**Сведения о состоявшемся 24 ноября 2022 года заседании Комиссии центрального аппарата Фонда социального страхования Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов**

24 ноября 2022 года по адресу: город Москва, Орликов, дом 3а проведено заседание Комиссии центрального аппарата Фонда социального страхования Российской Федерации (далее – Фонд) по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия).

Рассмотрены материалы проверки достоверности и полноты сведений о доходах, представленных начальником отдела структурного подразделения центрального аппарата Фонда, и уведомления трёх работников о личной заинтересованности, которая может влечь конфликт интересов: одного управляющего и одного заместителя управляющего Государственными учреждениями - региональными отделениями Фонда (далее – региональное отделение), а также одного консультанта отдела структурного подразделения центрального аппарата Фонда.

1. По результатам рассмотрения материалов проверки установлено представление начальником отдела структурного подразделения центрального аппарата Фонда недостоверных и неполных сведений о своих и супруга счетах и остатках на них.

В части представления неполных и недостоверных сведений о доходах самого работника нарушение оценивается как малозначительное, в части представления неполных и недостоверных сведений о счетах супруга – как значительное.

Все возможные меры для получения от супруга достоверных сведений о его счетах работником были приняты, оснований не доверять сообщённой супругом информации не имелось.

Руководителем структурного подразделения в Комиссию представлено ходатайство о смягчении дисциплинарного взыскания в связи с дисциплинированностью и компетентностью работника, неукоснительно соблюдающего нравственно-этические нормы, закрепленные в Кодексе этики и служебного поведения работников Фонда.

Коррупционное правонарушение работником совершено впервые, в ходе проведения проверки работником оказывалось активное содействие установлению фактических обстоятельств, в том числе, и путём самостоятельного представления документов и материалов.

В соответствии с пунктом 19 раздела III письма Минтруда России от 15.04.2022 об актуализации Обзора практики привлечения к ответственности государственных (муниципальных) служащих за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, при принятии решения о применении к работнику взыскания при наличии указанных смягчающих обстоятельств возможно применение взыскания, предшествующее по степени строгости взысканию, которое было бы применено в случае совершения такого нарушения в их отсутствие.

Комиссия решила, что работник представил неполные и недостоверные сведения о своих доходах и доходах супруга, и рекомендовала работодателю применить к работнику дисциплинарное взыскание – замечание.

1. По результатам рассмотрения уведомлений о личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов:

- один управляющий регионального отделения уведомил о предоставлении работнику организации-страхователя, руководителем которой является сын управляющего, дополнительного отпуска для в санаторно-курортного лечения.

Указанный работник не является родственником управляющего.

В 2021 году управляющему в связи с непринятием мер по исключению конфликта интересов при взаимодействии с организацией, руководителем которой является сын управляющего, руководством Фонда по рекомендациям Комиссии объявлено взыскание; по требованию руководства Фонда были приняты меры для исключения возможности возникновения конфликта интересов впредь.

В ходе заседания 24.11.2022 Комиссия пришла к выводу об исполнении управляющим требований антикоррупционного законодательства России об обязанности уведомлять работодателя о личной заинтересованности, а также – о том, что конфликт интересов и личная заинтересованность в связи с изложенными обстоятельствами не усматриваются.

- заместитель управляющего регионального отделения уведомил об обеспечении отца, состоящего на учёте в региональном отделении, в установленном порядке путевкой в санаторий.

Установлено, что при обеспечении путевкой каких-либо преференций оказано не было. Путевка предоставлена на общих основаниях.

В предыдущие годы Комиссия неоднократно рассматривала уведомления данного заместителя управляющего региональным отделением в связи с постановкой отца на учёт и предоставлением государственных услуг в том же региональном отделении, а также – принимаемые работником меры для исключения возникновения конфликта интересов.

В ходе заседания 24.11.2022 Комиссия пришла к выводу об исполнении заместителем управляющего требований антикоррупционного законодательства России об обязанности уведомлять работодателя о личной заинтересованности, а также – о том, что конфликт интересов в связи с изложенными обстоятельствами в настоящее время не усматривается.

- консультант отдела структурного подразделения центрального аппарата Фонда уведомил об исполнении трудовых функций в региональном отделении дочери и супруга, соответственно, в должностях консультанта и главного специалиста.

В связи с тем, что функции уведомившего работника предусматривают проверки, обеспечение соблюдения работниками Фонда ограничений, запретов и обязанностей, выявление и устранение причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов, в том числе в сфере закупок, конфликт интересов возможен.

Установлено, родственники подчиняются управляющему и руководителям соответствующих структурных подразделений регионального отделения, отношений подчинённости консультанта центрального аппарата Фонда со своими родственниками не имеется.

Комиссия пришла к выводу, что конфликт интересов в связи с изложенными обстоятельствами в настоящее время не усматривается в силу отсутствия личной заинтересованности.

По рекомендации Комиссии на руководителей уведомившего работника возложен особый контроль в случае поручения ей проведения проверок, связанных с региональным отделением, в котором работают близкие родственники.