



НАША СИЛА В ЕДИНСТВЕ И СОТРУДНИЧЕСТВЕ

актуальное интервью
Анна Лабурцева

«В начале 1990-х годов нашим педагогам пришлось многое пережить. В связи с задержками заработной платы, которую образовательные учреждения города Волжского не получали по несколько месяцев, трудовые коллективы массово митинговали, объявляли голодовки. Мы даже трассу перекрыли на плотине Волжской ГЭС, чтобы добиться от местных властей выполнения наших требований», — вспоминает Галина Брежнева, председатель территориальной организации Профсоюза работников образования и науки Волжского, руководитель координационного совета организаций профсоюзов. В последние годы в жизни работников бюджетной сферы Волжского многое изменилось и прежде всего благодаря активной позиции отраслевого профсоюза, руководство которого смогло создать эффективную систему социального партнерства. К тому же, по словам Галины Федоровны, сегодня государство уделяет большое внимание учителям: значительно увеличился уровень заработной платы работников отрасли в рамках исполнения майских указов Президента РФ, созданы условия для профессиональной и творческой самореализации, педагогов поощряют грантами на федеральном и региональном уровнях, растет престиж педагогической профессии.

— Реализация указов Президента России позволила значительно повысить жизненный уровень работников бюджетной сферы, — рассказала Галина Брежнева. — Сегодня средняя заработная плата педагогических работников в общеобразовательных учреждениях города Волжского составляет около 23 тысяч рублей, у педагогических работников дошкольных учреждений — около 19 тысяч рублей, дополнительного образования — 18,5 тысячи рублей. Но эти повышения касаются лишь тех категорий работников, кто получает деньги из областного бюджета в виде субвенций. Техническому персоналу детских садов и учреждений дополнительного образования, у которых заработная плата идет из муниципального бюджета, до сих пор не проведена индексация на 5,5 процента. Хотя это повышение ничего не даст, потому что их базовые оклады ниже минимального размера оплаты труда (МРОТ). Однако ниже МРОТ (5965 рублей. — Прим. ред.) у нас никто не получает.

Много вопросов сегодня вызывает расчет средней заработной платы, который производится не на одну ставку работника, а за счет увеличения объема работы. Одним словом, чтобы получить достойную зарплату, учитель должен работать на полторы или две ставки, вести классное руководство, участвовать в конкурсах и т. д. Но не каждый может заработать высокие показатели. К примеру, в одних школах с углубленным изучением предметов, где учатся одаренные дети, у педагогов больше возможностей создавать проекты, получать дипломы, грамоты и пополнять портфолио. В других же образовательных учреждениях, где учитель работает со средним учеником, но дает те же самые знания, он в портфолио не получит больших результатов. Это отличает учителей, и поэтому такая разница в заработной плате, которая в основном состоит из стимулирующих выплат.

— Можно уйти от такой несправедливой системы оценки труда учителей?

— Это сделать очень сложно. Планку в повышении заработной платы мы уже достигли. Сейчас глава государства ставит задачу, что необходимо достичь качества в сфере образовательных услуг. Но при увеличении объема работ добиться этого будет непросто.

Проблема еще в том, что в образовательных учреждениях Волжского подушевое финансирование, то есть зарплата зависит от количества обучающихся. Если школа большая, то соответственно и оплата труда выше.

Галина Брежнева, председатель Волжской территориальной организации Профсоюза работников образования и науки, с самого начала решила делать ставку на социальное партнерство



Справедливо было бы повышать зарплату учителям не за счет двух ставок, а по результатам работы на одну ставку. Тогда в школах повысится качество образовательных услуг, учитель будет больше внимания уделять индивидуальной работе с каждым учеником.

— Галина Федоровна, Вы уже более 20 лет возглавляете территориальный профсоюз работников образования города Волжского. Очевидно, что в городе отраслевым профсоюзом проработана большая работа по развитию и укреплению социального партнерства. Всегда удаётся договариваться с властью и работодателями?

— Действительно, большую роль мы отводим развитию социального партнерства, укреплению позиций профсоюза в переговорах с органами власти, работодателями. У нас действует городское соглашение между территориальным профсоюзом работников образования и управлением образования и молодежной политики, где прописаны социальные гарантии и трудовые права работников отрасли. Также профсоюз тесно взаимодействует с администрацией города Волжского, гордумой, профильными комитетами, Фондом социального страхования, Пенсионным фондом и др.

Сегодня руководители образовательных учреждений в городе самые лучшие социальные партнеры, с которыми мы всегда работаем в тесном взаимодействии. Во всех организациях, а их у нас 108, действуют коллективные договоры. Любые нормативно-правовые, локальные акты, которые принимаются на уровне образовательной организации, в обязательном порядке согласовываются с профсоюзным комитетом. Кроме того, председатель профсоюзной организации в каждой школе, детском саду, учреждении дополнительного образования является членом аттестационной комиссии по аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности, комиссии по распределению стимулирующих и компенсационных выплат, комиссии по охране труда и технике безопасности. Охват профсоюзным членством в отрасли — 87 процентов.

— С 2005 года Вы являетесь председателем самого крупного в Волгоградской области координационного совета организаций профсоюзов. Как там строится работа профсоюзов с органами местного самоуправления?

— В настоящий момент координационный совет объединяет около 40 тысяч членов профсоюза, которые работают на предприятиях и в организациях Волжского. Основополагающим документом в работе является трехстороннее соглашение о социально-экономическом партнерстве между администрацией Волжского, координационным советом организаций профсоюзов и отделением НП «Совет директоров предприятий и организаций Волгоградской области». В нем определены обязательства сторон в реализации социальных программ и обеспечении роста жизненного уровня трудящихся и жителей Волжского, их правовой и социальной

защиты. В рамках данного соглашения все нормативно-правовые документы, которые принимаются Волжской городской Думой, согласуются с профсоюзами. К примеру, совсем недавно вносились изменения в положение по оплате труда работников образования и культуры. Все эти вопросы предварительно обсуждались с профсоюзами, работодателями. Профсоюзная сторона активно включилась в работу по формированию бюджета на 2015 год. В рамках соцпартнерства представители профсоюзов входят в состав всех комиссий, которые работают в администрации городского округа. Все положения и проекты, касающиеся социальных вопросов, заработной платы, не принимаются без согласования с профсоюзами. Координационный совет сегодня формирует информационное поле по всем социальным вопросам в городе.

— Какие сейчас настроения в трудовых коллективах в связи с непростой социально-экономической обстановкой в стране и регионе?

— Ситуация очень сложная. Практически на всех предприятиях, в организациях проводятся мероприятия по оптимизации численности работающих, но в рамках трудового законодательства. Особенно тяжело бюджетным организациям, которые практически не имеют никаких средств для предоставления работникам дополнительных социальных гарантий. Но хочу отметить, что сегодня работодатели делают все возможное, чтобы не ущемлять права работников, предоставлять другую работу. Во всех этих процессах активное участие принимает наша территориальная организация, тесно взаимодействуем с Центром занятости населения города Волжского. Главное, что к профсоюзам прислушиваются, в нас видят надежного и ответственного партнера. А наше конструктивное сотрудничество с органами власти и работодателями помогает решать важные задачи по обеспечению достойного уровня жизни волжан.

— Галина Федоровна, опыт работы в профсоюзах у Вас огромный. Когда Вы вступили в ряды профсоюза?

— Я в профсоюзе с 1971 года. Первое знакомство с профсоюзом произошло, когда я пришла работать в школу. Сразу увидела, как профсоюзная организация принимала участие в проведении праздничных мероприятий в День учителя, каким авторитетом она пользуется... В системе образования работаю уже более 40 лет. А влюбленность в педагогическую профессию появилась еще со школьной скамьи. Наставником для меня был директор школы, где я училась.

— Работать учителем сегодня престижно?

— Я думаю, что да. Конечно, педагогу приходится многому учиться, осваивать новые технологии и методы обучения, чтобы отвечать потребностям сегодняшнего времени. Благодаря инициативе и таланту педагогов, их желанию работать качественно и эффективно наши учреждения будут развиваться, а учиться детям в них будет интересно.

Важно

Социальная политика — 2015

Министерство труда и социальной защиты РФ о некоторых изменениях в законодательстве, которые вступили в силу с 1 января 2015 года

* Тариф страховых взносов на обязательное пенсионное обеспечение для работодателей, использующих наемный труд, остается прежним: 22 + 10% от сумм выплат, превышающих предельную величину базы для начисления страховых взносов. При этом дополнительный тариф страховых взносов на обязательное пенсионное обеспечение для работодателей, имеющих рабочие места на вредных и опасных производствах (если работодатель не проводит спецоценку условий труда), увеличится по Списку № 1 до 9%, по Списку № 2 и малым спискам — до 6%.

Для работодателей, которые провели специальную оценку условий труда, дополнительный тариф в зависимости от установленного по ее результатам класса условий труда может быть снижен.

* Предельная величина базы для начисления страховых взносов в Фонд социального страхования Российской Федерации на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством составит 670000 рублей. С 1 января 2015 года предельная величина базы для начисления страховых взносов в Пенсионный фонд России на обязательное пенсионное страхование составит 711000 рублей.

* Начинается реализация первого этапа Концепции государственной семейной политики в Российской Федерации. Этот ключевой документ определяет направления развития социального института семьи до 2025 года, закладывает основы для повышения качества ее жизни. Приоритетом будет переход от политики поддержки семей, находящихся в трудной жизненной ситуации, к политике обеспечения семейного благополучия и поддержания социальной устойчивости семьи. Итогом реализации концепции должна стать сформированная к 2025 году система мер, которая позволит семье чувствовать себя уверенной и защищенной от различных рисков.

* Проиндексированы все виды пособий семьям с детьми, в том числе единовременное пособие при рождении ребенка, ежемесячное пособие по уходу за ребенком до полутора лет. В соответствии с федеральным бюджетом их размер увеличится на 5,5 процента.

В 2015 году также увеличиваются пособия, которые выплачиваются в рамках социального страхования.

Кроме того, увеличен размер материнского капитала. С 1 января 2015 года он составляет 453026 рублей, что на 23,6 тысячи рублей больше, чем в 2014 году. Направления использования материнского капитала остаются прежними: улучшение жилищных условий семьи, обучение и содержание детей в образовательных учреждениях, увеличение пенсии мамы.

* На 7,4 процента повышены минимальный размер оплаты труда. МРОТ составляет 5965 рублей.

* Вступил в силу новый порядок формирования пенсионных прав граждан и расчета пенсии в системе обязательного пенсионного страхования — так называемая новая пенсионная формула. Трудовая пенсия трансформируется в два вида пенсий: страховую и накопительную.

Для расчета страховой пенсии по новым правилам впервые вводится понятие «индивидуальный пенсионный коэффициент (пенсионный балл)», которым оценивается каждый год трудовой деятельности гражданина. Чтобы получить право на назначение страховой пенсии по старости, необходимо иметь 30 и более пенсионных баллов, однако эта норма в полной мере начнет действовать с 2025 года, а в 2015 году достаточно будет иметь 6,6 балла.

Меняются и требования к минимальному стажу для получения права на пенсию по старости. С нынешних 5 лет он вырастет до 15 лет. Однако, как и в случае с пенсионными баллами, предусмотрен переходный период: в 2015 году требуемый минимальный стаж составит 6 лет и будет в течение 10 лет поэтапно увеличиваться — по одному году с каждым годом.

Стоит отметить, что в новой пенсионной формуле помимо периодов трудовой деятельности баллы также будут начисляться за социально значимые периоды жизни человека, такие как военная служба по призыву, отпуск по уходу за ребенком, период ухода за ребенком-инвалидом, гражданином старше 80 лет и др.

Стоимость пенсионного балла составит 64,1 рубля, размер фиксированной выплаты к страховой пенсии — 3935 рублей. Но уже с 1 февраля 2015 года стоимость балла и размер фиксированной выплаты будут проиндексированы на фактически сложившийся индекс потребительских цен за 2014 год.

Все сформированные на сегодня пенсионные права при конвертации в пенсионные баллы сохраняются, их размер не будет уменьшен.

Все уже назначенные пенсии при конвертации пенсионных прав в баллы не могут быть уменьшены.

С 1 января 2015 года заработала информационная система «Личный кабинет застрахованного лица» в части предоставления содержащихся на его индивидуальном лицевом счете сведений.

* Вступил в силу закон, направленный на стимулирование притока рабочей силы в регионы. С целью повышения мобильности трудовых ресурсов предусматривается предоставление финансовой поддержки работодателям для привлечения работников в размере 225 тысяч рублей на человека (150 тысяч рублей за счет федерального бюджета и 75 тысяч рублей за счет средств бюджета субъекта Российской Федерации).