



НАШ ОПРОС

Если бы давали «отцовский» капитал, вы бы как им распорядились?



Александр Куртин, первый заместитель Председателя Правления Пенсионного фонда:

На развитие и образование детей. Хороший детский сад, школа, курсы тематические. Все, что может дать толчок, помочь выбрать дорогу в жизни.



Марсель Имамов, управляющий ГУ — ОПФР по Республике Татарстан:

Положил бы деньги на накопительную часть трудовой пенсии матери детей для того, чтобы обеспечить ей достойную старость.



Владимир Данилов, начальник Департамента социальных выплат Пенсионного фонда:

Если бы мне сейчас выдали «отцовский» капитал, я бы направил его на помощь сиротам, обездоленным детям, которым не на кого опереться.



Владислав Галигузов, старший специалист отдела защиты информации Отделения ПФР по Орловской области:

В 2007 году я женился, в апреле этого года у нас с женой родился сын. Все это время живем вместе с тещей в двухкомнатной «хрущевке». Конечно же, хотелось бы улучшить жилищные условия, поэтому на средства «отцовского» капитала купил бы квартиру.



Юрий Статкевич, руководитель группы по взаимодействию со СМИ Отделения ПФР по Республике Адыгея:

Думаю, учреждение «отцовского» капитала — вопрос времени. Полученный капитал я, будучи уже дважды дедам, направил бы на создание Фонда охраны неприкаемого детства (сокращенно — «ФОНД») как Центра по финансированию и координации ледозащитного движения в стране. Его девиз: «За наше счастливое детство!».



ГЛАВНАЯ ТЕМА

Начали заранее

Пенсионный фонд готовится к администрированию страховых платежей. Эта функция может быть возложена на ПФР, если будет принят ряд федеральных законов по совершенствованию пенсионной системы. Сейчас законопроекты успешно проходят чтения в Государственной думе.

В соответствии с законопроектами, с 1 января 2010 года ЕСН будет заменен страховыми взносами в бюджеты Пенсионного фонда, Фонда обязательного медицинского страхования и Фонда социального страхования. При этом функция администрирования взносов в пенсионную систему и ФОМС будет передана от налоговых органов ПФР.

Учитывая масштаб предстоящей работы, ПФР уже начал подготовку. Заблаговременность этих мер поддержана правительством. Министр здравоохранения и социального развития РФ Татьяна Голикова провела специальное совещание по вопросам подготовки к администрированию, в котором приняли участие глава ПФР Антон Дроздов, руководители ФОМС и ФСС, Федеральной налоговой службы, Федерального казначейства. Участники отметили, что уровень и темпы подготовки Пенсионного фонда к предстоящему администрированию страховых взносов соответствуют поставленной задаче, чему способствует системная работа ПФР на федеральном и региональном уровне с органами законодательной и исполнительной власти, налоговыми органами, службой судебных приставов, прокуратурой и профсоюзами.

Открывая совещание, Министр здравоохранения и социального развития РФ Татьяна Голикова особо подчеркнула, что Пенсионный фонд Российской Федерации к 1 января 2010 года должен быть полностью готов к принятию функции администрирования страховых взносов в части организационно-технологического и кадрового обеспечения.

ИНТЕРВЬЮ

Заместитель Председателя Правления Пенсионного фонда Лилия Чижик:

«Мы не можем работать с нашими клиентами допотопными методами»

— Лилия Ивановна, над решением каких задач территориальным органам ПФР придется в ближайшее время работать особенно плотно?

— Госдума сейчас рассматривает пакет законов по совершенствованию пенсионной системы, в том числе в части валоризации расчетного пенсионного капитала застрахованных лиц. Нам предстоит колоссальная работа по переоценке пенсионных прав граждан, сформированных до 2002 года. Для пенсионеров эта переоценка будет автоматической — с января 2010 года они будут получать пенсию с учетом валоризации. Но чтобы это обеспечить, мы обязаны провести весь комплекс мероприятий с тем, чтобы произвести все необходимые перерасчеты уже в ноябре-декабре.

— Что нужно делать региональным подразделениям ПФР, чтобы быть максимально готовыми к реализации закона о валоризации?

— Нужно как можно быстрее провести выборку пенсионных дел тех пенсионеров, кто имеет стаж, не принятый в свое время для расчета пенсии. Для назначения пенсии по нынешнему законодательству не было нужды доказывать каждый год трудового стажа, если был доказан предельный стаж. Но для валоризации имеет значение каждый год стажа, особенно до 1991 года, ведь это позволит увеличить пенсионный капитал. Естественно, люди заинтересованы в том, чтобы годы труда были учтены при валоризации.

На мой взгляд, чтобы и подготовительный этап, и сама

валоризация прошли успешно, работа всех подразделений ПФР должна быть четко регламентирована. Мы подготовили проект плана по реализации новых законов, направили его в ОПФР, чтобы наполнить региональной составляющей. План определит порядок и сроки наших действий, систему взаимодействия с партнерами — архивами, ЗАГСами, работодателями.

— Ожидается ли увеличение нагрузки на Пенсионный фонд Российской Федерации в связи с валоризацией?

— Да, причем практически на все подразделения. При подготовке к валоризации мы будем работать в том числе с бумажными пенсионными делами. Но нагрузка распределится и на специалистов по назначению пенсий, и на клиентские службы. В большинстве случаев после выявления лиц, которым требуется дополнительно подтвердить стаж, им нужно будет осуществить визит в ПФР. Клиентская служба должна будет принять их, задать необходимые вопросы, сориентировать, какие нужны документы. Надо

сказать, многие пенсионеры не ждут приглашения и уже сегодня обращаются в клиентские службы ПФР.

— Предстоящий массовый перерасчет пенсий вновь ставит вопрос о системе контроля над решениями, которые принимают территориальные органы.

— ПФР постоянно ведет поиск новых форм контроля как на стадии подготовки этих решений, так и после их принятия, отладку на «пилотных» проектах и внедрение. Контроль в нашей системе — не признак недоверия к коллегам, а важнейший элемент борьбы за качество работы. У нас ведь свыше 2200 территориальных органов, во многих просто нет возможности «набить» руку на тех или иных вопросах. Знания законодательной базы и даже специальной учебы не всегда достаточно, чтобы принять безошибочное решение. Опыт формируется за счет объема работы, как это происходит на уровне межрайонных центров.

НУЖНО КАК МОЖНО БЫСТРЕЕ ПРОВЕСТИ ВЫБОРКУ ПЕНСИОННЫХ ДЕЛ ТЕХ ПЕНСИОНЕРОВ, КТО ИМЕЕТ СТАЖ, НЕ ПРИНЯТЫЙ В СВОЕ ВРЕМЯ ДЛЯ РАСЧЕТА ПЕНСИИ.



ИНТЕРВЬЮ

Заместитель Председателя Правления Пенсионного фонда Лилия Чижик: «Мы не можем работать с нашими клиентами допотопными методами»

Продолжение. Начало на стр. 1

Поиск новых методов контроля актуален и при принятии решений о распоряжении средствами материнского капитала. Ведь есть управления ПФР в сельской местности, в которые обратилось по одной – единственной владелице сертификата, желающей погасить ипотеку. Регулярной практики работы с ипотечными документами нет, а цена ошибки – 312 тыс. руб., размер средней пенсии за 5 лет.

– **Какие формы контроля наиболее перспективны?**

– В настоящее время в ПФР проводится «пилотный» проект, направленный на развитие системы функционального контроля, в том числе через распределение функций по уровням системы, что позволяет принимать и контролировать решения даже отделениям ПФР. При этом привлекаются эксперты более узкого профиля, например, специализирующиеся на назначении пенсии за выслугу лет или материнском капитале. Это позволяет обеспечить правильность принятия решений, повысить профессиональный уровень специалистов районных управлений ПФР. Ведь все выявленные недочеты тщательно разбираются, их анализ доводится до районных управлений. Таким образом, не только устраняется разовая ошибка, но и исключается возможность ее тиражирования в дальнейшем.

Участники «пилотного» проекта на практике доказали возможность и преимущество работы с электронными образцами документов, заложили начало формирования архивов выплатных дел в электронной форме. Ведь сегодня складывается абсурдная си-



туация. Некоторые ОПФР добровольно примкнули, потому что чувствуют перспективность этой работы.

– **Когда эта система может быть распространена на всю страну?**

– Для этого необходимо нормативное закрепление возможности работы с пенсионными «делами» в электронном виде. Сегодня наши ОПФР – добровольцы, фактически ведут двойной документооборот – бумажный и электронный. Но зато они получают колоссальный опыт, а Пенсионный фонд – аргументы для законодателей, что так работать можно, что это не нарушает права пенсионеров, а напротив, создает условия для совершен-

ствования проекта по внедрению мобильных клиентских служб, предоставлению услуг населению в отдаленных от офисов ПФР населенных пунктах. Социальный эффект от внедрения мобильных клиентских служб с использованием специального транспорта и транспорта управлений.

Нам видится, что мобильные клиентские службы с использованием специального транспорта ввиду его небольшого количества необходимо разворачивать в местах наибольшего имиджевого звучания: на выставках, возле зданий, где проводятся форумы, у крупных магазинов. Мобильные клиентские службы могут функционировать в некоторых случаях как резервный офис ПФР.

Еще есть интересный проект с Почтой России по внедрению новых доставочных документов. Когда пенсионеру доставляется пенсия, ему вручается документ, в котором отмечено из чего она складывается в его конкретном случае, за какой период выплачивается, насколько увеличилась по сравнению с прошлым месяцем, какие дополнительные выплаты он получил и т.д. Все данные о доставленных суммах обрабатываются автоматизированным способом и оперативно поступают в отделения ПФР. Это позволяет более эффективно управлять финансовыми

потоками и осуществлять финансирование под фактическую потребность.

В этом «пилоте» пока участвуют 18 регионов. Мы готовы расширить эту практику, но это требует значительных усилий со стороны ФГУП «Почта России». Желание такое есть. На недавней коллегии Министерства связи и массовых коммуникаций Российской Федерации прозвучали заверения, что Почта России будет предпринимать меры для совершенствования работы по доставке пенсий.

– **Лилия Ивановна, Вы работаете в ПФР с момента основания Фонда. Изменились ли клиенты ПФР за эти годы?**

– Изменилось все: и клиенты, и Фонд. И все наши «пилоты», все предложения по совершенствованию работы ПФР в целом отталкиваются от того, что наш клиент становится другим. Более «продвинутым», более требовательным. Современные пенсионеры, особенно в крупных городах, – это люди, которые управляют с компьютерами, мобильными телефонами, банковскими карточками. Мы не можем с такими людьми работать допотопными методами. Нужно продвигаться вперед в ногу со временем, а лучше опережать...

Вот когда-то мы боялись, что, если введем электронные очереди, никто не будет знать, как к ним подойти, будут сторониться. Когда вводили практику установки монитора компьютера посетителю, чтобы он видел на экране свои персональные данные для расчета пенсии, нам возражали, что пожилые люди этого никогда не поймут.

– **Критики ошиблись?**

– Еще как! Людям нравится чувствовать свою причастность. Когда человек приносит в ПФР документ и тут же видит, как машина обрабатывает его данные, возникает доверие к системе. Электронной очередью легко пользуются даже пенсионеры самого старшего возраста. А такую услугу, как возможность записаться по телефону и прийти в Пенсионный фонд к назначенному часу, не теряя время в очереди, и говорить нечего. Она очень востребована.

– **Что же впереди? Какие формы работы с клиентами мы будем развивать в ближайшем будущем?**

– Скажем, должна быть возможность обращаться за назначением пенсий через Интернет. Это, конечно, вопрос, требующий серьезной

БИОГРАФИЯ

Чижик Лилия Ивановна, В 1972 году окончила Белорусский государственный университет им. В.И. Ленина, в 1995 году – Российскую академию государственной службы при Президенте РФ.

В системе социального и пенсионного обеспечения работает свыше 25 лет. С 1984 по 1991 гг. – заведующая городским отделом социального обеспечения г. Пушкина Московской области. С 1991 по 1992 гг. – управляющая Отделением ПФР по Московской области. С 1992 года – заместитель Председателя Правления ПФР.

Заслуженный работник социальной защиты населения Российской Федерации. Почетный работник ПФР. Кандидат социологических наук. Награждена почетными грамотами Правительства Российской Федерации, медалями «В память 850-летия Москвы», «15 лет ПФР».

проработки с нашей стороны. А поддерживать связь с клиентами через мобильную связь?! Да, не у всех есть мобильные телефоны, но очень многих. На порядок дешевле отправить смс-сообщение с приглашением прийти в Пенсионный фонд по какому-то вопросу, чем отсылать почтой письмо, как это делается сейчас. Сколько времени и бумаги мы тратим, например, чтобы почтовым письмом информировать женщин, написавших заявление на получение «материнского» сертификата, о том, что документ готов и его можно забрать! А ведь почти у всех мамочек есть мобильные телефоны.

– **Сейчас идет разработка Стратегии развития Пенсионного фонда, которая будет представлена в будущем году. На что она должна быть направлена в первую очередь?**

– Мы должны заглянуть на 3-5-15 лет вперед и определить, каким должен быть Фонд. При этом, с моей точки зрения, главная цель всех преобразований – улучшение качества обслуживания населения. Ведь самая главная оценка нашей работы кем может быть дана? Людьми. На них и будем ориентироваться.

Интервью подготовила
Татьяна МИЛЯЕВА

ИЗМЕНИЛОСЬ ВСЕ: И КЛИЕНТЫ, И ПЕНСИОННЫЙ ФОНД. И ВСЕ НАШИ «ПИЛОТНЫЕ» ПРОЕКТЫ ОТТАЛКИВАЮТСЯ ОТ ТОГО, ЧТО НАШИ КЛИЕНТЫ СТАНОВЯТСЯ ДРУГИМИ.

туация: мы добиваемся сдачи сведений персонализированного учета о пенсионных правах граждан в электронной форме, а потом при назначении пенсии распечатываем и вшиваем этот многостраничный документ иголкой с ниткой в пенсионное «дело».

– **Насколько широко распространены «пилотный» проект?**

– Уже в 25 регионах. Причем не все из них – его официальные

вованная качества обслуживания граждан, улучшает работу Фонда в целом, открывает перспективу управленческим решениям, дающим не только социальный, но и экономический эффект. ОПФР, которые сейчас работают в этом «пилоте», уже имеют предварительные расчеты экономической эффективности внедрения новых методов.

– **Какие еще «пилоты» в ОПФР Вы бы выделили?**

ГЛАВНАЯ ТЕМА

Начали заранее

Продолжение. Начало на стр. 1

В свою очередь, Председатель Правления ПФР Антон Дроздов отметил, что уже сегодня сформирована модель бизнес-процесса администрирования, готовятся регламенты взаимодействия участников процесса администрирования, разрабатывается программно-технологический комплекс. В Пенсионном фонде утвержден комплексный план, создана и работает специальная рабочая группа по подготовке к исполнению функции администрирования, в которую входят представители 27 ОПФР.

Сегодня уплата ЕСН производится работодателями ежемесячно, а предоставленные индивидуальные сведения по уплаченным страховым взносам за каждого сотрудника осуществляется работодателем раз в год. В 2010 году данные по уплаченным страховым взносам на каждого сотрудника будут представляться каждые

полгода, а с 2011 года — ежеквартально. В свою очередь, это позволит обеспечить ежеквартальную передачу страховых взносов в УК и НПФ, снизить сроки размещения этих средств на финансовом рынке самим ПФР. Также, по мнению специалистов, администрирование будет способствовать более качественному исполнению бюджета ПФР за счет своевременного бесспорного взыскания задолженности. А за счет синхронизации информационного и финансового потоков ожидается значительный эффект как в качестве администрирования, так и в качестве учета пенсионных прав граждан.

Многие коллеги помнят, что ПФР уже занимался администрированием страховых взносов с 1991 года до момента введения ЕСН в 2002 году. Но в будущем эта работа будет проводиться на более высоком уровне. Как отметил заместитель Председателя Правления ПФР

Анатолий Колесник, Пенсионный фонд должен будет организовать соответствующее взаимодействие с 5 млн. 828 тыс. страхователей, в том числе с 2,5 млн. юридических лиц. Сейчас ПФР взаимодействует с каждым из них по вопросам персонализированного учета и по реализации Федерального закона о дополнительных страховых взносах. Общая сумма взносов только по обязательному пенсионному страхованию в 2010 году оценивается более чем в 2 трлн. руб. При этом, по словам Анатолия Петровича, объем получаемой Пенсионным фондом и подлежащей обработке информации в 2010 году увеличится в два, а в 2011 году — в четыре раза от сегодняшнего уровня в 90 млн. документов в год. Фактически администрируются страховые взносы за каждое застрахованное лицо. Это ставит перед ПФР серьезнейшую задачу — максимальное освобождение от «ручного» труда, что позволит не только повысить качество обработки информации, но и снизит издержки администрирования. Этому же будут способствовать и улучшение взаимодействия с партнерами. Например, организация электронного взаимодействия со службой судебных приставов и развитие соглашения со Сбербанком России о ежедневном отчете по страховым платежам каждого физического лица, осуществляемому через Сбербанк.

Анатолий Колесник обозначил несколько ключевых задач на переходный период. Одна из них — сверка

КОРОТКО

Законопроекты по совершенствованию пенсионной системы предусматривают, что в 2010 году размер страховых взносов останется на уровне нынешнего ЕСН, 26%, но уже с 2011 года планируется его увеличение до 34% от фонда оплаты труда до 415 тыс. рублей на одного работника. В результате ожидается постепенное снижение удельного веса федерального бюджета в доходах ПФР: с нынешних 62,6% до 57,4% в 2010 году и до 46% в 2011 году.

задолженности страхователей по страховым взносам — сейчас отрабатывается в качестве «пилотного» проекта в трех регионах. Он также сообщил, что ПФР проведет серию обучающих семинаров для сотрудников, первый из которых пройдет в августе в г. Казани. В этом же месяце будет запущена система дистанционного обучения персонала, а тестирование программного обеспечения администрирования начнется в октябре. В регионах развернутся обучающие семинары для страхователей. По мнению Анатолия Колесника, одной из форм подготовки к администрированию должны стать учения, уже доказавшие свою эффективность в других проектах.

Татьяна МИЛЯЕВА

НАЗНАЧЕНИЯ



Людмила Приданова назначена заместителем Председателя Правления Пенсионного фонда Российской Федерации

Приданова Людмила Ивановна родилась в г. Санкт-Петербурге. В 1989 году окончила Ленинградский государственный университет по специальности «Юриспруденция». Работала заместителем директора Городского бюро регистрации Санкт-Петербурга, заместителем председателя Комитета по управлению городским имуществом г. Санкт-Петербурга. С июля 2004 года работала заместителем руководителя Федерального агентства по управлению федеральным имуществом, занималась координацией и контролем методического и правового обеспечения, вопросами приватизации федерального имущества.

В Пенсионном фонде Людмила Ивановна будет курировать правовую деятельность.



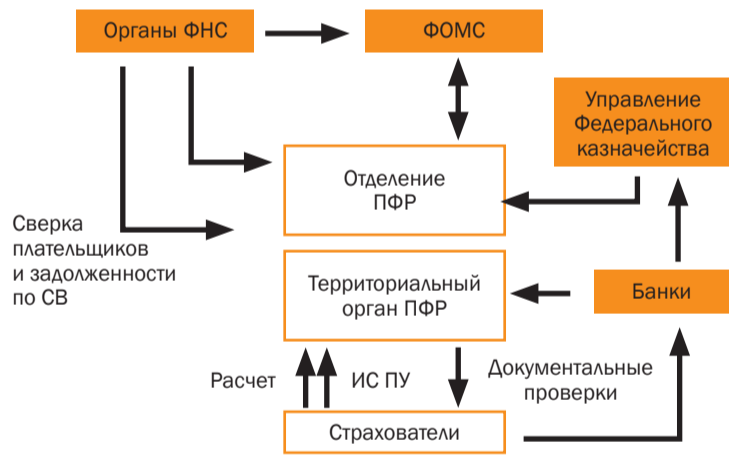
Сослан Канатов назначен управляющим Отделения ПФР по Республике Северная Осетия – Алания

Канатов Сослан Байтуганович родился в 1974 году в г. Владикавказе. В 1996 году окончил факультет «Финансы и кредит» Северо-Осетинского государственного университета им. К. Л. Хетагурова, в 2000 году — юридический факультет Ставропольского университета.

Трудовую деятельность начал в 1998 году в должности главного специалиста отдела по погашению просроченной задолженности Отделения ПФР по РСО-Алания. В ноябре 2000 года был призван в ряды Вооруженных сил РФ. Окончив службу, вернулся на работу в Отделение ПФР по РСО-Алания на должность заместителя начальника отдела персонализированного учета и взаимодействия со страхователями и застрахованными лицами. В декабре 2004 года назначен начальником этого отдела. С февраля 2007 года — заместитель управляющего Отделением ПФР по РСО-Алания.

Дина САЗОНОВА

Взаимодействие ПФР с другими участниками процесса администрирования страховых взносов



АНОНС

Буклеты в помощь



В июле 2009 года во все отделения ПФР поступят специальные полиграфические издания по пенсионной и социальной тематике. 11 брошюр и лифлетов, подготовленных Департаментом общественных связей и взаимодействия со СМИ совместно с профильными специалистами, предназначены для распространения в клиентских службах Пенсионного фонда. Они помогут клиентам Пенсионного фонда найти ответы на многие интересующие их вопросы. Тем самым удастся хотя бы частично снизить нагрузку на специалистов клиентских служб ПФР. Издания посвящены наиболее актуальным сейчас темам: материнский капитал, Программа государственного софинансирования пенсии, федеральные льготы,

беззаявительный отказ от набора социальных услуг и т.д. Впервые в истории ПФР подготовлены «имиджевые» буклет и плакат, дающие наиболее значимую информацию о масштабе и основных направлениях деятельности Пенсионного фонда. Также изготовлены и направлены в отделения ПФР плакаты с информацией о Программе государственного софинансирования пенсии и правилах распоряжения материнским капиталом. Эти плакаты предназначены для распространения не только в офисах ПФР, но и в социальных учреждениях — поликлиниках, роддомах, собесах, а также в офисах банков, почты, НПФ, крупных работодателей и т.п.



ИДЕЯ

Особая красота



Отделение Пенсионного фонда по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре, выступило организатором конкурса красоты «Мадам Совершенство». Он значительно отличался от всех подобных мероприятий, ведь его участникам было за 60 лет.

Конкурс прошел при поддержке регионального отделения Союза пенсионеров и учреждения социального обслуживания «Комплексный центр социального обслуживания населения «Светлана».

Победительницей конкурса и обладательницей звания «Мадам Совершенство» стала Зоя

Куканбаева. Ей достался главный приз конкурса и корона. Другие участницы стали обладательницами титулов «Мадам улыбка», «Мадам соловьиный голос», «Мадам Нежность», «Мадам Рукодельница», «Мадам Очарование», «Мадам шеф-повар». Каждая конкурсантка получила диплом, подарки и цветы за активное участие.

Следующий конкурс красоты «Мадам Совершенство» запланирован на начало октября 2009 года. Он будет приурочен ко Дню пожилых людей.

Наталья ШИШКИНА

НАХОДКА

Наш коллега нашел... мамонта

Игорь Лебедев, сотрудник Аллаиховского управления ОПФР по Республике Саха-Якутия, обнаружил в низовье реки Хрома останки мамонтенка. Наткнувшись на торчащие из мерзлого грунта останки доисторического животного, он оперативно сообщил об уникальной находке ученым.

Специальная экспедиция Музея мамонта Института прикладной экологии Севера доставила тушу мамонтенка в Якутск. Мамонтенок хорошо сохранился благодаря тому, что находился в монолите многолетнемерзлых пород. У туши

сохранились голова, передние и задние ноги, некоторые внутренние органы. Находка уникальна тем, что всего в мире до этого было найдено шесть подобных экземпляров, три из которых ученые выкопали в Якутии. Первого двухмесячного мамонтенка выкопали в 1990 году на правом берегу Индигирки, а вторую тушу годовалого мамонта обнаружили в 2004 году в 80 километрах от поселка Усть-Нера.

Примерный возраст найденного мамонтенка – два года. Окончательно выяснить, сколько тысяч лет назад он

жил, ученым предстоит радиоуглеродным методом с точностью до одной тысячи лет. Специального оборудования в Якутии нет, поэтому подобные исследования будут проведены в Москве, Санкт-Петербурге или за рубежом. Кроме этого, ученые намерены провести и другие исследования – хорошо сохранившиеся в вечной мерзлоте ткани являются уникальным материалом для микробиологических, генетических и других исследований.

Никита ПРОКОПЬЕВ



Сотрудник ОПФР и специалисты института прикладной экологии Севера, министерства охраны природы и науки Якутии на раскопках (в центре – останки мамонтенка)

СОВЕТ ДА ЛЮБОВЬ!

Пенсионный фонд соединяет сердца



Трудовые династии, оканчиваются, есть не только в производственных отраслях.

В УПФР в Советском районе г. Челябинска состоялась свадьба молодых специалистов Лии Аюповой и Вячеслава Жигунова. Это было радостное событие для всех сослуживцев, особенно для заместителя начальника отдела назначения, перерасчета пенсий Светланы Николаевны Жигуновой – мамы жениха и новоявленной свекрови.

Молодожены работают в отделе персонифицированного учета, взаимодействия со страхователями и застрахованными лицами, взыскания недоимки. Несмотря на то, что Лия на год раньше начала трудиться в Пенсионном фонде, супруг, как и положено мужчине, уже обошел ее по карьерной лестнице. Вячеслав

– руководитель группы и главный специалист-эксперт. Романтические отношения не мешали ребятам справляться с большой нагрузкой на работе, наоборот, помогали взаимовыручка и надежность партнера. Оба молодых специалиста на хорошем счету в управлении. Умный, трудолюбивый и скромный Вячеслав уравновешивает веселую и инициативную Лию.

На вопрос «если бы давали «отцовский» капитал, вы бы как им распорядились?» Вячеслав ответил: «На расширение нашей однокомнатной квартиры! Мы планируем в ближайшее время состав семьи увеличить, так что жилищный вопрос для нас очень актуален».

От всей души желаем новой трудовой династии прирастать детьми и внуками!

Татьяна ГРИГОРЬЕВА

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Лучший бухгалтер Брянской области работает в ПФР

Подведены итоги Всероссийского конкурса на звание «Лучший бухгалтер России – 2008», проходившего при поддержке Министерства финансов России. Специалист-эксперт финансово-экономической группы УПФР Карачевского района Брянской области Ольга Лицманова удостоена звания «Лучший бухгалтер Брянской области – 2008 по бюджетному учету».

Ольга Николаевна награждена Дипломом лауреата конкурса первой степени с присуждением национальной премии «За доблестный труд». Ольга Лицманова – выпускница



Ольга Лицманова с губернатором Брянской области Николаем Дениным и председателем облдумы Владимиром Гайдуковым

Орловского государственного технического университета, который окончила с отличием. В системе пенсионного обслуживания работает пять лет.

Татьяна ИВАНЧИНОВА

Главный редактор Татьяна Миляева
Адрес редакции: 119991, Москва, ул. Шаболовка, д.4
e-mail: egvozdizkaya@100.pfr.ru
Тираж: 11 000 экз.
Газета выходит ежемесячно.
Распространяется по всей территории Российской Федерации.

При использовании материалов ссылка на газету «Я работаю в ПФР» обязательна. Газета зарегистрирована в Министерстве РФ по делам печати, телерадиовещания и средств коммуникаций. Регистрационное свидетельство ПИ № ФС77-36427