**Заседание Комиссии Управления ПФР в г. Чите (межрайонное)  по Забайкальскому краю по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов  от 10.04.2015 г.**

10 апреля 2015 года состоялось заседание Комиссии Управления ПФР в г. Чите (межрайонное) по Забайкальскому краю по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия УПФР).

На заседании Комиссии УПФР обсуждались следующие вопросы.

1.)    О рассмотрении заявления работника о невозможности представить сведения о доходах, расходах,  об имуществе и обязательствах имущественного характера своего супруга.
2.)    Рассмотрение уведомления работника о возможности возникновения конфликта интересов в связи с нахождением в его индивидуальной собственности ценных бумаг (акций)
3.)    О рассмотрении заявления работника о невозможности представить сведения о доходах, расходах,  об имуществе и обязательствах имущественного характера своего супруга.
4.)    О рассмотрении заявления работника о невозможности представить сведения о доходах, расходах,  об имуществе и обязательствах имущественного характера своей супруги.

По итогам заседания Комиссии УПФР приняты следующие решения.

1.)    Причина непредставления работником сведений о доходах, расходах,  об имуществе и обязательствах имущественного характера своего супруга не является уважительной. Рекомендации о необходимости принятия всех мер по предоставлению сведений на супруга.
2.)    Владение ценными бумагами может привести к конфликту интересов. Работнику рекомендовано передать их в доверительное управление или распорядиться иным способом исключающим возможность возникновения конфликта интересов.
3.)    Причина непредставления работником сведений о доходах, расходах,  об имуществе и обязательствах имущественного характера своего супруга является объективной и уважительной.
4.)    Представленных свидетельств и документов для принятия объективного решения не достаточно. Работнику рекомендовано представить к следующему заседанию коллегиального органа  дополнительные документы, подтверждающие отсутствие возможности представить сведения о доходах супруги.

**Заседание Комиссии Управления ПФР в г. Чите (межрайонное)  по Забайкальскому краю по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов  от 27.04.2015 г.**

27 апреля 2015 года состоялось заседание Комиссии Управления ПФР в г. Чите (межрайонное) по Забайкальскому краю по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия УПФР).

На заседании Комиссии УПФР обсуждались следующие вопросы.

1.)    Повторное рассмотрение заявления работника о невозможности представить сведения о доходах, расходах,  об имуществе и обязательствах имущественного характера своего супруга.
2.)    Повторное рассмотрение заявления работника о невозможности представить сведения о доходах, расходах,  об имуществе и обязательствах имущественного характера своей супруги.

По итогам заседания Комиссии УПФР приняты следующие решения.

1.)    Причина непредставления работником сведений о доходах, расходах,  об имуществе и обязательствах имущественного характера своего супруга является объективной и уважительной.
2.)    Причина непредставления работником сведений о доходах, расходах,  об имуществе и обязательствах имущественного характера своей супруги является объективной и уважительной.

**Заседание Комиссии Управления ПФР в Агинском Бурятском округе (межрайонное)  по Забайкальскому краю по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов  от 07.04.2015 г.**

07 апреля 2015 года состоялось заседание Комиссии Управления ПФР в Агинском Бурятском округе (межрайонное) по Забайкальскому краю по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия УПФР).

На заседании Комиссии УПФР обсуждался следующий вопрос.

О рассмотрении уведомлений работников УПФР и подведомственных территориальных органов о наличии родственных связей  в органе ПФР и определение возможности возникновения конфликта интересов от их существования, а также в случае присутствия конфликта интересов способы его урегулирования. Для рассмотрения Комиссией, в установленном порядке  от работников поступило 11 уведомлений. В связи с перекрестными уведомлениями (то есть обеими сторонами родственной связи) рассмотрено всего 9 ситуаций, в которых возможно возникновение конфликта интересов.

По итогам заседания Комиссии УПФР приняты следующие решения.

В  4 ситуациях родственная связь между работниками не приводит и не может привести к возникновению конфликта интересов. Рекомендации работникам и руководителю УПФР не выносились.
В 5 случаях родственная связь между работниками может привести к возникновению конфликта интересов. Рекомендации принять меры для исключения любой возможности возникновения конфликта интересов. Обратившимся работникам и начальнику УПФР даны рекомендации по использованию различных способов урегулирования возможности возникновения конфликта интересов, в зависимости от текущей ситуации – издать приказ об урегулировании конфликта интересов, с согласия работников перевод в другое структурное подразделение,  а также другие способы урегулирования.

**Заседание Комиссии Управления ПФР в г. Краснокаменске (межрайонное)  по Забайкальскому краю по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов  от 24.04.2015 г.**

24 апреля 2015 года состоялось заседание Комиссии Управления ПФР в г. Краснокаменске (межрайонное) по Забайкальскому краю по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия УПФР).

На заседании Комиссии УПФР обсуждался следующий вопрос.

О рассмотрении заявления работника подведомственного территориального органа – Отдела ПФР в г. Борзе и Борзинском районе о невозможности представить сведения о доходах, расходах,  об имуществе и обязательствах имущественного характера своего супруга.

По итогам заседания Комиссии УПФР принято решение.

Причина непредставления работником сведений о доходах, расходах,  об имуществе и обязательствах имущественного характера своего супруга является объективной и уважительной.

**Заседание Комиссии Управления ПФР в г. Краснокаменске (межрайонное) по Забайкальскому краю по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов** **от 03.08.2015 г.**

03 августа 2015 года состоялось заседание Комиссии Управления ПФР в г. Краснокаменске (межрайонное) по Забайкальскому краю по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия УПФР).

 На заседании Комиссии УПФР обсуждался следующий вопрос.

 О рассмотрении уведомлений работников УПФР и подведомственных территориальных органов о возможности возникновения конфликта интересов в связи с наличием родственных связей в органах ПФР. Для рассмотрения Комиссией, в установленном порядке от работников поступило 3 уведомления. В связи с перекрестными уведомлениями (то есть обеими сторонами родственной связи) рассмотрено всего 2 ситуации, в которых возможно возникновение конфликта интересов.

 По итогам заседания Комиссии УПФР приняты следующие решения.

 В обоих случаях родственная связь между работниками не приводит и не может привести к возникновению конфликта интересов.

Рекомендации руководителю УПФР не давались.

**Заседание Комиссии Управления ПФР в г. Краснокаменске (межрайонное) по Забайкальскому краю по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов** **от 06.08.2015 г.**

06 августа 2015 года состоялось заседание Комиссии Управления ПФР в г. Краснокаменске (межрайонное) по Забайкальскому краю по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия УПФР).

 На заседании Комиссии УПФР обсуждался следующий вопрос.

 О рассмотрении уведомлений работников УПФР и подведомственных территориальных органов о возможности возникновения конфликта интересов в связи с наличием родственных связей в органах ПФР. Для рассмотрения Комиссией, в установленном порядке от работников поступило 2 уведомления. Рассмотрено всего 2 ситуации, в которых возможно возникновение конфликта интересов.

 По итогам заседания Комиссии УПФР приняты следующие решения.

 В 1 случае родственная связь между работниками не приводит и не может привести к возникновению конфликта интересов.

Рекомендации руководителю УПФР не довались.

В 1 случае родственная связь между работниками Отдела ПФР в г. Борзя и Борзинском районе может привести к возникновению конфликта интересов.

Рекомендации работникам и руководителю УПФР принять меры по урегулированию конфликта интересов, путем издания приказа об урегулировании конфликта интересов.

**Заседание Комиссии Управления ПФР в г. Краснокаменске (межрайонное) по Забайкальскому краю по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов** **от 18.08.2015 г.**

18 августа 2015 года состоялось заседание Комиссии Управления ПФР в г. Краснокаменске (межрайонное) по Забайкальскому краю по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия УПФР).

 На заседании Комиссии УПФР обсуждался следующий вопрос.

 О рассмотрении уведомлений работников УПФР и подведомственных территориальных органов о возможности возникновения конфликта интересов в связи с наличием родственных связей в органах ПФР. Для рассмотрения Комиссией, в установленном порядке от работников поступило 4 уведомления. Рассмотрено всего 2 ситуации, в которых возможно возникновение конфликта интересов.

 По итогам заседания Комиссии УПФР приняты следующие решения.

 В 1 случае родственная связь между работниками не приводит и не может привести к возникновению конфликта интересов.

Рекомендации руководителю УПФР не довались.

В 1 случае родственная связь между должностным лицом и работником Отдела ПФР в Приаргунском районе может привести к возникновению конфликта интересов.

Рекомендации работникам и руководителю УПФР принять меры по урегулированию конфликта интересов, путем издания приказа об урегулировании конфликта интересов, предусматривающего делегирование полномочий по принятию управленческих решений в отношении работника, являющего стороной конфликта, другому должностному лицу.

 **Заседание Комиссии Управления ПФР в г. Краснокаменске (межрайонное) по Забайкальскому краю по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов** **от 20.08.2015 г.**

20 августа 2015 года состоялось заседание Комиссии Управления ПФР в г. Краснокаменске (межрайонное) по Забайкальскому краю по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия УПФР).

 На заседании Комиссии УПФР обсуждался следующий вопрос.

 О рассмотрении уведомления должностного лица Отдела ПФР в Александрово – Заводском районе о возможности возникновения конфликта интересов в связи с наличием родственной связи в органах ПФР.

 По итогам заседания Комиссии УПФР принято следующее решение.

 Родственная связь между должностным лицом и работником Отдела ПФР в Александрово – Заводском районе может привести к возникновению конфликта интересов.

Рекомендации руководителю УПФР принять меры по урегулированию конфликта интересов, путем издания приказа об урегулировании конфликта интересов, предусматривающего делегирование полномочий по принятию управленческих решений в отношении работника, являющего стороной конфликта, другому должностному лицу.

**Заседание Комиссии Управления ПФР в г. Краснокаменске (межрайонное) по Забайкальскому краю по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов** **от 21.08.2015 г.**

21 августа 2015 года состоялось заседание Комиссии Управления ПФР в г. Краснокаменске (межрайонное) по Забайкальскому краю по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия УПФР).

 На заседании Комиссии УПФР обсуждался следующий вопрос.

 О рассмотрении уведомления работника Управления ПФР о возможности возникновения конфликта интересов в связи с наличием родственной связи в органе ПФР.

 По итогам заседания Комиссии УПФР принято следующее решение.

 Родственная связь между работниками не приводит и не может привести к возникновению конфликта интересов.

Рекомендации руководителю УПФР не давались.

**Заседание Комиссии Управления ПФР в г. Чите (межрайонное) по Забайкальскому краю по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов** **от 24.08.2015 г.**

24 августа 2015 года состоялось заседание Комиссии Управления ПФР в г. Чите (межрайонное) по Забайкальскому краю по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия УПФР).

 На заседании Комиссии УПФР обсуждались следующие вопросы.

Представление начальником УПФР в г. Чите (межрайонное) на Комиссию УПФР материалов, свидетельствующих о нарушениях, допущенных тремя подчиненными работниками в представленных сведениях о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера.

 По итогам заседания Комиссии УПФР приняты следующие решения.

 В 1 случае нарушения, допущенные работником в сведениях о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера обусловлены тем, что работник при их заполнении использовал данные неофициальных документов.

Рекомендации руководителю УПФР указать работнику о недопустимости впредь представления неточных сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, а также руководствоваться при их заполнении документами, являющимися законным основанием для возникновения права собственности.

В одном случае работник доказал отсутствие нарушения, мер воздействия в отношении него не применять.

В одном случае работник представил недостоверные и неполные сведения о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера за 2013 и 2014 год.

Рекомендации руководителю УПФР привлечь работника, допустившего предоставление недостоверных и неполных сведений о доходах к дисциплинарной ответственности в соответствии с Трудовым законодательством Российской Федерации, а также указать работнику о недопустимости впредь представления недостоверных сведений.

 **Заседание Комиссии Управления ПФР в г. Чите (межрайонное) по Забайкальскому краю по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов** **от 29.06.2015 г.**

29 июня 2015 года состоялось заседание Комиссии Управления ПФР в г. Чите (межрайонное) по Забайкальскому краю по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия УПФР).

 На заседании Комиссии УПФР обсуждались следующие вопросы.

 О рассмотрении уведомлений работников УПФР и подведомственных территориальных органов о возможности возникновения конфликта интересов в связи с наличием родственных связей в органах ПФР. Для рассмотрения Комиссией, в установленном порядке от работников поступило 5 уведомлений. Рассмотрено всего 5 ситуаций, в которых возможно возникновение конфликта интересов.

 По итогам заседания Комиссии УПФР приняты следующие решения.

 В 1 случае родственная связь между работниками не приводит и не может привести к возникновению конфликта интересов.

Рекомендации руководителю УПФР в целях исключения в будущем любой возможности возникновения конфликта интересов привести в соответствие с фактическим состоянием дел документы, регулирующие должностные обязанности работников.

В 4 случаях родственная связь между работниками структурных подразделений Управления ПФР может привести к возникновению конфликта интересов.

Рекомендации работникам и руководителю УПФР принять меры по урегулированию конфликта интересов:

- в 3 случаях путем изменения должностного положения работников, являющихся одной из сторон конфликта интересов;

- в 1 случае путем издания приказа о проведении дополнительного, повторного контроля за работой специалиста, являющегося стороной конфликта интересов;

**Заседание Комиссии Управления ПФР в г. Шилке (межрайонное) по Забайкальскому краю по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов** **от 29.06.2015 г.**

29 июня 2015 года состоялось заседание Комиссии Управления ПФР в г. Шилке (межрайонное) по Забайкальскому краю по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия УПФР).

 На заседании Комиссии УПФР обсуждался следующий вопрос.

 О рассмотрении уведомления работника УПФР о возможности возникновения конфликта интересов в связи с наличием родственной связи в органе ПФР.

 По итогам заседания Комиссии УПФР принято следующее решение.

 Родственная связь между работниками не приводит и не может привести к возникновению конфликта интересов.

Рекомендации работникам и руководителю УПФР принять меры по недопущению в будущем любой возможности возникновения конфликта интересов.

**Заседание Комиссии Управления ПФР в г. Шилке (межрайонное) по Забайкальскому краю по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов** **от 29.07.2015 г.**

29 июля 2015 года состоялось заседание Комиссии Управления ПФР в г. Шилке (межрайонное) по Забайкальскому краю по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия УПФР).

 На заседании Комиссии УПФР обсуждались следующие вопросы.

 О рассмотрении уведомлений работников УПФР и подведомственных территориальных органов о возможности возникновения конфликта интересов в связи с наличием родственных связей в органах ПФР.

 По итогам заседания Комиссии УПФР приняты следующие решения.

 В одном случае родственная связь между работниками структурных подразделений УПФР не приводит и не может привести к возникновению конфликта интересов.

Рекомендации работникам и руководителю УПФР принять меры по недопущению в будущем любой возможности возникновения конфликта интересов.

Во втором случае родственная связь между работниками Отдела ПФР в Нерчинском районе может привести к возникновению конфликта интересов.

Рекомендации работникам и руководителю УПФР принять меры по урегулированию конфликта интересов, путем издания приказа о делегировании полномочий по принятию управленческих решений в отношении родственной связи другому должностному лицу.

**Заседание Комиссии Управления ПФР в г. Шилке (межрайонное) по Забайкальскому краю по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов** **от 01.09.2015 г.**

01 сентября 2015 года состоялось заседание Комиссии Управления ПФР в г. Шилке (межрайонное) по Забайкальскому краю по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия УПФР).

 На заседании Комиссии УПФР обсуждались следующие вопросы.

 Представление начальником УПФР в г. Шилке (межрайонное) на Комиссию УПФР материалов, свидетельствующих о нарушениях, допущенных двумя подчиненными работниками в представленных сведениях о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера.

 О рассмотрении уведомлений работников УПФР и подведомственных территориальных органов о возможности возникновения конфликта интересов в связи с наличием родственных связей в органах ПФР. Для рассмотрения Комиссией, в установленном порядке от работников поступило 5 уведомлений. Рассмотрено всего 5 ситуаций, в которых возможно возникновение конфликта интересов.

 По итогам заседания Комиссии УПФР приняты следующие решения.

 Рекомендации о применении к двум работникам, допустившим нарушения при представлении сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера мер материального воздействия в виде снижения месячного премиального вознаграждения.

 В 5 случаях родственная связь между работниками не приводит и не может привести к возникновению конфликта интересов.

Рекомендации работникам и руководителю УПФР принять меры по недопущению в будущем любой возможности возникновения конфликта интересов.

**Заседание Комиссии Управления ПФР в г. Шилке (межрайонное) по Забайкальскому краю по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов** **от 03.09.2015 г.**

03 сентября 2015 года состоялось заседание Комиссии Управления ПФР в г. Шилке (межрайонное) по Забайкальскому краю по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия УПФР).

 На заседании Комиссии УПФР обсуждались следующие вопросы.

 О рассмотрении уведомлений работников УПФР и подведомственных территориальных органов о возможности возникновения конфликта интересов в связи с наличием родственных связей в органах ПФР. Для рассмотрения Комиссией, в установленном порядке от работников поступило 6 уведомлений. Рассмотрено всего 6 ситуаций, в которых возможно возникновение конфликта интересов.

 По итогам заседания Комиссии УПФР приняты следующие решения.

 В 6 случаях родственная связь между работниками не приводит и не может привести к возникновению конфликта интересов.

Рекомендации работникам и руководителю УПФР принять меры по недопущению в будущем любой возможности возникновения конфликта интересов.

**Заседание Комиссии Управления ПФР в г. Чите (межрайонное) по Забайкальскому краю по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов от 26.10.2015 г.**

26октября 2015 года состоялось заседание Комиссии Управления ПФР в г. Чите (межрайонное) по Забайкальскому краю по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия УПФР).

 На заседании Комиссии УПФР обсуждались следующие вопросы.

Представление начальником УПФР в г. Чите (межрайонное) на Комиссию УПФР материалов, свидетельствующих о нарушениях, допущенных двумя подчиненными работниками в представленных сведениях о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера за 2014 год

 По итогам заседания Комиссии УПФР приняты следующие решения.

 В обоих случаях работники доказали отсутствие нарушений, мер воздействия в отношении них не применялись.

**Заседание Комиссии Управления ПФР в г. Чите (межрайонное) по Забайкальскому краю по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов от 10.12.2015 г.**

10 декабря 2015 года состоялось заседание КомиссииУправления ПФР в г. Чите (межрайонное) по Забайкальскому краю по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия УПФР).

 На заседании Комиссии УПФР обсуждались следующие вопросы.

Повторное рассмотрение информации о нарушениях, допущенных двумя подчиненными работниками в представленных сведениях о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера за 2014 год

 По итогам заседания Комиссии УПФР приняты следующие решения.

 В 1 случае работник доказал отсутствие нарушений, меры воздействия в отношении него не применялись.

 Во 2 случае для всестороннего и окончательного решения вопроса работнику рекомендовано представить первичные подтверждающие документы. Заседание перенесено до момента представления подтверждающих документов.