

Мой фонд



ИЗДАНИЕ ПЕНСИОННОГО ФОНДА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Самое актуальное о пенсиях, пособиях, выплатах

№ 8/8 2009

Пенсионный фонд Российской Федерации запустил новый официальный интернет-сайт.



Ремарка

При его создании были максимально учтены пожелания пользователей сайта ПФР и использованы современные интернет-технологии. В результате он стал более полезным и удобным не только для граждан, но и организаций, взаимодействующих с ПФР.

Фактически, это объединенный интернет-портал системы ПФР, которая охватывает всю территорию России. На новом ресурсе представлены страницы 82 отделений ПФР в субъектах Российской Федерации, выбрать которые можно как с помощью специальной интерактивной карты, так и из стандартного каталогизированного списка отделений. Для посетителей доступны сведения о каждом Отделении, график работы и приема граждан, все новости. На каждой странице есть on-line приемная, где можно задать вопрос специалистам Отделения.

Для кого сайт? Для всех. Для пенсионеров, сотни тысяч которых активно пользуются интернетом, для страхователей, для работающих граждан и для молодежи, конечно. Формирование «пенсионной» культуры – процесс небыстрый. Но мы надеемся, что современный, яркий интернет-сайт внесет в него свою лепту.

Новый сайт ждет посетителей по старому адресу: www.pfrf.ru

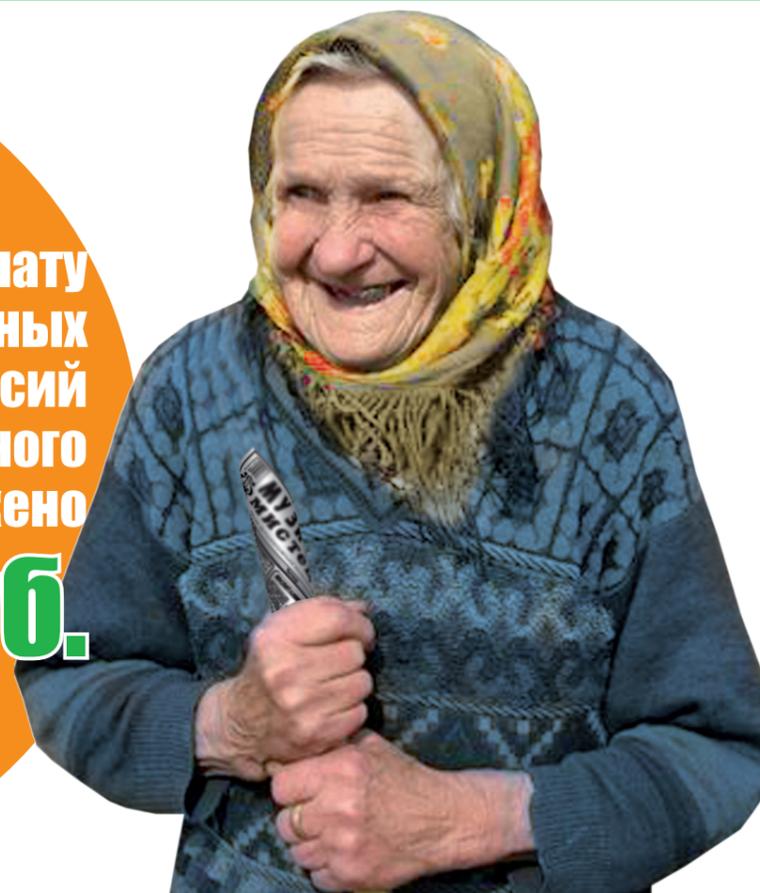
Татьяна МИЛЯЕВА

Дмитрий ГРЫЗУНОВ

Главная цифра

На выплату федеральных социальных доплат для доведения пенсий до уровня прожиточного минимума в бюджет заложено

23,2 млрд. руб.



С 1 января 2010 года в России не будет пенсионеров, материальное обеспечение которых было бы ниже прожиточного минимума пенсионера в его регионе. Все неработающие пенсионеры, чей совокупный доход (т.е. пенсия + пособия (ДМО, ЕДВ) + другие регулярные социальные выплаты) ниже прожиточного минимума, будут получать социальную доплату.

Если неработающий пенсионер живет в регионе, где прожиточный минимум пенсионера ниже федерального, то ему будет установлена федеральная доплата к пенсии, которая будет выплачиваться Пенсионным фондом Российской Федерации.

Если пенсионер живет в субъекте РФ, где этот показатель выше федерального (более чем в 20 регионах страны), то ему полагается

региональная соцдоплата, которая будет выплачиваться органами социальной защиты населения региона одновременно с пенсией одной суммой.

Для получения соцдоплаты самому пенсионеру ничего делать не надо – Пенсионный фонд и органы соцзащиты сами рассчитают сумму соцдоплаты и до 1 января 2010 года направят ему эту информацию.

Соцдоплаты будут выплачиваться только неработающим пенсионерам. При поступлении на работу пенсионер, получающий соцдоплату, должен проинформировать об этом Пенсионный фонд. Тем, кто выйдет на пенсию в 2010 году, соцдоплаты будут устанавливаться сразу при назначении пенсии по заявлению гражданина.



Работодателям

С 2010 года Пенсионный фонд Российской Федерации займется администрированием страховых платежей в пенсионную систему.

Для Фонда ничего нового в этом нет. С 1991 года по 2000 год ПФР уже занимался сбором пенсионных денег. Потом ввели ЕСН и его сбор передали Федеральной налоговой службе. Сейчас сотрудники Пенсионно-

го фонда всю готовят к тому, чтобы выполнять свои прежние функции на более высоком качественном и технологическом уровне.

«Пенсионный фонд делает все необходимое, чтобы переход на новые принципы уплаты страховых взносов для работодателей был максимально гибким и удобным», – отмечает начальник Департамента организации администрирования страховых взносов Ирина Афонина. Этот Департамент был создан специально для осуществления функций администрирования страховых платежей в Пенсионный фонд и фонды обязательного медицинско-

го страхования. Аналогичные подразделения образованы и в территориальных органах ПФР. С 1 октября 2009 года идет прием 3 000 новых сотрудников, которые и будут осуществлять функцию администрирования.

Ирина Афонина отметила, что принципы уплаты страховых взносов для работодателей останутся прежними. ПФР будет контролировать эти платежи, проверять отчетность страхователей. Как и Федеральная налоговая служба, сотрудники ПФР будут проводить камеральные проверки своевременного начисления и уплаты страховых взносов. С 1 сентября

2009 года ПФР совместно с Федеральной налоговой службой ведет сверку плательщиков страховых взносов. Эта работа завершится 1 декабря 2009 года.

Кстати, по тем, кто не заплатит в 2009 году в полном объеме страховые взносы в Пенсионный фонд Российской Федерации, в следующем году ПФР займется

В 2010 году тариф страховых взносов сохранен на прежнем уровне: 20% – в ПФР, 3,1% – в ФОМС, 2,9% – в ФСС.

беспорным взысканием недоимки этой задолженности. При этом серьезных изменений по уплате страховых взносов в 2010 году для страхователей, в том числе и должников, не будет. Изменены будут только коды бюджетной классификации и введены некоторые новые формы заполнения документов. Но и то, и другое в ближайшее время будет доведено до страхователей. Для удобства работы бухгалтеров предприятий ПФР уже готовит методические рекомендации о порядке заполнения новых форм платежных документов.

Алена ГВОЗДИЦКАЯ



Теория и практика

С 1 января 2010 года произойдет денежная переоценка пенсионных прав всех россиян, имеющих трудовой стаж до 2002 года, – **ВАЛОРИЗАЦИЯ**. Расчетный пенсионный капитал пенсионера, сформированный до 2002 года, будет проиндексирован на 10%. Еще по 1% добавят за каждый год трудового стажа до 1991 года. Валоризация не зависит от возраста и даты выхода на пенсию.

Для справки: **Пенсионный капитал** – это расчетная величина по состоянию на 1 января 2002 года, с учетом которой после пенсионной реформы 2002 года для пенсионеров старшего поколения определяется страховая часть трудовой пенсии. Размер РПК указан в Вашем пенсионном деле в ПФР. Его размер у всех индивидуальный и зависит от стажа и прежнего заработка. Узнать размер РПК Вы можете в территориальном органе Пенсионного фонда.



Примеры увеличения пенсии за счет валоризации

Мужчина, 1931 года рождения;

Расчетный пенсионный капитал (РПК) на 1 января 2002 года – 143 098,56 руб.;
Коэффициент роста РПК с 2002 года (все индексации) – 3,67;
Продолжительность общего трудового стажа на 1 января 2002 года – 42 года, в том числе до 1991 года – 40 лет;
Коэффициент валоризации на 1 января 2010 года – 10% + (1% x 40 лет) = 50% (0,5);
Ожидаемый период выплаты пенсии* – 144 месяца.

ИТОГО:

Прибавка к пенсии за счет валоризации на 1 января 2010 года составит (143 098,56 руб. x 0,5 x 3,67) : 144 мес. = **1 823,51** руб.

Женщина, 1931 года рождения;

Расчетный пенсионный капитал (РПК) на 1 января 2002 года – 109 460,16 руб.;
Коэффициент роста РПК с 2002 года (все индексации) – 3,67;
Продолжительность общего трудового стажа на 1 января 2002 года – 36 лет, в том числе до 1991 года – 35 лет;
Коэффициент валоризации на 1 января 2010 года – 10% + (1% x 35 лет) = 45% (0,45);
Ожидаемый период выплаты пенсии* – 144 месяца.

ИТОГО:

Прибавка к пенсии за счет валоризации на 1 января 2010 года составит (109 460,16 руб. x 0,45 x 3,67) : 144 мес. = **1 255,37** руб.

Мужчина, 1947 года рождения;

Расчетный пенсионный капитал (РПК) на 1 января 2002 года – 138 020,28 руб.;
Коэффициент роста РПК с 2002 года (все индексации) – 3,67;
Продолжительность общего трудового стажа на 1 января 2002 года – 32 года, в том числе до 1991 года – 24 года;
Коэффициент валоризации на 1 января 2010 года – 10% + (1% x 24 лет) = 34% (0,34);
Ожидаемый период выплаты пенсии* – 174 месяца.

ИТОГО:

Прибавка к пенсии за счет валоризации на 1 января 2010 года составит (138 020,28 руб. x 0,34 x 3,67) : 174 мес. = **989,79** руб.

* С 1 января 2002 года ожидаемый период выплаты пенсии устанавливается продолжительностью 12 лет (144 месяца) и ежегодно увеличивается на 6 месяцев (с 1 января соответствующего года) до достижения 16 лет (192 месяца), а затем ежегодно увеличивается на один год до достижения 19 лет (228 месяцев). Он зависит от даты выхода на пенсию.

Женщина, 1956 года рождения;

Год ожидаемого назначения пенсии – 2011;
Расчетный пенсионный капитал (РПК) на 1 января 2002 года – 157 726,68 руб.;
Коэффициент роста РПК с 2002 года (все индексации) – 4,18;
Продолжительность общего трудового стажа на 1 января 2002 года – 26 лет, в том числе до 1991 года – 15 лет;
Коэффициент валоризации на 1 января 2010 года – 10% + (1% x 15 лет) = 25% (0,25);
Ожидаемый период выплаты пенсии* – 204 месяца.

ИТОГО:

Прибавка к пенсионному капиталу за счет валоризации на 1 января 2010 года составит (157 726,68 руб. x 0,25 x 4,18) : 204 мес. = **807,96** руб.

Первые упоминания о пенсионном обеспечении



Архивы

Наша газета начинает рубрику, посвященную истории пенсии. Как развивалось пенсионное обеспечение в мире и в России? Читайте в цикле статей «История пенсионного обеспечения от древности до наших дней» в рубрике «Архивы».

Необходимость содержания престарелых и нетрудоспособных граждан в первобытном обществе была минимальна и заключалась, пожалуй, лишь в передаче опыта и знаний. В конце III тыс. – первой половине II тыс. до н.э. оформляются первые рабовладельческие государства. И к этому периоду времени относятся и пер-

вые сведения о пенсиях (от лат. pensio – «платеж»).

Древнейшим по хронологии и ценнейшим в содержательном плане источником информации о пенсионном обеспечении является договор Эвмена I, правителя эллинского государства Пергам (283 – 133 гг. до н.э.), с наемными солдатами, в котором изложены: «требования, на какие согласился Эвмен для воинов... Те, которые выслужили установленное число лет и стали свободны от службы, должны получить пенсию за прослуженное ими время; ее должны получать ближайшие родственники или кому воины оставят. Воины, выслужившие пенсию, освобождаются от налога».

Это и была первая за историю мира пенсия, которая:

Во-первых, устанавливалась за выслугу установленного срока. Предполагается, что установленный срок службы наемников Эвмена I составлял 430 лунных месяцев, после которых жалование становилось пенсией;

Во-вторых, не была обу-

словлена только потерей трудоспособности (увечья, ранения или материальной необеспеченности);

В-третьих, право на выслуженную пенсию распространялось и на ближайших родственников или на тех людей, в отношении которых пенсия не назначалась;

В-четвертых, не облагалась налогом.

Договор Эвмена I не только подтверждает мысль о том, что народы, установившие пенсии как пожизненное содержание, достигли больших успехов в развитии цивилизации, чем варварские племена, веками убивавшие стариков, но и опровергает ряд расхожих мифов об истории пенсии. Например, о Юлии Цезаре как «отце-основателе» системы военных пенсий или о пенсии как награде, привилегии за особые заслуги перед властью, в случае увечья, ранений, т.е. потери трудоспособности и бедности.

Олег ЛИВАНОВ

Продолжение следует...

Свобода от налога

Президент России Дмитрий Медведев подписал Федеральный закон «О внесении изменения в статью 217 части второй Налогового кодекса».



К сведению

В соответствии с законом сумма средств пенсионных накоплений*, выплачиваемых правопреемникам умершего застрахованного лица, освобождается от обложения налогом на доходы физических лиц. Напомним, что застрахованное лицо может в любое время, подав заявление в ПФР, определить конкретных лиц из числа родствен-

ников или из числа других лиц, которым может быть произведена такая выплата, а также установить, в каких долях следует распределить между ними средства пенсионных накоплений.

Изменения в закон вступят в силу с 1 января 2010 года. Они коснутся выплат, которые будут осуществляться в будущем году.

*Пенсионные накопления – это накопительная часть трудовой пенсии по старости, сегодня она образуется у граждан 1967 года рождения и моложе и у участников Программы государственного финансирования пенсии.



Как это делается

Дополнительные страховые взносы сотрудников и работодателя в рамках Программы государственного софинансирования пенсии* зачисляются на отдельный банковский счет Пенсионного фонда. Код бюджетной классификации для уплаты дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии – **392102 02041060000160**.

Работодатель одновременно с перечислением дополнительных страховых взносов формирует реестр работников со следующими сведениями:

- общая сумма перечисляемых средств, включающая в себя:
 - сумму всех перечисляемых дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии работников;
 - сумму всех уплачиваемых взносов работодателя (в случае их уплаты);
- сумма перечисляемых дополнительных страховых взносов на каждого работника;
- сумма взносов работодателя, уплачиваемых в пользу каждого работника (в случае их уплаты);
- номер платежного поручения и дата его исполнения;
- страховой номер индивидуального лицевого счета каждого работника;
- ФИО каждого работника.

Работодатель представляет реестры в территориальный орган Пенсионного фонда не позднее 20 дней со дня окончания квартала, в течение которого перечислялись дополнительные страховые взносы и уплачивались взносы работодателя.

Работодатель одновременно с представлением расчетного листа представляет работникам информацию об исчисленных, удержанных и перечисленных дополнительных страховых взносах на накопительную часть трудовой пенсии и о взносах работодателя, уплаченных в пользу застрахованных лиц (в случае их уплаты).

Работодателю: как участвовать в софинансировании будущей пенсии сотрудников?



Гражданин откладывает на накопительную часть своей будущей пенсии от 2 000 до 12 000 руб. в год, государство удваивает эту сумму. Работодатель также может принять участие в софинансировании будущей пенсии своих сотрудников, перечислив на накопительную часть своих сотрудников определенную сумму.

Традиционно взнос работодателя аналогичен взносам работника и государства (**но не обязательно!**)

Программа государственного софинансирования трудовой пенсии стартовала в 2009 году. Она дает всем россиянам возможность увеличить будущую пенсию за счет собственных добровольных взносов на накопительную часть пенсии, а также за счет софинансирования государства и работодателей.



Размер взносов работодатель определяет сам в отношении каждого работника, но не менее 2000 руб. в год на одного сотрудника. Работодатель включает страховые взносы в индивидуальные лицевые счета застрахованных лиц при наличии взноса работника – участника Программы.



2



Участие в софинансировании будущей пенсии сотрудников работодатель оформляет приказом или путем включения соответствующих положений в коллективный либо трудовой договор.



4

Участвуя в софинансировании пенсии сотрудников, работодатель в 2009 году освобождается от уплаты единого социального налога в размере производимого им софинансирования.

Но! Не более 12 000 руб. в год на одного работника. С 2010 года – аналогичная льгота по уплате страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации. Также сумма софинансирования включается в состав расходов, учитываемых при налогообложении прибыли.



5



Софинансирование будущей пенсии сотрудников может стать частью соцпакета, предлагаемого работодателем. Без дополнительных расходов работодатель существенно увеличивает будущую пенсию работников, тем самым привлекая новых и мотивируя уже работающих.



Внимание!

Организации, применяющие упрощенную систему налогообложения, не могут включать в расходы взносы в пользу работников в рамках Программы. В соответствии с Налоговым кодексом РФ налоговую базу можно уменьшить только на сумму расходов на все виды обязательного страхования работников и имущества, включая страховые взносы на обязательное пенсионное страхование, взносы на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, производимые в соответствии с законодательством Российской Федерации.

* Программа государственного софинансирования пенсии регулируется Федеральным законом от 30.04.2008 № 56-ФЗ «О дополнительных страховых взносах на накопительную часть трудовой пенсии и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений».



Пенсионный ликбез

Будущим пенсионерам о назначении пенсии

Общеустановленный пенсионный возраст в Российской Федерации – 55 лет для женщин и 60 лет для мужчин. При достижении этого возраста гражданин имеет право обратиться в Пенсионный фонд Российской Федерации за назначением пенсии. Заявление о назначении пенсии подается в территориальный орган ПФР по месту жительства. Его можно подать лично либо через законного представителя лица, которому назначена пенсия.

Граждане Российской Федерации, не имеющие подтвержденного регистрацией места жительства на территории РФ, подают заявление в территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации по своему месту пребывания. Граждане, не имеющие подтвержденного регистрацией места жительства и места пребывания, – в территориальный орган ПФР по месту своего фактического проживания.

За назначением пенсии можно обратиться в любое время после возникновения права на нее, без ограничения каким-либо сроком. Перечень документов, которые прилагаются к заявлению о назначении пенсии:

- документы, удостоверяющие личность, возраст, место жительства, принадлежность к гражданству: паспорт гражданина РФ (для граждан РФ), вид на жительство (для иностранных граждан и лиц без гражданства) и иные документы, подтверждающие принадлежность к гражданству;

- страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования;
- документы, подтверждающие периоды работы до регистрации гражданина в качестве застрахованного лица.

Кроме того, при необходимости прилагаются документы:

- о нетрудоспособных членах семьи;
- подтверждающие нахождение нетрудоспособных членов семьи на иждивении;
- об установлении инвалидности и о степени ограничения способности к трудовой деятельности;
- о смерти кормильца;
- подтверждающие стаж на соответствующих видах работ для досрочного назначения трудовой пенсии;
- справку о среднем месячном заработке за любые 60 месяцев подряд до 1 января 2002 года;
- иные документы в зависимости от вида назначаемой пенсии.

Заявление о назначении пенсии по старости может быть принято территориальным органом ПФР и до наступления пенсионного возраста гражданина, но не ранее чем за месяц до возникновения права на эту пенсию.

О подготовке документов, необходимых для назначения пенсии, можно (и нужно!) подумать заранее. Пенсионный фонд Российской Федерации предоставляет возможность заблаговременного сбора и проверки документов, подтверждающих пенсионные права:

- вам подскажут, какие документы надо собрать именно вам;
- при необходимости могут оказать содействие в направлении запросов вашим бывшим работодателям;
- оценят сведения, содержащиеся в представленных документах, их соответствие данным индивидуального (персонифицированного) учета, а также правильность оформления документов.

Заблаговременная подготовка документов позволит вам ко дню обращения за пенсией иметь полный пакет документов, необходимых для своевременного и правильного назначения вашей пенсии.



Спрашивали – отвечаем

Отвечают специалисты Пенсионного фонда Российской Федерации

Уход за престарелым – тоже в стаж

Я ухаживаю за мамой, ей уже больше 80 лет. Я трудоспособна и при этом мне самой уже 55, то есть я уже достигла общеустановленного пенсионного возраста. Будет ли засчитан в мой страховой стаж период ухода за лицом, достигшим возраста 80 лет?



Да, будет, поскольку период ухода трудоспособным лицом за инвалидом I группы, ребенком-инвалидом или за лицом, включается в страховой стаж наравне с периодами работы или иной деятельности. Верхний предел возраста, по достижении которого невозможно осуществлять трудовую деятельность, нормы трудового права не предусматривают. Действующее пенсионное законодательство для включения в страховой стаж периода ухода за инвалидом или престарелым также не содержит каких-либо указаний на верхний предел возраста (например, 60 лет – для мужчин, 55 лет – для женщин), по достижении которого человек, который осуществляет такой уход, не может быть признан трудоспособным. Поэтому, даже если вы достигли пенсионного возраста и при этом ухаживаете за престарелым, этот период будет засчитан вам в страховой стаж.

Ошибка в трудовой книжке



В моей трудовой книжке при написании отчества была допущена ошибка. Примет ли ее Пенсионный фонд в качестве документа, подтверждающего страховой стаж?

В первую очередь это будет зависеть от результатов анализа всех представленных заявителем документов. Если имя, отчество или фамилия человека в трудовой книжке не совпадает с указанными в паспорте или свидетельстве о рождении, то факт принадлежности трудовой книжки этому человеку будет устанавливаться на основании свидетельства о браке, свидетельства о перемене имени, справок компетентных органов иностранных государств или в судебном порядке.

Если вы меняете ФИО, то позаботьтесь о том, чтобы новая запись в трудовой книжке была сделана по всем правилам – на основании паспорта, свидетельства о рождении, о браке, о расторжении брака, об изменении фамилии, имени, отчества и других документов со ссылкой на их номер и дату. Изменения вносятся на первой странице трудовой книжки. Одной чертой зачеркивается прежняя фамилия или имя, отчество, дата рождения и записываются новые данные. Ссылки на соответствующие документы делаются на внутренней стороне обложки трудовой книжки и заверяются подписью работодателя или специально уполномоченного им лица и печатью организации или печатью кадровой службы.

Право на досрочную пенсию

Я отец инвалида с детства, но живу отдельно от ребенка. Моя жена недавно умерла. Имею ли я право на досрочную пенсию по старости?



Досрочная трудовая пенсия по старости назначается одному из родителей инвалида с детства, воспитавшему его до достижения возраста 8 лет. Мужчина в этом случае может выйти на пенсию в 55 лет, женщина – в 50 лет, если они имеют страховой стаж не менее 20 и 15 лет соответственно.

В качестве документа, который подтверждает факт воспитания ребенка до восьмилетнего возраста, предъявляется справка жилищных органов или органов местного самоуправления и иные документы, содержащие требуемые сведения, а в необходимых случаях – решение суда об установлении данного факта.

При этом Семейный Кодекс говорит о том, что если человек не проживает со своим ребенком, то в этом случае формой осуществления родительских прав является участие в его воспитании. Степень участия родителя, проживающего отдельно, в воспитании несовершеннолетнего может быть различной и зависит от конкретных обстоятельств. Таким образом, право на досрочную трудовую пенсию по старости не зависит от того, проживал ребенок совместно с родителем или отдельно от него.