

МОЙ ФОНД ПЕНСИОННЫЙ



ИЗДАНИЕ ПЕНСИОННОГО ФОНДА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Самое актуальное о пенсиях, пособиях, выплатах

№ 5/5 2009

С 1 августа 2009 года в России на 7,5% увеличивается размер страховой части трудовой пенсии по старости.



Официально

Это уже третье повышение пенсии с начала 2009 года. Напомним, первая в этом году индексация прошла 1 марта – базовая часть трудовой пенсии и социальная пенсия были увеличены на 8,7%. С 1 апреля 2009 года в России на 17,5% увеличен размер страховой части трудовой пенсии по старости.

Следующее повышение пенсии намечено на 1 декабря – базовая часть трудовой пенсии и социальная пенсия будут проиндексированы на 31,4%. Таким образом, всего за 2009 год трудовые пенсии будут проиндексированы 4 раза.

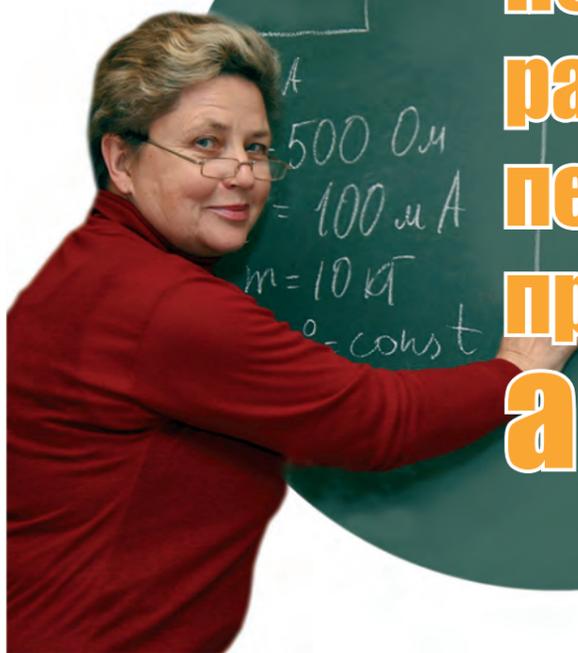
В результате всех повышений к концу 2009 года средний размер трудовой пенсии по старости, которую получают в России свыше 30 млн. человек, увеличится на 35% и будет составлять 6 280 руб. Средний размер социальной пенсии к концу года достигнет величины прожиточного минимума пенсионера и составит 4 294 руб. При этом темп роста трудовой пенсии по старости будет на 8,7% выше прогнозируемого роста потребительских цен в 2009 году. А темпы увеличения социальной пенсии опередят прогнозируемый рост цен на 25,3%.

Алена ГВОЗДИЦКАЯ

Светлана СВИРИДОВА

Главная тема

Перерасчет пенсий работающим пенсионерам будет производиться автоматически



Работающим пенсионерам теперь не нужно ежегодно обращаться в Пенсионный фонд с заявлением о перерасчете страховой части пенсии по старости или по инвалидности. Президент России Дмитрий Медведев подписал Федеральный закон «О внесении изменений в Федеральный закон «О трудовых пенсиях в Российской Федерации». Этот закон вводит беззаявительный перерасчет пенсии для работающих пенсионеров.

Если пенсионер работает после назначения ему пенсии, работодатель с его заработной платы отчисляет страховые

взносы на его пенсионный счет в ПФР. Осуществить перерасчет пенсионер может только, если работает не менее 12 месяцев со дня назначения страховой части трудовой пенсии или со дня предыдущего перерасчета. Ранее пенсионеру для того, чтобы произвести перерасчет поступивших страховых взносов для увеличения пенсии, необходимо было ежегодно ходить в территориальный орган Пенсионного фонда и писать заявление о перерасчете. Причем порядок расчета был таким, что пенсия в новом повышенном объеме назначалась

через месяц после подачи заявления.

Принятые в федеральный закон изменения упрощают процедуру перерасчета. Теперь корректировка будет осуществляться автоматически на основании данных, которые есть у Пенсионного фонда, при этом никакого заявления пенсионеру писать не нужно. Перерасчет будет производиться ежегодно с 1 августа.

Заявительный порядок перерасчета страховой части трудовой пенсии сохранится для отдельных категорий граждан, например, федеральных государствен-

ных гражданских служащих. Кроме того, работающий пенсионер вправе изменить дату перерасчета пенсии или вовсе отказаться от беззаявительного перерасчета. Только в этих случаях ему необходимо будет идти в территориальный орган Пенсионного фонда и писать заявление.

Новый закон начинает действовать уже в этом году. А значит, 7 миллионов пенсионеров свободны от необходимости совершать визит в свое управление ПФР.

Статс-секретарь - заместитель министра здравоохранения и социального развития Российской Федерации Юрий Воронин:

Пенсии будут проще и ВЫШЕ

Интервью в номер

– У пенсионеров и к Министерству, и к Пенсионному фонду один вопрос – что принесет очередная пенсионная реформа?

– Пенсионной реформы не будет! Новые законы направлены на корректировку пенсионного законодательства. Кардинальное изменение пенсионной системы не планируется.

Цель нововведений – улучшение пенсионного обеспечения. Трудовая и социальная пенсии в совокупности с мерами социальной поддержки, оказываемыми пенсионерам, будут не ниже прожиточного минимума пенсионера в субъекте РФ. Для этого вводятся социальные доплаты к пенсиям из федерального и региональных бюджетов. Что касается средних размеров трудовых пенсий, то для нынешних

пенсионеров и тех, кто имеет большой дореформенный стаж, целевой уровень пенсии – 2,5 прожиточных минимума пенсионера к 2020 году, а у тех, кто начал работать после 2002 года, пенсия должна быть не ниже 40% от их среднего заработка.

– За счет чего удастся достичь этих ориентиров?

“ Новые законы направлены на корректировку пенсионного законодательства. Кардинальное изменение пенсионной системы не планируется.”

– Для граждан старшего поколения, в первую очередь, это будет достигнуто за счет переоценки пен-

сионных прав, сформированных до 2002 года. Для молодых – за счет перевода пенсионной системы полностью на страховые принципы.

ЕСН заменяется страховыми взносами напрямую в Пенсионный фонд. В законодательство также внесены соответствующие изменения, регулирующие нормы выплаты пенсий, особенности назначения пенсий инвалидам и т.д.

– Почему эти изменения нужно делать именно

Продолжение на стр. 2

Интервью в номер

Продолжение. Начало на стр. 1

сейчас? В бюджете нет лишних денег...

– Кризис – это явление временное, а формирование надежной и сбалансированной пенсионной системы – задача стратегическая. Пенсионная система должна быть реально основана на страховых принципах и обеспечивать достойный уровень жизни гражданам старшего поколения. Реализация новых законов позволит ликвидировать бедность среди пенсионеров. Откладывать решение этой проблемы до окончания кризиса нельзя.

– Какую прибавку получают пенсионеры от валоризации?

– Наибольшим эффектом от валоризации будет для людей старше 80 лет. Прибавка в месяц составит до 1700 руб. Пенсионеры до 60 лет получают прибавку к пенсии в среднем в размере 700 руб., от 61–70 лет – 1300 руб., от 71 – 80 лет – 1600 руб. При этом не забывайте, что на увеличенные таким образом пенсии будут распространяться все плановые индексации.

– Предположим, несмотря на валоризацию, у кого-то размер пенсии останется ниже прожиточного минимума пенсионера. Как будет решаться эта проблема?

– Принято принципиальное решение – с 1 января 2010 года размер пенсии с учетом других мер социальной поддержки пенсионеров не может быть меньше прожиточного минимума пенсионера, установленного в субъекте Федерации. Проблема будет решена за счет доплаты этому пенсионеру из федерального и, при необходимости, регионального бюджетов. Как вы знаете, есть федеральный прожиточный минимум пенсионера и есть прожиточный минимум в субъекте Федерации. Региональные ПМП, соответственно, бывают двух видов – ниже федерального и выше его. Во всех случаях пенсионеру устанавливается социальная доплата до уровня регионального прожиточного минимума. Если региональный ПМП окажется ниже или равным фе-

деральному ПМП, социальную доплату будет платить ПФР за счет средств федерального бюджета. Если же региональный ПМП превышает федеральный ПМП, то социальная доплата должна устанавливаться уполномоченными органами исполнительной власти субъекта Российской Федерации, прежде всего, за счет собственных средств. При необходимости федеральный бюджет будет оказывать финансовую помощь региональным бюджетам для



решения этой задачи. И федеральная, и региональная социальные доплаты будут установлены пенсионеру

Решено отказаться от действовавшей до сих пор регрессивной шкалы при уплате ЕСН и перейти на так называемый страхуемый заработок.

с таким расчетом, чтобы социальная доплата и все другие положенные человеку доплаты и компенсации, например, ЕДВ, вместе обеспечили прожиточный минимум в субъекте РФ. По нашим данным, в 28 субъектах РФ прожиточный минимум выше федерального.

– В 2002 году размер пенсий по инвалидности стал определяться по степеням ограничения способности к трудовой деятельности, что вызва-

ло много нареканий у инвалидного сообщества. Будет ли этот принцип меняться?

– Принято решение возвратиться на привычную дифференциацию пенсий по группам инвалидности. В результате у многих инвалидов пенсии вырастут, потому что для большинства инвалидов группа – выше, чем степень ограничения способности к трудовой деятельности.

– Несмотря на сложность расчета пенсий,

наши пенсионеры твердо знают, что есть ее базовая часть, страховая часть, а у многих еще и накопительная. Предполагаются ли какие-то изменения в структуре пенсии?

– Сейчас базовая часть пенсии – это фиксированная сумма, которая искусственно отделена от страховой из-за того, что источник у нее – единый социальный налог. С 2010 года единый социальный налог в бюджет заменяется страховым взносом сразу в Пенсионный фонд. В результате, пенсии будут целиком выплачиваться за счет средств Пенсионного фонда, и, таким образом, отпадет необходимость в делении пенсии на страховую и базовую части.

– Из чего же будет состоять пенсия?

– Будет единая страховая часть пенсии, состоящая из двух компонентов: фиксированного базового размера, который с 1 де-

кабря 2009 года составит 2 562 руб., и расчетной величины, т.е. общей суммы страховых взносов работодателя, учтенных на индивидуальном лицевого счете застрахованного работника, деленной на ожидаемый период выплаты трудовой пенсии по старости. У граждан 1967 года рождения и моложе также формируется накопительная часть пенсии.

– Каким образом стаж будет влиять на формирование пенсионных прав?

– Стаж – это мощный стимул, который может подвигнуть человека на более активное формирование своих пенсионных прав. Государство будет поощрять более поздний выход граждан на пенсию без увеличения пенсионного возраста. Для этого будет работать дополнительный механизм, увеличивающий или уменьшающий размер пенсии в зависимости от продолжительности страхового стажа. За точку отсчета принят 30-летний страховой стаж. Это, кстати, соответствует нормативам Международной организации труда. Рассчитанный исходя из этого стажа размер фиксированного базового компонента страховой части пенсии за каждый год «переработки» будет увеличиваться на 6%. А за год «недоработки» – уменьшаться на 3%. Причем расчет с прибавкой «по 6% за каждый год» можно будет сделать только один раз.

Благодаря такой схеме, человеку, который уже приобрел право на пенсию, имея требуемый страховой стаж, но еще собирается работать, будет выгодно отложить оформление пенсии на все время, пока он будет продолжать трудиться. Эта система увеличения пенсии начнет действовать с 2015 года. Она вводится позже на 5 лет для того, чтобы люди могли адаптироваться и разобратся в ней.

При этом, в 2015 году для получения пенсии в полном размере достаточно будет иметь всего 9 лет страхового стажа. Затем этот норматив начнет ежегодно увеличиваться по одному году, пока не достигнет 30 лет, что произойдет в 2036 году.

– Какие возможности дает такое изменение, как переход от регрессивной шкалы взимания страховых взносов на

так называемую плоскую шкалу для страхуемого заработка?

– Решено отказаться от действовавшей до сих пор регрессивной шкалы при уплате ЕСН и перейти на так называемый страхуемый заработок. Страховые взносы будут уплачиваться работодателем по полной ставке с заработка, не превышающего 415 тыс. руб. в год на одного работника, а заработок свыше этой суммы вообще страховаться не будет и платить с него в государственные социальные фонды, естественно, не понадобится. В результате появляется возможность отказаться от ограничений размеров пособий, которые выплачиваются в системе социального страхования, и регулировать эти выплаты «естественным» образом в зависимости от величины заработка, на который начисляются взносы.

– Почему страховыми взносами облагается не весь заработок, а только лишь в пределах 415 тыс. руб.?

– Большая часть россиян «потолок» не заметит – около 97% населения страны получают зарплату в пределах 415 тыс. руб. в год. Если же брать страховой взнос с любого заработка, даже превышающего этот порог, это приведет к огромному расслоению среди пенсионеров. Разброс пенсионных выплат будет составлять от 8 до 100 и выше тысяч рублей ежемесячно. В таком случае все средства Пенсионного фонда будут уходить на пенсии миллионерам.

– Возвращаясь к вопросу о сегодняшних пенсионерах, какой же будет пенсия у россиян со следующего года с учетом всех проведенных изменений?

– Она увеличится. Особенно весомой прибавка будет у тех, кто имеет большой стаж работы в советский период. В 2010 году среднегодовой прирост трудовой пенсии составит 2349 руб. Таким образом, среднегодовой размер трудовой пенсии возрастет с 5 218 руб. в 2009 году до 7 567 руб. в 2010 году, а среднегодовой размер трудовой пенсии по старости, которую получает подавляющее большинство наших пенсионеров, в 2010 году составит 8 055 руб.

Интервью подготовила Мария УШАКОВА



Как это делается

Материнский (семейный) капитал – это мера государственной поддержки российских семей, в которых после 1 января 2007 года появился второй ребенок*.

Средства материнского капитала можно использовать частично или полностью по одному или нескольким направлениям:

- **Улучшение жилищных условий** через покупку или строительство жилья, в том числе посредством погашения займа и кредита, включая ипотечный, участия в жилищных, жилищно-строительных и жилищных накопительных кооперативах и т. д. Приобретаемое жилое помещение должно находиться на территории России.

- **Обучение детей в любом образовательном учреждении** на территории России, имеющем право на оказание соответствующих образовательных услуг. Средства могут быть использованы на обучение любого ребенка в семье. Его возраст на дату начала обучения не должен превышать 25 лет.

- **Формирование накопительной части трудовой пенсии матери.** Для этого необходимо подать заявление в территориальный орган Пенсионного фонда по месту жительства.

- На повседневные нужды семьи в виде **единовременной выплаты (12 000 руб.)** в 2009 году.

Распорядиться средствами материнского капитала можно не ранее, чем второму ребенку исполнится 3 года, а подать заявление в Пенсионный фонд на распоряжение этими средствами – когда ему исполнится 2,5 года. Исключение составляет погашение ипотечных кредитов. Этим правом владельцы сертификата на материнский капитал могут пользоваться с 1 января 2009 года независимо от возраста второго ребенка.

Как распорядиться материнским (семейным) капиталом?

Регулируется Федеральным законом № 256-ФЗ от 29.12.2006 «О дополнительных мерах государственной поддержки семей, имеющих детей», Федеральным законом № 288-ФЗ от 25.12.2008 «О внесении изменений в Федеральный закон «О дополнительных мерах государственной поддержки семей, имеющих детей».



1

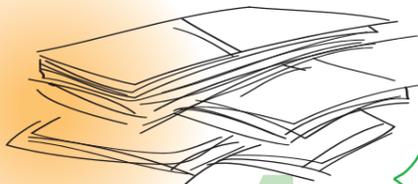
Право на сертификат есть у каждой российской семьи, в которой после 1 января 2007 года появился второй ребенок.* Обратитесь в свое управление Пенсионного фонда и получите государственный сертификат на материнский (семейный) капитал



2

Когда второму ребенку* исполнится 2,5 года, вы можете подать в Пенсионный фонд заявление о распоряжении средствами материнского капитала. Например, мамы, чьи вторые дети родились в январе 2007 года, могут подавать заявление о распоряжении материнским капиталом с июля 2009 года

Материнский капитал ежегодно индексируется. С 1 января 2009 года – 312 152,5 руб. Распорядиться им можно частично или полностью по следующим направлениям



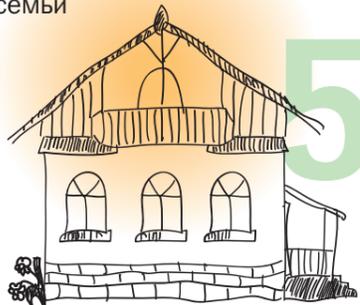
4



3

Распорядиться средствами материнского капитала можно, когда второму ребенку* исполнится 3 года. Например, мамы, чьи вторые дети родились в январе 2007 года, смогут потратить средства материнского капитала с января 2010 года

На улучшение жилищных условий семьи



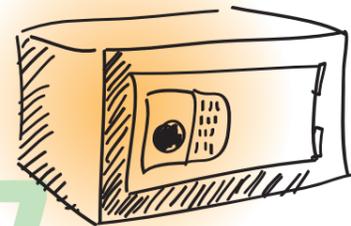
5

На образование детей



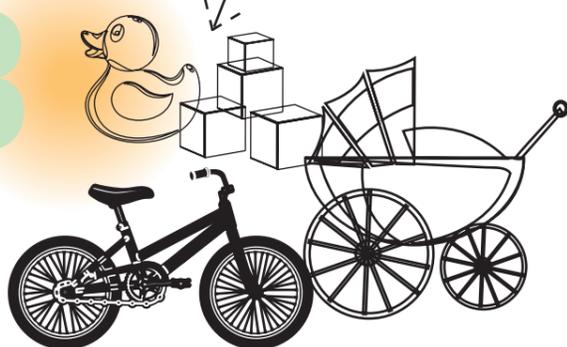
6

На увеличение будущей пенсии мамы



7

8



Также в 2009 году независимо от возраста второго ребенка* можно получить единовременную денежную выплату из средств материнского капитала в размере 12 000 руб. и использовать ее на любые нужды семьи

Заявление о предоставлении единовременной выплаты в размере 12 000 руб. за счет средств материнского капитала можно подать в Пенсионный фонд вне зависимости от срока со дня рождения второго ребенка*. Если право на материнский капитал возникло с 1 января 2007 года по 30 сентября 2009 года, заявление необходимо подать не позднее 31 декабря 2009 года; если право возникло с 1 октября 2009 года по 31 декабря 2009 года – не позднее 31 марта 2010 года.

Кроме заявления нужно принести в Пенсионный фонд паспорт, государственный сертификат на материнский капитал и справку из кредитного учреждения с реквизитами Вашего счета.

Деньги будут перечислены на Ваш банковский счет в течение 2 месяцев.



Вырежи и сохрани

* Под «ВТОРЫМ РЕБЕНКОМ» понимается второй ребенок женщины, родившийся (усыновленный) после 1 января 2007 года либо третий, четвертый и последующий ребенок, если после рождения предыдущих детей право на получение материнского капитала не было реализовано.



Пенсионный ликбез

ЧЕРЕЗ ПОЛГОДА НА ПЕНСИЮ? ПОДГОТОВЬ ДОКУМЕНТЫ ЗАБЛАГОВРЕМЕННО!

Общеустановленный пенсионный возраст в России – 55 лет для женщин и 60 лет для мужчин. Чтобы вовремя назначить пенсию необходимо своевременно представить в Пенсионный фонд документы для назначения пенсии:

- документы, подтверждающие трудовой стаж;
- страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования;
- военный билет (для мужчин).

При необходимости нужно представить документы о среднемесячном заработке, о нахождении на иждивении гражданина нетрудоспособных членов семьи, о проживании в районах Крайнего Севера, о наличии инвалидности и т.д.

Не каждый из нас может похвастаться, что вся его трудовая деятельность прошла на одном предприятии. В связи со сменой работодателей, переездами в другие регионы и другими причинами не всегда получается быстро собрать полный комплект документов, нужных для начисления пенсии.

Что делать?

Подумать о подготовке документов заблаговременно. За полгода, а еще лучше, за год до достижения пенсионного возраста.

Пенсионный фонд предоставляет возможность заблаговременного сбора и проверки документов, подтверждающих Ваши пенсионные права.

- Вам подскажут, какие документы надо собрать именно Вам;
- При необходимости могут оказать содействие в направлении запросов Вашим бывшим работодателям или в архивы;
- Обеспечат проверку правильности оформления документов;
- Оценят полноту и достоверность содержащихся в документах сведений.

Заблаговременная подготовка документов должна быть завершена не менее чем за месяц до наступления права на установление трудовой пенсии.

В результате, ко дню выхода на пенсию Вы будете иметь полный комплект документов, необходимых для своевременного и правильного назначения вашей пенсии.



Спрашивали – отвечаем

Ваш стаж и пенсия

Как при валоризации будет учитываться стаж до 1991 года у летчиков гражданской авиации?

Лицам из числа летного состава гражданской авиации назначается трудовая пенсия по старости в соответствии с подпунктом 13 пункта 1 статьи 27 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» независимо от возраста: мужчинам, проработавшим не менее 25 лет, и женщинам, проработавшим не менее 20 лет в летном составе гражданской авиации. А при оставлении летной работы по состоянию здоровья – мужчинам, проработавшим не менее 20 лет, и женщинам, проработавшим не менее 15 лет в указанном составе гражданской авиации.

Право на пенсию определяется в соответствии со Списком должностей работников летного состава и Правилами исчисления сроков выслуги, утвержденными Правительством Российской Федерации. При этом страховой стаж исчисляется в календарном порядке, а стаж на соответствующих видах работ, также как и ранее (до 1 января 2002 года) выслуга лет в связи с работой в летном составе гражданской авиации, исчисляется по налету часов.



Засчитывается ли в стаж обучение в институте, в техникуме и аспирантуре при назначении пенсии?

В соответствии со статьей 30 Федерального закона от 17.12.2001 № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» период обучения в институте, техникуме и аспирантуре при оценке пенсионных прав в общий трудовой стаж не учитывается. Однако в соответствии с постановлением Конституционного Суда Российской Федерации от 29.01.2004 № 2-П оценка пенсионных прав, приобретенных до 01.01.2002 года, в том числе в части, касающейся трудового стажа и размера пенсии, может быть осуществлена по нормам ранее действовавшего законодательства. В этом случае период учебы может быть учтен при назначении пенсии.

Будет ли при валоризации пенсионного капитала учтена служба в Советской армии?

В общий трудовой стаж в целях валоризации расчетного пенсионного капитала включаются периоды трудовой и иной деятельности, которые были включены в указанный стаж при осуществлении оценки пенсионных прав. При этом продолжительность общего трудового стажа, учитываемого в целях валоризации расчетного пенсионного капитала, ограничению не подлежит.

Поскольку служба в армии учитывается в общем трудовом стаже застрахованных лиц в целях оценки их пенсионных прав, то, соответственно, она учитывается и при валоризации.



Сотрудников, работающих на вредном производстве, отправляют на пенсию по старости, а не по выработке «вредного» стажа. Законно ли это?

В соответствии действующим законодательством, работники, занятые на работах с особыми, в том числе вредными и тяжелыми условиями труда, имеют право на назначение трудовой пенсии по старости досрочно, то есть со снижением общеустановленного пенсионного возраста, а в отдельных случаях независимо от возраста. Круг таких лиц определен в пункте 1 статьи 27 Федерального закона от 17.12.2001 № 173-ФЗ. При этом возраст, когда может быть назначена трудовая пенсия по старости, является юридически значимой предпосылкой, влияющей не на приобретение права на пенсию, а только на реализацию этого права.

Основанием для приобретения права на досрочное назначение трудовой пенсии по старости для работников, занятых в особых условиях труда, является выработка именно стажа на соответствующих видах работ, а для некоторых случаев и страхового стажа.

