

по данным СМИ: в регионах

**Хакасия:
деньги — шахтерам**

В Хакасии продолжают выплаты бывшим шахтерам ликвидированных угольных предприятий.

Напомним, что ситуация с долгами по заработной плате работникам возникла еще на рубеже девяностых — двухтысячных годов. Задолженность перед рабочими составила более 85 млн рублей. Около 10 лет вопросом никто не занимался, судебные перспективы его решения в итоге не оказались.

Выход из ситуации был найден пять лет назад, когда по инициативе руководителя республики региональное правительство на добровольных началах взялось за решение вопроса в рамках оказания благотворительной помощи бывшим шахтерам ликвидированных угольных предприятий. После проведенных Виктором Зиминим переговоров к этой работе подключились крупные угольные предприятия, действующие в республике, — «Русский Уголь» и СУЭК, вводит в курс дела пресс-служба правительства Хакасии.

За время этой работы бывшим шахтерам уже выплачено около 43 млн рублей. Помощь оказана более чем тысяче шахтерам.

По итогам проведенной работы в республику поступил очередной транш в размере 2,5 млн рублей, который в качестве благотворительной помощи перечислила компания «Русский Уголь». В ближайшее время шахтерская ветеранская организация согласно спискам и очередности распределит эти средства между шахтерами.

**Карелия:
оптимизация
образования**

За последние 20 лет в Республике Карелия значительно снизилось число образовательных учреждений — с 710 до 500.

«И дело вовсе не в том, что детей становится меньше. Не хватает финансирования», — прокомментировала положение дел корреспонденту «Солидарности» зампред карельской республиканской организации Профсоюза работников образования Евгения Макарова.

Самая плачевная ситуация сейчас с сельскими школами, где идет процедура оптимизации. Выглядит это как присоединение детских садов к школам, перевод школ из средних в основные, сокращение числа классов за счет формирования разновозрастных классов.

Профсоюзы со своей стороны следят за ситуацией в регионе и в тех случаях, когда нарушается законодательство, по мере сил оспаривают нововведения, обращаясь в контрольно-надзорные органы и защищая права учителей и учеников.

**ДНР:
Закон
«О профессиональных
союзах»**

Глава Донецкой Народной Республики Александр Захарченко подписал закон, предусматривающий создание в ДНР единой профсоюзной организации.

Единая профсоюзная организация — Федерация профсоюзов ДНР — была создана на учредительном съезде общественных организаций 21 февраля 2015 года, до сих пор она функционировала на основе временного положения Совета министров ДНР. Закон «О профессиональных союзах» ДНР был единогласно принят парламентариями во втором чтении 29 июня 2015 года. «Закон гласит, что от имени профсоюзов определенной отрасли или вида деятельности выступает только один единый республиканский профсоюз и его организация. А Федерация профсоюзов объединяет этот 21 республиканский профсоюз», — сообщила ДАН заместитель председателя Федерации профсоюзов по социальным вопросам Елена Молчанова. По ее словам, теперь организация может инициировать разработку законопроектов социальной направленности через профильные комитеты Народного Совета.

инициатива

В Совете Федерации предложили создать Золотой фонд бизнеса России, в который войдут предприятия и бизнесмены, исправно исполняющие свои налоговые обязательства, сообщает «Экономика и жизнь».

Добросовестному бизнесу необходимо дать реальные преференции от государства. Тех, кто из года в год исправно платит налоги, нужно поддерживать и поощрять, снизив если не финансовое, то хотя бы административное бремя.

В условиях сложной экономической ситуации идея поощрения добросовестных налогоплательщиков может стать серьезным стимулом к соблюдению налогового законодательства и позитивным сигналом

ЗОЛОТОЙ ФОНД БИЗНЕСА

В Совете Федерации предлагают дать реальные преференции добросовестным работодателям

для бизнес-сообщества, считают инициаторы проекта.

В качестве положительного примера приводится практика на Алтае, где в целях поощрения добросовестных участников рынка был запущен проект «Сертификат доверия», в рамках которого налогоплательщики освобождались от налоговых проверок на срок от трех до пяти лет при условии своевременной уплаты налогов.

Сегодня государство уже ввело трехлетний мораторий на плановые проверки малых предприятий, разрабатывается единая система информационного взаимодействия контрольно-надзорных органов для об-

мена информацией о проверках, чтобы лишний раз не давить на бизнес. И бизнесу, по мнению инициаторов, необходимо дать четкий сигнал: работать прозрачно и стабильно становится выгодно, ведь государство поощряет это реальными стимулами, в том числе репутационными.

кстати

В Волгоградской области проект «Сертификат доверия» был запущен одним из первых в стране.

В регионе его реализация осуществляется Гострудинспекцией при непосредственном участии Волгоградского областного

Совета профсоюзов и Совета директоров предприятий и организаций Волгоградской области.

В числе обладателей сертификата Волгоградские профсоюзные организации, которые также взяли на себя ответственность за исполнение всех норм трудового законодательства. Через коллективные договоры и соглашения профсоюзы реализуют права работников на достойный и безопасный труд.

К слову сказать, для участия в проекте предприятие направляет заявление-декларацию, согласованную с представителем первичной профсоюзной организации. После чего Гострудинспекция, Совет директоров и облсовпроф, рассмотрев декларацию на предмет соответствия требованиям трудового законодательства, решают вопрос о включении данного работодателя к участию в проекте.

рынок труда

Специалист по телекоммуникациям, оператор беспилотных летательных аппаратов, специалист по разработке и созданию квантово-оптических систем — вот наиболее перспективные профессии в России, получить которые можно в рамках среднего профессионального образования, определил Минтруд. Конечно, это не весь список.

Как пишет «Российская газета», ведомство разработало справочник профессий, востребованных на рынке труда. Всего в нем 1767 профессий. Порядка 600 из них — это специалисты, которые готовятся в системе среднего профессионального образования. А 50 новых, наиболее востребованных и перспективных из этих 600, по поручению правительства выделены в отдельный список. В нем прописаны специальности по таким направлениям, как беспроводные, навигационные технологии, программное обеспечение, ракетостроение, робототехника.

РАБОТА ПО ТРЕБОВАНИЮ

Минтруд назвал самые перспективные профессии

По словам замминистра труда Любови Ельцовой, сейчас растет число безработных с высшим образованием, в то время как доля безработных со средним профессиональным образованием остается на постоянном уровне. Это косвенно указывает на насыщение рынка труда специалистами с вузовским дипломом. А потребность в квалифицированных рабочих день ото дня выше.

Между тем, по данным Минтруда, ежегодно вузы выпускают огромное количество «ненужных» работников. Например, каждый третий студент высшей школы (31 процент) учится по направлению «экономика и управление», а доля таких специалистов в общем спросе на работников — всего 13,7 процента. Еще больший дисбаланс в гуманитарных науках — 20 процентов от общего числа студентов и три процента — спрос на рынке труда.

По результатам опросов работодателей, на работу по специальности приходит менее

половины выпускников системы высшего и среднего профессионального образования. И это многолетняя тенденция, уточняют в Минтуде.

Подготовленный справочник — один из инструментов, направленных на то, чтобы переломить ситуацию, избавиться от дисбаланса. С одной стороны, он адресован абитуриентам. Изучив его, молодой человек может принять более грамотное решение при выборе профессии. Остановиться на такой, чтобы и по душе была, и на рынке труда пользовалась популярностью. С другой стороны, он дает направление для работы учебным заведениям, чтобы они ориентировались в ситуации на рынке труда и готовили специалистов, востребованных на нем. Нужен он и органам госвласти, объединениям работодателей для формирования стратегий социально-экономического развития регионов, прогнозов кадрового обеспечения.

права

ТРУДОВОЙ СЕРВИС

Роструд запустил пилотный проект «Электронный инспектор»

С помощью нового сервиса можно самостоятельно проверить соблюдение требований трудового законодательства у себя на предприятии и устранить нарушения, не дожидаясь проверки Гострудинспекции, пишет «Солидарность».

Как поясняют в Роструде, сервис помогает работодателям ознакомиться с требованиями, которые предъявляются инспекторами в ходе проверок, и понять технологию инспекторской работы.

Пока пилотный проект содержит 10 проверочных листов по ключевым разделам трудового законодательства, которые наиболее часто нарушаются работодателем. Среди них: прием работника на работу, трудовой договор, испытание при приеме на работу, прекращение трудового договора по инициативе работодателя, прекращение трудовых отношений по инициативе работника, прекращение трудовых отношений по инициативе работодателя при сокращении численности или штата и другие.

После прохождения проверки система даст заключение о наличии или отсутствии нарушений. Если нарушения обнаружены, работодателю будут предложены конкретные инструменты для их устранения.

Позже Роструд намерен добавить еще 50 проверочных листов, которые позволят проконтролировать соблюдение требований законодательства применительно ко всем формам трудовых отношений.

спрашивали? отвечаем!

ИНДЕКСАЦИЕЙ ПО ПЕНСИИ

На вопросы отвечает управляющий Отделением Пенсионного фонда по Волгоградской области Владимир ФЕДОРОВ.

— Как по новому закону будет происходить индексация пенсий?

— Для того чтобы пенсионные права будущих пенсионеров не обесценивались, государство ежегодно увеличивает стоимость пенсионного коэффициента на уровень не ниже инфляции в предыдущем году. Таким образом происходит и увеличение страховых пенсий — ежегодная индексация.

Уже с февраля текущего года с учетом этого механизма на 11,4% были проиндексированы страховые пенсии более 724 тысяч (95% от общей численности) волгоградских пенсионеров. В среднем по региону страховая пенсия по старости увеличилась на 1,2 тысячи рублей и составила 12 тысяч рублей, средний размер всех видов страховых пенсий — 11,3 тысячи рублей.

А с 1 апреля прошла индексация социальных пенсий на 10,3% с учетом темпов роста прожиточного минимума пенсионера в Российской Федерации за прошедший год. Увеличение в нашем регионе получили свыше 41 тысячи получателей социальных, а также других видов пенсий по государственному пенсионному обеспечению (дети-инвалиды, инвалиды вследствие военной травмы, родители и вдовы погибших военнослужащих, граждане, пострадавшие от радиационных катастроф, и члены их семей).

— Предусмотрен ли в новом законе перерасчет пенсий работающим пенсионерам?

— Да, предусмотрен. С 1 августа будет произведена корректировка размеров страховых пенсий, назначенных до 1 января 2015 г., с учетом уплаченных работодателями страховых взносов, в результате которой, по нашим прогнозам, увеличение получат свыше 180 тысяч волгоградских пенсионеров.

В прошедшем году 182 тысячи волгоградских пенсионеров (24% от общей численности пенсионеров региона) получили повышение, средний размер которого составил 149 рублей. Максимальное увеличение пенсии в результате корректировки составило 5,7 тысячи рублей.

С 2015 г. гражданам, получающим страховые пенсии, нет необходимости приходить в территориальные органы Пенсионного фонда — увеличение размера пенсий работающим пенсионерам происходит только автоматически. Пересмотр размеров пенсий проводится с 1 августа каждого года. К расчету принимается вся сумма страховых взносов, не вошедшая в подсчет ранее при определении размера пенсии при ее назначении или перерасчете, учтенная по состоянию на 1 января года, в котором производится такая корректировка.

факт и комментарий

**УБРАТЬ ПЕЧАТЬ
ОСТАВИТЬ**

Федеральная служба по труду и занятости считает, что в трудовых книжках печати необходимы

Если компания в соответствии с принятым в этом году федеральным законом откажется от использования круглой печати, ее ждут неприятности, предупредил Роструд в письме «Об обязанности работодателя заверять печатью записи в трудовой книжке», сообщает «Известия». Письмо разослано региональным управлениям для использования в работе при проверках организаций. В случае если проверяющие обнаружат, что при оформлении трудовых книжек компания не использовала печать, ей грозит штраф в размере до 50 тыс. рублей (ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ) за каждое нарушение.

«Обязанность заверять печатью записи в трудовой книжке предусмотрена Правилами ведения и хранения трудовых книжек и Инструкцией по заполнению трудовых книжек, — отмечает в письме представитель Роструда. — Данные документы являются подзаконными актами. Обязанность заверять печатью записи в трудовой книжке предусмотрена упомянутыми подзаконными актами, которые приняты во исполнение требований федерального закона (ч. 2 ст. 66 ТК РФ). Таким образом, по нашему мнению, требование заверять печатью записи в трудовой книжке считать обязательным».

Обязательные круглые печати в документации были отменены весной текущего года. Согласно федеральному закону № 82-ФЗ компании могут работать без круглой печати, заверяя документы только подписью ответственного лица.

В Минэкономразвития — это ведомство разработало закон № 82-ФЗ — удивились позиции Роструда.

— Справедливо указывая на то, что правила ведения трудовых книжек являются подзаконным актом, Роструд не учитывает, что такие акты не могут противоречить нормам федеральных законов, — говорит помощник министра экономического развития Елена Лашкина. — Соответственно до приведения их в соответствие с нормами новейшего законодательства такие акты действуют лишь в части, ему не противоречащей — это общее правило.

Юристы видят два варианта развития ситуации: компания может исполнять распоряжение Роструда или идти в суд. Лучше всего дождаться, пока ведомство договорится между собой, считают эксперты.