

МОЙ ФОНД ПЕНСИОННЫЙ

Системе персонифицированного учета Пенсионного фонда Российской Федерации исполняется 15 лет.



Вы в курсе



ИЗДАНИЕ ПЕНСИОННОГО ФОНДА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Самое актуальное о пенсиях, пособиях, выплатах

№ 8/8 2010

Главная тема

МАТЕРИНСКИЙ КАПИТАЛ:

единовременные выплаты в 2010 году



Президент Российской Федерации Дмитрий Медведев подписал Федеральный закон: владельцам государственных сертификатов предоставляется право получить единовременную выплату в размере 12 000 руб. за счет средств материнского (семейного) капитала. Владельцы сертификатов, использовавшие большую часть средств материнского капитала (так,

что его остаток – менее 12 000 руб.), имеют право на единовременную выплату в размере фактического остатка средств.

Как и в прошлом году, владельцы сертификатов могут обратиться в свое управление Пенсионного фонда Российской Федерации с заявлением на получение такой выплаты. Если ребенок, рождение которого дало семье право

на материнский капитал, родился в период с 1 января 2007 года по 1 октября 2010 года, то заявление на единовременную выплату необходимо подать до 31 января 2010 года. Если же ребенок родился с 1 октября 2010 года по 31 декабря 2010 года, то – не позднее 31 марта 2011 года.

Напомним, при обращении в Пенсионный фонд

владельцы сертификата должны также предъявить документы, удостоверяющие личность, место жительства, сам сертификат на материнский капитал и справку о реквизитах счета.

Станислав ДЕГТЯРЕВ

О других нововведениях в части материнского капитала читайте в следующих номерах газеты.

Каждый работающий россиянин – участник системы персчета ПФР. Сегодня в ней зарегистрировано свыше 100 млн. россиян, и это важнейшее звено пенсионной системы России. Специалисты ПФР по крупицам создавали базу данных лиц, застрахованных в системе обязательного пенсионного страхования. В ней в режиме реального времени фиксируются данные, необходимые для установления пенсии. И в первую очередь – о страховых взносах, поступивших в фонд будущей пенсии гражданина. В дальнейшем это избавит людей при выходе на пенсию собирать справки о стаже и заработке. Трудовая книжка станет анахронизмом.

Персональный номер лицевого счета гражданина, где копится его будущая пенсия, указан на карточке обязательного пенсионного страхования. Какая сумма накопилась – можно узнать из «писем счастья», которые ПФР рассылает ежегодно. На основе этого персонального номера в России планируется ввести единые социальные карты. С ними любой гражданин сможет делать покупки, ездить в общественном транспорте и проверять состояние банковского и пенсионного счетов. Такие карты уже «работают» во многих регионах страны, отзывы их пользователей – только положительные.

Татьяна МИЛЯЕВА



Хорошая новость

Пенсионный фонд Российской Федерации подвел итоги конкурса среди дизайнеров «Оставь в дизайне свой след» на разработку новых символов и образов ПФР и его услуг.

В конкурсе приняли участие более 160 участников из России и ближнего зарубежья. Они представили свои варианты дизайна

Дизайнеры наследили

логотипов ПФР, Программы государственного финансирования пенсии, карточки обязательного пенсионного страхования, а также плакатов и открыток к предстоящему 20-летнему юбилею Пенсионного фонда Российской Федерации.

Конкурсная комиссия, в состав которой вошли представители Пенсионного фонда Российской Федерации, Союза дизайнеров России, Фонда «Народная инициатива», ИД «Коммерсантъ», портала RENDER.RU, победителями признала Григория Белозерова из Волгограда,

Вячеслава Ковалева из Набережных Челнов и Рафиля Гильмиева из Казани. Также в рамках специального голосования Конкурсная комиссия дополнительно отметила 17 работ, авторы которых награждены дипломами. Приз зрительских симпатий получила Кристина Егошина, за работу которой проголосовало наибольшее число посетителей портала RENDER.RU.

Работы всех участников можно посмотреть на сайте www.render.ru.

Ирина ВАСИЛЬЕВА



Поддержка и забота — наши приоритеты



Конкурсные работы Григория Белозерова



Теория и практика

Программа государственного софинансирования трудовой пенсии

Программа государственного софинансирования пенсии – это уникальная возможность увеличить будущую пенсию за счет государства. Суть Программы заключается в формировании пенсионных накоплений путем уплаты гражданином добровольных страховых взносов на накопительную часть будущей трудовой пенсии, и такой же суммы взносов (софинансирования) государства, а также взносов организаций-работодателей (при желании работодателя).

Можно ли наследовать денежные средства, перечисленные в рамках Программы?

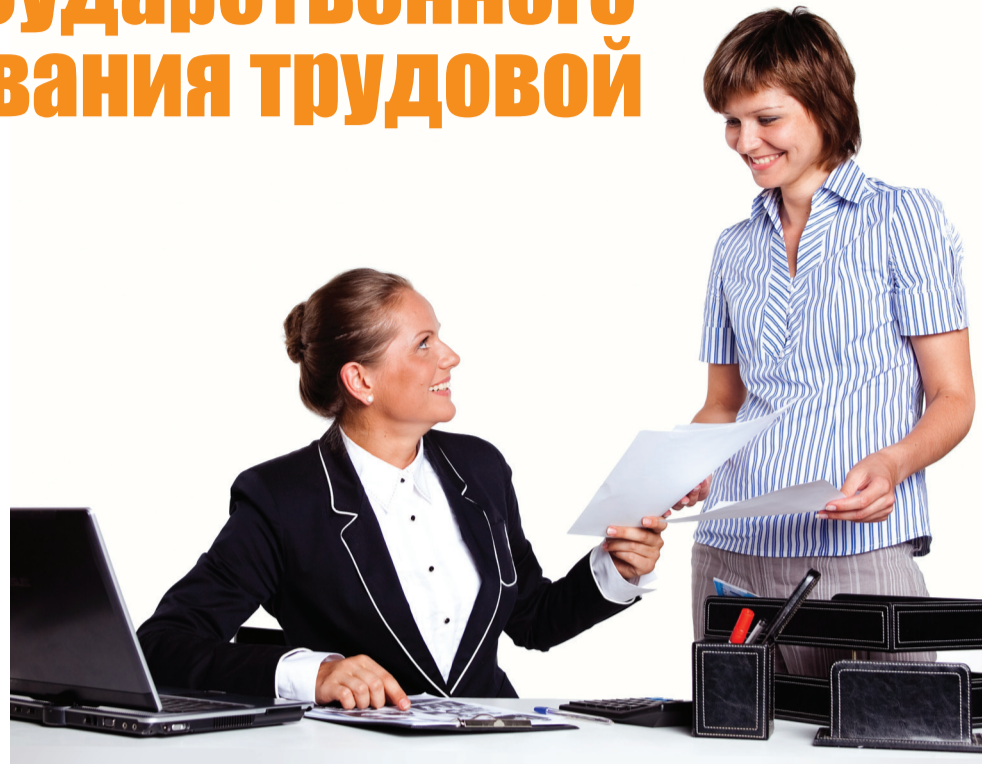
Средства, накопленные в рамках Программы, передаются правопреемникам в случае наступления смерти участника Программы до момента назначения ему накопительной части трудовой пенсии. Правопреемниками умершего участника могут быть его ближайшие родственники (супруг, родители, дети). Неродственники могут также стать правопреемниками, если участник Программы подал заявление в Пенсионный фонд Российской Федерации по месту жительства с указанием правопреемников своих пенсионных накоплений и распределения долей. Обратите внимание, что правопреемники должны обратиться за выплатой средств пенсионных накоплений не позднее 6 месяцев со дня смерти застрахованного лица. При этом наследуемая сумма пенсионных накоплений не облагается подоходным налогом в размере 13%.

Может ли гражданин, у которого не открыт индивидуальный лицевой счет в Пенсионном фонде РФ, стать участником Программы?

Да, может, если он гражданин России и достиг 14-летнего возраста. При этом одновременно с заявлением о вступлении в Программу ему нужно будет зарегистрироваться в системе обязательного пенсионного страхования Российской Федерации и получить страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования. Для этого нужно обратиться в территориальное управление ПФР по месту жительства (или прописки), предъявить удостоверение личности (паспорт) и написать заявление.

Как можно распорядиться денежными средствами в рамках Программы?

Взносы в рамках Программы – и самого гражданина, и софинансирования со стороны государства, и работодателя – инвестируются, как и средства накопительной части будущей пенсии, по выбору гражданина: либо государственной или частной управляющей компанией, либо негосударственным пенсионным фондом. Если гражданин раньше уже писал заявление о переводе в управляющую компанию или НПФ накопительной части своей будущей пенсии, которая формируется по обязательному пенсионному страхованию, то и все деньги, поступающие в рамках Программы софинансирования, также будут передаваться в эту управляющую компанию или НПФ. Если пенсионные накопления гражданина находятся в НПФ, то инвестирование и учет средств пенсионных накоплений, а также назначение и выплату накопительной части трудовой пенсии осуществляет выбранный гражданином НПФ.



Гарантирует ли государство сохранность денежных средств, поступивших в рамках Программы?

Государство строго контролирует деятельность организаций, которые управляют средствами пенсионных накоплений граждан, частью которых являются средства, внесенные в рамках Программы. Их работа регулируется Федеральной службой по финансовым рынкам. При этом перечень ценных бумаг и других инструментов, в которые могут быть инвестированы средства пенсионных накоплений, четко определен государством. Это касается как государственной управляющей компании, так и частных управляющих компаний и негосударственных пенсионных фондов, что является дополнительной гарантией от рисков, связанных с инвестированием.

Может ли работодатель отказать гражданину в перечислении денежных средств из его заработной платы в Программу государственного софинансирования?

По закону работодатель не имеет права отказывать работнику в перечислении денежных средств в Программу государственного софинансирования пенсии. Впрочем, самостоятельное перечисление страховых взносов является очень простой процедурой. Платить можно через любой банк.

Если участник Программы государственного софинансирования принял решение о выходе из нее, вернут ли ему все уплаченные им добровольные страховые взносы?

Вернуть уплаченные в рамках Программы страховые взносы гражданин не сможет. Единственным целевым назначением денежных средств по добровольному пенсионному страхованию является получение прибавки к пенсии после обращения гражданина за назначением трудовой пенсии по старости, в том числе при установлении накопительной части пенсии.



Архивы

XIX век: накопительная пенсионная система в России

В прошлом номере газеты мы рассказали, как назначались государственные пенсии во времена Николая I в соответствии с Уставом, который не только изменил пенсионную систему России того времени, но и дал возможность для ее дальнейшего развития. Во второй половине XIX века началось развитие пенсионных систем на страховых началах в виде так называемых эмеритур.

Эмеритуры (от лат. *emeritus* – заслуженный) – это специальные пенсии уволенным в отставку государственным чиновникам и пособия вдовам и сиротам из сумм эмеритальных касс, средства которых формировались из обязательных отчислений от жалования госслужащих (4-6% от оклада содержания по штату). Эти кассы создавались для того, чтобы обеспечить своих членов дополнительными

пенсиями. Их денежные средства составляли неприкосновенную собственность и могли использоваться только на пенсии, пособия и на расходы, необходимые для их деятельности. Доходы кассы получали за счет процентов от «неприкосновенных капиталов», вычетов из жалования участников и случайных поступлений. Так, в России начала развиваться накопительная пенсионная система.

В конце XIX столетия лучшей в стране считалась эмеритальная касса Министерства юстиции. Она была создана в ходе судебной реформы, когда в 1866 году Александр II повелел вычитать из жалования судебных чинов средства для создания кассы, но полноценно она стала работать лишь в 1885 году. С этого года каждые пять лет совет эмеритальной кассы, куда входили высшие чины Министерства



юстиции, назначал комиссию из членов кассы для проверки ее деятельности. Осторожность в ведении дел способствовала росту авторитета и популярности кассы среди чиновников министерства и позволила ей предоставить своим членам

дополнительные льготы. На 1 января 1901 года ее основной капитал превысил 23 млн. руб., ежегодный доход от взносов участников составлял 780 тыс. руб.

Олег ЛИВАНОВ

Продолжение следует...



Как это делается

Получатели трудовых пенсий по старости и по инвалидности, проживающие в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, имеют право на компенсацию расходов на оплату стоимости проезда к месту отдыха на территории России и обратно.

Оплата стоимости проезда к месту отдыха за пределами нашей страны, в том числе до ее границы, не производится.

За компенсацией пенсионер может один раз в два года обратиться в Пенсионный фонд Российской Федерации по месту жительства.

Компенсация может производиться в виде:

- предоставления проездных документов, обеспечивающих проезд пенсионеров к месту отдыха и обратно;
- возмещения фактически произведенных пенсионером расходов на оплату стоимости проезда к месту отдыха и обратно в пределах стоимости проезда:

- а) железнодорожным транспортом – в плацкартном вагоне пассажирского поезда;
- б) воздушным транспортом – в салоне экономкласса;
- в) внутренним водным транспортом – в каюте 3 категории речного судна всех линий сообщений;
- г) морским транспортом – в каюте 4-5 групп морского судна регулярных транспортных линий;
- д) автомобильным транспортом – в автобусе общего типа, а при отсутствии – в автобусах с мягкими откидными сиденьями.

- Не производится оплата стоимости расходов к месту отдыха и обратно на личном автотранспорте.

Право пенсионеров «северян» на получение такой компенсации установлено статьей 34 Закона Российской Федерации от 19 февраля 1993 года № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях».

Право пенсионеров «северян» на получение такой компенсации установлено статьей 34 Закона Российской Федерации от 19 февраля 1993 года № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях».

Право пенсионеров «северян» на получение такой компенсации установлено статьей 34 Закона Российской Федерации от 19 февраля 1993 года № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях».

Право пенсионеров «северян» на получение такой компенсации установлено статьей 34 Закона Российской Федерации от 19 февраля 1993 года № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях».

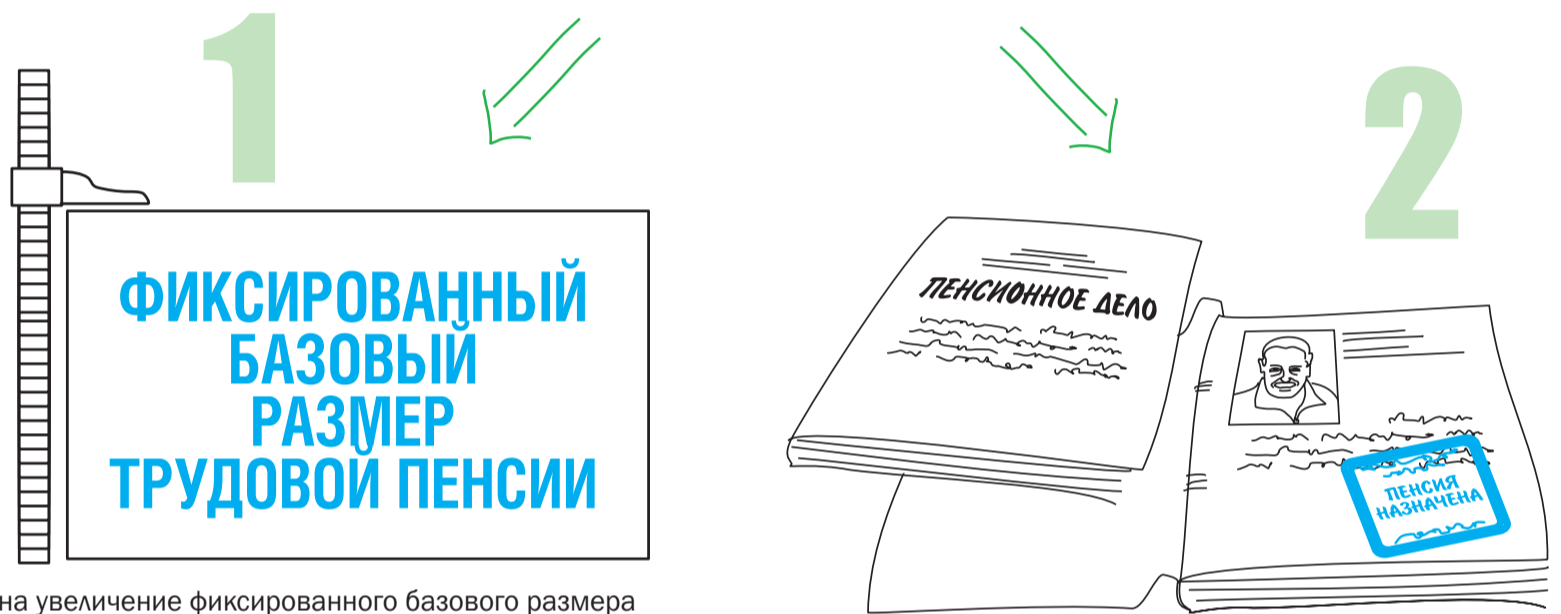
Право пенсионеров «северян» на получение такой компенсации установлено статьей 34 Закона Российской Федерации от 19 февраля 1993 года № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях».

Пенсионное обеспечение «северян»



* Под «северянами» подразумеваются граждане, проживающие в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также граждане, ранее работавшие в таких районах, независимо от места нынешнего проживания.

«Северяне»* для возмещения дополнительных материальных и физиологических затрат, вызванных проживанием и работой на территориях с экстремальными природно-климатическими условиями Крайнего Севера, имеют право:



на увеличение фиксированного базового размера страховой части трудовой пенсии по старости, либо трудовой пенсии по инвалидности, либо трудовой пенсии по случаю потери кормильца на соответствующий районный коэффициент, который устанавливает Правительство Российской Федерации в зависимости от района проживания.

на досрочное назначение трудовой пенсии по старости. Такое право предоставляется:



мужчинам при достижении 55 лет и женщинам – 50 лет, если они проработали не меньше 15 лет в районах Крайнего Севера либо не меньше 20 лет в приравненных к ним местностях и имеют страховой стаж не меньше 25 и 20 лет соответственно.

женщинам, родившим двух и более детей, при достижении 50 лет, если они имеют страховой стаж не меньше 20 лет и проработали не меньше 12 лет в районах Крайнего Севера либо 17 лет в приравненных к ним местностях.

мужчинам при достижении 50 лет и женщинам – 45 лет, которые постоянно проживают в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и которые проработали не меньше 25 и 20 лет соответственно в качестве оленеводов, рыбаков, охотников-промысловиков.



Пенсионный ликбез

Накопительная часть трудовой пенсии

Накопительная часть трудовой пенсии формируется у граждан 1967 года рождения и моложе в обязательном порядке за счет уплаты работодателем страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации, которые составляют 6% от фонда оплаты труда в пределах 415 тыс. руб. в год. А также в добровольном порядке, если гражданин является участником Программы государственного софинансирования пенсии за счет его личных взносов, государственного софинансирования и взносов работодателя.

В 2002-2004 гг. накопительная часть в обязательном порядке формировалась у мужчин 1953-1966 года рождения и женщин 1957-1966 года рождения. С 2005 года эти отчисления были прекращены в связи с изменениями в законодательстве. При этом отчисления, которые уже были сделаны, инвестируются и накапливаются в управляющих компаниях или негосударственных пенсионных фондах (в зависимости от желания граждан) и будут выплачиваться после выхода на пенсию в составе накопительной части пенсии.

Граждане, имеющие накопительную часть пенсии, могут самостоятельно выбрать один из способов ее формирования:

- **через Пенсионный фонд Российской Федерации**, выбрав одну из управляющих компаний (государственную или частную). При этом средства пенсионных накоплений учитываются в специальной части ИЛС гражданина. Пенсионный фонд передает их в доверительное управление управляющей компании по выбору гражданина.
- **через негосударственный пенсионный фонд**. При этом все средства пенсионных накоплений, учтенные в специальной части ИЛС гражданина, ПФР передаст в выбранный гражданином НПФ.

Если гражданин не воспользовался правом выбора, средства пенсионных накоплений Пенсионный фонд передает в доверительное управление государственной управляющей компании, назначенной Правительством Российской Федерации.

Граждане, **осуществляющие формирование накопительной части трудовой пенсии через ПФР**, имеют право:

- выбрать одну из УК, в том числе один из двух инвестиционных портфелей ГУК, или
- отказаться от формирования накопительной части трудовой пенсии через ПФР и выбрать НПФ.

В свою очередь, **граждане, осуществляющие формирование накопительной части трудовой пенсии через НПФ**, имеют право:

- отказаться от формирования накопительной части трудовой пенсии через НПФ и осуществлять ее формирование через ПФР, выбрав УК или один из двух инвестиционных портфелей ГУК, или
- перейти из одного НПФ в другой НПФ.

Для реализации этих прав гражданам необходимо подать в территориальный орган ПФР соответствующее заявление, а в случае перехода из ПФР в НПФ или из одного НПФ в другой НПФ – заключить с соответствующим негосударственным пенсионным фондом договор об обязательном пенсионном страховании.



Спрашивали – отвечаем

Я проработала в сельской местности учителем несколько лет. Имею ли я право на пенсию по выслуге лет?

Понятия «пенсия по выслуге лет» в нынешнем законодательстве не существует, вместо него введено право отдельных категорий граждан на досрочное назначение трудовой пенсии. Учителя имеют право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в соответствии с Федеральным законом от 17 декабря 2001 года № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации». При этом они должны не менее 25 лет осуществлять педагогическую деятельность в соответствующих учреждениях для детей, перечень которых определен Правительством Российской Федерации. Где именно протекала работа – в сельской местности или в городе – значения не имеет.



Включается ли период обучения на курсах повышения квалификации в стаж для досрочного назначения трудовой пенсии в связи с педагогической деятельностью в учреждениях для детей?

Порядок включения в стаж, дающий право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости педагогическим работникам, регулируется специальными Правилами, которые утверждаются Правительством Российской Федерации. Включение периода обучения на курсах повышения квалификации в стаж для досрочного назначения трудовой пенсии по старости не предусмотрено.

Вместе с тем, если в учетный период, начиная с 1 сентября 2000 года, на который приходится время нахождения на курсах повышения квалификации, выполнена установленная норма рабочего времени (педагогической или учебной нагрузки), то такой период засчитывается в стаж на соответствующих видах работ без исключения времени нахождения на курсах повышения квалификации.

Я – учитель начальных классов, работаю на полставки. Будет ли засчитан для досрочного назначения трудовой пенсии мой педагогический стаж?

Право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости педагогическим работникам определяется с учетом Списка и Правил, утвержденных Правительством Российской Федерации от 29 октября 2002 года № 781. Периоды работы в должности учителя начальных классов общеобразовательных учреждений, указанных в пункте 1.1 раздела «Наименование учреждений» Списка, включаются в стаж работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в связи с осуществлением педагогической деятельности в учреждениях для детей. При этом объем выполняемой учебной нагрузки значения не имеет. Что касается работы в должности учителя начальных классов в других учреждениях, предусмотренных Списком, то она засчитывается в указанный стаж начиная с 1 сентября 2000 года, но при условии выполнения нормы рабочего времени, установленной за 1 ставку заработной платы.

