

НОВЫЕ ЗНАНИЯ ПО АКТУАЛЬНЫМ ВОПРОСАМ

(Продолжение. Начало на стр. 1).

Председатель облсовпрофа напомнила: в практику совместной работы вошло подписание Соглашений о взаимодействии облсовпрофа с региональными отделениями внебюджетных государственных фондов по обеспечению гарантированного уровня социальной защиты трудящихся через систему обязательного соцстрахования. Социальные партнеры реализуют совместные планы работы, обмениваются актуальной информацией, проводят семинары по теме изменений в законодательстве, обучают профактив по вопросам социального, пенсионного страхования, в том числе на базе Волгоградского института профсоюзного движения.



— Сегодня россияне живут и работают в новом законодательном поле: в 2015 году вступила в силу пенсионная реформа, предусматриваются новый порядок администрирования сбора страховых взносов, введение электронного больничного листа, передача необходимой информации в региональные отделения внебюджетных фондов в электронной форме, ряд других новаций. Поэтому сегодня для широкого круга профактива мы проводим семинар-совещание по теме «О новом в законодательстве по вопросам пенсионного и социального страхования», — объяснила Татьяна Гензе.

Направлять документы в электронном виде удобнее

Управляющий Отделением Пенсионного фонда РФ по Волгоградской области Владимир Федоров, его заместители Наталья Строкова и Наталья Магилина не только подробно рассказали о новом пенсионном законодательстве, действующем с 1 января 2015 года, но и ответили на вопросы, интересующие собравшихся.



Владимир Федоров выступил с докладом «Организация взаимодействия органов Пенсионного фонда и профсоюзных организаций по реализации Указа Президента РФ от 07.05.2012 № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления» в части развития использования механизма полу-

чения государственных и муниципальных услуг в электронной форме».

Поблагодарив областной Совет профсоюзов за активное сотрудничество, Владимир Федоров выразил надежду на то, что профсоюзы помогут вести разъяснительную работу по получению государственных услуг ПФР в электронном виде. Он напомнил:

— Новое пенсионное законодательство в значительной мере изменило порядок начисления и расчета пенсии. До того как оно вступило в силу, в регионах страны было развернуто широкое обсуждение предстоящих нововведений. В этом отношении Волгоградская область продемонстрировала серьезный интерес общественности к новым реформам: было проведено множество круглых столов, общественных слушаний, встреч с экономическим, научным сообществом региона и, конечно же, профсоюзными активистами. Между Отделением ПФР по Волгоградской области и областным Советом профсоюзов было подписано Соглашение о социальном партнерстве, предусматривающее проведение целого комплекса совместных информационно-разъяснительных мероприятий.

Изменения в пенсионном законодательстве затрагивают в большей степени не нынешних пенсионеров, а экономически активное, работающее население. Потому отделением Пенсионного фонда совместно с профсоюзами были организованы встречи с трудовыми коллективами, в которых приняли участие почти восемь тысяч человек — работников 400 предприятий и организаций региона.

— После вступления в силу нового пенсионного законодательства отделение ПФР ориентировалось не только на подготовку к перерасчету пенсий, но и на дальнейшую информационно-разъяснительную работу. И опять же на помощь пришли профсоюзы. По настоящее время продолжают ежемесячные встречи в трудовых коллективах, совместные приемы граждан, в рамках которых удается полноценно информировать их о мероприятиях государства, направленных на повышение уровня жизни и социальной защищенности граждан, а также на местах решать вопросы, связанные с назначением и выплатой пенсий, — доложил Владимир Федоров.

Широкие возможности «Личного кабинета гражданина»

В настоящее время ПФР наряду с другими органами, участвующими в предоставлении государственных и муниципальных услуг гражданам, ведет активную работу по реализации Указа Президента РФ от 07.05.2012 № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления». Одна из целей документа — сократить до 15 минут время ожидания в очереди за получением госуслуг.

Реализовать эту задачу территориальные органы ПФР смогут, в частности, путем заблаговременной оценки документов работников, приобретающих право на пенсию. Эти документы работодатели ежегодно представляют в территориальные органы ПФР. Чтобы максимально упростить данный процесс, с 2014 года они могут представлять их по электронным каналам связи.

(Окончание на стр. 3).

ГОВОРЯТ УЧАСТНИКИ СОВЕЩАНИЯ

Светлана Коробова,
заместитель председателя
Среднеахтубинской территориальной
районной организации профсоюза
работников образования:



— Это своевременный и полезный семинар. Информация о новшествах в назначении пособий, связанных с материнством, и о дополнительных возможностях распоряжения материнским капиталом будет очень полезна для наших трудовых коллективов. Уверена, что активное использование информационных технологий и регистрация на портале государственных услуг значительно помогут молодым родителям в решении процедурных вопросов и сэкономят их личное время.

Оксана Титова,
ведущий бухгалтер
МУП «Горводоканал г. Волгограда»:

— Сегодня мы от первых лиц получили важную информацию об изменениях, которые с 1 января 2017 года ожидаются в системе социального страхования и пенсионного обеспечения. Функция назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности, в связи с материнством, несчастными случаями на производстве и профессиональными заболеваниями перейдет от работодателя в Фонд соцстраха. Главное, чтобы в результате переменили выиграла работница. Рассчитываю, что механизм реализации нового проекта будет рассмотрен на наших последующих семинарах.



Ирина Мордовина,
председатель первичной
профсоюзной организации
ГУЗ «Больница № 18»:

— Принцип формирования макета пенсионных дел и расчет страховой части пенсии — наиболее проблемные вопросы, с которыми приходится сталкиваться профсоюзным лидерам и руководителям учреждений. Сегодняшний семинар дал полезную информацию



о порядке сбора документов для подтверждения трудового стажа и заработка будущего пенсионера.

Ольга Ганенок,
ведущий специалист
по персоналу МУП
«Горводоканал г. Волгограда»:

— Тематика сегодняшнего семинара-совещания чрезвычайно актуальна. Мы стоим на пороге больших перемен в системе социального страхования и нововведений, связанных с реализацией пенсионной реформы. Для кадровых служб принципиальное значение имеет отлаженная схема взаимодействия с Пенсионным фондом и Фондом социального страхования. Надеюсь, этот семинар не последний и рассмотрению данных вопросов будут посвящены наши последующие деловые встречи.

