



№ 9/9 2010 Я работаю в ПФР

ГАЗЕТА ДЛЯ СОТРУДНИКОВ ПЕНСИОННОГО ФОНДА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

■ ГЛАВНАЯ ТЕМА

2010 год – миллионы организаций, предприятий, компаний и индивидуальных предпринимателей начинают строить новые отношения с Пенсионным фондом, который теперь выступает администратором страховых взносов в систему обязательного пенсионного и медицинского страхования. Весь предыдущий год и ПФР, и работодатели активно готовились к этому: встречались на обучающих семинарах, знакомились друг с другом, разговаривали о том новом, что ждало их. Но, как говорится, конфетно-букетный период закончился, и с этого года началась работа, требующая от обеих сторон внимания, терпения и готовности работать над своими ошибками. О первых результатах совместной работы рассказывают наши коллеги.



■ СТАТИСТИКА

Страхователи ДОВОЛЬНЫ

Работодатели позитивно оценили работу клиентских служб ПФР

Об этом свидетельствуют результаты исследования Всероссийского центра изучения общественного мнения. Опрос проводился в офисах ПФР в 32 регионах в период сдачи полугодовой отчетности по страховым взносам и данным по персучету.

Отвечая на вопрос, куда легче и удобнее сдавать отчетность – в налоговую службу или ПФР – 29,5% респондентов выбрали ПФР, 26% – налоговые органы. При этом 22,7% ответили, что и там, и там отчетность сдавать легко.

Опрос показал, что более половины юридических лиц продолжают сдавать отчетность на бумаге – 58,6%. Отчетность в электронном виде сдают 40,6% опрошенных. Те, кто не сдают отчетность в электронном виде, не делают это, в первую очередь, потому, что у компании для этого нет финансовых возможностей (31,6%). А 21,3% отметили, что им удобнее работать с бумажной версией. В 20,2% случаев компания не располагает техническими возможностями.

Большинство представителей юридических лиц не столкнулись с проблемами очередей в ПФР: 35,1% отметили, что стояли в очереди, но недолго, 35,5% вообще не стояли в очереди, потому что ее не было.

Алена ГВОЗДИЦКАЯ

■ НАШ ОПРОС

И как вам работается со страхователями?

Ирина Афонина,



начальник Департамента организации администрирования страховых взносов ПФР:

Недавно завершилась вторая отчетная кампания для работодателей по новому законодательству. В целом, успешно. Радует, что вопросов по заполнению новых форм отчетности уже практически не возникало. Огромное спасибо специалистам в территориальных органах ПФР за высокий уровень организации работы в условиях одновременного приема отчетности по страховым взносам и по персучету.

Владимир Сальный,



управляющий Отделением ПФР по Волгоградской области:

Страхователь 21-го века отличается от работодателя прошлого столетия юридической, экономической и информационной подкованностью. IT-технологии, в частности, программный комплекс бесконтактной передачи информации с электронно-цифровой подписью, которые еще вчера были новинкой, сегодня повсеместно используются в текущей работе. Эти технологии облегчают взаимодействие, поднимая его на более качественный уровень.

Владимир Гиркало,



заместитель управляющего Отделением ПФР по Саратовской области:

В настоящее время мы буквально знаем страхователей области в лицо. Хотелось бы в дальнейшем выстроить наше взаимодействие таким образом, чтобы вся отчетность осуществлялась нажатием пары кнопок на компьютере – через электронный документооборот. В целом, хочу отметить, что мы стали более открытыми, а страхователи – более дисциплинированными. Качество их отчетности стало заметно выше.

Татьяна Исакова,



заместитель начальника отдела организации администрирования

страховых взносов и взыскания задолженности Отделения ПФР по Новгородской области:

Мы всегда плотно сотрудничали с нашими страхователями. В связи с изменением законодательства у них с конца прошлого года была масса вопросов, но и мы, и они справились с поставленными задачами. Большинство из них понимают, что у нас одно общее дело, и активно с нами взаимодействуют.

■ ПЕРЕДОВИКИ

Бюджетный процесс «на автомате»

В Татарстане внедрена инновационная система анализа расходования средств на содержание органов Пенсионного фонда России (ИСАРС). Это перспективный проект, направленный на оптимизацию внутреннего учета в территориальных органах ПФР.

Территория Республики Татарстан разделена на 51 район. Вопросами, входящими в сферу деятельности органов Пенсионного фонда, на территории Республики заняты 44 территориальных органа, контролируемых Отделением ПФР.

Сведения, которые получает руководство ОПФР

для контроля и принятия решений, формируются в двух видах отчетности: внешняя (налоговая и финансовая отчетность и так далее), форма и периодичность которой определена законодательно, а также внутренняя (аналитические отчеты), которая не определяется

законодательно, поэтому организация обладает полной свободой в том, как вести внутреннюю отчетность.

Здесь на первый план выходит оперативность и актуальность информации. Однако все это заполняется вручную, и, порой, представленные в них сведения обладают рядом недостатков. Это и то, что достоверность приводимых в отчетах данных сложно или невозможно проверить, и что сроки представления отчетности максимально увеличены (ежеквартально,

ежегодно и так далее), и что соотнести представленную информацию с состоянием автоматизированного учета в подотчетных организациях невозможно.

Поэтому возникла необходимость создания полностью автоматизированной системы сбора и свода отчетной аналитической информации, которая отражала бы реальную картину ведения учета в информационных базах подотчетных организаций.

Продолжение на стр. 3

■ КОММЕНТАРИЙ

Дмитрий Сухов,
заместитель начальника Департамента казначейства ПФР:

Внедрение ИСАРС в Татарстане – важный шаг к автоматизации процесса представления отчетности непосредственно из первичных баз данных. Пенсионный фонд рассматривает возможность широкого внедрения этого опыта. Мы всегда стараемся, чтобы каждое полезное начинание получило свою реализацию в масштабах страны.

ИНТЕРВЬЮ

Иван Кучмий: Мы сторонники современных методов работы

Интервью начальника Департамента организации персонализированного учета пенсионных прав застрахованных лиц

– В этом году работодатели впервые одновременно сдавали отчетность по страховым взносам и по персонализированному учету. Что нового было для специалистов ПФР?

– Если работодатели впервые сдавали, то специалисты территориальных органов ПФР впервые принимали и обрабатывали одновременно два отчета. Работа проделана немалая: принято отчетов от более 3 млн. работодателей, в том числе свыше 900 тыс. страхователей сдавали по электронным каналам связи с электронно-цифровой подписью. Этому способствовала хорошо организованная подготовительная работа, в первую очередь направленная на взаимодействие со страхователями.

– Какая задача ставилась перед отделениями на текущий год?

– Это максимальное количество страхователей, включенных в электронный документооборот с органами Пенсионного фонда: не менее 40% страхователей. При этом отмечу, что при представлении отчетности за 2010 год этот показатель увеличится до 50%.

» ПРЕИМУЩЕСТВА ЭЛЕКТРОННОГО ДОКУМЕНТООБОРОТА ОЧЕВИДНЫ. ОН СОКРАЩАЕТ ТРУДОЗАТРАТЫ КАК ОРГАНИЗАЦИЙ, ТАК И ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ ОРГАНОВ ПФР ПРИ ПРИЕМЕ И ОБРАБОТКЕ ОТЧЕТНОСТИ. «

– Какие отделения имеют лучшие показатели в этом полугодии?

– Лучше всего с этой задачей справились отделения ПФР по республикам Адыгея, Бурятия, Татарстан, Кабардино-Балкарской Республике, Чувашской Республике, Ставропольскому краю, Белгородской, Брянской, Нижегородской областям и другие.

– Возникали ли трудности во время приема отчетности? И как их решали?

– Считаю, что все прошло достаточно неплохо. В большинстве управлений ПФР не было «толкучки» и очередей. Чтобы исключить хаотичный наплыв посетителей, были разработаны графики сдачи отчетности, где за каждым работодателем была закреплена определенная дата ее представления. Хотя некоторые трудности все же возникали. Например,

некоторые работодатели игнорировали график сдачи отчетности, приходили не в свой определенный день, поэтому ожидание приема затягивалось и сбивался общий ход процесса. Кроме того, я напомним, что работодатели сдавали два отчета – по страховым взносам и персучету, что увеличивало время их приема и обработки специалистами. Чтобы своевременно завершить прием отчетности во многих территориальных органах ПФР была организована работа в две смены (с 7 утра до 11 вечера), а также в выходные дни.

– Какие выводы были сделаны из отчетной кампании?

– Наша первоочередная задача – создавать для наших работодателей комфортные условия и принимать их в таких же условиях.

– Есть необходимость что-то менять или совершенствовать в процессе приема отчетности?

– Сейчас подготовлены и согласованы с Минздравсоцразвития России предложения по внесению в федеральные законы № 27-ФЗ и № 212-ФЗ поправок, которые пре-

дусматривают перенесение срока сдачи отчетности – до 15 числа второго календарного месяца, следующего за отчетным периодом.

Кроме того, в эпоху интернета и компьютерных технологий сдача отчетности на бумаге становится своеобразным атавизмом. На смену старым способам приема отчетности идет «бесконтактный» способ передачи информации (по защищенным электронным каналам связи, включая Интернет). Для организаций, использующих электронный документооборот, приходиться в Пенсионный фонд уже не нужно. Мы сторонники современных методов работы. Преимущества электронного документооборота очевидны. Это сокращает трудовые затраты как организаций, так и территориальных



органов ПФР при приеме и обработке отчетности, обеспечивает своевременность и оперативность представления отчетности страхователями.

– Вы сказали, что более 900 тыс. страхователей воспользовались «бесконтактным» способом передачи отчетности. Это много или мало?

– За первые шесть месяцев 2010 года расчеты по взносам и индивидуальные сведения по телекоммуникационным каналам связи передали более 38% от общего числа страхователей, сдавших отчетность (в 2009 году – чуть больше 25%, в 2002 году таких страхователей было всего 16 тыс., или 1%). Это пока не много, но цифра заметно увеличивается. Не все страхователи понимают преимущества электронного документооборота.

– Что должны делать для этого регионы на местах?

– Помогать работодателям разбираться во всех тонкостях этого способа сдачи отчетности.

– Процесс приема отчетности по ТКС требует доработки?

– Конечно, необходимо совершенствовать программное обеспечение. Можно и нужно также стремиться упростить порядок подключения к системе электронного документооборота. В этом направлении готовятся соответствующие предложения.

– В этом году исполнилось 15 лет персонализированному учету. Что изменилось в системе персонализированного учета за это время?

– Главный вывод, который можно сделать по прошествии этих лет: не создав

и не внедрив систему персонализированного учета, невозможно было бы говорить о преобразованиях в пенсионной системе, о начале самой пенсионной реформы, которая началась с 2002 года только благодаря тому, что к этому времени система персучета функционировала на всей территории Российской Федерации. Успешное развитие и совершенствование персонализированного учета – одно из условий дальнейших преобразований в пенсионной системе, ее совершенствования, развития страховых принципов. Могу сказать, что мне в какой-то мере повезло. Я вместе с многими коллегами из наших отделений начал внедрять эту систему и развиваю ее сегодня.

Интервью подготовила
Алена ГВОЗДИЦКАЯ

■ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ВОПРОС

– Если заглянуть на несколько лет вперед, какой вы себе представляете систему персонализированного учета будущего?

– Не хочу заглядывать далеко вперед, но ближайшие перспективы видны уже сейчас. Во-первых, я об этом говорил, это включение практически всех страхователей в электронный документооборот с органами ПФР. Это можно сделать за счет того, что программы подготовки отчетности и средства криптографической защиты

информации мы поставим работодателям бесплатно, как это делается, например, у наших ближайших соседей в Белоруссии. Недавно мы изучили опыт наших коллег и планируем внедрить его в России.

Во-вторых, это оказание услуг гражданам по вопросам, находящимся в ведении ПФР, через единый портал предоставления государственных услуг.

В-третьих, это информирование граждан об их пенсионных правах в электронной

форме с использованием технологии информационного обмена между ПФР и кредитными организациями через портал ПФР. Это в свою очередь позволит уйти от бумажных «писем счастья», что значительно сократит расходы бюджета Пенсионного фонда.

Ну и, в-четвертых, это использование страхового номера индивидуального лицевого счета в системе персонализированного учета как единого идентификатора персональных данных граждан во всей социальной сфере.

ПЕРЕДОВИКИ

Бюджетный процесс «на автомате»

Продолжение. Начало на стр. 1

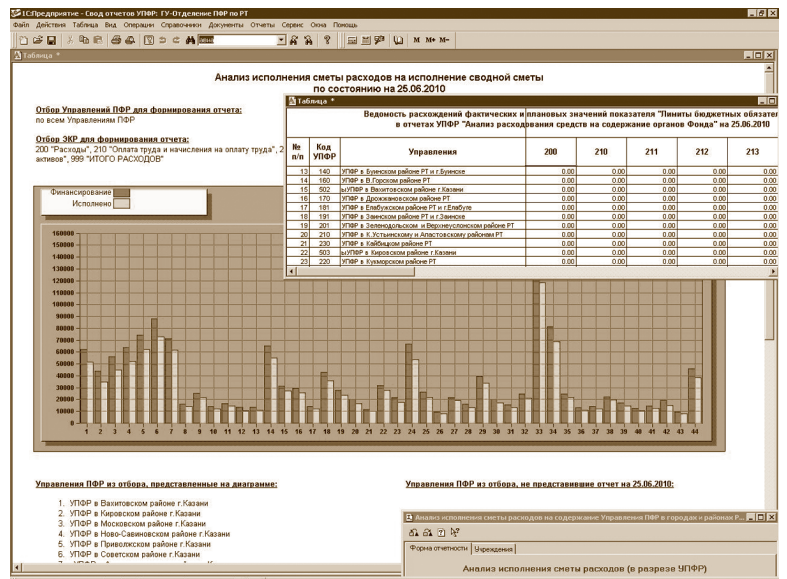
Отделение ПФР приняло решение усовершенствовать одно из самых значимых направлений деятельности – бюджетный процесс, а точнее представление финансовой отчетности.

Так, бюджетный отдел внедрил в работу систему ИСАРС. В настоящий момент эта система позволяет прямо из базы платежных поручений автоматизировать процессы формирования отчетности в управлениях с заданной периодичностью отправки и приема

отчетов по каналам связи в Отделение ПФР. Это позволяет контролировать поступление, обработку, свод и анализ данных с возможностью визуализации результатов в виде различных таблиц и диаграмм, круговых гистограмм и площадных диаграмм динамики процессов.

В отличие от существующей системы контроля над деятельностью органов районного звена, ИСАРС – это, прежде всего, автоматизация процесса получения (ежедневно, еженедельно) стопроцентно верной первичной информации, а также оперативность ее получения при отсутствии риска

МАРСЕЛЬ ИМАМОВ, УПРАВЛЯЮЩИЙ ОТДЕЛЕНИЕМ ПФР ПО РЕСПУБЛИКЕ ТАТАРСТАН: ЕЖЕДНЕВНЫЙ СБОР И СВОД ИНФОРМАЦИИ БЮДЖЕТНОГО ПРОЦЕССА ПРЕДОТВРАТИТ СЕРЬЕЗНЫЕ ОШИБКИ, К ПРИМЕРУ, ПРИ ПЛАНИРОВАНИИ И РАСХОДОВАНИИ СРЕДСТВ НА СОДЕРЖАНИЕ, ПОСКОЛЬКУ МАЛЕЙШЕЕ ОТКЛОНЕНИЕ БУДЕТ МГНОВЕННО ОБНАРУЖЕНО.



Иновационная система анализа расходования средств на содержание органов ПФР

искажения отчетных данных из-за влияния «человеческого фактора», оперативность получения расшифровок показателей сводной отчетности

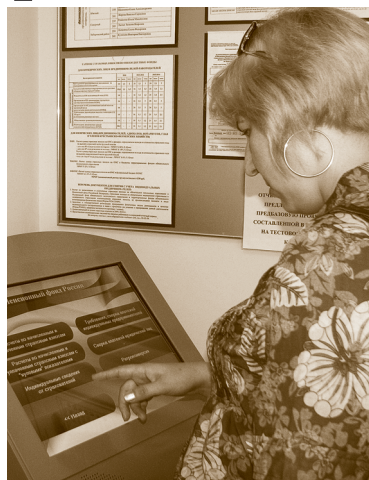
и создание архива отчетов, возможность статистической обработки информации.

Эдуард ВАФИН

ТЕХНОЛОГИИ

Удобно и современно

Не только принимать посетителей в комфортных условиях, но и оптимизировать процесс приема отчетности позволяет новая клиентская служба для работодателей в Хабаровском крае



Управление потоком посетителей идет через электронный терминал

Эта клиентская служба рассчитана на посещение 13 тыс. страхователей, которые работают с Управлением ПФР в г. Хабаровске и Хабаровском районе. Ее новшество, в первую очередь, заключается в том, что для приема страхователей используются современные технологии работы с посетителями, что позволяет работодателям в отчетную кампанию избежать очередей, недовольства и повторных посещений. С помощью электронного табло идет диспетчеризация и управление потоком посетителей, сокращая период ожидания приема. Клиент, получив талон с номером очереди, может использовать время ожидания с пользой. Например, протестировать Расчет по уплаченным страховым взносам на наличие ошибок. Специалист, который находится в зале ожидания, поможет ему в этом, используя проверочные программы. Если выявляются ошибки, страхователь может сразу их исправить на специально выделенном для этого отделении компьютере, чтобы на приеме сдать правильный Расчет. Также в зале размещен информационный терминал. С его помощью страхователь может оперативно получить

доступ к нормативной базе, скачать необходимые для отчетности программы, бланки и получить ответы на часто задаваемые вопросы.

И для специалистов ПФР клиентская служба имеет свои удобства. В отчетную кампанию прием работодателей одновременно ведет 31 специалист управления. Руководитель клиентской службы с помощью специальной программы контролирует и координирует загруженность каждого из них. Программа отслеживает статистику количества принятых каждым специалистом работодателей, а также ведет учет времени, затраченного на каждого посетителя. Данные статистики показали, что в день клиентская служба УПФР принимает более 700 работодателей. Современные технологии позволяют разгрузить специалистов и перевести прием отчетности в штатный режим.

Мария СЛАВУТСКАЯ

НОУ-ХАУ

Знаем все о каждой деревне

Атласы бывают разные: атлас мира, отдельных стран и городов, атлас климата, растений и животных, а еще есть атлас автомобильных и железных дорог. В Отделении ПФР по Иркутской области этот перечень дополнили еще одним пунктом – пенсионный атлас.

География Иркутской области такова, что целый ряд населенных пунктов попадает в разряд отдаленных и труднодоступных. По официальным данным, в области из 1 400 населенных пунктов 447 – это сельские поселения, 148 являются отдаленными. Специалисты ПФР стараются в буквальном смысле дойти до каждого, предоставить жителям даже самых дальних районов возможность получить консультации и другие услуги специалистов. Каждому выездному приему предшествует серьезная подготовка. Именно для систематизации этой работы, облегчения

планирования и подготовки к выездам специалистов и были придуманы пенсионные атласы.

Процесс создания атласов проходил в два этапа. На первом этапе – в 2005 году – было разработано 32 атласа (по количеству муниципальных образований в области). А началось все с приобретения электронных карт

состоянии, проходил постоянный мониторинг всех изменений в районе.

Первый опыт использования этих атласов показал, что всей содержащейся в них информации оказалось недостаточно. Поэтому на втором этапе разработки атласов специалисты ПФР стали глубже изучать инфраструктуру районов. В результате, атласы

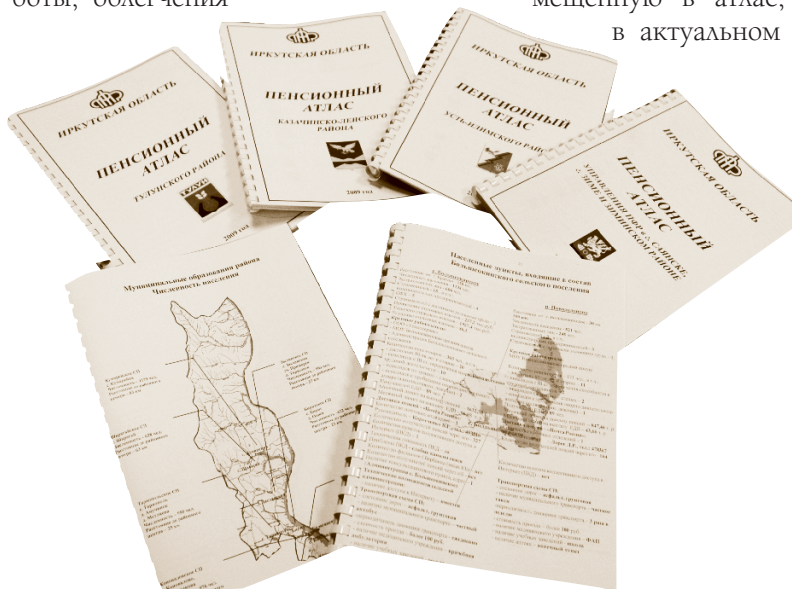
НАДЕЖДА КОЗЛОВА, УПРАВЛЯЮЩИЙ ОТДЕЛЕНИЕМ ПФР ПО ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ: ПЕНСИОННЫЕ АТЛАСЫ – ЭТО НЕ ТОЛЬКО ПОМОЩНИКИ ДЛЯ ПОДГОТОВКИ ВЫЕЗДНЫХ ПРИЕМОВ. НОУ-ХАУ ОЦЕНИЛИ И ОРГАНЫ ВЛАСТИ, КОТОРЫЕ РЕГУЛЯРНО ОБРАЩАЮТСЯ К НАМ ЗА ПЕНСИОННЫМ АТЛАСОМ ПО ТОМУ ИЛИ ИНОМУ РАЙОНУ ДЛЯ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ В СВОЕЙ РАБОТЕ.

каждого муниципального образования, на которые специалисты Отделения ПФР самостоятельно вручную наносили все необходимые точки и условные обозначения. Чтобы постоянно поддерживать информацию, помещенную в атлас, в актуальном

стали содержать подробные данные не только о каждом муниципальном образовании, но и о каждом сельском поселении в рамках муниципального образования. На создание всех атласов в целом ушло три года.

Сегодня каждый атлас содержит информацию не только о протяженности, но и о состоянии дорог (асфальт, гравий и так далее), наличии или отсутствии государственных и социальных учреждений, аптек, муниципального транспорта, стоимости проезда. А общее количество жителей и пенсионеров представлено с разбивкой по группам: сколько из них инвалидов-колясочников, слабовидящих, 80-летних и так далее.

Татьяна СУЛОЕВА



ИСТОРИЯ ПФР

Реформа 2002 года: преобразование пенсионной системы

Предыстория

К весне 2001 года функции назначения и выплаты государственных пенсий окончательно перешли от органов социальной защиты к Пенсионному фонду Российской Федерации. Активно развивалась сеть клиентских служб ПФР. Страховые принципы, введенные в пенсионную систему, продемонстрировали свою жизнеспособность и обеспечивали практически бесперебойную выплату пенсий.

В то же время уже в 1999 – 2000 годах становилось ясно, что устойчивая финансовая стабильность и рост доходов пенсионной системы не гарантируют ее надежность в долгосрочной перспективе. В стране начался процесс старения населения, менялось соот-

две (в 1994 и 1997-98 годах) не удалось из-за финансовой нестабильности и самой пенсионной системы, и экономической среды, в которой она существовала. И только к 2000 году сложились необходимые финансово-экономические предпосылки для успешного реформирования системы пенсионного обеспечения.

Необходимое решение

Перед правительством и ПФР встала нелегкая задача – сформировать в стране современную и эффективную пенсионную систему, способную обеспечить старшему поколению достойные условия жизни. Естественно, что такие задачи не решаются моментально. Была проведена большая подготовительная работа, в ходе которой был

Новый взгляд на пенсию

Реформа в корне изменила взаимоотношения между работником и работодателем. Существовавшая ранее система назначения пенсий не давала работнику возможности заработать нормальную пенсию. Новая пенсионная модель в значительной мере была страховой и учитывала пенсионные права граждан в зависимости от размеров их зарплат и уплаченных с них пенсионных взносов. Пенсионный фонд должен был обеспечить переход к новой модели отношений всех участников пенсионной системы, основанной на страховых принципах, в крайне сжатые сроки. А это не простая и объемная работа.

Была введена новая система расчета пенсии – теперь для определения ее размера брали сумму страховых взносов, перечисленных работодателем и учтенных на личном счете гражданина, и делили эту сумму на ожидаемый период выплаты пенсии. Перед ПФР встала непростая задача, ведь пенсию по этим правилам назначают не только тем, кто впервые начал работать в 2002 году, но и тем, у кого пенсионные права уже были сформированы в старой системе. Пенсионному фонду предстояло соединить старые права и новые права, провести так называемую конвертацию пенсионных прав, то есть перевести в реальные деньги те пенсионные права, которые граждане заработали в период действия старого законодательства.



Всем пенсионерам, получающим трудовую пенсию, была установлена базовая пенсия в фиксированном размере и в течение 2002 года дважды проиндексирована. И здесь ПФР не подвел – обеспечил выплату пенсий с учетом всех повышений 38,5 млн. пенсионеров.



Сотрудники ПФР разъясняют новую систему расчета пенсии

ношение работающих и пенсионеров. А это подрывало возможность действовавшей в ту пору распределительной модели обеспечивать достойные пенсии. К тому же распределительная модель не создавала стимулов для граждан к зарабатыванию пенсионных прав, ибо не учитывала полностью заработки и стаж у подавляющего большинства населения. Не стимулировала она и работодателя к полной и честной уплате взносов за своих работников. Все это наглядно свидетельствовало, что старая пенсионная модель подошла к полному исчерпанию своих возможностей и нуждается в замене. Остро встал вопрос о проведении реформы пенсионной системы.

За всю историю ПФР попытки реформирования предпринимались правительством трижды. Первые

тщательно изучен зарубежный опыт, проведены все необходимые расчеты на годы вперед. В результате было решено изменить существующую распределительную систему начисления пенсий, дополнив ее накопительной частью и персонализированным учетом страховых обязательств государства перед каждым гражданином. Чтобы уже с 2002 года начать практическую работу по реформированию пенсионной системы, был принят блок новых пенсионных законов: «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации», «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации», «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» и «Об инвестировании средств для финансирования накопительной части трудовой пенсии в Российской Федерации».

и в течение 2002 года дважды проиндексирована. И здесь ПФР не подвел – обеспечил выплату пенсий с учетом всех повышений 38,5 млн. пенсионеров.

Основное и новое

Это была основная задача Пенсионного фонда – постепенно повышать уровень благосостояния нынешних пенсионеров. Но, кроме основных задач, в ходе реформы появились новые.

С 1 января 2002 года часть страховых взносов граждан 1967 года рождения и моложе была выведена из распределительной составляющей пенсионной системы для финансирования накопительной части трудовых

1,11 млрд. руб. были финансовым результатом от временного размещения.

В связи с переходом к повсеместному назначению и перерасчету пенсий на основании сведений индивидуального (персонифицированного) учета в 2002 году была продолжена работа ПФР по совершенствованию этой системы. Были приобретены новые вычислительные комплексы, созданы сервера для банка данных региональных отделений и районных пенсионных управлений. В 2002 году региональные отделения ПФР осуществили также актуализацию индивидуальных лицевых счетов граждан за 2001 год и дополнили информационную базу сведениями персучета за предыдущие периоды (1997 – 2000 годы). Для этого было обработано более 103,8 млн. индивидуальных сведений.

В 2002 году ПФР осуществил пилотный проект по информированию застрахованных лиц в системе государственного пенсионного страхования. В рамках этого проекта Фонд направил почтовые отправления со сведениями о состоянии пенсионных прав в адрес свыше 1,2 млн. граждан, достигших в 2003 – 2004 годах пенсионного возраста.

Олег ЛИВАНОВ
Продолжение следует...

Чтобы уже с 2002 года начать практическую работу по реформированию пенсионной системы, был принят блок новых пенсионных законов.

При этом ПФР провел перерасчет всех видов пенсий в соответствии с новыми законами. Результат пересчета показателен – уже с 1 января 2002 года около 12 млн. пенсионеров получили прибавку к пенсии.

Кроме этого, всем пенсионерам, получающим трудовую пенсию, была установлена базовая пенсия в фиксированном размере

пенсий. С этого момента ПФР стал отвечать за учет этих средств и отражение их на лицевых счетах граждан. При этом Пенсионный фонд должен был обеспечить временное размещение этих средств и постараться обеспечить им доход. К 1 января 2003 года сумма пенсионных накоплений, находящихся в ПФР, составила 35,52 млрд. руб., из которых