсвопрофа.

ПОДПИШИСЬ НА ПРОФСОЮЗНУЮ ГАЗЕТУ

Уважаемые читатели! Подписаться можно в любом почтовом отделении связи «Почта России».

Подписные индексы 51004, 78411

ВОЛГОГРАДСКИЕ ПРОФСОЮЗЫ

Областная газета

УЧРЕДИТЕЛЬ И ИЗДАТЕЛЬ — ВОЛГОГРАДСКИЙ ОБЛАСТНОЙ СОВЕТ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ

Главный редактор — Е. Б. Христова

Корреспонденты — (8442) 38-37-70. Дизайн — Елена Булатова. E-mail: vp-gazeta@mail.ru

Адрес издателя: 400131 г. Волгоград, пр. им. В. И. Ленина, д. 4. Адрес редакции: 400131 г. Волгоград, пр. им. В. И. Ленина, д. 4. www.volgoprof.ru. Адрес типографии: 400137 г. Волгоград, ул. Симонова, 36 б.

День выхода — ЧЕТВЕРГ.

РАСПРОСТРАНЕНИЕ. По подписке — индексы: 51004, 78411. Подписку можно оформить во всех отделениях почтовой связи.

Цена свободная.

Газета зарегистрирована Нижне-Волжским управлением Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия ПИ № ФС9-2100 от 29.11.2007 г. Отпечатана — ООО «ИД «Печать Пресс», 400137 г. Волгоград, ул. Симонова, 36 б. Тираж — 2000 экз. Заказ 487/15. Номер подписан в печать 11.03.15. Время подписания номера по графику 18.00. Время фактическое 18.00. 12+

Заказ полиграфической продукции: тел. (8442) 91-77-45, www.volgograd-press.ru