

# МОЙ ФОНД ПЕНСИОННЫЙ



ИЗДАНИЕ ПЕНСИОННОГО ФОНДА  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Самое актуальное о пенсиях, пособиях, выплатах

№ 6/6 2011

Главная цифра

Участниками  
Программы  
государственного  
софинансирования  
пенсий стали

СВЫШЕ 5 МИЛЛИОНОВ  
РОССИЯН



Программа государственного софинансирования пенсий была запущена в 2009 году. Вступить в нее может каждый гражданин, зарегистрированный в системе обязательного пенсионного страхования, а фактически – каждый работающий человек. Присоединиться к Программе нужно до 1 октября 2013 года. Государственное софинансирование рассчитано на 10 лет с момента первого взноса.

По условиям Программы, чтобы получить

государственное софинансирование, участник должен в течение года перечислить в фонд своей будущей пенсии от 2 000 руб. В этом случае государство удвоит эти деньги. Максимальный взнос государства – 12 000 руб. в год.

Добровольный взнос гражданина и софинансирование государства вливаются в накопительную часть его будущей пенсии. Они передаются в управление негосударственному пенсионному фонду или управляющей компании

по выбору своего владельца. Если человек не переводил свою накопительную часть пенсии ни в НПФ, ни в УК, то она остается в ПФР и инвестируется государственной управляющей компанией – Внешэкономбанком.

Делать взносы в рамках Программы можно ежемесячно или разовым платежом, причем как через бухгалтерию своего предприятия, так и через любой банк. Третьей стороной софинансирования может выступать работодатель,

который при этом получает льготы от государства.

Данные о добровольных взносах граждан за 2010 год и софинансировании со стороны государства и работодателей найдут свое отражение в извещениях ПФР о состоянии индивидуальных лицевых счетов россиян (в обиходе – «письмах счастья»).

Подробную информацию об участии в Программе можно узнать по телефону **8-800-505-5555** (круглосуточно, бесплатно по России).

Алена ГВОЗДИЦКАЯ

Государство софинансировало взносы участников Программы государственного софинансирования пенсий за 2010 год.



Официально

Пенсионный фонд Российской Федерации (ПФР) получил из бюджета РФ 3,4 млрд руб. на софинансирование взносов, произведенных в 2010 году участниками Программы государственного софинансирования пенсий.

Эти средства Пенсионный фонд России уже распределил по индивидуальным лицевым «пенсионным» счетам участников Программы и передал в управляющие компании и негосударственные пенсионные фонды, где формируются их пенсионные накопления.

Из общей суммы в 3,4 млрд руб. в негосударственные пенсионные фонды передано 1,5 млрд руб., в частные управляющие компании – 100 млн руб., в государственную управляющую компанию – Внешэкономбанк – 1,8 млрд руб.

ПФР не сам определяет, кому и в каком количестве будут переданы бюджетные средства. Они передаются в те УК или НПФы, которые инвестируют пенсионные накопления участников Программы. Такой выбор гражданин делает сам. Если он не определился с выбором либо не оформил его соответствующим заявлением в ПФР, его накопления передаются в ГУК в составе расширенного инвестиционного портфеля.

Станислав ДЕГТЯРЕВ



Вы в курсе

Статс-секретарь – заместитель Министра здравоохранения и социального развития Российской Федерации Юрий Воронин на недавней пресс-конференции рассказал журналистам о перспективах развития пенсионной системы и предложениях Правительства России по реформированию пенсионного законодательства.

## Юрий Воронин: Крупный и средний бизнес спокойно «переварил» увеличение страховых тарифов

### Изменение ставки страховых взносов

Министерство здравоохранения и социального развития Российской Федерации рассматривает различные варианты выполнения поручения Президента Российской Федерации по вопросу

изменения ставки страховых взносов. В случае принятия решений по изменению тарифа страховых взносов или базы, с которой взимаются страховые взносы, естественно, они будут сопровождаться и необходимыми изменениями в пенсионной

системе, что потребует серьезной подготовки и обсуждения в обществе.

Юрий Воронин подчеркнул, что изменение тарифа страховых взносов – это комплексное решение, которое должно обеспечить баланс между расходной и доходной частью внутри пенсионной системы. «По-другому пенсионные системы не строятся», – отметил он. По его словам, изменение доходной системы потребует новой конфигурации пенсионной системы, точнее – изменения пенсионной формулы.

“Изменение ставки страховых взносов будет сопровождаться необходимыми изменениями в пенсионной системе.”



Продолжение на стр. 2.



## Вы в курсе

Продолжение. Начало на стр. 1.

Юрий Воронин напомнил, что Пенсионный фонд России – «это уникальная структура, так как ПФР сейчас и собирает страховые взносы на обязательное пенсионное страхование, и ведет индивидуальный персонализированный учет пенсионных прав граждан». «Это позволяет состыковывать два этих информационных потока и отследить, кто из работодателей сколько не доплатил страховых взносов», – подчеркнул заместитель Министра. Он также отметил, что «отработав первый квартал этого года с тарифом 34%, из которых 26% идет в Пенсионный фонд, мы видим, что в «тень» никто из работодателей не ушел, собираемость взносов в сопоставимых условиях не упала». По мнению Юрия Воронина, «особенно отрадно то, что мы наблюдаем по большинству предприятий пусть небольшой, но рост заработной платы. Это свидетельствует о том, что крупный и средний бизнес спокойно «переварил» увеличение страховых тарифов, и это не сказалось ни на увольнении людей, поскольку безработица не возросла, ни на заработной плате». При этом Юрий Воронин отметил, что ситуация для малого бизнеса складывается не просто.

## Юрий Воронин: Крупный и средний бизнес спокойно «переварил» увеличение страховых тарифов



Если негосударственные пенсионные фонды для привлечения клиентов используют агентов, то они должны нести полную ответственность за их деятельность.

Для них ставка тарифа выросла существенно, хотя и не сразу. «Для этой категории страхователей как раз и можно рассматривать некоторую дополнительную помощь», – добавил заместитель Министра. Как бы то ни было, вопрос изменения ставки страховых взносов – очень серьезный и требует всесторонней и детальной проработки. «Пенсионный фонд – это та структура, которая отвечает за выплаты пенсий и пособий. Поэтому он кровно заинтересован в том, чтобы собрать больше страховых взносов, чтобы обеспечить их выплату, а не идти с протянутой

рукой в федеральный бюджет и просить компенсировать дефицит», – отметил Юрий Воронин.

### О работе агентов НПФ

Юрий Воронин также прокомментировал ситуацию, которая складывается с привлечением клиентов в НПФ. Он отметил, что агенты, работающие на негосударственные пенсионные фонды, – нелегитимный институт пенсионного обеспечения, так как базовый закон «Об основах социального страхования в Российской Федерации» содержит норму, согласно которой посредничество в социальном страховании

запрещается. Если же негосударственные пенсионные фонды для привлечения клиентов используют агентов, то они должны нести полную ответственность за их деятельность. Между ПФР и НПФ заключены трансфергентские соглашения. Таким образом, отдав агентам работу по заключению договоров о вступлении в НПФ, негосударственные пенсионные фонды обязаны проверять то, что им представили.

По мнению Юрия Воронина, предложение отменить право граждан на многократную подачу заявления о выборе негосударственного пенсионного фонда в течение года – неудачно, потому что в свое время это право было создано и включено в закон, при этом руководствовались гражданским кодексом и правом гражданина в любой момент изъявить свою волю.

Карина СВЕТИЦКАЙТЕ

Российская делегация под руководством статс-секретаря – заместителя Министра здравоохранения и социального развития РФ Юрия Воронина представила в Комитете по правам человека ООН пятый периодический доклад о выполнении Международного пакта «Об экономических, социальных и культурных правах». Международный пакт ООН – основополагающий пакт, на котором зиждется общемировая система прав человека. Россия является правопреемником СССР, который принял его в 1976 году. В докладе Российской делегации была представлена информация

по всем направлениям деятельности нашего государства в социальной сфере. Особенно отмечалась сфера пенсионного обеспечения. Ведь ни одна ведущая страна мира в период кризиса не приняла таких беспрецедентных мер по поддержке пенсионеров и других нетрудоспособных слоев населения, как Россия. Это и позволило стране выполнить задачи пенсионного обеспечения, поставленные комитетом ООН. Комитет рекомендовал России не останавливаться на достигнутых позициях и продолжать работу по повышению уровня пенсионного обеспечения, а в дальнейшем и по доведению величины замещения пенсий по отношению к утраченному заработку до 40%, что предусмотрено требованиями 102 конвенции Международной организации труда.



К сведению



## Архивы

**Реформа социального страхования началась в первые годы Советской власти. С 1917 по 1922 годы Советское правительство приняло более ста декретов для того, чтобы провести ее удачно.**

Процесс преобразования начался с Декларации народного комиссара труда от 30 октября 1917 года о введении в России «полного социального страхования», в которой были заложены основные принципы грядущих преобразований. Во-первых, страхование распространилось на всех наемных работников без

## Введение «полного социального страхования» на заре Советской власти

исключения, на городскую бедноту и на все виды потери трудоспособности, т.е. на случаи болезни, увечья, инвалидности, старости, а также безработицы. Во-вторых, все расходы по страхованию стали осуществлять предприниматели. В-третьих, возмещение полного заработка в случае утраты трудоспособности или безработицы. И наконец, полное самоуправление застрахованными лицами во всех страховых организациях.

Все последующие декреты и распоряжения в области социального обеспечения позволили заложить фундамент для создания государственной системы социального обеспечения, предназначенной для трудящихся, красноармейцев и членов их семей. Среди основных правовых

документов, которые были изданы за пятилетний период, можно выделить два: Декрет о страховании на случай болезни и несчастного случая, принятый Центральным Комитетом Советских рабочих, солдатских и крестьянских депутатов 22 декабря 1917 года, и Положение о социальном обеспечении трудящихся, утвержденное Советом народных комиссаров 31 октября 1918 года. Эти документы носили характер временных мер, присущих переходной эпохе, поэтому целый ряд существенных вопросов в социальной сфере оставался открытым.

Действие социального страхования распространялось на наемный пролетариат, тогда как самостоятельные производители, т.е. крестьяне и ремесленники,



остались без социальной защиты. Решением их проблем занимался так называемый страховой совет. В соответствии с пунктом 4 Декрета о страховании на случай болезни и несчастного случая совету предоставлялось право «установить общие основания для привлечения к страхованию на случай

болезни и несчастного случая на началах добровольного страхования ремесленников, кустарей и им подобных, а также и беднейших крестьян, работающих самостоятельно, без применения наемного труда».

Олег ЛИВАНОВ

Продолжение следует...



Как это делается

# Проверь себя на знание пенсионной тематики

Наша газета начинает публиковать серию тестов на знание пенсионной тематики. Это поможет вам оценить имеющиеся знания и закрепить полученные. В каждом тесте мы будем затрагивать определенные темы. В этом выпуске мы представим вам вводный тест по общим пенсионным вопросам. Предлагаем приступить!

1



**Пенсия по старости на общих основаниях устанавливается при достижении возраста:**

- А) женщины – 55 лет, мужчины – 60 лет;
- Б) женщины – 57 лет, мужчины – 62 года;
- В) женщины – 75 лет, мужчины – 85 лет.

2

**При регистрации в системе обязательного пенсионного страхования каждому гражданину открывается:**

- А) светлое будущее;
- Б) возможность бесплатного проезда;
- В) индивидуальный лицевой счет.

3



**После регистрации в системе обязательного пенсионного страхования гражданину на руки выдается:**

- А) лицензия на пенсию;
- Б) страховое свидетельство;
- В) пенсионное удостоверение.

4

**Страховщиком по обязательному пенсионному страхованию является:**

- А) страховой агент;
- Б) Пенсионный фонд Российской Федерации;
- В) управляющая компания.

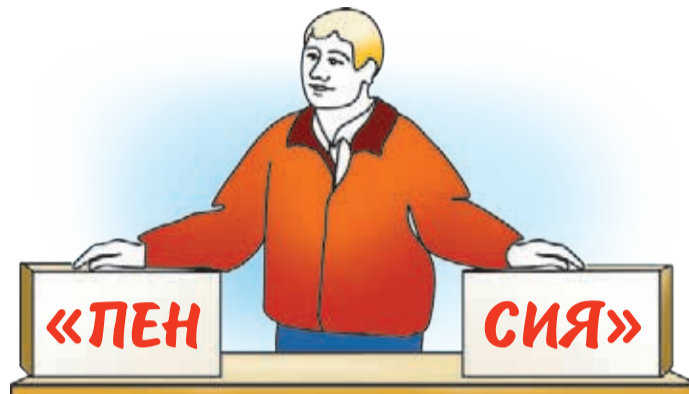
5



**Минимальный трудовой стаж, требуемый для установления трудовой пенсии по старости:**

- А) 1 месяц;
- Б) 10 лет;
- В) 5 лет.

6



**Трудовая пенсия по старости состоит из двух частей:**

- А) государственной и личной;
- Б) страховой и накопительной;
- В) семейной и государственной.

7

**Отметьте существующие виды пенсий:**

- А) по старости;
- Б) по потере паспорта;
- В) по многодетности;
- Г) по нетрудоспособности.

8



**Взносы на обязательное пенсионное страхование уплачивают:**

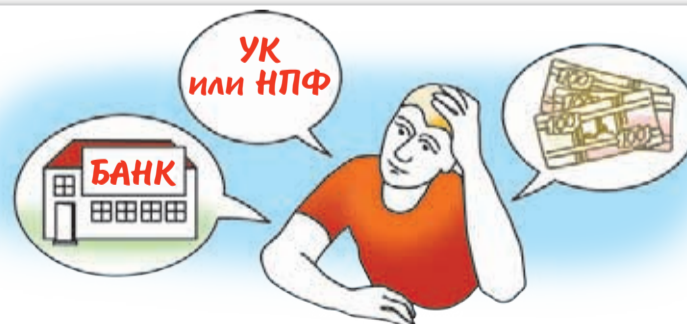
- А) работники;
- Б) страховая компания;
- В) работодатель.

9

**Кто может добровольно уплачивать дополнительные взносы на накопительную часть трудовой пенсии:**

- А) граждане старше 14 лет;
- Б) только работающие граждане;
- В) только пенсионеры.

10



**Как можно распорядиться своими пенсионными накоплениями:**

- А) перевести в банк;
- Б) перевести в управляющую компанию или негосударственный пенсионный фонд;
- В) снять наличными.

## Ответы на тест:

1) А; 2) В; 3) Б; 4) Б; 5) В; 6) Б; 7) А, В; 8) В; 9) А; 10) В.



### Пенсионный ликбез

## Выбор негосударственного пенсионного фонда

Как вы помните, трудовая пенсия по старости для большинства граждан состоит из страховой и накопительной частей (ред. – мы писали о том, как образовывается трудовая пенсия по старости в №4, 2011 в рубрике «Как это делается»). Накопительная часть есть также у участников Программы государственного софинансирования пенсий и у тех владельцев сертификатов на материнский (семейный) капитал, кто решил направить его целиком или частично на увеличение накопительной части пенсии. Так вот именно средства накопительной части пенсии можно преумножить, выбирая для ее инвестирования негосударственный пенсионный фонд (НПФ) или управляющую компанию.

При выборе НПФ необходимо обратить внимание на опыт, репутацию НПФ на рынке негосударственного пенсионного обеспечения и на доходность размещения пенсионных накоплений в долгосрочном периоде. Также необходимо ознакомиться с инвестиционным портфелем выбранного НПФ. На сегодняшний день большинству НПФ уже более 10 лет, и они успешно работают, сохраняя и преумножая средства пенсионных накоплений граждан.

**Осуществлять обязательное пенсионное страхование** могут те негосударственные пенсионные фонды, которые:

- имеют лицензию на осуществление деятельности по пенсионному обеспечению и пенсионному страхованию;
- зарегистрированы в уполномоченном федеральном органе страховые правила фонда;
- подали в уполномоченный федеральный орган заявление о намерении осуществлять деятельность по обязательному пенсионному страхованию в качестве страховщика;
- соответствуют следующим требованиям:

а) имеют опыт работы по осуществлению негосударственного пенсионного обеспечения не менее двух лет;

б) имеют опыт одновременного ведения не менее 20 тыс именных пенсионных счетов участников в течение не менее одного года;

в) имеют величину денежной оценки имущества для обеспечения уставной деятельности фонда не менее 100 млн руб.;

г) в целях обеспечения защиты прав участников и застрахованных лиц имеют совокупный вклад учредителей (вклад учредителя) фонда, внесенный в фонд денежными средствами, в размере не менее 100 млн руб.;

д) не имеют актуарного дефицита по результатам актуарного оценивания в течение не менее последних двух лет деятельности;

е) не имеют фактов приостановления действия лицензии в течение двух последних лет деятельности.



### Спрашивали – отвечаем

## Отвечают специалисты Пенсионного фонда Российской Федерации

## Об инвестировании и НПФ



**Мне 25 лет. Я работаю. Слышала, что с моей зарплаты идут отчисления в пенсионный фонд, причем их можно отдать то ли в государственную, то ли в негосударственную компанию. Поясните, что все-таки я могу сделать с ними и для чего это нужно?**

Речь идет об отчислениях, которые делает ваш работодатель в Пенсионный фонд России на накопительную часть вашей будущей пенсии. Отметим, что эти отчисления идут «не из вашего кармана», а из фонда оплаты труда. Накопительная часть есть не у всех, а у тех, кто родился в 1967 году и позже. Эти так называемые пенсионные накопления не идут на выплату пенсий нынешним пенсионерам, а хранятся на вашем «пенсионном» счете в ПФР и инвестируются на фондовом рынке. Их нельзя

снять и обратить в наличные деньги, но их можно преумножить и получать от этих средств доход. Для этого вам нужно сделать выбор. Вы можете отдать их в негосударственный пенсионный фонд, тогда и назначение, и выплату накопительной части пенсии будет осуществлять тот НПФ, который вы выбрали. А можете оставить пенсионные накопления в Пенсионном фонде России. Тут у вас тоже есть выбор: либо выбрать государственную управляющую компанию (Внешэкономбанк), либо частную управляющую компанию. При этом назначать и выплачивать пенсию вам в будущем будет ПФР. Списки управляющих компаний вы можете посмотреть на официальном сайте Пенсионного фонда России. Если вы сделали свой выбор, вам нужно будет написать заявление в ПФР до 31 декабря, чтобы в следующем году ваши пенсионные накопления перешли в ту компанию, которую выбрали вы. Если вы выбрали негосударственный пенсионный фонд, то ходить в ПФР необязательно. Заявление можно подать в сам НПФ и заключить с ним договор. Если вы не сделали выбор, то ваши пенсионные накопления автоматически перейдут в государственную управляющую компанию. ГУК инвестирует пенсионные накопления в государственные ценные бумаги, которые являются более стабильными, но менее доходными по сравнению с ценными бумагами, в которые могут инвестировать ЧУКИ и НПФы.

**Из Пенсионного фонда Российской Федерации пришло уведомление, что мою накопительную часть пенсии перевели в негосударственный пенсионный фонд, хотя сама я никаких заявлений не писала. Потом узнала, что я такая не одна. Можно ли эти деньги вернуть или наша будущая пенсия исчезла безвозвратно?**

Не переживайте – ваши пенсионные накопления никуда не пропали. Они по-прежнему находятся на вашем индивидуальном лицевом счете в системе обязательного пенсионного страхования. И даже если вы решите не переводить их обратно в государственный пенсионный фонд, пенсия вам будет выплачена в полном объеме.

При этом Пенсионный фонд Российской Федерации призывает ставить ПФР в известность о каждом факте неправомерного перевода средств в НПФ. Это необходимо сделать, обратившись в свой территориальный орган ПФР по месту жительства или пребывания, написав письмо по адресу: г. Москва, ул. Шаболовка, д. 4, или же направив жалобу через online-приемную на сайте ПФР.

Чтобы ваши пенсионные средства были переведены обратно из НПФ в ПФР, необходимо в 2011 году подать в ПФР соответствующее заявление или обратиться в суд с требованием к НПФ незамедлительно перевести накопительную часть вашей будущей пенсии обратно в ПФР.



**Узнала из новостей, что из-за жалоб на негосударственные пенсионные фонды с некоторыми из них ПФР разорвал соглашения. Это каким-либо образом отразится на нынешних клиентах этих фондов?**

Действительно, ПФР принял решение расторгнуть трансферагентские соглашения с тремя негосударственными пенсионными фондами: «Норильский никель», «Ренессанс жизнь и пенсии» и «Благосостояние». Причиной этому послужило то, что именно на эти НПФ в ПФР поступило наибольшее количество жалоб граждан, связанных с незаконным переводом их пенсионных накоплений (по результатам переходной кампании 2010 года – 82% от общего количества жалоб).

Этот шаг никак не отразится на нынешних клиентах этих НПФ. Разрыв трансферагентского соглашения означает, что эти НПФ не смогут самостоятельно принимать от граждан новых заявлений о переводе пенсионных накоплений. При этом за этими фондами сохраняется право привлекать новых клиентов в части доверительного управления пенсионными накоплениями в системе обязательного пенсионного страхования.

ПФР рассмотрит возможность перезаключения с НПФ «Норильский никель», «Ренессанс жизнь и пенсии» и «Благосостояние» трансферагентских соглашений в случае урегулирования ими всех письменных жалоб застрахованных лиц.