

## ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

**ЗАЕМНЫЙ  
ТРУД  
ЗАПРЕЩЕН!**

С 1 января действует новая редакция Трудового кодекса РФ

Введено запрещение заемного труда, а также определен порядок регулирования труда работников, временно направленных своим работодателем к другим физическим или юридическим лицам по договору о предоставлении труда персонала.

Федеральный закон от 05.05.2014 № 116-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» изменил Трудовой кодекс. В частности, появилась новая статья 56.1 ТК РФ «Запрещение заемного труда», в которой впервые законодательно определено, что заемный труд — труд, осуществляемый работником по распоряжению работодателя в интересах, под управлением и контролем физического лица или юридического лица, не являющегося работодателем данного работника.

Кроме того, регламентировано, что в России заемный труд запрещен. Однако в целях регулирования труда работников, временно направленных работодателем к другим физическим или юридическим лицам по договору о предоставлении труда работников (персонала), в Трудовом кодексе появилась новая глава 53.1. В статье 341.1 ТК РФ из этой главы дано определение, чем такое временное направление работников в распоряжение других юридических и физических лиц отличается от запрещенного заемного труда. А статьей 341.2 ТК РФ определено, что направление таких работников может осуществляться только частными агентствами занятости с соблюдением порядка и особенностей при заключении трудового договора. В статье 341.3 ТК РФ сказано, что если работодателем, который временно направил своих работников в распоряжение другого лица, является не частное агентство занятости, то особенности регулирования труда таких работников определяются федеральными законами.

В новой статье 341.4 ТК РФ сказано, что все несчастные случаи, происшедшие с работниками, временно направленными на работу по договору о предоставлении труда персонала и участвовавшими в производственной деятельности принимающей стороны, должны расследоваться комиссией, образованной принимающей стороной. В статье 341.5 ТК РФ определено, что работодатель и принимающая сторона несут солидарную ответственность по всем обязательствам, вытекающим из трудовых отношений с работниками, направленными временно для работы по договору о предоставлении труда работников (персонала). В частности, по таким, как выплата заработной платы и иных сумм, причитающихся работникам, денежных компенсаций за нарушение установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, а также выплат при увольнении.

Кроме того, внесены поправки в статью 56 ТК РФ в части, что работники обязаны осуществлять трудовую функцию в интересах, под управлением и контролем работодателей, а также аналогичные изменения внесены в статью 15 Трудового кодекса РФ.

# ПЕНСИОННОЕ И СОЦИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ В 2016 ГОДУ

**обратите внимание**

Как сообщает пресс-служба Отделения Пенсионного фонда по Волгоградской области, в пенсионной системе России в этом году произойдет ряд событий и изменений, которые коснутся всех участников системы обязательного пенсионного страхования: и нынешних, и будущих пенсионеров, а также российских работодателей.

**Повышение пенсий и социальных выплат**

В 2016 году будут проиндексированы страховые пенсии (повышение коснется 730 тыс. жителей Волгоградской области) и пенсии по государственному пенсионному обеспечению (43 тыс. граждан региона).

Важным нововведением является то, что с 2016 года страховые пенсии будут индексироваться только у неработающих пенсионеров. Их страховые пенсии, а также фиксированная выплата к ней с 1 февраля 2016 года будут увеличены на 4%.

Размер фиксированной выплаты после индексации составит 4558,93 рубля в месяц, стоимость пенсионного балла — 74,27 рубля (в 2015 году — 71,41 рубля). Среднегодовой размер страховой пенсии по старости в 2016 году в Волгоградской области составит 12422 рубля.

Пенсии по государственному пенсионному обеспечению, в том числе социальные, с 1 апреля 2016 года будут повышены на 4% всем пенсионерам независимо от факта работы. В итоге в 2016 году среднегодовой размер социальной пенсии составит 8562 рубля.

Планируется вторая индексация пенсий во втором полугодии 2016 года, решение о которой будет приниматься в середине 2016 года, исходя из финансовых возможностей государства.

В феврале 2016 года 241 тыс. федеральных льготников, проживающих на территории Волгоградской области, на 6,4% будут увеличены размеры ежемесячной денежной выплаты (ЕДВ) — самой массовой социальной выплаты, осуществляемой ПФР. Одновременно с индексацией ЕДВ увеличится и стоимость набора социальных услуг, который федеральные льготники могут получать как в натуральной форме, так и в денежном эквиваленте.

При этом, как и раньше, в 2016 году в России не будет пенсионеров, чей ежемесячный доход ниже прожиточного минимума пенсионера в регионе проживания. Всем неработающим пенсионерам будет производиться социальная доплата к пенсии до уровня прожиточного минимума пенсионера в регионе проживания.

С 1 января 2016 года Законом Волгоградской области от 30.10.2015 № 186-ОД «Об установлении величины прожиточного минимума для пенсионеров в Волгоградской области на 2016 год» установлена новая величина прожиточного минимума — 8510 рублей, что на 1741 рубль больше, чем в 2015 году (6769 рублей).

Это означает, что с 1 января 2016 года тем пенсионерам, которые являются получателями социальной доплаты к пенсии в настоящее время, будет произведен перерасчет федеральной социальной доплаты и уровень их дохода возрастет почти на 26% (с 6769 до 8510 рублей).

Кроме того, право на федеральную социальную доплату к пенсии возникнет вновь у неработающих пенсионеров, уровень материального обеспечения которых составляет от 6770 до 8510 рублей. Таким образом, общее количество получателей федеральной социальной доплаты ориентировочно составит свыше 136 тыс. получателей.

Важно, что после возникновения права на федеральную социальную доплату первично (при условии, что пенсионер ранее не обращался с заявлением на ее установление) пенсионерам необходимо будет обратиться в управление Пенсионного фонда по месту жительства с паспортом и документом, подтверждающим факт неосуществления трудовой деятельности (трудовая книжка, трудовой договор), либо в многофункциональные центры предоставления государственных и муниципальных услуг региона.

**Назначение пенсий**

В соответствии с пенсионной формулой, которая действует в России с 2015 года, для получения права на страховую пенсию в 2016 году будет необходимо иметь не менее семи лет стажа и девять пенсионных баллов.

Максимальное количество пенсионных баллов, которое можно будет получить в 2016 году, составит 7,83.

Ожидаемый период выплаты пенсии при расчете накопительной пенсии в 2016 году составит 234 месяца.

Каждый гражданин может обратиться за назначением любого вида пенсии не выходя

из дома: граждане могут подавать заявления о назначении пенсии через «Личный кабинет застрахованного лица» на сайте ПФР.

**Выплата страховой пенсии работающим пенсионерам**

С 2016 года работающие пенсионеры будут получать страховую пенсию и фиксированную выплату к ней без учета плановых индексаций. Эта норма закона распространяется только на получателей страховых пенсий и не распространяется на получателей пенсий по государственному пенсионному обеспечению, включая социальные пенсии.

Индексация страховых пенсий в феврале 2016 года будет распространяться только на пенсионеров, которые не осуществляли трудовую деятельность по состоянию на 30 сентября 2015 года.

Если пенсионер относится к категории самозанятого населения, то он будет считаться работающим, если он состоит на учете в ПФР в качестве страхователя по состоянию на 31 декабря 2015 года.

Если пенсионер прекратил трудовую деятельность в период с 1 октября 2015 года по 31 марта 2016 года, он может уведомить об этом Пенсионный фонд (подать в ПФР заявление по 31 мая 2016 года). После рассмотрения заявления пенсионер со следующего месяца начнется выплата страховой пенсии с учетом индексации.

Если пенсионер после этого вновь устроится на работу, размер его страховой пенсии уменьшен не будет.

Если пенсионер прекратил работать после 31 марта 2016 года, подавать заявление в Пенсионный фонд нет необходимости. Дело в том, что со II квартала 2016 года для работодателей будет введена ежемесячная упрощенная отчетность и факт осуществления работы пенсионером станет определяться Пенсионным фондом автоматически.

Пенсионерам, которые работали в 2015 году, в августе 2016 года будет произведено увеличение страховых пенсий (беззаявительный перерасчет), исходя из начисленных за 2015 год пенсионных баллов, но в денежном эквиваленте не более трех пенсионных баллов.

**Мораторий на формирование пенсионных накоплений**

Принято решение законодательно продлить на 2016 год мораторий на формирование пенсионных накоплений. Это не заморозка пенсий и тем более не изъятие пенсионных накоплений. Мораторий на формирование пенсионных накоплений означает, что те 6%, которые могли бы пойти на накопительную пенсию, будут направляться на формирование страховой пенсии. Таким образом, в любом случае все страховые взносы, уплаченные работодателем за гражданина, будут участвовать в формировании пенсии. При этом индексация страховой пенсии за последние годы выше, чем средняя доходность от инвестирования пенсионных накоплений.

**Материнский капитал**

Ключевым нововведением в области распоряжения средствами материнского капитала будет возможность направления его средств на покупку товаров и оплату услуг для социальной адаптации и интеграции в общество детей-инвалидов.

ПФР начнет принимать заявления с подтверждающими документами от владельцев сертификатов, после того как Правительство РФ утвердит соответствующий перечень товаров и услуг, а также правила направления средств материнского капитала на их приобретение.

Программа материнского капитала продлена на два года. Теперь для получения права на материнский капитал необходимо, чтобы ребенок, который дает право на сертификат, родился или был усыновлен до 31 декабря 2018 года. При этом, как и раньше, само получение сертификата и распоряжение его средствами временем не ограничены.

За время действия федерального законодательства о дополнительных мерах государственной поддержки семей, имеющих детей, государственный сертификат получили уже свыше 111 тыс. семей Волгоградской области.

Подавляющее большинство владельцев сертификатов (64,8 тыс. человек) направили средства материнского капитала на улучшение жилищных условий.

Самым популярным направлением использования материнского капитала в части улучшения жилищных условий у владельцев сертификатов нашего региона по-прежнему остается погашение жилищных кредитов

и займов. Это связано прежде всего с тем, что к данному направлению можно прибегнуть вне зависимости от возраста детей и даты получения кредита. На сегодняшний день при помощи материнского капитала более 43,8 тыс. семей региона частично или полностью погасили жилищные кредиты на общую сумму 16,6 млрд рублей.

Еще 21 тыс. семей улучшили жилищные условия, направив средства материнского капитала на сумму свыше 7,1 млрд рублей на прямую покупку, строительство или реконструкцию жилья без привлечения кредитных средств.

Кроме улучшения жилищных условий средства материнского капитала можно направить на оплату образования или содержания любого из детей в образовательном учреждении и на увеличение будущей пенсии матери. Так, Отделением ПФР по Волгоградской области принято уже 4,5 тыс. заявок на обучение детей и 101 заявка на перевод средств на накопительную часть будущей пенсии матери.

В 2016 году Пенсионный фонд продолжит принимать заявления от владельцев сертификата на предоставление единовременной выплаты в размере 20000 рублей. Подать заявление могут проживающие на территории Российской Федерации семьи, которые получили или получат право на материнский сертификат по состоянию на 31 декабря 2015 года и не использовали полностью всю сумму материнского капитала.

Чтобы получить единовременную выплату, заявление в ПФР нужно подать не позднее 31 марта 2016 года. Полученные деньги семьи могут использовать на повседневные нужды.

На сегодняшний день более половины потенциальных получателей (36 тыс. граждан) воспользовались этой возможностью и подали заявления о предоставлении единовременной выплаты. 27 тыс. обратившихся уже перечислена единовременная выплата на их банковские счета.

В 2016 году размер материнского капитала останется на уровне 2015 года — 453026 рублей.

**Страховые взносы и отчетность**

Тариф страхового взноса на обязательное пенсионное страхование в 2016 году остается на уровне 22%. Предельный фонд оплаты труда, с которого уплачиваются страховые взносы в систему обязательного пенсионного страхования, в 2016 году будет проиндексирован и составит 796 тыс. рублей (плюс 10% сверх этой суммы).

При этом по-прежнему дополнительный тариф страховых взносов для работодателей, имеющих рабочие места на вредных и опасных производствах (если работодатель не проводит спецоценку условий труда), в 2016 году по списку № 1 составит 9%, по списку № 2 и «малым спискам» — 6%. Если работодатель провел спецоценку условий труда, по ее результатам устанавливаются класс условий труда на рабочих местах и размер дополнительных тарифов страховых взносов.

Льготные тарифы страховых взносов остаются для многих категорий страхователей, в их числе плательщики страховых взносов, которые получили статус участника свободной экономической зоны на территории Крыма и Севастополя, статус резидента территории опережающего социально-экономического развития, статус резидента свободного порта Владивосток и другие.

Как и в 2015 году, если численность сотрудников превышает 25 человек, отчетность необходимо представлять в электронном виде с электронно-цифровой подписью. Последними датами сдачи отчетности в бумажном виде в 2016 году являются 15 февраля, 16 мая, 15 августа, 15 ноября, а при подаче отчетности в электронном виде — 20 февраля, 20 мая, 22 августа, 21 ноября.

Планируется, что со II квартала 2016 года для работодателей будет введена дополнительная ежемесячная упрощенная отчетность. Ее цель — определить, осуществляет ли пенсионер трудовую деятельность. Эти сведения избавят пенсионера от похода в Пенсионный фонд и подачи заявления о возобновлении индексации страховой пенсии. Об особенностях представления этой отчетности Пенсионный фонд более подробно будет информировать работодателей в I квартале 2016 года.

Размер МРОТ в 2016 году составит 6204 рубля. В результате для самозанятого населения, не производящего выплаты физическим лицам, фиксированный платеж составит 19356,48 плюс 1% от суммы свыше 300 тыс. рублей, но не более 154851,84 рубля.

Кроме того, с января 2016 года меняются коды бюджетной классификации для уплаты страховых взносов плательщиками из числа самозанятого населения, по пеням и процентам — для всех категорий плательщиков.