

НОВАЯ ПЕНСИОННАЯ РЕФОРМА: СТРАТЕГИЯ ПРОФСОЮЗОВ

Позиция и действия волгоградских профсоюзов по защите пенсионных прав трудящихся

хроника

Защита пенсионных прав трудящихся — приоритетное направление деятельности волгоградских профсоюзов. За последние 10 лет вопросы защиты пенсионных прав трудящихся только на заседаниях Исполкома облсовпрофа рассматривались 15 раз. Принимались обращения, заявления, вырабатывались предложения, которые направлялись в органы власти всех уровней.

Новая пенсионная реформа, затрагивающая интересы каждой семьи, каждого члена профсоюза, побудила волгоградские профсоюзы внимательно изучить разработанную правительством в конце 2012 года Стратегию долгосрочного развития пенсионной системы РФ.

Проанализировав пенсионную Стратегию на том этапе, областной Совет профсоюзов согласился с выводом ФНПР, что интересы сегодняшних и будущих пенсионеров в документе не просматриваются, и вынес на рассмотрение Совета облсовпрофа 14 марта 2013 года вопрос «О позиции профсоюзов по реформированию пенсионной системы».

Было принято Открытое письмо волгоградских профсоюзов, подписанное всеми членами Совета, и направлено федеральным органам законодательной и исполнительной власти. В нем профсоюзы региона настаивали на:

■ недопустимости повышения возраста выхода на пенсию и сохранения максимального страхового стажа 30 лет;

■ введении единого тарифа страховых взносов для всех категорий работников;

■ доработке формулы расчета пенсии, ее обязательном рассмотрении на Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Разработанная на тот момент формула расчета пенсий свидетельствовала, что главная задача пенсионной реформы — ликвидация дефицита Пенсионного фонда — решается за счет ущемления прав пенсионеров, при том что дефицит Пенсионного фонда создается самим государством из-за предоставления многочисленных льгот по страховым тарифам.

В связи с этим 10 сентября 2013 года Исполком Волгоградского областного Совета профсоюзов рассмотрел вопрос «О недопустимости снижения гарантий пенсионного обеспечения трудящихся в связи с пенсионной реформой».

В Обращениях к федеральным органам власти волгоградские профсоюзы указали на снижение в обнародованных по пенсионной реформе документах уровня пенсионного обеспечения большой категории малооплачиваемых граждан, ущемление пенсионных прав матерей, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, граждан, проходящих срочную военную службу, невключение в страховой стаж периодов обучения в учре-



Владимир СТАРИКОВ, председатель Волгоградского облсовпрофа, на заседании Совета облсовпрофа

ждения профессионального образования.

Проанализировав проекты законов о специальной оценке условий труда, разработанные в рамках нового пенсионного законодательства, и учитывая актуальность вопроса для Волгоградской области, где доля занятых во вредных условиях труда составляет 31 процент от числа работающих, областной Совет профсоюзов принял решение незамедлительно обсудить этот вопрос на Совете.

22 октября 2013 года Совет облсовпрофа обсудил вопрос «Об отношении волгоградских профсоюзов к законопроектам в сфере охраны труда и пенсионного обеспечения работающих во вредных и опасных условиях труда». Было принято и направлено федеральным органам власти Обращение, в котором профсоюзы области настаивали на широком обсуждении законопроектов о специальной оценке труда, учете мнения трудовых коллективов при их доработке, призвали органы власти не допустить снижения уровня социальных гарантий работающих во вредных и опасных условиях труда.

Внесение существенных изменений в действующую систему охраны труда с 1 января 2014 года в связи с принятием Закона «О специальной оценке условий труда» и опасения за их негативные последствия для трудящихся побудили областной Совет профсоюзов рассмотреть на заседании Совета 25 марта 2014 года вопрос «О деятельности волгоградских профсоюзов по охране труда в современных условиях».

Перед профсоюзами были поставлены задачи:

■ усилить роль профсоюзов в защите прав работников на здоровье и безопасные условия труда;

■ принять меры по обеспечению квалифицированного участия первичных профсоюзных организаций в специальной оценке усло-

вий труда, контроля за ее проведением на всех этапах;

■ добиваться включения в коллективные договоры положений, гарантирующих социальную защиту работающих во вредных и опасных условиях труда, в том числе их право на досрочную пенсию.

Предложения и требования областного Совета профсоюзов, направленные федеральным органам власти в связи с новой пенсионной реформой, были поддержаны профсоюзными организациями всех отраслей.

Волгоградские профсоюзы были солидарны с позицией ФНПР по принципиальным вопросам нового пенсионного законодательства и в своих обращениях к органам власти настаивали на:

■ реформировании системы оплаты труда и методики расчета прожиточного минимума как основополагающей базы для достижения достойных пенсий;

■ ратификации Конвенции МОТ № 102 «О минимальных нормах социального обеспечения»;

■ определении стоимости пенсионного коэффициента федеральным законом;

■ выплате в полном объеме пенсии работающим пенсионерам, ежегодном перерасчете их пенсий;

■ сохранении права работающих во вредных и опасных условиях труда на досрочную пенсию;

■ выводе накопительной составляющей пенсии из государственной пенсионной системы.

При доработке пенсионных законов ряд требований профсоюзов был учтен:

■ не увеличен пенсионный возраст;

■ сохранена выплата в полном объеме пенсий работающим пенсионерам, их ежегодный перерасчет;

■ в страховой стаж включены важные для каждого человека периоды — служба в армии, уход за ребенком до достижения им возраста полутора лет (до четырех лет включительно).

Частично удовлетворено требование профсоюзов, чтобы накопительная пенсия была выведена

из системы обязательного пенсионного страхования: работнику предоставлено право выбора, отчислять взносы на накопительную пенсию или нет.

Вместе с тем в новом пенсионном законодательстве остаются нерешенные проблемы.

Нельзя мириться с тем, что, по оценке экспертов, по новой пенсионной формуле до 25 процентов граждан могут не получить трудовую пенсию. Огромное количество работающих имеют зарплату, которая не достигает даже двух МРОТ. Все они могут лишиться трудовой пенсии.

Профсоюзы региона, поддерживая позицию ФНПР, постоянно акцентируют внимание органов власти на том, что реформирование пенсионной системы невозможно без повышения заработной платы.

Областной Совет профсоюзов в целях дальнейшего совершенствования пенсионного законодательства поддерживает предложение ФНПР и Министерства труда и социальной защиты РФ вывести накопительную часть пенсии из государственного обязательного пенсионного страхования, сделать формирование накопительной пенсии добровольным.

авторитетное мнение

«Накопительную часть пенсии надо сделать добровольной»

Из интервью Максима Топилина, министра труда и социальной защиты РФ, газете «Известия»



— Что будет с накопительной системой? Как это отразится на будущем пенсионерах?

— Тут два вопроса. Ответ на первый — рассматривается возможность сделать накопительную часть пенсии добровольной. Поймите одно: в обязательной пенсионной системе, в том числе и накопительной части, граждане не платят ничего, за них платит работодатель!

Будущие пенсионеры платят только в добровольной системе. Это как со страхованием жизни. Если вы хотите застраховать свою жизнь, то никто и ничто вам не мешает это сделать на любую сумму и любой срок. Так и тут человек самостоятельно и добровольно может переводить часть зарплаты в НПФ.



Участники заседания Совета облсовпрофа



СОВМЕСТНАЯ РАБОТА

О взаимодействии Волгоградского областного Совета профсоюзов с Отделением Пенсионного фонда РФ по Волгоградской области по разъяснению нового пенсионного законодательства

соцпартнерство

Вопросы пенсионного обеспечения имеют особое значение для трудовых коллективов региона, в том числе представителей льготных профессий. Поэтому профсоюзные организации Волгоградской области активно включились в процесс разъяснения трудящимся нового пенсионного законодательства.

Волгоградский областной Совет профсоюзов совместно с региональным Отделением Пенсионного фонда РФ начал планомерную работу по разъяснению волнующих трудящихся Волгоградской области вопросов о грядущих изменениях в системе пенсионного обеспечения.



3 июня 2014 года было подписано очередное Соглашение о социальном партнерстве между Отделением ПФР по Волгоградской области и Волгоградским областным Советом профсоюзов, которое предусматривает проведение широкого комплекса совместных информационно-разъяснительных мероприятий.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

к Соглашению о социальном партнерстве между Отделением Пенсионного фонда Российской Федерации (Государственным учреждением) по Волгоградской области и Территориальным объединением организаций профсоюзов Волгоградской области «Волгоградский областной Совет профессиональных союзов» от 26 августа 2010 года
«О реализации Плана совместных мероприятий Облсовпрофа и Отделения Пенсионного фонда РФ по Волгоградской области по разъяснению в трудовых коллективах нового пенсионного законодательства»

Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по Волгоградской области в лице управляющего Отделением Садыкова Владимира Ивановича, действующего на основании Положения, с одной стороны, и Территориальное объединение организаций профсоюзов Волгоградской области «Волгоградский областной Совет профессиональных союзов» в лице председателя облсовпрофа Старикова Владимира Владимировича, действующего на основании Устава, с другой стороны, руководствуясь Дополнительным соглашением, заключенным между Пенсионным фондом Российской Федерации и Федерацией независимых профсоюзов России, в развитие действующего Соглашения о социальном партнерстве облсовпрофа и Отделения Пенсионного фонда РФ по Волгоградской области принимают Дополнительное соглашение «О реализации Плана совместных мероприятий Облсовпрофа и Отделения Пенсионного фонда РФ по Волгоградской области по разъяснению в трудовых коллективах нового пенсионного законодательства» (прилагается).

Настоящее Дополнительное соглашение является неотъемлемой частью действующего бессрочного Соглашения от 26.08.2010 года и вступает в силу с даты его подписания сторонами.

Дополнительное соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу: один экземпляр – для Отделения Пенсионного фонда РФ по Волгоградской области, второй экземпляр – для Облсовпрофа.

Управляющий Отделением Пенсионного фонда Российской Федерации (Государственным учреждением) по Волгоградской области
В.И. Садыков
2014 года
№ 43-1
от 03.06.2014.

Председатель Территориального объединения организаций профсоюзов Волгоградской области «Волгоградский областной Совет профессиональных союзов»
В.В. Стариков
№ 43-1
от 03.06.2014.

10 июня 2014 года на базе Волгоградского областного Совета профсоюзов был организован семинар-совещание по теме «О новом подходе к формированию пенсионных прав и начислению пенсий в рамках пенсионной реформы».

Регулярно проводятся совместные собрания и встречи с членами трудовых коллективов на предприятиях. Сегодня охвачено уже 106 организаций, общая численность участников мероприятий — 2205 человек.



Проводятся выездные консультации членов трудовых коллективов специалистами территориальных органов ПФР. Состоялись встречи с представителями 161 организации, проконсультированы 5744 работника.

Организируются и проводятся семинары, лекции, конференции для профсоюзных активистов в сфере пенсионного обеспечения. На сегодняшний день состоялось 269 мероприятий с охватом 11692 человека.

Среди членов трудовых коллективов распространяются информационные брошюры и лифлеты «Новая пенсионная формула».



В газете «Волгоградские профсоюзы» размещаются материалы о новом пенсионном законодательстве.



С 15 февраля 2013 года в Отделении Пенсионного фонда РФ по Волгоградской области внедрена новая форма разъяснительной работы — online-приемная.

В ходе работы online-приемной операторы (специалисты Отделения) в реальном времени отвечают на вопросы граждан, относящиеся к компетенции Пенсионного фонда РФ.



29 мая 2014 года в Волгограде был организован **Единый информационный день «Новое пенсионное законодательство»**.

Инициатором данной акции выступило региональное Отделение Пенсионного фонда при поддержке регионального отделения Общероссийского народного фронта, Волгоградского областного Совета профессиональных союзов и регионального отделения «Союза пенсионеров России».

В Единый информационный день был развернут специальный мобильный центр приема звонков граждан. Любой житель города и области, дозвонившись по многоканальному номеру телефона, смог задать интересующие вопросы и получить исчерпывающие ответы по новому пенсионному законодательству.



АКТУАЛЬНОЕ О ПЕНСИЯХ

С 1 января 2015 года в России вводится новый порядок формирования и расчета пенсий в системе обязательного пенсионного страхования

Обратите внимание

Из законодательства уходит понятие «трудовая пенсия». Она трансформируется в страховую пенсию и в накопительную пенсию. К страховой пенсии устанавливается фиксированная выплата в твердом размере — аналог сегодняшнего фиксированного базового размера. Это гарантированная сумма, которую государство устанавливает к страховой пенсии. Размер фиксированной выплаты, как и фиксированного базового размера, зависит от вида страховой пенсии и будет ежегодно увеличиваться на индекс, утвержденный Правительством РФ. Этот индекс не может быть ниже уровня инфляции за предыдущий год.

НОВАЯ ПЕНСИОННАЯ ФОРМУЛА

Расчет страховой пенсии будет осуществляться по новой пенсионной формуле с применением пенсионных коэффициентов — баллов. Пенсии нынешних пенсионеров и пенсионные права работающих граждан при этом сохраняются и будут пересчитаны в баллы без уменьшения.

ПЕНСИЯ =	Пенсионные баллы	x	Стоимость пенсионного балла	+	Фиксированная выплата к страховой пенсии	+	Накопительная пенсия
----------	------------------	---	-----------------------------	---	--	---	----------------------

ПЕНСИОННЫЕ БАЛЛЫ

Главное отличие новой пенсионной формулы — использование так называемой балльной системы исчисления пенсии.

За что будут начисляться пенсионные коэффициенты (баллы)?

1. За каждый год работы

С 1 января 2015 года каждый календарный год трудовой деятельности работника будет оцениваться таким параметром, как годовой индивидуальный пенсионный коэффициент (балл). Он равен отношению суммы уплаченных работодателем страховых взносов на формирование страховой пенсии по тарифу 10 или 16% (зависит от выбора работника — формировать накопительную пенсию или нет) к сумме страховых взносов с максимальной взносооблагаемой по закону заработной платы (в 2014 году — 624 тыс. руб.). Полученный результат умножается на 10.

Чем выше зарплата, тем выше значение годового пенсионного коэффициента (балла). Установлен максимальный пенсионный балл за год. Для работников, у которых не формируется накопительная пенсия, максимальное число баллов, которые можно заработать за год, будет поэтапно увеличиваться: с 7,39 в 2015 году до 10 в 2021 году. Для работников, у которых формируется накопительная пенсия, максимальное число баллов будет также поэтапно увеличиваться: с 4,62 в 2015 году до 6,25 в 2021 году.

При равной зарплате годовой пенсионный балл всегда будет выше у работника, который отказался от формирования накопительной пенсии.

2. За нестраховые периоды

Одним из факторов, влияющих на право назначения и размер пенсии, является стаж. Страховой стаж — суммарная продолжительность периодов работы, в течение которых уплачивались страховые взносы в Пенсионный фонд России, а также периодов, когда человек не работал, но был занят социально значимой деятельностью, — так называемых нестраховых периодов. По новой

пенсионной формуле с 1 января 2015 года за нестраховые периоды начисляются определенные баллы:

● **1,8 балла** — за 1 год военной службы по призыву; 1 год ухода за инвалидом I группы, ребенком-инвалидом;

1 год ухода за гражданином, достигшим 80 лет; 1 год отпуска по уходу за первым ребенком;

● **3,6 балла** — за 1 год отпуска по уходу за вторым ребенком;

● **5,4 балла** — за 1 год отпуска по уходу за третьим и четвертым ребенком.

3. За каждый год более позднего обращения за назначением пенсии.

С 1 января 2015 года те работники, которые приобрели право на страховую пенсию и не обратились за ее назначением либо отказались от ее получения, получат дополнительные баллы к страховой пенсии. Фиксированная выплата при этом тоже будет увеличиваться. Таким образом, новая система через баллы стимулирует людей работать дольше.

Как будет рассчитываться пенсия с 1 января 2015 года?

При расчете страховой пенсии суммируются все годовые баллы, в том числе баллы за нестраховые периоды. Право на страховую пенсию возникает в том случае, если есть минимальная сумма баллов. С 1 января 2015 года она установлена в размере 6,6 с последующим ежегодным увеличением до 30 баллов в 2025 году. Также прибавляются баллы за позднее обращение за назначением пенсии. Полученное умножается на стоимость балла в году назначения пенсии (в 2015 году — 64,1 руб.). Стоимость балла устанавливается федеральным законом. К полученному прибавляется фиксированная выплата к страховой пенсии. Все вместе дает размер страховой пенсии.

Порядок расчета и назначения накопительной пенсии не меняется.

ВЫБОР ВАРИАНТА ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

Основа будущей пенсии — страховые взносы на обязательное пенсионное страхование, которые работодатель ежемесячно уплачивает за работника в Пенсионный фонд Российской Федерации. Тариф, по которому работодатели уплачивают страховые взносы, — 22% от фонда оплаты труда работника. Максимальный уровень взносооблагаемой зарплаты ежегодно определяется федеральным законом. В 2014 году это 624 тыс. рублей. Пенсия может состоять только из страховой пенсии, а может из страховой и накопительной.

В течение 2014—2015 годов каждый работник моложе 1967 года рождения должен определиться, нужна ли ему накопительная пенсия в рамках обязательного пенсионного страхования. В зависимости от этого тариф на обязательное пенсионное страхование будет распределяться следующим образом.

При формировании только страховой пенсии тариф 22% = 16% на финансирование страховой пенсии + 6% на финансирование фиксированной выплаты.

При формировании страховой и накопительной пенсии тариф 22% = 10% на финансирование страховой пенсии + 6% на финансирование накопительной пенсии + 6% на финансирование фиксированной выплаты.

У работников, которые в течение 2013 года подали заявления о выборе государственной управляющей компании Внешэкономбанк с тарифом 2%, с 2014 года по умолчанию накопительная пенсия прекращает формироваться. Если эти работники подадут заявление о выборе управляющей компании либо государственного пенсионного фонда в течение 2014—2015 годов, то тогда они продолжат формировать накопительную часть в размере 6%.

В случае отказа от накопительной пенсии все ранее сформированные пенсионные накопления не утратятся, будут по-прежнему инвестироваться и выплачиваться в полном объеме, когда работник получит право выйти на пенсию и обратиться за ее назначением.

Работники, которым с 1 января 2014 года будут впервые начисляться страховые взносы, смогут в течение пяти лет выбирать, на финансирование какой части пенсии направить 6%. До принятия ими решения 6% тарифа будут перечисляться в страховую часть.

Отказаться от формирования накопительной пенсии можно:

● в беззаявительном порядке, если не подавалось заявление о выборе управляющей компании, включая Внешэкономбанк, или негосударственного пенсионного фонда и не будет подано заявление до 31 декабря 2015 года;

● в заявительном порядке, если в предыдущие годы хотя бы единожды подавалось такое заявление и оно было удовлетворено. Для отказа от дальнейшего формирования накопительной пенсии следует обратиться в клиентскую службу Пенсионного фонда России по месту жительства.

В случае отказа от накопительной пенсии увеличивается страховая пенсия, так как все страховые взносы работодателя будут поступать на ее формирование.

Принять (подтвердить) решение о формировании накопительной пенсии можно:

● в заявительном порядке. Следует подать заявление (если никогда оно не подавалось) в клиентскую службу Пенсионного фонда России по месту жительства о выборе управляющей компании, включая Внешэкономбанк, или негосударственного пенсионного фонда. При переводе пенсионных накоплений в негосударственный пенсионный фонд необходимо заключить с ним договор об обязательном пенсионном страховании;

● в беззаявительном порядке, если в предыдущие годы хотя бы единожды подавалось такое заявление и оно было удовлетворено.

УСЛОВИЯ НАЗНАЧЕНИЯ СТРАХОВОЙ ПЕНСИИ

С 1 января 2015 года в системе обязательного пенсионного страхования устанавливаются: страховая пенсия по старости, страховая пенсия по инвалидности, страховая пенсия по случаю потери кормильца.

Условия возникновения права на страховую пенсию по старости:

1

Возраст

Достижение общеустановленного возраста: 60 лет — для мужчин, 55 лет — для женщин или достижение возраста, необходимого для досрочного установления пенсий. Списки производств, должностей и показателей, которые дают право на пенсию по старости на льготных условиях, утверждены Правительством Российской Федерации.

2

Страховой стаж

Наличие минимально требуемого страхового стажа. Он будет поэтапно увеличиваться по одному году ежегодно: с 6 лет в 2015 году до 15 лет в 2024 году. Те, у кого страховой стаж будет меньше необходимого, имеют право обратиться в ПФР за социальной пенсией: женщины — в 60 лет, мужчины — в 65 лет.

3

Пенсионные баллы

Наличие минимальной суммы индивидуальных пенсионных коэффициентов — с 6,6 балла в 2015 году с последующим ежегодным увеличением до 30 в 2025 году. Максимальное годовое значение индивидуального пенсионного коэффициента — 10 баллов для работников, которые не формируют накопительную пенсию, и 6,25 балла для тех, кто направляет 6% страховых взносов на формирование накопительной пенсии.

В условиях назначения пенсии по инвалидности и по случаю потери кормильца существенных изменений не произошло. Пенсия может быть назначена, если есть хотя бы один день страхового стажа.

КАК ПОДКЛЮЧИТЬСЯ К «ЛИЧНОМУ КАБИНЕТУ ПЛАТЕЛЬЩИКА»

«Кабинет плательщика страховых взносов» — современный электронный сервис Пенсионного фонда России, который предназначен для всех категорий страхователей. Он позволяет плательщикам экономить время при сдаче отчетности в Пенсионный фонд России, осуществлять дистанционный контроль полноты платежей и сверку расчетов с ПФР в разрезе каждого месяца, а также уплачивать страховые взносы без ошибок.



«Кабинет плательщика» размещен на сайте Пенсионного фонда России www.pfrf.ru

Для подачи заявки на регистрацию необходимо на сайте ПФР нажать на баннер «Личный кабинет плательщика страховых взносов». Затем в соответствующем поле диалогового окна ввести регистрационный номер в ПФР, ИНН, контактный e-mail и выбрать один из способов получения кода активации: по почте заказным письмом, лично в Пенсионном фонде России, в электронном виде по каналам телекоммуникационной связи.

Код активации будет направлен выбранным способом в течение пяти рабочих дней. Получить код активации в электронном виде по каналам телекоммуникационной связи можно, если у плательщика есть соответствующее соглашение с Пенсионным фондом России.

После получения кода активации необходимо снова ввести на сайте ПФР регистрационный номер и код активации, подтвердить согласие с условиями подключения путем проставления отметки, сформировать собственный пароль и завершить процедуру регистрации, нажав на кнопку «Зарегистрироваться». Если плательщик лично обращается за кодом активации, то ему выдается пароль для входа в «Кабинет плательщика», который затем можно будет изменить на собственный пароль.

По регистрационному номеру и созданному паролю можно войти в свой «Кабинет». Он включает в себя семь основных сервисов: «Платежи», «Справка о состоянии расчетов», «Информация о состоянии расчетов по месяцам», «Платежное поручение», «Проверка РСВ-1», «Расчет взносов», «Квитанция».

О ПЕНСИЯХ НАЧИСТОТУ

спрашивали — отвечаем



■ Что необходимо для получения права на трудовую (страховую) пенсию?

— По новому законодательству для приобретения права на трудовую (страховую) пенсию по старости необходимо одновременное соблюдение трех условий:

- первое — достижение пенсионного возраста: 60 лет — для мужчин и 55 лет — для женщин или достижение возраста, необходимого для досрочного установления пенсий;

- второе — наличие страхового стажа не менее 15 лет. При этом предусматривается поэтапное (по одному году ежегодно) повышение стажа с 6 лет в 2015 году до 15 лет в 2024 году;

- третье — пенсионные права в объеме 30 пенсионных коэффициентов (баллов), которые также повышаются поэтапно — с 6,6 в 2015 году до 30 коэффициентов (баллов) к 2025 году.



■ В чем суть новой формулы расчета пенсий?

— При расчете пенсии учитывается только официальная заработная плата работника, с которой работодатель производил уплату взносов в систему обязательного пенсионного страхования.

Неуплата обязательных платежей либо выплата серой заработной платы отрицательно влияет на приобретение работником права на трудовую (страховую) пенсию и ее размер.



■ Как рассчитывается пенсионный коэффициент (балл)?

— Индивидуальный пенсионный коэффициент (балл) — это величина, по которой будет оцениваться каждый год трудовой деятельности работника. Годовой пенсионный коэффициент (балл) рассчитывается как отношение суммы уплаченных работодателем страховых взносов к сумме страховых взносов с максимальной взносооблагаемой заработной платы (624 тыс. руб. в 2014 г.), умноженное на 10.

Чем выше зарплата, тем выше значение годового пенсионного коэффициента (балла). Для начисления трудовой (страховой) пенсии необходимо заработать не менее 30 пенсионных баллов.



■ Возможно ли для людей с низкой заработной платой достичь 30 баллов, положенных для начисления трудовой (страховой) пенсии, или они останутся без пенсии?

— Те работники, у которых к моменту наступления пенсионного возраста не будет 30 пенсионных баллов и 15 лет страхового стажа, будут иметь право на социальную пенсию, но в возрасте 60 лет (женщины) и 65 лет (мужчины).



■ Будут ли меняться условия для назначения трудовой (страховой) пенсии по инвалидности и по случаю потери кормильца?

— Условия для назначения трудовой (страховой) пенсии по инвалидности и по случаю потери

кормильца не меняются. Для назначения этих видов пенсии достаточно иметь продолжительность страхового стажа хотя бы 1 день.



■ Будут ли выплачиваться пенсии работающим пенсионерам?

— Трудовые (страховые) пенсии работающим пенсионерам будут выплачиваться в полном объеме, как и в настоящее время. Кроме того, для работающих пенсионеров предусмотрен ежегодный перерасчет пенсии.



■ Будут ли с 1 января 2015 года сохранены досрочные (льготные) пенсии?

— Все виды досрочных пенсий в новом законодательстве сохранены.



■ Изменится ли порядок подтверждения и исчисления льготного стажа для досрочного выхода на пенсию?

— Порядок подтверждения и исчисления продолжительности специального трудового стажа не изменен. При этом периоды работы после 1 января 2013 года засчитываются в специальный стаж, если работодатель уплачивал страховые взносы за работника по дополнительным тарифам.

Кроме того, назначение трудовой (страховой) пенсии по старости предусмотрено в том случае, если класс условий труда на рабочих местах соответствовал вредному или опасному классу условий труда, установленному по результатам специальной оценки условий труда.



■ Требуется ли уплата дополнительных страховых взносов для досрочного назначения трудовой (страховой) пенсии медицинским и педагогическим работникам?

— Для досрочного выхода на пенсию педагогических и медицинских работников уплата за них страховых взносов по дополнительным тарифам законодательством не предусмотрена.



■ Что дает новое пенсионное законодательство сельским жителям?

— Новое пенсионное законодательство предусматривает дополнительные выплаты за работу в сельской местности. Для проработавших в сельском хозяйстве не менее 30 календарных лет и не осуществляющих иную деятельность устанавливается повышение фиксированной выплаты к трудовым (страховым) пенсиям по старости и по инвалидности в размере 25 процентов от суммы установленной фиксированной выплаты к страховой пенсии на весь период их проживания в сельской местности.

Эти изменения в законодательстве вступят в силу с 1 января 2016 года.

Списки работ, производств, профессий, должностей, специальностей, в соответствии с которыми устанавливается повышение размера фиксированной выплаты к страховой пенсии, и правила исчисления периодов соответствующей работы будут утверждены Правительством РФ.