



№ 7/7 2009

Я работаю в ПФР

ГАЗЕТА ДЛЯ СОТРУДНИКОВ ПЕНСИОННОГО ФОНДА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

НАШ ОПРОС

А Вы вступили в Программу государственного софинансирования пенсии?



Иван Мороз,
управляющий
Отделением
ПФР по Ново-
сибирской об-
ласти:

Я вступил еще в октябре прошлого года и всегда искренне советую сделать то же самое своим друзьям и знакомым. На сегодняшний день «компанию» мне составили уже более 40 тысяч новосибирцев. Управление своими пенсионными накоплениями я доверил негосударственному пенсионному фонду. Опыт показывает, что забота о своей будущей пенсии возрастает с годами, а молодое поколение не так часто задумывается о столь далеких перспективах, однако необходимо уже сегодня принять решение, от которого будет зависеть ваше будущее.



Салтанат Бахтиреева,
заместитель
управляющего
Отделением
ПФР по Свердловской
области:

Я отношусь к категории «двухпроцентников». Без колебаний вышла из рядов «молчунов» и еще осенью 2008 года вступила в Про-

грамму государственного софинансирования средств пенсионных накоплений. Рассказывать о возможностях увеличения пенсионных накоплений через Программу госсофинансирования приходится достаточно часто на семинарах для работодателей. Что касается моих близких, то они сами уже достаточно квалифицированно консультируют по этой Программе своих друзей и знакомых.



Зурида Кемова,
руководитель
группы
по работе с
обращениями
граждан,
застрахованных
лиц, организа-
ций и страховате-
лей Отделения
ПФР по Кара-
чаево-Черкес-
ской Республике:

Я и другие руководители структурных подразделений нашего Отделения вступили в Программу в январе 2009 года. Своим друзьям и родственникам разъясняю преимущества и выгоду участия в Программе, возможность существенно увеличить размер будущей пенсии.



Маргарита Нагога,
начальник
Департа-
мента обще-
ственных
связей и
взаимодействия
со СМИ
Пенсионного
фонда Рос-
сийской Феде-
рации:

Раньше я участвовала в добровольной корпоративной программе паритетного софинансирования будущей пенсии. Так что все «плюсы» паритетного госсофинансирования мне были очевидны. Как только пришла на работу в ПФР в октябре прошлого года, сразу написала заявление и вступила в Программу. Думаю, очень многие сотру-

дники ПФР в Москве и в регионах стали участниками Программы не потому, что на них кто-то «давит», а потому, что профессионалам все ее преимущества ясны.

ВЗГЛЯД ИЗВНЕ



Виктор Кокшаров,
Председатель
Правительства
Свердловской
области:

Без колебаний вступил в Программу софинансирования и рекомендую поступать так же всем тем, кто заботится о своем будущем.

Также о Программе читайте на стр. 3

ИНТЕРВЬЮ

Антон Дроздов: Дефицит пенсионной системы будет снижаться

– Дефицит пенсионной системы стал притчей во языцех. Многих это пугает, т.к. за этим словом видится нехватка денег на выплату пенсий. Он будет покрываться из федерального бюджета?

– В 2009 году федеральный бюджет отчисляет на покрытие дефицита ПФР 400 млрд. руб. На 2010 год трансферты из федерального бюджета на покрытие дефицита ПФР, связанного с выплатой пенсий, запланированы в 1,17 трлн. руб., на 2011 год – 662,4 млрд. руб., на 2012 год – 730,1 млрд. руб. Причем расходы ПФР увеличатся с 4,33 трлн. руб. в 2010 году до 5,4 трлн. руб. в 2012 году, т.е. покрываемый из бюджета дефицит снизится в удельном исчислении.

Эта система самонастраивающаяся: есть прогнозы, есть актуарные расчеты, и можно заранее думать, что менять – налоги, тарифы или размер индексации пенсий, стимулировать более поздний выход на пенсию и так далее. И лишь в последнюю очередь прибегать к финансированию из бюджета. Это я и называю балансом. Каждый год, когда мы будем выходить с бюджетом ПФР в Думу, в первую очередь будут обсуждаться тариф, уровень пенсионного обеспечения и размер дотации из бюджета, а также методы тонкой настройки.

– То есть систему все равно придется финансировать из бюджета? В одном из последних выступлений президент сказал, что на модернизацию пенсионной системы в 2010 году будет направлено 600 млрд. руб., и вдруг – больше триллиона. Почему?

– Экономическая ситуация сложная, налоговую нагрузку в 2010 году решено не увеличивать, а повыше-

РАБОЧИЕ ВСТРЕЧИ

Социальные карты стартуют в Поволжье



В Уфе Антон Дроздов ознакомился с возможностями социальной карты

Председатель Правления Пенсионного фонда Российской Федерации Антон Дроздов посетил две республики Приволжья – Татарстан и Башкортостан. Оба визита оказались крайне насыщенными и результативными

В Казани Антон Дроздов принял участие в работе семинара специалистов УПФР Приволжского федерального округа. Ключевая тема мероприятия – подготовка ре-

гиональных отделений ПФР к администрированию страховых взносов в пенсионную систему с 1 января 2010 года.

Продолжение на стр. 2

Продолжение на стр. 2

РАБОЧИЕ ВСТРЕЧИ

Продолжение. Начало на стр. 1

Открывая семинар, руководитель Фонда подробно остановился на каждом изменении в пенсионном законодательстве. Особо была отмечена важность качественной подготовки ПФР к администрированию и проведению валоризации пенсий. «Мы должны провести валоризацию так, чтобы пенсионеры почувствовали на себе только ее результат, то есть увеличение пенсий», – подчеркнул он.

Также Антон Дроздов провел совещание с республиканским правительством по ключевым вопросам раз-

вития пенсионной системы и передачи функций администрирования от Федеральной налоговой службы в Пенсионный фонд. Затем он встретился с Президентом Татарстана Минтимером Шаймиевым. Они обсудили изменения в пенсионном законодательстве и основные аспекты развития системы пенсионного обеспечения региона.

Перед открытием семинара Антону Дроздову и членам кабинета министров Республики Татарстан была презентована работа инфомата, установ-

ленного в здании Отделения ПФР. Это совместный проект Пенсионного фонда с Правительством Республики по организации предоставления государственных социальных услуг в электронной форме. Он позволяет узнать состояние своего пенсионного счета, внести средства по Программе государственного софинансирования, а также воспользоваться другими услугами, предоставляемыми как Пенсионным фондом, так и региональными государственными и социальными учреждения-

ми.

На следующий день в Уфе Антон Дроздов подписал Соглашение между ПФР и Республикой Башкортостан о сотрудничестве и информационном взаимодействии, в том числе с использованием автоматизированной информационной системы «Социальная карта Башкортостана». Перед церемонией подписания социальная карта была активирована в отделении Пенсионного фонда, после чего были продемонстрированы ее возможности по оказанию пенсионных и социальных услуг, в том числе связанных с получением бесплатных лекарств гражданами-льготниками, организацией медицинского и социального обслуживания.

Позднее, на встрече с Президентом Башкортостана Муртазой Рахимовым, глава ПФР высоко оце-

нил опыт работы Отделения Пенсионного фонда по Республике Башкортостан по внедрению новых электронных программно-технических комплексов. «Развитие информационных технологий – это наш приоритет. В Республике проект был пилотным, и его опыт будет использован по всей стране. Есть еще несколько передовых регионов, но Башкортостан – один из первых», – подчеркнул он.

Также в Уфе в рамках развития проекта «Социальная карта» было подписано Соглашение между ПФР и банком «Уралсиб» «О порядке взаимодействия по информированию застрахованных лиц о состоянии их индивидуальных лицевого счетов в электронной форме».

Дмитрий ГРЫЗУНОВ

Социальные карты стартуют в Поволжье

СОЦИАЛЬНАЯ КАРТА - ЭТО:

Создание единого, распределенного по территории Российской Федерации информационного пространства персональных данных граждан.

Повышение качества и доступности предоставляемых гражданам услуг, в т.ч. без необходимости посещения соответствующих государственных органов.

Рост уровня информированности граждан.

Повышение эффективности государственного управления в социальной сфере за счет оперативного получения актуальной и детализированной информации как по социальным группам, так и по каждому гражданину.

КОГДА ВЕРСТАЛСЯ НОМЕР

Проект «Социальная карта» был запущен еще в Татарстане и в Астрахани. Глава Пенсионного фонда Российской Федерации Антон Дроздов и руководители этих регионов подписали Соглашения об информационном взаимодействии в рамках проекта.

ИНТЕРВЬЮ

Продолжение. Начало на стр. 1

ние пенсий решено не оставив.

Увеличение тарифа страховых взносов в пенсионную систему перенесен на 2011 год, и 670 млрд. руб. – это стоимость такого переноса. Еще 502 млрд. руб. из федерального бюджета в 2010 году направляется на валоризацию – переоценку пенсионных прав людей, имеющих стаж работы до 2002 года. В любом случае, невозможно за год получить работающую бездефицитную систему. Но модель мы создали.

– Каков приемлемый уровень дефицита?

Антон Дроздов:

Дефицит пенсионной системы будет снижаться

– Мы будем стремиться к бездефицитным бюджетам, но полностью это невозможно сделать, так как через Пенсионный фонд выплачиваются многие обязательства государства, не связанные с пенсионной системой, не обеспеченные ее ресурсами. Например, социальные выплаты и материнский капитал. Однако давайте посмотрим дальше. Число лиц, за которых не отчислялись страховые взносы, будет уменьшаться. Накопительная часть будет увеличиваться и снижать риски демографических спадов. Уровень зарплаты будет увеличивать-

ся. В дальнейшем все эти факторы должны воздействовать на то, чтобы система была менее дефицитной. И в наших силах создать дополнительные инструменты для этого: источники финансирования досрочных пенсий, возможность участия работника в формировании своей пенсии.

– Экономический кризис не остановил замену ЕСН страховыми взносами, повышающими нагрузку на предприятия, хотя их повышение и отложено на год. Не получится, что зарплаты опять уйдут в тень и сборы только уменьшатся?

– Колебания тарифа периодически происходят в ту или иную сторону. В 2004 году тариф (ЕСН) был 35,6%, потом его снизили до 26%. По данным же Росстата, в 2000-2008 гг. доля скрытой зарплаты в ВВП почти не менялась, оставаясь на уровне 11% ВВП. Никаких выдающихся результатов с точки зрения вывода

зарплат из тени снижение тарифа не принесло. И с переходом на систему страховых взносов ничего не изменится. Прежде всего, ЕСН входит в себестоимость, и расходы предприятий не так уж сильно увеличиваются. Под существовавшую планку в 280 000 руб. в год на одного работника, с которых взимался ЕСН, попадало 80% зарплат, под планку в 415 000 руб. в год попадает больше 90% зарплат.

Сумма этих «доплат» – около 500 млрд. руб. в год и, по данным Минэкономразвития, охватывает порядка 5-5,5 млн. человек. Добавьте к этому значительное число небольших предприятий, которые добровольно выступают третьей стороной в Программе государственного софинансирования пенсии своих сотрудников.

В стране постепенно формируется новая культура отношения к будущей пенсии.



НИКАКИХ ВЫДАЮЩИХСЯ РЕЗУЛЬТАТОВ С ТОЧКИ ЗРЕНИЯ ВЫВОДА ЗАРПЛАТ ИЗ ТЕНИ СНИЖЕНИЕ ТАРИФА ЕСН В 2004 ГОДУ НЕ ПРИНЕСЛО.



Важно другое. Многие предприятия еще десять-пятнадцать лет назад создали НПФы и активно оплачивают за работников негосударственные пенсионные программы в этих НПФах. Т.е. сами работодатели считают размер выплат в пенсионную систему недостаточным.

И у работодателей, и у работников. Люди уже привыкли получать «белые» зарплаты, а предприниматели привыкли делать отчисления в Пенсионный фонд. И, думаю, эта привычка тоже сыграет роль.

Из интервью газете «Ведомости» (от 2 сентября 2009 года).

ЛИЧНЫЙ ВОПРОС

– Отдохнуть получается?

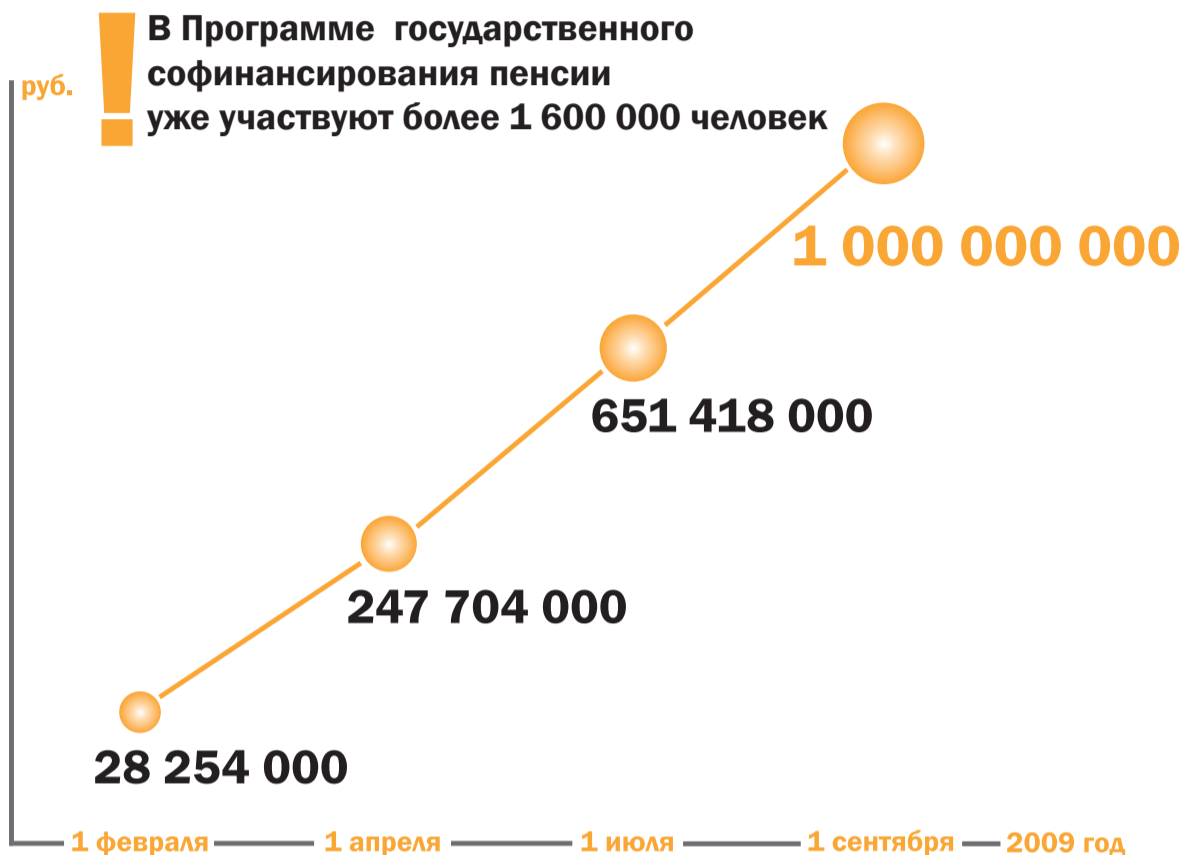
– Беру отпуск небольшими кусочками, по неделе. Традиционно с детьми на море. Теперь разве что в ноябре, на детские каникулы.

– А сколько у вас детей?

– Да как у всех госслужащих... а, вы про детей? Я думал – про отпуск. Детей двое – дочка и сын. Правда, детей сейчас модно иметь много. Я тоже начинаю думать, что два – это мало.

ДИНАМИКА

Взносы участников Программы государственного софинансирования пенсий



ЛИКБЕЗ

Предприниматели снова ходят в школу

В управлениях ПФР по Калужской области, среди которых Управление по г. Калуге, по г. Обнинску, в Козельском и Мосальском районах, а также Отделы ПФР по Перемышльскому и Ульяновскому районам, работают школы для граждан отнюдь не школьного возраста. В этих «учебных заведениях», получивших общее название «Школы частного предпринимателя», получают знания работодатели.

Даты занятий объявляются заранее. Эта информация, как правило, публикуется в районных газетах или размещается в консультационных пунктах. Например, Управление ПФР в г. Калуге вновь зарегистрированным предпринимателям

вручает памятки, в которых содержится информация о работе «Школы» и приглашение посетить занятия. Обычно «уроки» проводятся ежемесячно в зданиях управлений или отделов ПФР. Так, например, в областном центре работа «Школы» организуется в актовом зале Управления.

Лекции читают специалисты персонифицированного учета, взаимодействия со страхователями и застрахованными лицами, взыскания недоимки. Каждый раз на занятия приходят около 20 человек. Интересен опыт г. Обнинска Калужской области. Образованная в 2008 году Гильдия частных предпринимателей ежеквартально проводит

«круглый стол». В его рамках проходит и работа «Школы частного предпринимателя». Такие занятия посещают 30-40 человек.

Специалисты управлений и отделов ПФР учат «школьников» ориентироваться в правовом поле пенсионного законодательства. Большой интерес у индивидуальных предпринимателей вызывает Программа государственного софинансирования пенсии. На сегодняшний день в Калуге свыше 100 предпринимателей присоединились к Программе. В некоторых районах Калужской области тоже есть высокие показатели. К примеру, в Мосальском районе к Программе присоединилось 6 предпринимателей, в Перемышльском районе – 17.

В целом, благодаря «предпринимательской школе», повышается грамотность бизнесменов в пенсионных вопросах. Специалистам Пенсионного фонда области работать со своими бывшими учениками просто: и отчетность вовремя сдаётся, и должников становится меньше. И еще – это работа на перспективу. Жителям региона постепенно прививается культура формирования пенсионных накоплений.

Ольга ЗИМЕНКОВА

АКЦИЯ

Проверка знаний

Отделение ПФР по Тамбовской области провело опрос жителей областного центра, чтобы выяснить, что они знают о Программе государственного софинансирования пенсии

Среди опрошенных около 60% уже осведомлены о данной Программе. Почти половина из них узнали о ней благодаря рекламным билбордам, размещенным на улицах города. Также более половины респондентов заявили, что о Программе узнали из телевизионных передач и рекламных роликов. Число респондентов, выразивших желание вступить в Программу, не определившихся во мнении и еще не решивших стать ее участниками, распределилось почти поровну – соответственно 35, 32 и 33%. В разных возрастных группах назывались свои причины, по которым граждане все еще не вступили в Программу. Так, молодые люди ссылались на то, что до пенсии еще далеко и есть время подумать, хотя они высоко оценивают возможность самостоятельно с помощью государства увеличить свою будущую пенсию. Людей среднего и

старшего возраста от вступления в Программу останавливает отсутствие свободных денежных средств и недоверие государству.

Стоит сказать, что большинство опрошенных граждан позитивно относятся к Программе, интересуются ее условиями, продолжительностью, порядком перечисления взносов. Опрос показал, что рекламно-информационная кампания Пенсионного фонда находит своего адресата. Многие граждане, оценив преимущества Программы государственного софинансирования, готовы присоединиться к тем 10 тысячам тамбовчан, кто уже стал участником Программы. Данные проведенного опроса будут учтены при реализации дальнейших мероприятий по разъяснению жителям области сути Программы.

Игорь УЛЬЯНОВ



Опрос жителей Тамбова по Программе государственного софинансирования пенсии

ИЗ-ЗА РУБЕЖА

56-ФЗ для лондонца

Необычное письмо из Великобритании получили сотрудники УПФР в г. Иванове, Кохме и Ивановском районе. Житель Лондона обратился с просьбой включить его в Программу государственного софинансирования пенсии и выслать ему реквизиты счета, на который он сможет перечислять добровольные страховые взносы на накопительную часть своей будущей пенсии. Как выяснилось, обратившийся живет и работает в Великобритании, но имеет российское гражданство.

Так же, как и любой гражданин нашей страны, он имеет право самостоятельно участвовать в формировании накопительной части своей пенсии.

Россияне, проживающие за границей, могут прислать заявление о вступлении в Программу в любое управление Пенсионного фонда Российской Федерации по почте. Один нюанс – подпись заявителя должна быть заверена российским консулом.

Светлана СВИРИДОВА

КСТАТИ

По инициативе Отделения ПФР по Астраханской области и представителей астраханского бизнес-сообщества при участии негосударственных пенсионных фондов, налоговой службы и региональных СМИ на базе Астраханской Торгово-промышленной палаты состоялся «круглый стол» по вопросу софинансирования накопительной части пенсии работников. На мероприятии, которое проводилось в августе, обсуждались все тонкости Программы. Такой опыт проведения расширенных встреч в режиме открытого диалога при участии экспертов различных направлений в области пенсионного обеспечения показал свою значимость и необходимость: несколько участников «круглого стола» заявили о желании софинансировать пенсионные накопления своих работников.

ФОТОФАКТ

Трус не играет в хоккей

Антон Дроздов:

Мне все интересно, но не на все хватает времени. Стараюсь заниматься спор-

том. Хотя бы раз в неделю выхожу на лед поиграть в хоккей. С детства люблю эту игру.



Глава ПФР во время товарищеского матча по хоккею между командами Правительства Республики Татарстан и Пенсионного фонда Российской Федерации. Счет 8:8 (август, г. Казань)

ВНЕ РАБОТЫ

«Слагаю в рифму мысли на досуге...»

Серьезный, ответственный пост совсем не мешает «души прекрасным порывам»

Это много лет доказывает начальник Отдела Пенсионного фонда в Бабушкинском районе Вологодской области Татьяна Пятовская. На досуге она пишет стихи. В Вологде, в издательстве «Полиграф-Книга», вышел первый сборник ее стихотворений – «Откровение».

Название книги не случайно. Автор делится с читателями самым сокровенным. Это школьные и студенческие годы, любовь к родному краю, неподдельная гордость за земляков – людей с добрым сердцем и

открытой душой. Кстати, в оформлении сборника Татьяне Пятовской помогла ее коллега Евгения Корешилова, специалист отдела оценки пенсионных прав Отделения ПФР по Вологодской области. Именно она является автором фотографии, которая украсила обложку новой книги.

Татьяна Пятовская говорит, что потребность в «стихосложении» живет в ней со школы. Свои первые поэтические строки она написала в 7 классе. Бабушкинский отдел ПФР считается одним из самых



«поющих» и «пляшущих», что, по мнению специалистов, положительно сказывается на качестве их работы. По итогам 2008 года пенсионная служба отдела вошла в число лучших на Вологодчине. «Трудимся на совесть», – говорит Татьяна Пятовская, посвятившая любимому делу немало стихов.

Елена ВОЛКОВА,
Ольга БУРЧЕВСКАЯ



ОСНОВА ЖИЗНИ ДЛЯ МЕНЯ – РАБОТА. Я ИСПОЛНЯЮ ФЕДЕРАЛЬНЫЕ ЗАКОНЫ, ВСЯ В ПОВСЕДНЕВНЫХ БУДНИЧНЫХ ЗАБОТАХ, ВОЗГЛАВИВ ПЕНСИОННЫЙ ФОНД РАЙОНА. БЫТЬ МИЛОСЕРДНЫМ К СТАРИКАМ И ДЕТАМ – В ТОМ ЗАКЛЮЧАЕТСЯ МОЯ ЗАДАЧА. НЕТ БЛАГОРОДНЕЙ МИССИИ НА СВЕТЕ! ПУСТЬ БУДЕТ ТАК ВСЕГДА, А НЕ ИНАЧЕ.



СОБЫТИЕ

Парад детских колясок

Самым ярким мероприятием на День города Новоскольников Псковской области стал парад детских колясок

Такой необычный детский парад с большим лозунгом «Приветствуем будущее города» прошел в поселке впервые. Управление ПФР в Новоскольни-

ческом районе выступило одним из организаторов мероприятия, подготовив для вручения в этот день трем семьям сертификаты на материнский капи-

тал. Условие для участия в Параде колясок было одно – красивый костюм для малыша и его «транспортного средства». Участие приняли более двух десятков семей. Призы получили почти все участники. А первое место занял «танковый экипаж» семьи Валуевых. Водитель – 9-месячный Никита – был одет, как и положено, в шлем. Его коляска имела необходимые для танка атрибуты – и гусеницы, и дуло, и красные звезды на бортах.

Кроме того, в обширной программе праздничных мероприятий было и вручение на главной сцене поселка сертификатов на материнский капитал. Героями этой ежегодной традиции в этот раз стали семьи Ивановых, Фомичевых



Парад колясок. В центре – «танковый экипаж» семьи Валуевых

и Моисеевых. Сертификаты вручила заместитель главы администрации района Зоя Будова. В прошлом году на Дне города она высказала пожелание, чтобы красивых детских колясок было больше, чем красивых машин. Это пожелание исполнилось. По ее словам, в Новоскольническом районе – устойчивая тенденция роста рождаемости вторых и третьих детей. Только за 2007 год Управление ПФР в Новоскольническом районе

выдало 57 сертификатов на материнский капитал, в 2008 году – 62 сертификата, а в нынешнем году – уже больше на 50. Четырнадцать семей уже распорядились средствами материнского капитала на погашение ипотечного кредита. Сто двадцать семей воспользовались возможностью получить единовременную выплату в сумме 12 000 руб.

Наталья ЖАРКО



Семьи, получившие сертификат на материнский капитал

Главный редактор Татьяна Милыева
Адрес редакции: 119991, Москва,
ул. Шаболовка, д.4 e-mail:
egvozdzkaaya@100.pfr.ru
Тираж: 11 000 экз.
Газета выходит ежемесячно.

Распространяется по всей территории
Российской Федерации.
При использовании материалов
ссылка на газету «Я работаю в ПФР»
обязательна.

Газета зарегистрирована в
Министерстве РФ по делам печати,
телерадиовещания и средств
коммуникаций. Регистрационное
свидетельство ПИ № ФС77-36427