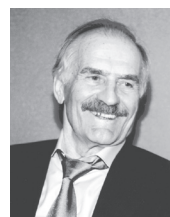


## ТЕМА ДНЯ

ПОЗДРАВЛЯЕМ!  
Владимиру Зимовцу – 77!

Уважаемый Владимир Григорьевич! Сердечно, от души, мы, аборигены-первостроители, поздравляем Вас с днем рождения – замечательными двумя семерочками, то есть 77-летием! Вами большая пройдена трудовая дорога, большие сделаны дела, но годы прожиты не зря. Желаем Вам и Вашим близким крепкого здоровья, радости и счастья сегодня, завтра и всегда на долгие-долгие года!

**Первостроители**  
**Ю. А. Заболотников, А. Г. Рожнов, В. Г. Мохов**  
**и все остальные восемь сотен человек.**

## ПФ РОССИИ СООБЩАЕТ

Почти тысяча пенсионеров  
Волжского перешли в статус  
неработающих

С начала нового года Волжское управление Пенсионного фонда приняло 975 заявлений от пенсионеров, которые прекратили работать с 1 октября 2015-го и теперь вправе рассчитывать на индексацию своей пенсии с 1 февраля на 4%. Всего по Волгоградской области ПФР приняло более 6 тысяч подобных заявлений.

Кстати, обратиться в Пенсионный фонд нужно не только тем пенсионерам, кто уволился с работы в период с 1 октября 2015 года по 31 марта 2016-го, но и тем, кто в 4-м квартале 2015 года возобновил свою трудовую деятельность.

Пенсионерам, которые уволились с работы до 1 октября 2015 года, обращаться в Пенсионный фонд не нужно: пенсию им проиндексируют автоматически.

Напомним, с февраля пенсии на 4% будут повышены только неработающим пенсионерам. Факт осуществления работы устанавливается Пенсионным фондом на основании сведений персонифицированного учета, которые ежеквартально представляют в ПФР работодатели.

## КОНКУРС

Лучший специалист по охране  
труда России-2016

12 апреля 2016 года состоится Всероссийский конкурс «Лучший специалист по охране труда России-2016», приуроченный ко Всемирному дню охраны труда.

Основными целями конкурса являются: повышение эффективности и качества работы по созданию в организациях безопасных и здоровых условий труда, пропаганда положительного опыта работы в области охраны труда, повышение престижа и значимости должности «Специалист по охране труда».

Организаторами конкурса выступают:

- Национальная ассоциация центров охраны труда (НАЦОТ);
- Общероссийская общественная организация «Всероссийское объединение специалистов по охране труда» (ВО АСОТ);
- ЧОУ «Башкирский межотраслевой институт охраны труда, экологии и безопасности на производстве» г. Уфа и другие заинтересованные организации.

Участники конкурса: руководители и специалисты служб охраны труда и лица, на которых возложены обязанности специалиста по охране труда, представляющие организацию. Победители награждаются дипломами, им присваивается звание «Лучший специалист по охране труда России - 2016»; определяются победители по дополнительным номинациям: «Самый молодой участник конкурса», «За многолетний стаж работы специалиста по охране труда», «За стремление к победе» и др. Кроме того, победители награждаются почетными грамотами и благодарственными письмами от Минтруда РФ, Роструда, Общественной палаты при Правительстве РФ, Общественного совета при Минтруда РФ, НАЦОТ, ВО АСОТ и др.

Формат проведения конкурса – дистанционно (в электронном формате), начало конкурса: 10.00 (время московское).

Организационный взнос для участников конкурса не предусмотрен. Информация о порядке проведения, условиях конкурса и форма заявки будут опубликованы в средствах массовой информации, в т. ч. в общероссийской специализированной газете «Охрана труда и промышленная безопасность», журнале «Безопасность и охрана труда» и на официальных сайтах организаторов конкурса: www.nacot.ru; www.vosot.ru; www.bmipk.ru.

Участие в конкурсе – реальный шанс для специалистов по охране труда заявить о себе и получить звание лучшего специалиста по охране труда России, а для организации – повысить свой престиж.

Телефон для справок: (347) 251-56-80 – отдел общественных связей ЧОУ «Межотраслевой институт»; e-mail: pr@bmik.ru.

## СВЕЖИЕ НОВОСТИ КАЖДЫЙ ЧАС

на информационном портале газеты «Волжская правда»  
[www.volzhskaya-pravda.ru](http://www.volzhskaya-pravda.ru)  
или [www.gazeta-vp.ru](http://www.gazeta-vp.ru)

Окончание. Начало на стр. 1.

– Рекорд в плане разрушаемости дороги побил мост через ГЭС...

– Да, там буквально за одну ночь в негодность пришло более 70 квадратных метров полотна. Поэтому нам пришлось приостановить все работы в городе и заняться мостовым переходом. Работали ночью, чтобы не мешать потоку транспорта и не создавать пробки. Проблему решили, обновив 120 метров асфальтового покрытия.

– В 14-м микрорайоне на одной из дорог, ведущей к нежилому объекту, появилась трещина...

– Там произошла просадка грунта. По идее, в том месте вообще не должно было быть проезжей части, тем более, что под землей находится канализационный коллектор. В настоящее время дорога перекрыта, но жители от этого не пострадают, поскольку это тупиковая часть. На балансе города этого участка нет. Его возведением занималась компания-застройщик, которая и будет проводить работу над ошибками. Но после

## На дорогах – всё ровно!

того, как будет завершена анализ существующей проблемы и принято решение.

– «Волжская правда» неоднократно писала о том, каким способом в зимнее время ведётся ремонт дорог в Волжском. И тем не менее горожане продолжают высказывать опасения за то, что асфальт укладывают на мокрую поверхность. Газанфар Акберович, поясните ещё раз, является ли это нарушением технологии?

– Единой технологии, которая позволяла бы производить ремонт дорог и летом, и зимой, не существует. Но есть способ, благодаря которому можно латать ямы в холодное время года – с помощью литого асфальтобетона. Это достигается за счёт того, что в смеси присутствует повышенное содержание битума и минеральных добавок, а также из-за её высокой температуры. Высокий градус укладываемого асфальтобе-



тона позволяет вытеснять и выпаривать воду, которая скапливается в ямах. По этой технологии в Волжском ведётся ямочный ремонт уже на протяжении десятка лет. И хотя такие «пломбы» держатся не один и не два года, когда позже на дорогах будет вы-

полняться плановый ремонт, установленные латки всё равно придётся фрезеровать и класть заново асфальт. Но если мы сейчас не будем этого делать, то получим дорогу, провоцирующую автолюбителей на ДТП.

Елена ДУНЮШКИНА

## ТАК И ЖИВЁМ

КТО такой человек-«невидимка», точнее, работник-«невидимка», вы уже наверняка поняли. Тот, кто получает «серую» зарплату, а потому лишается всех полагающихся обычно трудящемуся гражданину РФ прав – от оплачиваемого отпуска или больничного до трудовой пенсии. Тот, кто, как многие, жалуется на качество медицины, образования и дорог в стране – но ни рубля не вносит на их содержание.

Не первый год Волжское управление ПФР вместе с городскими властями ведут активную работу по легализации заработной платы и борьбе с «теневой» занятостью. Здесь очень хорошо понимают, что когда говорят: «за счет средств налогоплательщиков», это значит, что новый мост построен или школу открыли, в том числе, и на наши отчисления с заработной платы. То же и со страховыми взносами, которые добросовестный работодатель отчисляет в Пенсионный фонд за своего работника: эти взносы в будущем лягут в основу размера нашей пенсии, а сегодня идут на выплату пенсий нынешним пенсионерам, то есть, нашим же родителям, бабушкам и дедушкам. Но получается, что

Простой российский  
человек-«невидимка»

За прошлый год в Волжском удалось «проявить» 275 водителей маршрутных такси, «невидимых» доколе налоговикам и Пенсионному фонду.



де не учитывался и трудовой стаж человека. Претендовать остается лишь на минималь-

ли бизнесмен якобы не получает, наёмных работников у него якобы нет и зарплату он никому не платит, следовательно, страховые взносы перечислять якобы не за кого. Так и получается, что носятся по Волжскому маршрутные «газели» с водителями-«невидимками» – ведь ни в каких официальных бумагах этих шоферов нет.

Специальная комиссия, созданная в администрации Волжского с участием специалистов Пенсионного фонда, налоговых органов, трудинспекции, как раз и работает над тем, чтобы все бизнесмены действовали честно и легально. Совместными усилиями в прошлом году удалось вывесить «из тени» 16 владельцев маршрутных такси. Среди них и 4 самых крупных частных перевозчика Волжского, у которых работают 40 и более человек. Только сейчас данные о том, что эти волжане трудятся, появились в ПФР. В итоге

пенсионные права были восстановлены у 275 человек, а в бюджет Пенсионного фонда в виде страховых взносов дополнительно перечислено 4,4 миллиона рублей.

Только один пример. В 2014 году у одного из крупнейших перевозчиков Волжского было официально зарегистрировано 3 наёмных работника, в 2015-м – уже 99 человек. Водители маршрутных такси не просто появились в официальной отчётности, на бумаге, этим людям подняли заработную плату до уровня регионального прожиточного минимума, как того требует закон. Теперь, получая «белую» зарплату, они вправе рассчитывать на оплату больничного, отпуска, а по достижении пенсионного возраста – и на заработанную, согласитесь, весьма нелёгким трудом, пенсию по старости.

Елена ИСТОМИНА,  
Лариса ПАЛАТКИНА.

А вы уверены, что ваш руководитель добросовестно перечисляет за вас страховые взносы и вообще подает в ПФР сведения, что вы трудитесь? Контролируйте ситуацию сами.

Пенсионный фонд России с прошлого года запустил для этих целей специальный проект: Личный кабинет застрахованного лица. Здесь вы найдете всю информацию о вашем трудовом пути: сколько, где работали, перечисляете ли за вас работодатель страховые взносы – на основании именно этой информации в будущем будет начисляться ваша пенсия.

Завести свой Личный кабинет несложно, потратить на это немного времени, ведь речь идет о средствах, на которые вы будете жить в старости. Пошаговая инструкция, как завести свой Личный кабинет, есть на сайте УПФР в г. Волжском: <http://pfrvolgograd.ru/upfr34>.

Больше всего волжских  
«невидимок» трудится  
в сфере торговли  
и частных пассажирских  
перевозок

те, кто трудится официально, работают, как говорится, «за себя и за того парня»: дорогами, поликлиниками, школами пользуются каждый, вот только частью своей зарплаты на эти общенародные нужды делится далеко не все.

Впрочем, как уже упоминалось, «невидимки» обкрадывают не только государство, но и себя: когда подходит пенсионный возраст, оформлять оказывается нечего: работодатель за них ничего не перечислял, значит, в Пенфон-

ную – социальную – пенсию, причем лишь в 65 лет (для мужчин).

Как известно, самыми проблемными в плане «конвертных» схем работы являются в Волжском, да и по области в целом, сфера торговли и частные пассажирские перевозки. Иные волжские предприниматели, имеющие во владении несколько десятков (!) маршрутных такси, умудряются подавать в Пенсионный фонд нулевую отчётность: никакой прибы-