

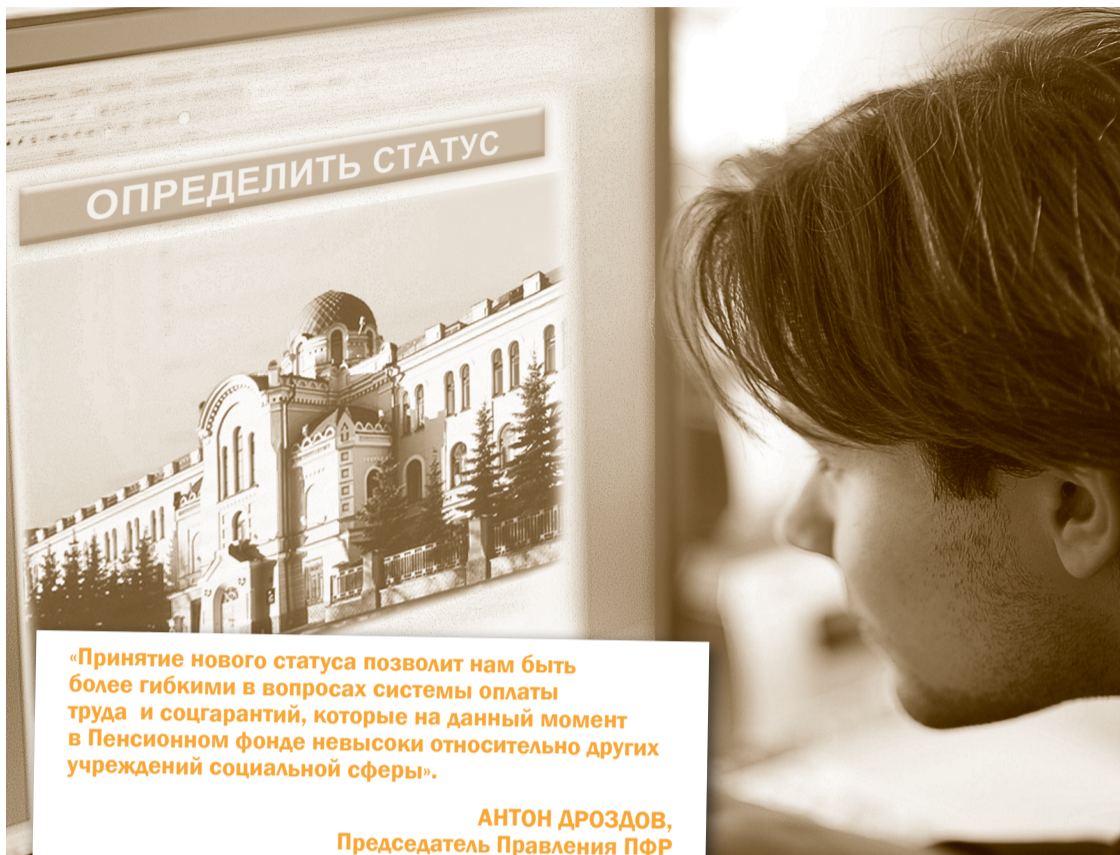


№ 11/11 2010 Я работаю в ПФР

ГАЗЕТА ДЛЯ СОТРУДНИКОВ ПЕНСИОННОГО ФОНДА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

■ ГЛАВНАЯ ТЕМА

ПФР может получить статус государственного страховщика для обеспечения социальных гарантий и безопасности пенсионных накоплений граждан. Законопроект, определяющий статус Фонда, уже подготовлен Минздравсоцразвития Российской Федерации и проходит согласование в Правительстве. Сейчас статус ПФР определяется несколькими законодательными актами, часть которых была выпущена в 1991-1993 годах. Нынешний статус Пенсионного фонда устарел, требуется совершенствование нормативной базы. Между тем, объем государственных функций, которые Фонд исполняет в настоящее время, существенно увеличился. Чего ждут от закона о статусе ПФР сотрудники – в рубрике «Наш опрос».



«Принятие нового статуса позволит нам быть более гибкими в вопросах системы оплаты труда и соцгарантий, которые на данный момент в Пенсионном фонде невысоки относительно других учреждений социальной сферы».

АНТОН ДРОЗДОВ,
Председатель Правления ПФР

■ КОНКУРС

Лучшие по пенсионной теме

Подведены итоги и определены победители конкурса среди журналистов «Доверие» на лучшее освещение в СМИ социальной и пенсионной тематики в 2010 году



В конкурсе приняли участие 135 авторов и авторских коллективов. Члены конкурсной комиссии выбрали победителей в тринадцати номинациях, в том числе в шести номинациях, выдвинутых от различных негосударственных пенсионных фондов. Лучшим тележурналистом признана Елена Гришина, представляющая телеканал «ТНТ-Саратов», радиожурналистом – Анна Фролова с радиостанции «Липецк FM». Лучше всех тему «Государственное софинансирование пенсии» осветила Галина Шубина, корреспондент газеты «Златоустовский рабочий» (Челябинская область), а тему материнского (семейного) капитала – Ольга Терентьева, телекорреспондент «Каскад ТВ» (г. Калининград).

Более подробно о победителях конкурса читайте на сайте ПФР (www.pfrf.ru).

Напомним, что инициатором конкурса выступил Пенсионный фонд, а организатором конкурса – Фонд «Народная инициатива».

■ НАШ ОПРОС

Чего вы ждете от нового закона о статусе ПФР?

Надежда Петрова,



управляющий Отделением ПФР по Оренбургской области:

Новый закон позволит четко определить правовое положение ПФР, принципы и порядок управления его деятельностью, что на сегодняшний день пока косвенно определяется рядом законов и других правовых документов. Очень важно, что основные положения о государственных социальных фондах будут регулироваться более статусным документом – федеральным законом. Это более высокая планка межведомственных отношений.

Геннадий Пашин,



управляющий Отделением ПФР по Рязанской области:

Принятие закона о статусе ПФР – острая необходимость. Хотелось бы, чтобы этим законом Пенсионный фонд был отнесен к федеральным органам исполнительной власти и, исходя из этого, выделен в самостоятельный орган или подотчетный Правительству. Такого рода статус, несомненно, повлияет и на отнесение специалистов ПФР к статусу государственных служащих, хотя уже сегодня по степени своей ответственности они таковыми и являются.

Елена Корнеева,



заместитель управляющего Отделением ПФР по Смоленской области:

Появление проекта закона вызвало у всех живой интерес. Читали, обсуждали. В целом, он достаточно четко определяет структуру и статус ПФР. Но есть моменты, которые, на мой взгляд, требуют коррекции. Так, при отсутствии статуса госслужащих у сотрудников Фонда им все-таки делегируются функции, которые свойственны сотрудникам государственной службы. Хотелось бы надеяться, что этот пробел будет устранен.

Ирина Правдухина,



заместитель управляющего Отделением ПФР по Тюменской области:

Надеюсь, что законодательное определение правового статуса ПФР позволит более четко определить полномочия Фонда, привести в соответствие существующие нормативные документы. Хорошая нормативная база всегда облегчает работу. А что касается статуса ПФР в обществе, то сохранение уважения и авторитета Пенсионного фонда зависит от каждого из нас не меньше, чем от принятия законодательных норм.

■ СОБЫТИЕ

Здравствуйте, я ваша мама!

Маргарита Фотеева никогда не могла предположить, что будет многодетной матерью. Но то, что она станет мамой сразу четырех близнецов, – и подавно...

Маргарита Фотеева, сотрудница отдела оценки пенсионных прав застрахованных лиц Управления ПФР в г. Петрозаводске, стала мамой двух сыновей и двух дочек. Мальши Роман, Лев, Алина и Таисия появились на свет еще в августе 2010 года, но только в октябре

их выписали из московской больницы. В столицу из Петрозаводска Маргариту отправили «на сохранение» врачи. В Карелии условий для рождения и выживания такого количества близнецов пока нет.

В роду новоиспеченных родителей никогда не было близнецов, поэтому к такому четверному счастью готовы не были. Для начала в своей однокомнатной квартире попытались разместить четыре кроватки. Чтобы представить масштаб предстоящих забот молодой семьи, достаточно

одной цифры – 15 000 руб. в месяц. Столько в ближайший год семья будет тратить только на памперсы для малышек.

Вполне понятно, что ни государство, ни родные и друзья не оставят Маргариту и Руслана без помощи. Но нашей коллеге можем помочь и мы:

Карельское ОСБ № 8628
ИНН 7707083893
к/с 30101810600000000673
БИК 048602673
ВСП № 8628/01743
р/с 40817810055006985029
Фотеев Руслан Иванович



Счастливая и теперь уже многодетная семья Фотеевых выписывается из роддома

ИНТЕРВЬЮ

Аркадий Соловьев: Полезно подвести итоги и проанализировать результаты, чтобы двигаться дальше

Интервью начальника Департамента актуарных расчетов и стратегического планирования ПФР

– Аркадий Константинович, объясните для начала нашим читателям, что такое актуарные расчеты и для чего они необходимы в пенсионной системе?

– Актуарные расчеты в пенсионном страховании – это расчеты всех базовых параметров развития пенсионной системы как на текущий момент, так и на долгосрочную перспективу, а именно на 70-75 лет.

Прогнозы делаются на основе экономико-математических методов, и основной их функцией является расчет будущих пенсионных прав и, соответственно, государственных пенсионных обязательств на весь период существования пенсионной системы. На основании наших прогнозов были сделаны расчеты по проведенной пенсионной реформе и делаются оценки текущих бюджетов, их влияния на будущие пенсионные обязательства. Очень полезно подвести итоги и проанализировать результаты, чтобы двигаться дальше.

к средней заработной плате по стране), пенсионный возраст, уровень заработной платы, тариф взносов, структура занятости, уровень безработицы и ряд других показателей.

– Какие изменения произойдут в российской пенсионной системе исходя из последних актуарных расчетов?

– Могу сказать точно, в расчетах на долгосрочную перспективу, до 2050-2060 годов, не просматривается крах пенсионной системы, о котором говорят некоторые СМИ. Наши расчеты достаточно благоприятны для пенсионеров. Уже в течение 2010 года, как и предусматривала наша модель, среднегодовой размер трудовой пенсии вырос практически до 8 тыс. руб. В 2020 году прогнозируется, что этот показатель вырастет до 16 тыс. руб., а к 2030 году – до 28 тыс. руб.

Сейчас соотношение средней трудовой пенсии и прожиточного минимума пенсионера – 1,72. Эта цифра будет



изменения. Для этой группы пенсионеров корректней применять используемый во всех страховых системах оценочный показатель – коэффициент замещения. За 30 лет страхового стажа, то есть к 2032 году, пенсионная система будет обеспечивать им коэффициент замещения на уровне 40%, а в ряде случаев и выше.

– С момента внедрения обязательного накопительного компонента трудовой пенсии прошло 8 лет. Какие перспективы его развития?

– Актуарные расчеты показывают, что эффективность накопительного компонента трудовой пенсии не так высока, как когда-то казалось. И необходимый уровень эффективности не будет обеспечен, по крайней мере, до 2027 года, когда установленный пенсионный возраст достигнет поко-

ление 1967 года рождения и моложе. Это те, я напомним, кто полностью подпадает под действие пенсионной модели, введенной в 2002 году.

В результате, для первого поколения застрахованных лиц (прим. редакции – 1953-1966 годов рождения для мужчин и 1957-1966 годов рождения для женщин) полученная доходность обеспечит накопительную часть трудовой пенсии в среднем размере в 2012 году – 89 руб., для второго поколения (прим. редакции – лицам 1967 года рождения и моложе) при назначении пенсии в 2025 году – в размере 2 570 руб.

– Это то, что касается накопительной части по обязательному пенсионному страхованию. А как насчет пенсионных накоплений по добровольному страхованию?

– Доля участников системы негосударственного пенсионного обеспечения за без малого два десятилетия едва достигла 9% от численности экономически активного населения. Это где-то 6,5-6,8 млн. человек. Последние три года цифра практически не изменяется.

– Как вы считаете, почему всего 9%?

– Во-первых, большинство людей «жмется» по привычке к государству. И многие осознанно доверяют государству свои пенсионные накопления, так как считают более надежным оставить их под присмотром государства. Во-вторых, низкая финансовая грамотность населения. Опросы населения, проводившиеся в рамках Российского мониторинга экономического положения и здоровья населения,

показывают, что 86% застрахованных лиц вообще не следят за доходностью своих пенсионных накоплений, время от времени интересуются этим 10,6%. Постоянно же отслеживают уровень доходности только 3%. Третья причина – у людей старшего поколения нет пенсионных накоплений, и им кажется, что индексации расчетного пенсионного капитала – это достаточно. А молодых нужно мотивировать, в одночасье это не придет. Того исторически небольшого отрезка времени с момента начала реформы для формирования пенсионной культуры недостаточно.

– Как изменить психологию людей, которые пока предпочитают заботиться о сегодняшнем дне, а не о будущем?

– Когда начнутся первые массовые выплаты накопительной части пенсии, появится живой пример, произойдут изменения и в сознании людей. А пока есть Программа государственного софинансирования пенсии, которая позволяет самостоятельно приумножить пенсионные накопления.

Кроме того, уверен, что пенсионную культуру надо прививать с раннего возраста. Школьное воспитание и вузовское образование помогут изменить психологию людей, менталитет. Это одна из задач, которая стоит перед нами на сегодняшний день. Сейчас это только начало развиваться, и в каждом регионе есть свои образовательные программы, которые реализуются по-разному. Но Пенсионный фонд планирует вывести это на федеральный уровень.

Интервью подготовила
Алена ГВОЗДИЦКАЯ

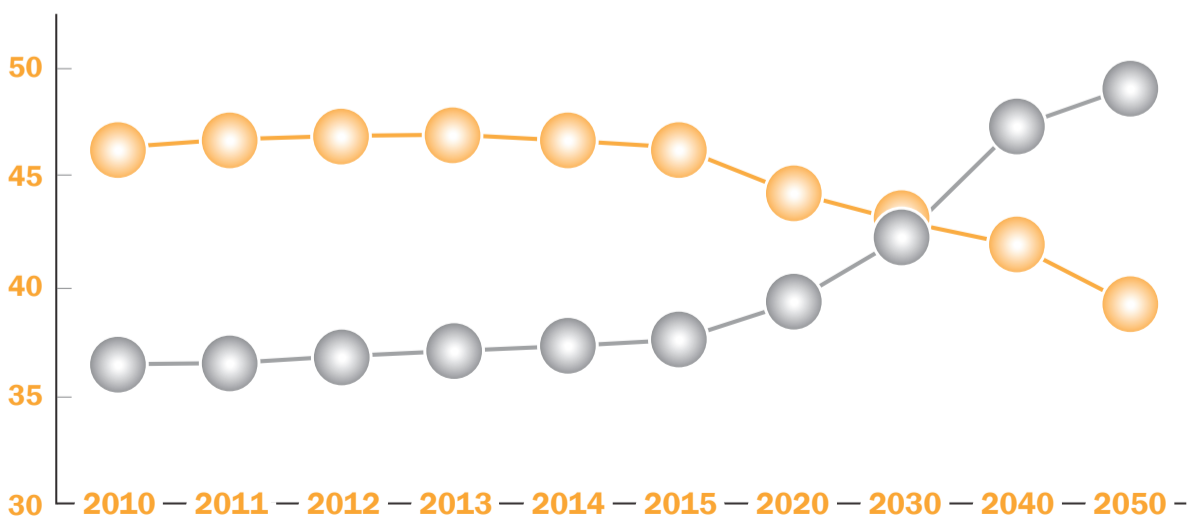
В РАСЧЕТАХ НА ДОЛГОСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ, ДО 2050-2060 ГОДОВ, НЕ ПРОСМАТРИВАЕТСЯ КРАХ ПЕНСИОННОЙ СИСТЕМЫ, О КОТОРОМ ГОВОРЯТ НЕКОТОРЫЕ СМИ

– Какие основные параметры учитываются при проведении актуарных расчетов?

– Основными параметрами являются базовые показатели, характеризующие несущие конструкции системы: коэффициент замещения (прим. редакции – отношение средней трудовой пенсии

постепенно увеличиваться, к середине 2020-х годов составит 1,81, а при благоприятном макроэкономическом и демографическом развитии мы выйдем на оптимальное соотношение – 2,5. Что касается тех, кто вступил в трудовые отношения уже в реформенное время, в 2002 году, то здесь произойдут другие

Актуарный прогноз демографической ситуации в стране



— Численность наемных работников, млн. человек

— Среднегодовая численность получателей трудовой пенсии, млн. человек

КСТАТИ

ПФР разработал образовательное пособие по основам пенсионного обеспечения в России для учащихся старших классов общеобразовательных школ и средних учебных заведений. Пособие планируется издать в 2011 году в виде буклета и использовать на открытых уроках и факультативных занятиях в школах и средних учебных заведениях, во время проведения дней открытых дверей ПФР и других мероприятий.

РЕВИЗИЯ

Такой полезный сайт

Новый официальный интернет-сайт ПФР был открыт в сентябре 2009 года. За год его посетило более 6 млн. пользователей. Сайт ПФР содержит массу полезной информации абсолютно для всех, в том числе и для сотрудников территориальных органов ПФР. Они могут рекомендовать клиентам Пенсионного фонда получить необходимые сведения на сайте, не посещая клиентские службы. В этой рубрике мы напомним вам, дорогие читатели, что и где находится на сайте.



Пенсионерам

- Виды пенсий, условия их назначения
- Валоризация – переоценка пенсионных прав с 2010 года
- Социальная доплата до уровня прожиточного минимума пенсионера в субъекте РФ
- Перерасчет пенсии
- Пенсионное обеспечение северян
- Пенсионное обеспечение лиц, проживающих за границей
- Пенсионное обеспечение граждан, прибывших из СНГ
- Будущим пенсионерам

Итак, в разделе сайта «Пенсионерам» можно прочитать о пенсионном обеспечении тех, кто жил когда-то в России, а теперь живет за ее пределами или только собирается покинуть Россию. В этом разделе очень подробно описан весь механизм подготовки необходимых документов для получения российской пенсии за рубежом. В этом же разделе можно найти «пенсионную» информацию для прибывших из стран СНГ. Особое пенсионное обеспечение характерно и для россиян, проживающих на территории России, но в зонах с особыми климатическими условиями, – северян. Подробная информация есть и для этих категорий пенсионеров. Кстати, во всех подразделах есть информационно-разъяснительные брошюры или лифлеты, которые можно легко скачать и изучить самостоятельно.

Многие военнослужащие, становясь пенсионерами в возрасте 40-50 лет, после увольнения с военной службы продолжают трудовую деятельность в качестве наемных работников на должностях, не относящихся к военной службе. Такие военнослужащие могут получать вторую пенсию по линии Пенсионного фонда. О том, какие условия должны быть при этом соблюдены, – в подразделе «Страховая часть трудовой пенсии по старости военнослужащим» раздела «Будущим пенсионерам».



В разделе «Работодателям» появится новый подраздел «Тарифы страховых взносов в 2011 году», который будет содержать информацию по размерам тарифов страховых взносов на 2011 год с разбивкой по государственным внебюджетным фондам. Напомним, что с 1 января 2011 года будут изменены размеры тарифов для уплаты страховых взносов. Соответствующие изменения внес Федеральный закон от 19 октября 2010 года №272-ФЗ. Также в подразделе будут разъяснения для отдельных категорий плательщиков страховых взносов, к которым будет применяться пониженный тариф, и перечень документов, которые необходимо представить, чтобы подтвердить право на применение такого тарифа.

Работодателям

- Оплата страховых взносов и представление отчетности
- Тарифы страховых взносов в 2011 году
- Порядок и сроки уплаты страховых взносов
- Отчетность и порядок ее представления
- Коды бюджетной классификации для уплаты страховых взносов и образцы заполнения платежных поручений
- Ответственность плательщика за нарушение законодательства о страховых взносах
- Представление сведений персонализированного учета
- Порядок действия при реализации Программы государственного софинансирования пенсии
- Электронный документооборот
- О бесплатных программах для работодателей
- Ответы на часто задаваемые вопросы

Позади десять месяцев работы ПФР как администратора страховых взносов, а это значит – позади и три отчетности от работодателей по их уплате (за квартал, полугодие и девять месяцев). Вопросов у работодателей по сдаче отчетности стало меньше, но все же есть типовые ошибки, которые чаще всего встречаются в отчетности и которые необходимо исправлять. В подразделе «Отчетность и порядок ее представления» на странице есть раскрывающийся блок «Типовые ошибки плательщиков страховых взносов в отчетах, предоставляемых в ПФР». Этот блок открывается при нажатии на его название. Он поможет работодателям в дальнейшем избежать типовых ошибок и сдавать отчетность без повторного посещения ПФР, если, конечно, у них не будет других, нетиповых ошибок...

Работодатели могут использовать программы для формирования электронной отчетности. Это очень просто. Нужно всего лишь зайти в подраздел «О бесплатных программах для работодателей», скачать нужную программу (а краткая характеристика поможет выбрать нужную), установить на своем компьютере, запустить и готово. Это уж точно сэкономит время при подготовке отчетности. Кстати, эти программы постоянно обновляются, а новые – добавляются.





ИСТОРИЯ ПФР

Новый уровень: расширение функций ПФР

Объединение всех основных функций по пенсионному обеспечению, внедрение системы персонализированного учета, реформирование пенсионной системы – все это показало высокую эффективность и профессионализм ПФР. Именно поэтому со временем, помимо решения главной задачи – обязательного пенсионного обеспечения, Пенсионный фонд и его территориальные органы стали выполнять возложенные на них руководством Российской Федерации государственные функции в области социальной политики.

Деньги взамен льгот

С 1 января 2005 года изменился механизм финансирования льгот, предоставлявшихся отдельным категориям граждан. Была установлена ежемесячная денежная выплата, при этом сохранялись права этих граждан на возможность получения государственной социальной помощи в виде набора социальных услуг. Работа по реализации этих нововведений была поручена Пенсионному фонду.

Для учета прав граждан на получение ежемесячных денежных выплат, социальных услуг, а также для обеспечения эффективного расходования средств федерального бюджета Пенсионный фонд Российской Федерации стал вести федеральный регистр лиц, имеющих право на получение государственной социальной помощи. В кратчайшие сроки фонд провел работу по учету и систематизации социальных прав миллионов людей – федеральных льготников из числа ветеранов, инвалидов, лиц, подвергшихся воздействию радиации.

Учитывая, что федеральные льготники получили право выбирать: получать набор социальных услуг в натуральной форме или в денежном эквиваленте, территориальные органы ПФР стали ежегодно принимать заявления

об отказе от получения набора социальных услуг. А ведь на тот момент почти каждому пенсионеру-льготнику приходилось объяснять все нововведения, помогать разобраться во всех необходимых документах.

Забота о героях

В 2005 году перед Фондом встала новая задача – на ПФР были возложены функции по установлению и выплате ежемесячных денежных выплат Героям Советского Союза и Российской Федерации, полным кавалерам ордена Славы и членам их семей, а также Героям Социалистического Труда и полным кавалерам ордена Трудовой Славы.

Кроме того, указ Президента Российской Федерации в связи с празднованием 60-летия Победы над фашизмом ввел дополнительное ежемесячное материальное обеспечение (ДЕМО) инвалидам и ветеранам Великой Отечественной войны, их вдовам, лицам, подвергшимся нацистским преследованиям в годы Великой Отечественной войны, и лицам, пережившим блокаду Ленинграда.

Эти выплаты, а также учет этих граждан тоже взял на себя Пенсионный фонд. Особенно сложно было работать с информацией по узникам концлагерей, тюрем и гетто.

В кратчайшие сроки фонд провел работу по учету и систематизации социальных прав миллионов людей – федеральных льготников из числа ветеранов, инвалидов, лиц, подвергшихся воздействию радиации.



*Надежда Петрова,
управляющий ОПФР
по Оренбургской области:
Несмотря на трудности, радуется то, что государство доверяет нам новые направления, дает новые полномочия, а, значит, высоко оценивает способность Пенсионного фонда выполнять возложенные на него задачи.*

С 2007 года ПФР начал выдавать сертификаты на материнский (семейный) капитал

Чтобы подтвердить их статус, сотрудники ПФР направляли тысячи запросов в различные органы власти, архивы.

Материнский капитал

С 2007 года Пенсионный фонд Российской Федерации и его территориальные органы начали реализовывать новую функцию, не относящуюся к полномочиям страховщика по обязательному пенсионному страхованию, но имеющую высокую социальную значимость, – выдачу сертификатов на материнский (семейный) капитал и его выплата.

ПФР принимал самое активное участие в разработке закона о материнском капитале.

поддержке формирования пенсионных накоплений», который вступил в силу частично с 1 октября 2008 года, а полностью – с 1 января 2009 года. Закон внес в пенсионную систему уникальное новшество, не имеющее аналогов в большинстве развитых стран, – Программу государственного софинансирования пенсии.

Пенсионный фонд начал большую работу по приему и учету средств дополнительных страховых взносов, проработке механизмов оплаты взносов через банки и трансфер-агентов, параллельно проводя масштабную информационную кампанию, призванную объяснить гражданам суть Программы и в чем ее привлекательность.

пенсионера ниже федерально-го, то ему устанавливалась федеральная соцдоплата к пенсии, выплата которой стала еще одной новой функцией ПФР.

Кроме того, социальный налог (ЕСН) с 1 января 2010 года был заменен страховыми взносами в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации и фонды обязательного медицинского страхования. При этом функция администрирования взносов в ПФР и ФОМС была передана от налоговых органов ПФР. То есть фактически Фонд вернул себе дело, которым занимался сразу после своего создания.

Итого

За свою двадцатилетнюю историю Пенсионный фонд Российской Федерации прошел славный путь. Кроме своих прямых обязанностей по назначению и расчету пенсий, сбору страховых взносов на обязательное пенсионное страхование, ПФР успешно начал реализовывать государственные функции в области социальной политики. Сейчас можно точно сказать, что к своему юбилею Фонд приходит крупнейшей федеральной системой оказания социальных услуг в России.

Объем задач ПФР постоянно растет. Его работа с годами совершенствуется и модернизируется. Пенсионный фонд Российской Федерации – один из самых активных участников преобразований социальной сферы страны, результатом которых должно стать создание современной, высокотехнологичной и эффективной системы пенсионного обеспечения граждан, которая определяла бы лицо социальной сферы России в будущем.

Олег ЛИВАНОВ

*Николай Семенец,
управляющий ОПФР по Саратовской области:*

В этом случае уместна поговорка: все новое – хорошо забытое старое. Обязанность администрировать страховые взносы наши сотрудники выполняли до 2002 года. Поэтому эта функция для нас не новая. Но теперь эта работа ведется на более высоком технологическом уровне. Переход на цифровую электронную подпись в разы сокращает для работодателей время подачи индивидуальных сведений работников.

Помимо участия в законотворческой деятельности, Пенсионный фонд создал программный комплекс «Материнский (семейный) капитал», который позволил вести учет лиц, имеющих право на материнский капитал. Также ПФР начал вести федеральный регистр лиц, имеющих право на дополнительные меры государственной поддержки, что позволило исключить возможность повторной выдачи сертификата на материнский капитал.

Пенсия с поддержкой

30 апреля 2008 года был принят Федеральный закон №56-ФЗ «О дополнительных страховых взносах на накопительную часть трудовой пенсии и государственной

Дальнейшее преобразование пенсионной системы

Летом 2009 года был принят ряд законодательных актов, которые с 1 января 2010 года в значительной степени изменили российскую пенсионную систему и поставили Пенсионному фонду новые задачи.

В первую очередь, ПФР успешно провел валоризацию пенсий. Если после валоризации размер пенсии в сумме с другими причитающимися пенсионеру выплатами оставался ниже прожиточного минимума пенсионера в его субъекте РФ, то такому пенсионеру устанавливалась соответствующая социальная доплата. Если пенсионер живет в регионе, где прожиточный минимум