**Заседание КомиссииОтделения ПФР по Забайкальскому краю по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересовот 24.08.2016 г.**

24 августа 2016 года состоялось заседание КомиссииОтделения ПФР по Забайкальскому краю по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия ОПФР).

 На заседании Комиссии ОПФР обсуждался следующий вопрос.

 О рассмотрении уведомления работника ОПФР по Забайкальскому краю о возможности возникновения в ходе исполнения должностных обязанностей личной заинтересованности

 По итогам заседания Комиссии ОПФР принято решение.

 Личная заинтересованность, приводящая к конфликту интересов  в деятельности работника возможна, необходимо принять меры для её урегулирования.

Рекомендации работодателю принять исчерпывающие меры по предупреждению возникновения конфликта интересов.

**Заседание Комиссии Управления ПФР в г. Чите (межрайонное)  по Забайкальскому краю по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересовот 20.04.2016 г.**

20 апреля 2016 года состоялось заседание КомиссииУправления ПФР в г. Чите (межрайонное) по Забайкальскому краю по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия УПФР).

 На заседании Комиссии УПФР обсуждались следующие вопросы.

 1.Рассмотрение заявления работника о невозможности предоставления справки о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера на свою супругу

2.Рассмотрение заявления работника о невозможности предоставления справки о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера на своего супруга.

По итогам заседания Комиссии УПФР приняты следующие решения.

 1.) В ходе заседания установлено, что для принятия решения нет необходимых подтверждающих документов.

Рекомендации работнику,обеспечить к следующему заседанию представление  необходимых подтверждающих документов.

  2.)  Причина непредставления работником сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера является объективной и уважительной.

**Заседание Комиссии Управления ПФР в г. Чите (межрайонное)  по Забайкальскому краю по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов от 27.04.2016 г.**

27 апреля 2016 года состоялось заседание Комиссии Управления ПФР в г. Чите (межрайонное) по Забайкальскому краю по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия УПФР).

 На заседании Комиссии УПФР обсуждались следующие вопросы.

1.Повторное рассмотрение  материалов, свидетельствующих о нарушениях, допущенных работником в представленных сведениях о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера.

1. Повторное рассмотрение заявления работника о невозможности предоставления справки о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера на супругу.

По итогам заседания Комиссии УПФР приняты следующие решения.

 1.) Сведения о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, предоставленные работником, являются неполными.

Рекомендации руководителю УПФР указать работнику о недопустимости впредь представления неточных сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, применить меры материального взыскания.

  2.)  Причина непредставления работникомсведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера является объективной и уважительной.

**Заседание Комиссии Управления ПФР в г. Шилке (межрайонное)  по Забайкальскому краю по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов от 05.02.2016 г.**

05 февраля 2016 года состоялось заседание КомиссииУправления ПФР в г. Шилке (межрайонное) по Забайкальскому краю по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия УПФР).

 На заседании Комиссии УПФР обсуждались следующие вопросы.

 О рассмотрении представления начальника  УПФР в г. Шилке (межрайонное)о возможности возникновения у отдельных работников конфликта интересов в связи с осуществлением полномочий по назначению и перерасчету пенсий.

 По итогам заседания Комиссии УПФР приняты следующие решения.

 Возможность возникновения конфликта интересов у работников отсутствует.

Рекомендации работникам и руководителю УПФР принять меры по недопущению в будущем любой возможности возникновения конфликта интересов.

**Заседание Комиссии Управления ПФР в г. Шилке (межрайонное)  по Забайкальскому краю по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов от 21.03.2016 г.**

21 марта 2016 года состоялось заседание КомиссииУправления ПФР в г. Шилке (межрайонное) по Забайкальскому краю по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия УПФР).

 На заседании Комиссии УПФР обсуждались следующие вопросы.

 О рассмотрении уведомлений работников УПФР и подведомственных территориальных органов о возможности возникновения конфликта интересов в связи с наличием родственных связей  в органах ПФР. Для рассмотрения Комиссией, в установленном порядке  от работников поступило 1 уведомление. Рассмотрена 1 ситуация, в которой возможно возникновение конфликта интересов.

 По итогам заседания Комиссии УПФР принято следующее решение.

 При определенных условиях родственная связь между работниками может привести к возникновению конфликта интересов.

Рекомендации работникам и руководителю УПФР принять меры по урегулированию возможности возникновения конфликта интересов путем издания локальных актов по урегулированию возникшей ситуации.

**Заседание КомиссииУправления ПФР в г. Шилке (межрайонное)  по Забайкальскому краю по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересовот 22.08.2016 г.**

22 августа 2016 года состоялось заседание КомиссииУправления ПФР в г. Шилке (межрайонное) по Забайкальскому краю по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия УПФР).

 На заседании Комиссии УПФР обсуждались следующие вопросы.

 О рассмотрении уведомлений работников УПФР и подведомственных территориальных органов о возможности возникновения личной заинтересованности и конфликта интересов в связи с наличием родственных связей  в органах ПФР. Для рассмотрения Комиссией, в установленном порядке  от работников поступило 9 уведомлений. В связи с перекрестными уведомлениями рассмотрено всего 6 ситуаций, в которых возможно возникновение личной заинтересованности и конфликта интересов.

 По итогам заседания Комиссии УПФР приняты следующие решения.

 В2 случаях родственная связь между работниками не приводит и не может привести к возникновению конфликта интересов.

В 4 случаях родственная связь между работниками может привести к возникновению личной заинтересованности и конфликта интересов.

Рекомендации работникам и руководителю УПФР принять меры по урегулированию возможности возникновения личной заинтересованности и конфликта интересов различными способами, в числе которых, изменение должностного положения и издание локальных актов по урегулированию возникших ситуаций.

**Заседание Комиссии Управления ПФР в г. Шилке (межрайонное)  по Забайкальскому краю по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов от 29.08.2016 г.**

29 августа 2016 года состоялось заседание КомиссииУправления ПФР в г. Шилке (межрайонное) по Забайкальскому краю по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия УПФР).

 На заседании Комиссии УПФР обсуждались следующие вопросы.

 О рассмотрении уведомлений работников УПФР и подведомственных территориальных органов о возможности возникновения личной заинтересованности и конфликта интересов в связи с наличием родственных связей  в органах ПФР. Для рассмотрения Комиссией, в установленном порядке  от работников поступило 2 уведомления. Рассмотрено всего 2 ситуации, в которых возможно возникновение личной заинтересованности и конфликта интересов.

 По итогам заседания Комиссии УПФР приняты следующие решения.

 При определенных условиях в 2 случаях родственная связь между работниками может привести к возникновению личной заинтересованности и конфликта интересов.

Рекомендации работникам и руководителю УПФР принять меры по урегулированию возможности возникновения личной заинтересованности и конфликта интересов различными способами, в числе которых, изменение должностного положения и издание локальных актов по урегулированию возникших ситуаций.

**Заседание КомиссииОтделения ПФР по Забайкальскому краю по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересовот 06.09.2016 г.**

06 сентября 2016 года состоялось заседание КомиссииОтделения ПФР по Забайкальскому краю по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия ОПФР).

 На заседании Комиссии ОПФР обсуждался следующий вопрос.

 О рассмотрении уведомления работника ОПФР по Забайкальскому краю о возможности возникновения в ходе исполнения должностных обязанностей личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов. Вопрос рассматривается в соответствии с подпунктом д) пункта 10 Положения о Комиссиях территориальных органов ПФР (постановление Правления ПФР от 11.06.2013 № 137п).

 По итогам заседания Комиссии ОПФР,на основании подпунктаб) пункта 21.1 Положения о Комиссиях территориальных органов ПФР (постановление Правления ПФР от 11.06.2013 № 137п)принято решение.

 Признать, что при исполнении работником  должностных обязанностей личная заинтересованность может привести к конфликту интересов.

Рекомендовать управляющему ОПФР по Забайкальскому краю, принять меры по недопущению возникновения в ситуации работника конфликта интересов.

**Заседание Комиссии Управления ПФР в г. Чите (межрайонное)  по Забайкальскому краю по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов от 27.10.2016 г.**

27 октября  2016 года состоялось заседание Комиссии Управления ПФР в г. Чите (межрайонное)по Забайкальскому краю по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия УПФР).

 На заседании Комиссии УПФР обсуждались следующие вопросы.

 О рассмотрении уведомлений работников УПФР и подведомственных территориальных органов о возможности возникновения личной заинтересованности и конфликта интересов в связи с наличием родственных связей  в органах ПФР. Для рассмотрения Комиссией, в установленном порядке  от работников поступило 15 уведомлений. Рассмотрено всего 15 ситуации, в которых возможно возникновение личной заинтересованности и конфликта интересов.

 По итогам заседания Комиссии УПФР приняты следующие решения.

 В одном случае родственная связь между работниками может привести к возникновению личной заинтересованности и конфликта интересов.

Руководителю территориального органа ПФР рекомендовано принять меры для исключения любой возможности возникновения конфликта интересов.

В  14 случаях родственная связь между работниками не приводит и не может привести  к возникновению конфликта интересов.

**Заседание Комиссии Управления ПФР в Агинском Бурятском округе (межрайонное)  по Забайкальскому краю по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов от 31.10.2016 г.**

31 октября  2016 года состоялось заседание Комиссии Управления ПФР в Агинском Бурятском округе (межрайонное)по Забайкальскому краю по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия УПФР).

 На заседании Комиссии УПФР обсуждались следующие вопросы.

 О рассмотрении уведомлений работников УПФР и подведомственных территориальных органов о возможности возникновения личной заинтересованности и конфликта интересов в связи с наличием родственных связей  в органах ПФР. Для рассмотрения Комиссией, в установленном порядке  от работников поступило 13 уведомлений. Рассмотрено всего 7 ситуаций, в которых возможно возникновение личной заинтересованности и конфликта интересов.

 По итогам заседания Комиссии УПФР приняты следующие решения.

 В 2 случаях выявлено нарушение запрета, установленного  пунктом  3 постановления Правительства РФ от 05.07.2013 г. № 568  у работников, замещающих должности, включенные в Перечень должностей, являющихся близкими родственниками, осуществляющие трудовую деятельность в условиях   непосредственной подчиненности и (или) подконтрольностью одного из них другому. Должностным лицам выработаны рекомендации о необходимости безусловного исполнения требований постановления Правительства РФ от 05.07.2013 г. № 568, а также об устранении обстоятельств, которые способны привести к конфликту интересов.

В  5 случаях родственная связь между работниками не приводит и не может привести  к возникновению конфликта интересов.

**Заседание Комиссии Управления ПФР в г. Чите (межрайонное)  по Забайкальскому краю по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов от 02.11.2016 г.**

02 ноября  2016 года состоялось заседание Комиссии Управления ПФР в г. Чите (межрайонное)по Забайкальскому краю по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия УПФР).

 На заседании Комиссии УПФР обсуждались следующие вопросы.

 О рассмотрении представления руководителя территориального органа ПФР о соблюдении работником требований об урегулировании конфликта интересов.

По итогам заседания Комиссии УПФР принято следующее решение.

 Работником нарушено требование об урегулировании конфликта интересов.

Руководителю территориального органа ПФР рекомендовано привлечь виновного работника к дисциплинарной ответственности в соответствии с Трудовым законодательством Российской Федерации.

**Заседание Комиссии Отделения ПФР по Забайкальскому краю по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов от 10.11.2016 г.**

10 ноября 2016 года состоялось заседание Комиссии Отделения ПФР по Забайкальскому краю по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия ОПФР).

 На заседании Комиссии ОПФР обсуждались следующие вопросы.

 О рассмотрении уведомлений работников территориальных органов ПФР подведомственных ОПФР по Забайкальскому краю о возможности возникновения конфликта интересов на основе родственных связей.Вопрос рассматривается в соответствии с подпунктом д) пункта 10 Положения о Комиссиях территориальных органов ПФР (постановление Правления ПФР от 11.06.2013 № 137п) в отношении двух работников.

 По итогам заседания Комиссии ОПФР приняты следующие решения.

 В обоих случаях конфликт интересов отсутствует, при этом в отношении одного работника руководителю территориального органа ПФР рекомендовано принять меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов, путем издания приказа об исключении  участия работника в деятельности любых комиссий и коллегиальных органов.

**Заседание Комиссии Управления ПФР в Агинском Бурятском округе (межрайонное)  по Забайкальскому краю по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов от 17.11.2016 г.**

17 ноября  2016 года состоялось заседание Комиссии Управления ПФР в Агинском Бурятском округе (межрайонное)по Забайкальскому краю по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия УПФР).

 На заседании Комиссии УПФР обсуждались следующие вопросы.

 О рассмотрении вопроса по осуществлению в территориальном органе ПФР мер по предупреждению коррупции, по результатам проверки пенсионного дела работника.

По итогам заседания Комиссии УПФР принято следующее решение.

Ранее вынесенное решение о назначении пенсионной выплаты работнику органа ПФР отменено, возможности  возникновения конфликта интересов в его действиях не установлено.

Рекомендации руководителю территориального органа ПФР не выдавались.

**Заседание Комиссии Отделения ПФР по Забайкальскому краю по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов от 19.12.2016 г.**

19 декабря 2016 года состоялось заседание Комиссии Отделения ПФР по Забайкальскому краю по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия ОПФР).

 На заседании Комиссии ОПФР обсуждался следующий вопрос.

 О рассмотрении представления управляющего ОПФР по Забайкальскому краю о несоблюдении работником требований об урегулировании конфликта интересов.Вопрос рассматривается в соответствии с подпунктом а) пункта 10 Положения о Комиссиях территориальных органов ПФР (постановление Правления ПФР от 11.06.2013 № 137п).

 По итогам заседания Комиссии ОПФР принято следующее решение.

 Работником нарушено требование об урегулировании конфликта интересов.

Руководителю территориального органа ПФР рекомендовано указать работнику на недопустимость нарушения требований об урегулировании конфликта интересов и применить конкретную меру ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

**Заседание Комиссии Управления ПФР в г. Шилке (межрайонное)  по Забайкальскому краю по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов от 21.12.2016 г.**

21 декабря 2016 года состоялось заседание Комиссии Управления ПФР в г. Шилке (межрайонное) по Забайкальскому краю по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия УПФР).

 На заседании Комиссии УПФР обсуждались следующие вопросы.

 О рассмотрении представления руководителя территориального органа ПФР о соблюдении двумя работниками требований об урегулировании конфликта интересов.

По итогам заседания Комиссии УПФР приняты следующие решения.

Работниками нарушено требование об урегулировании конфликта интересов.

Руководителю территориального органа ПФР рекомендовано привлечь виновных работников к дисциплинарной ответственности в соответствии с Трудовым законодательством Российской Федерации.