**Сведения о состоявшемся 26 сентября 2017 года заседании Комиссии центрального аппарата Фонда социального страхования Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов**

26 сентября 2017 года по адресу: город Москва, Орликов, дом 3а проведено заседание Комиссии центрального аппарата Фонда социального страхования Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия).

На заседании Комиссии рассмотрены:

1. Уведомления четырёх управляющих, двух исполняющих обязанности управляющих и десяти заместителей управляющих Государственными учреждениями – региональными отделениями Фонда о возможности возникновения конфликта интересов.

В результате рассмотрения названных уведомлений и материалов проверок по ним в отношении трёх управляющих, одного исполняющего обязанности управляющего и девяти заместителей управляющих Комиссия пришла к выводам об отсутствии в настоящее время конфликта интересов и нарушений названными лицами и необходимости принять все возможные меры для исключения возможности его возникновения впредь.

По уведомлениям одного управляющего, одного исполняющего обязанности управляющего и одного заместителя управляющего Комиссия на основании проведённых проверок приняла решение об отсутствии конфликта интересов и возможности его возникновения.

1. Материалы проверки соблюдения требований к служебному поведению, полноты и достоверности представленных управляющим Государственным учреждением – региональным отделением Фонда сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений супруги.

Комиссия приняла решение о представлении управляющим неполных и недостоверных сведений о доходах как своих, так и супруги 2016 год, а также о нарушении им требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов – не уведомил работодателя о том, что его отец состоит на учёте в филиале № 7 регионального отделения Фонда в качестве пострадавшего в результате профессионального заболевания на производстве и получает выплаты по социальному обеспечению с нарушениями действующего законодательства – об обстоятельствах, которые привели к конфликту интересов, а также не принял мер для исключения и урегулирования названого конфликта интересов.

Комиссия рекомендовала руководству Фонда применить к работнику конкретную меру ответственности – увольнение в связи с утратой доверия на основании пункта 7.1. части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

Работник уволился по собственному желанию.

1. Материалы проверки полноты и достоверности представленных заместителем руководителя структурного подразделения центрального аппарата Фонда сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений супруги.

Комиссия приняла решение о представлении работником неполных и недостоверных сведений о доходах как своих, так и супруги 2016 год и рекомендовала работодателю применить конкретную меру ответственности – выговор.

Работодатель на основании рекомендации Комиссии применил указанную меру ответственности.

1. Материалы проверки полноты и достоверности представленных начальником отдела структурного подразделения центрального аппарата Фонда сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений супруги.

Комиссия приняла решение о представлении работником неполных и недостоверных сведений о доходах как своих, так и супруги 2016 год и рекомендовала работодателю применить конкретную меру ответственности – выговор.

Работодатель на основании рекомендации Комиссии применил указанную меру ответственности.

1. Материалы процедуры контроля соответствия расходов доходам и проверки соблюдения требований к служебному поведению, полноты и достоверности представленных начальником отдела структурного подразделения центрального аппарата Фонда сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений супруги.

Комиссия приняла решение о соответствии расходов работника его доходам, а также о представлении работником неполных и недостоверных сведений о доходах как своих, так и супруги 2016 год.

Рекомендации о применении к работнику меры ответственности работодателю не давались в связи с истечением 6-ти месячного срока привлечения к дисциплинарной ответственности.

1. Материалы проверки полноты и достоверности представленных заместителем начальника отдела структурного подразделения центрального аппарата Фонда сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

Комиссия приняла решение о представлении работником неполных и недостоверных сведений о доходах.

Работодатель на основании рекомендаций Комиссии, учитывая малозначимость совершённого правонарушения, указал работнику на недопустимость представления неполных и недостоверных сведений о доходах, не применяя дисциплинарного взыскания.

1. Материалы проверки полноты и достоверности представленных заместителем управляющего региональным отделением Фонда сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

Комиссия приняла решение о представлении работником неполных и недостоверных сведений о доходах.

Работодатель на основании рекомендаций Комиссии, учитывая малозначимость совершённого правонарушения, указал работнику на недопустимость представления неполных и недостоверных сведений о доходах, не применяя дисциплинарного взыскания.

1. Материалы проверки полноты и достоверности представленных начальником отдела структурного подразделения центрального аппарата Фонда сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

Комиссия приняла решение о представлении работником неполных и недостоверных сведений о доходах.

Работодатель на основании рекомендаций Комиссии, учитывая малозначимость совершённого правонарушения, указал работнику на недопустимость представления неполных и недостоверных сведений о доходах, не применяя дисциплинарного взыскания.

1. Материалы проверки полноты и достоверности представленных заместителем управляющего региональным отделением Фонда сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

Комиссия приняла решение о представлении работником неполных и недостоверных сведений о доходах.

Работодатель на основании рекомендаций Комиссии, учитывая малозначимость совершённого правонарушения, указал работнику на недопустимость представления неполных и недостоверных сведений о доходах, не применяя дисциплинарного взыскания.