



№ 2/2 2011

Я работаю в ПФР

ГАЗЕТА ДЛЯ СОТРУДНИКОВ ПЕНСИОННОГО ФОНДА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

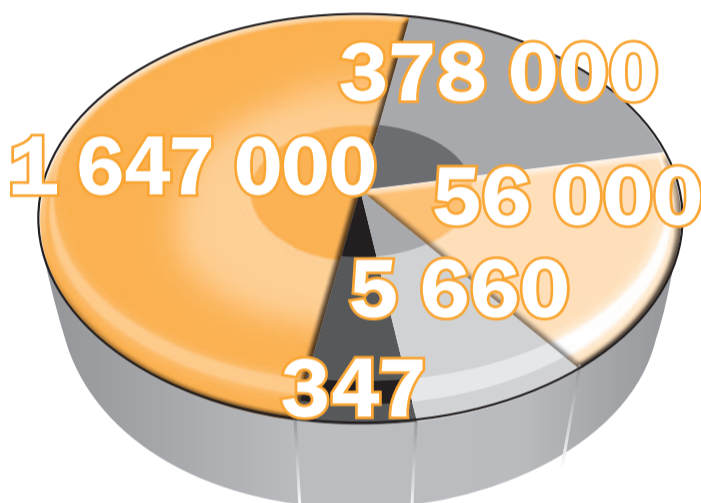
ГЛАВНАЯ ТЕМА






Изменения в 2011 году: материнский капитал

Материнский капитал стал больше, а его возможности – шире. Популярность МСК растет, так как в каждом регионе есть уже немало семей, не просто получивших сертификат, а успешно его использовавших. А, как известно, позитивные примеры заражают других. Немаловажно, что правила применения МСК не законсервированы, они оперативно меняются с учетом требований нового дня: сфера применения МСК расширяется, сроки сокращаются, требования смягчаются... Совершенствование законодательства радует не только владельцев (-цев) МСК, но и тех, кто выдает его, – нас с вами, уважаемые коллеги. Об основных новостях материнского капитала читайте ниже.

Количество заявлений на распоряжение средствами материнского капитала

На сегодняшний день ПФР принял 2 087 007 заявлений о распоряжении средствами материнского (семейного) капитала



-  на предоставление единовременной выплаты
-  на погашение основного долга и уплату процентов по кредитным договорам на приобретение (строительство) жилого помещения
-  на улучшение жилищных условий без привлечения кредитных средств
-  на оказание платных образовательных услуг
-  на формирование накопительной части трудовой пенсии мамы

МНЕНИЕ

Лилия Чижик,

заместитель
Председателя
Правления
ПФР:

В 2007 году, когда стартовал МСК, было трудно – совершенно новое направление, нужно было начинать «с нуля», формировать костяк профессионалов в этой области. Сегодня значительно увеличился контингент, расширились функции, постоянно вносятся изменения в законодательство, совершенствуется механизм получения средств МСК, расширяются возможности его использования. Безусловно, это радует, ведь намного приятнее на приеме говорить «да», чем «нет». Но объем работы вырос. И я хочу пожелать «социальщикам» сил и духовных, и физических, терпения, внимательности в делах, продолжать с любовью творить добро.

КОРОТКО О ГЛАВНОМ

Под крышей дома своего

Для владельцев МСК новый 2011 год стал действительно новым. Коротко напомним, что именно изменилось в получении и распоряжении материнским капиталом.

1. Капитал подрос

С 1 января 2011 года материнский капитал вновь увеличен. Он составляет 365 698,4 руб. При этом в правила пользования капиталом внесены существенные изменения. Удобно, что ждать выплат по полгоду теперь не придется. Срок поступления денег на счет матери сократился с шести месяцев до двух.

2. Возможности шире

Семьи, имеющие право на материнский капитал, могут потратить его на строительство или реконструкцию жилого дома собственными силами, не заключая при этом договор с подрядной организацией. Воспользоваться деньгами могут и те семьи, кто уже провел строительные работы ранее. Правда, для них установлено требование: жилой дом должен быть введен

в эксплуатацию после 1 января 2007 года. Еще одно условие – после того, как строительство дома будет завершено и будет получен кадастровый паспорт, семья должна подписать обязательство в течение полугодия оформить дом в общую собственность с определением долей как родителей, так и всех детей.

3. Постоянная норма

Речь идет о возможности использовать материнский капитал на погашение долга и уплату процентов по кредитам, полученным на покупку жилья, независимо от даты заключения договора в банке. В прежней редакции такое разрешение было временным, и его срок истек с завершением 2010 года. Теперь же эта норма будет действовать постоянно.

Алена ГВОЗДИЦКАЯ



ЗНАЙ НАШИХ!

Самый многодетный
папа ПФРСемья Магомеда Умарова
(не в полном составе)

Трех сыновей и пятерых дочек имеет Умаров Магомед Мусаевич, начальник Центра по назначению, перерасчету и выплате пенсий Отделения ПФР по Республике Ингушетия. Самому старшему ребенку Магомеда Мусаевича – 24 года, а самому младшему – 11 лет. И старший, и младший – это сыновья. Причем, старший сын тоже работает в Отделении ПФР по Республике Ингушетия в отделе администрирования страховых взносов. А недавно семья Умарова еще пополнилась. Магомед Мусаевич стал дедушкой, у него родился внук. Поздравляем!

Радима ОСКАНОВА

Самая многодетная
мама ПФР

В семье Воробцовых – три мальчика и три девочки. «Полная гармония», – шутит хранительница домашнего очага Светлана Владимировна. Она – специалист отдела по ведению делопроизводства Управления ПФР в Курской области (межрайонного). На протяжении многих лет главной маминной помощницей была старшая дочь, 22-летняя Олеся, сейчас она учится в Воронежской лесотехнической академии.

Семья Светланы Воробцовой
(не в полном составе)

Жилищный вопрос у семьи решен – у каждого ребенка своя отдельная комната, поэтому материнский капитал планируется направить на образование детей.

Наталья КИСЕЛЕВА

БЛИЦИНТЕРВЬЮ

Мужчины и женщины



90% коллектива ПФР – женщины. Но на уровне руководителей подразделений ситуация едва ли не строго противоположная. Легко ли работать мужчинам с женщинами, а женщинам – с мужчинами? Так ли просто работать с начальником противоположного пола? Насколько совпадают взгляды наших руководителей и их замов на трудовую дисциплину и приоритеты в работе? Наша редакция провела небольшое анкетирование среди наиболее известных разнополых пар «начальник – зам» в Исполнительной дирекции и ОПФР. Причем анкетирование велось параллельно, никто из опрошенных не знал, что на аналогичные вопросы отвечает его коллега. То, что у некоторых пар ответы совпадали слово в слово, – не результат совместных репетиций, а признак того, что у коллег полностью совпадает видение ситуации. Выяснились интересные подробности:

Полное доверие

Галина Анатольевна Кузнецова и **Сергей Станиславович Зеленчук**, управляющий Отделением ПФР по Краснодарскому краю и ее заместитель вместе работают в ПФР 4 года:

Кто лучше – начальник-мужчина или начальник-женщина?

Г.К.: Если брать работу в Пенсионном фонде, то женщины более предпочтительны, потому что наш повседневный труд требует чуткости, терпения и сочувствия к нашим клиентам.

Но с мужчинами работать проще. Они, как правило, не нуждаются в какой-либо дополнительной мотивации. Женщин, напротив, необходимо вдохновлять, утешать, а когда и пожалеть.

С.З.: Все зависит от конкретного человека и его профессиональных качеств.

Как должны решаться спорные вопросы между начальником и его заместителем?

Г.К.: По-честному. Мы, к примеру, сначала досконально разбираемся, а потом совместно выходим из создавшегося положения. Спокойно, без эмоций и профессионально.

С.З.: Сообща находим приемлемые решения.



Трудоголики и спортсмены

Сергей Евгеньевич Фомичев и **Мария Георгиевна Кругленкова**, начальник Департамента организации и контроля инвестиционных процессов ПФР и его заместитель бок о бок 3 года:

Приходится ли заниматься рабочими вопросами в отпуске?

С.Ф.: Департамент работает как часы, поэтому беспокоиться обычно не о чем. А вообще, руководителю не думать о работе и подчиненных сложно, ведь это все родное, часть тебя.

М.К.: Для того, чтобы хорошо отдохнуть, на мой взгляд, нужно обязательно сменить обстановку и постараться забыть о нерешенных вопросах. Но так не всегда получается, иногда приходится решать рабочие вопросы и во время отпуска.

Как вы проводите свободное время?

С.Ф.: Лучший отдых – смена деятельности. Я занимаюсь дайвингом, фитнесом и рыбалкой. Но расслабиться получается не всегда, так как постоянно приходится думать об увеличении накопительной части трудовой пенсии, даже погружаясь в пучины морские.

М.К.: Мне нравятся многие виды спорта. Из зимних видов спорта люблю смотреть трансляции соревнований по биатлону, особенно с неповторимыми и эмоциональными комментариями Дмитрия Губерниева. Также я люблю смотреть соревнования по большому теннису и сама в него играю. Во время игры забываешь о том, что тебя беспокоит. После занятий с бодростью, с хорошим настроением и уверенностью, что все получится, я продолжаю заниматься делами, в том числе иногда и рабочими.



В унисон

Андрей Николаевич Пудов и **Татьяна Александровна Покладова**, начальник Департамента назначения и выплаты пенсий ПФР и его заместитель. Плечом к плечу 8 лет:

Как вы считаете, во сколько необходимо приходить на работу и уходить с нее?

А.П.: Я чту КЗОТ и солидарен с мнением русского царя Алексея Михайловича «Делу время, потехе час».

Т.П.: Мне несимпатичны нарушители трудовой дисциплины, но я не понимаю и тех, кто считает, что «засиживание» на работе – это хороший тон. Конечно, если дело требует задержаться на работе или выйти на нее в выходные дни, то отношусь к таким моментам спокойно.

Как начальник с заместителями решает спорные рабочие вопросы?

А.П.: Как известно, в споре рождается истина. Так и решаем – спорим, дискутируем, иногда шумно, но до драк не доходило. Пока.

Т.П.: Мне нравится стиль решения спорных вопросов, выработанный в нашем Департаменте. У нас часто проходят «мозговые штурмы», когда проблема решается коллективным разумом. На совещании, специально проводимом по конкретной теме, выслушиваются все «за» и «против» каждого участника совещания, и затем начальник Департамента принимает командирское решение. Меня это устраивает (хотя при этом оно может и не совпадать с моим мнением), так как достигнуто главное – «узел» разрублен, мы не вязнем в «болоте» и не ходим по кругу.

Два профессионала

Григорий Вадимович Петров и **Ольга Борисовна Бугрова**, начальник Департамента социальных выплат ПФР и его заместитель. Трудятся вместе 2 года:

Кто лучше – начальник-мужчина или начальник-женщина?

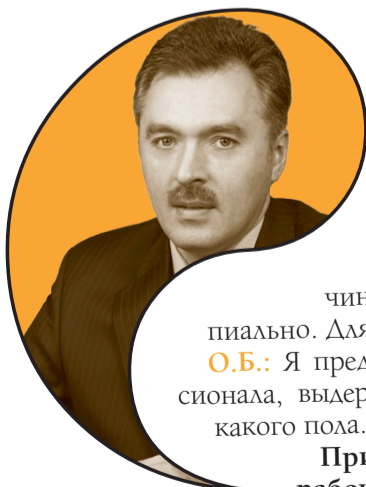
Г.П.: Для большинства женщин – мужчина, а для большинства мужчин – не принципиально. Для меня точно не принципиально.

О.Б.: Я предпочитаю в качестве начальника профессионала, выдержанного и мудрого. Неважно, какого пола.

Приходится ли заниматься рабочими вопросами в нерабочее время?

Г.П.: Случается, хоть я и стараюсь рабочие вопросы решать на рабочем месте.

О.Б.: Решать вопросы, связанные с работой, дома приходится. Семья относится с пониманием.



«Золотые слова»

Кто лучше – начальник-мужчина или начальник-женщина?

А.П.: «Вся власть от Бога» – слова из Библии. Надо принять и ладить с начальником независимо от того, мужчина он или женщина.



Разошлись
во взглядах,
но только
на спорт



Виктор Николаевич Савостин и Галина Николаевна Пименова, начальник Управления по работе с обращениями граждан, застрахованных лиц, организаций и страхователей ПФР и его

заместитель, как ниточка с иголкой, 4 года:

Кто лучше – начальник-мужчина или начальник-женщина?

В.С.: Дискриминация по половому признаку? Это интересно! Но я не вижу здесь предмета для разговора. Приходилось работать и под началом руководителей-женщин, которые пытались решать проблемы посредством «кавалерийского наскока», и под началом руководителей-мужчин, осторожность которых при принятии решений доходила до абсурда. По-моему, в этом вопросе лучше всего может помочь старая истина: «Начальник не всегда прав, но он всегда – начальник».

Г.П.: Разницы нет. Главное, чтобы начальник был профессионалом своего дела и хорошим организатором. А еще, чтобы не был взбалмошным, от чего, к сожалению, принадлежность к тому или иному полу не страхует.

Вы спортом занимаетесь? Или «болеете с дивана»?

В.С.: В молодости занимался футболом, да и сейчас люблю с внуками «постучать по мячу». И по ТВ вместе с внуком смотрим репортажи о футбольных матчах. При этом наряду с матчами российского первенства стараемся не пропускать репортажи об играх клубов английской премьер-лиги, так как я давний поклонник «Манчестер Юнайтед», а внук «болеет» за «Арсенал».

Г.П.: Не люблю смотреть спортивные соревнования по ТВ. Сама спортом уже давно не занимаюсь. Исключение составляют лыжи, на них я до сих пор люблю покататься.

Идеальная пара

Николай Алексеевич Соловьев и Наталия Васильева Ульянова, начальник Управления кадровой политики ПФР и его заместитель. Вместе на боевом посту 7 лет:



Во сколько необходимо приходиться на работу и уходить с нее?

Н.С.: Приходиться на работу минут за 20-25 до начала рабочего дня, чтобы определиться с планом работы на предстоящий день, а уходить, когда ушел последний подчиненный. Потому что если он задерживается, значит, вина лежит на начальнике, который не сумел нормально организовать рабочий день. Значит, он должен нести какую-то ответственность.

Н.У.: Я люблю приходить пораньше, за 20-30 минут, потому что остаются какие-то дела, переходящие с прошлого дня, и мне удобно продумать их в тишине, пока еще не начался рабочий день, пока не начали приходить сотрудники с вопросами. А уходить... Человек должен как-то распределять свое рабочее время, успевать сделать все в течение рабочего дня.

Какие отношения должны складываться между начальником и его подчиненными?

Н.С.: Скажу одним словом – доверительные. Но излишнюю демократичность я не поддерживаю. Возможно, сказываются 30 лет службы в Вооруженных Силах, где это не приветствуется. Субординация должна быть.

Н.У.: Субординацию нужно соблюдать. Но отношения должны быть уважительные и доверительные.



Установил опытным путем

С кем работать легче – с мужчинами или женщинами?

Н.С.: Когда я служил в армии, у меня было больше 100 тысяч подчиненных, в основном мужчины, конечно. После такого опыта было сложно представить, как управлять женщинами. Но женщины более исполнительные, более пунктуальные, поэтому сейчас я однозначно за женский коллектив!

Демократичные и деловые

Владимир Валентинович Комаров и Галина Константиновна Давыдова, управляющий Отделением ПФР по Вологодской области и его заместитель в паре работают десятый год:



Какие отношения должны складываться на работе между начальником и его подчиненными?

В.К.: Дружеские отношения, конечно, хороши, но иногда мешают быть жестким, если этого требует ситуация. Я стремлюсь к установлению демократичных отношений, которые дают и взаимопонимание, и безусловную поддержку. Как руководитель я хочу быть уверен в том, что, если понадобится, наши специалисты смогут и ночью выйти на работу. Кстати, в период отчетной кампании так и случается.

Г.Д.: Деловые. Стремиться надо к сотрудничеству, чтобы всем было хорошо, чтобы в процессе достижения результата не забывать о людях. Мы, женщины, более эмоциональны и этим отличаемся от мужчин. Кого-то пожурим, а кого-то и успокоим. Ведь главное – наша общая цель, к которой мы стремимся.

Находясь на отдыхе, волнуетесь ли вы о каких-то рабочих моментах?

В.К.: Стараюсь не думать – отдых все-таки, но не получается. И думаю, и звоню на работу, и мне звонят оттуда. Я знаю, что мои сотрудники меня не подведут, и работа будет продолжаться. Вообще, взаимозаменяемость у нас очень высока именно потому, что такую организацию, как Пенсионный фонд, невозможно закрыть на месяц и повесить табличку «Все ушли в отпуск».

Г.Д.: Думаю, конечно. Причем, очень хорошо думается на грядках. Если в выходные уехала на дачу с какой-то проблемой – к понедельнику готовые решения уже есть. Когда полешь траву, цветами занимаешься – о чем еще думать, как не о работе!

Не поспоришь

Как вы решаете со своими заместителями спорные рабочие вопросы?

В.К.: Если вопрос уж очень спорный... стараюсь снизить «пафос обсуждения». Ну что толку, если мы начнем разговаривать на повышенных тонах. Люди в такие моменты не слышат друг друга. Надо не виноватого искать, а выход из ситуации. Полезно в этих случаях обращаться к опыту известных людей. Вот, скажем, Маргарет Тэтчер говорила примерно так: «Если вы хотите посоветоваться – обратитесь к мужчине. Если хотите, чтобы дело было сделано – обращайтесь к женщине».

Замечательные люди

Дмитрий Борисович Мальцев и Марина Александровна Киняйкина, управляющий Отделением ПФР по Томской области и его заместитель в одной команде 2 года:

Как вы считаете, во сколько необходимо приходиться на работу и уходить с нее?

Д.М.: Если работа в радость, то тогда с работы можно и не уходить.

М.К.: Если отталкиваться от слова «необходимо», то приходиться и уходить с работы надо вовремя. Но уже давно у меня выработалась привычка уходить с работы «от чистого стола». Поэтому приходится задерживаться.

Это не противоречит моему характеру, а семья относится с пониманием.

Кто лучше – начальник-мужчина или начальник-женщина?

Д.М.: Ответ однозначный – начальник-женщина. Деловитость, организованность, целеустремленность, ум и красота всегда покоряют мужчин. Да и мне было бы приятно очаровать такую женщину (с теплотой в голосе).

М.К.: Это зависит от того, на какой ступени управленческой лестницы находится человек. Чем она выше, тем более предпочтительны в качестве руководителей мужчины. Лично мне кажется, что умная женщина всегда предпочтет подчиняться мужчине, если, конечно, он умнее ее.





ЗНАКОМЬТЕСЬ

«Если не я, то кто?»

О таком человеке, как наш герой рубрики, обычно говорят «человек с повышенным чувством долга», а по жизни он следует принципу «Если не я, то кто?». Знакомьтесь, Виталий Николаевич Мурашов, начальник отдела выплаты пенсий УПФР №14, расположенном в подмосковной Коломне.

Будучи военным по образованию, Виталий Николаевич служил офицером в Вооруженных Силах. После отставки вот уже почти двадцать лет он работает в Управлении ПФР по г. Коломне. Коллеги по работе считают его легким и спокойным человеком, решительным и ответственным. Таким же решительным и готовым взять на себя ответственность в самых трудных обстоятельствах Виталий

Николаевич был и в армии. Судьбы людей, прошедших вместе с Мурашовым Афганистан, не в прошлом, а в сегодняшней жизни. Он активный участник Боевого братства ветеранов боевых действий в Афганистане и Чечне, действующего в городе Коломне. Сегодня в центре забот этой общественной организации – разносторонняя помощь бывшим военнослужащим, ставшим инвалидами,

семьям погибших воинов, их детям. Все эти заботы Виталия Николаевича – общественные, а профессиональные он выполняет так же неумолимо и творчески.

Так, чтобы помочь сотрудникам своего отдела, особенно новичкам, в освоении профессиональных знаний, Виталий Николаевич создал для них электронный каталог, тематический рубрикатор и базу нормативной документации, поступающей из Отделения, которые сам постоянно обновляет. Сейчас уже все специалисты пенсионной службы пользуются этим ресурсом в процессе обучения.

Виталий МУРАШОВ:

«В декабре 1980 года во время проведения боевой операции в Панджшерском ущелье на севере Афганистана наше подразделение попало под прицельный минометный огонь «душманов», скрывавшихся за одним из многочисленных хребтов высокогорного ущелья. Шесть бойцов погибли тогда. Подкрепления ждать было неоткуда. Времени было мало, поэтому я принял решение, что для обнаружения и уничтожения точки огня нужен детальный, до миллиметров выверенный план местности. Помогли знания начертательной геометрии. Не имея никакого технического оборудования и инструмента, кроме карты и бинокля, начертил план, и в течение трех дней мои товарищи-офицеры вместе с солдатами непрерывно, сменяя каждый час друг друга, вели наблюдение за ущельем и, наконец, смогли определить место, где находилась огневая точка, и мощным артиллерийским огнем уничтожили ее. В итоге – спасенные жизни личного состава подразделения, а затем и выполнение боевого задания».

Вадим КУДАСОВ



Виталий Мурашов (на снимке слева) на полевом командном пункте



Оперативное решение очередной задачи на рабочем месте

ПОЗДРАВЛЯЕМ

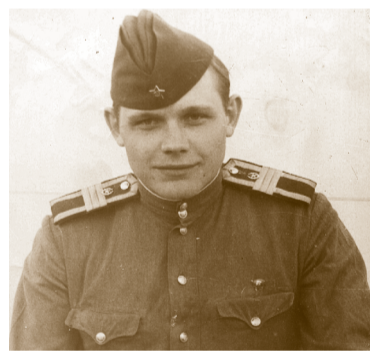
Руководство Отделения ПФР по г. Москве и Московской области и коллектив УПФР №14 по г. Москве и Московской области, г. Коломна от души поздравляют Виталия Мурашова с Днем

рождения и Днем защитника Отечества, служению которому он посвятил немалую часть своей жизни, и желают ему крепкого здоровья, а также богатой на яркие, радостные события жизни.

КУРЬЕЗ

Военные песни вместо колыбельных

Николай Семенец, управляющий Отделением ПФР по Саратовской области, отдал Родине на службе в Вооруженных Силах 27 лет. О самых интересных, смешных и где-то трогательных моментах своей службы он рассказал нашей редакции:



Курсант Николай Семенец

«Как я изучал немецкий язык»

Наш курсантский взвод делился на две группы для изучения немецкого языка. С первой группой занимался руководитель кафедры училища, отлично владевший языком. А у нас, во второй группе, преподавателем была Воронова Зинаида Михайловна,

строгий и требовательный педагог. Я учился хорошо, шел на красный диплом. На следующий год я стал заместителем командира взвода и получил право разбить этот взвод на две группы. Я решил уйти от Вороновой, но просчитался в одном – руководитель первой группы часто болел, так что экзамены принимала у нас Воронова, та самая.

Так вот ни к одному, даже государственному экзамену, я так не готовился, как к экзамену по немецкому языку. Думаю, эта ситуация с моей усердной подготовкой дошла до Вороновой (когда я ушел от нее, она говорила – погоди, мол, Семенец, наши пути еще пересекутся). Перед экзаменом я очень волновался, дрожал, как заяц.

Но когда зашел в аудиторию, взял билет, она мне сказала: «Положи билет, знаю, что все 32 билета ты выучил наизусть, ставлю тебе оценку «Отлично».

«Как я улучшил свои жилищные условия»

После окончания Ярославского военного училища я попал в группу советских войск в Германии финансистом. Но в Германию я приехал не в благоустроенную часть, а в палаточный поселок. Сначала нас с женой поселили в палатке. Через определенное время выделили нам небольшую комнатку. К тому времени у нас родилась первая дочь Лариса. Она оказалась беспокойная, крикливая, жена с ней очень уставала. Я ей старался помочь, дочь баюкал песнями. А пел я все, что знал – и походные, и военные песни, и даже гимн Советского Союза... Распеваться приходилось час-полтора, а то и больше. Комната была совсем маленькая, через стенку жил командир части со своей семьей. Через полтора месяца командир не выдержал – и мы получили новую двухкомнатную квартиру в другом доме.

ИЗ БИОГРАФИИ

С 1965 по 1991 г. Николай Семенец прошел путь от курсанта военного училища до полковника. В трудный для всех военнослужащих 1991 год создал Фонд помощи военнослужащим «Защита», а в 1992 году –

Саратовскую областную общественную организацию «Российский Союз офицеров запаса». При активном участии Николая Яковлевича в 2001 году в области была открыта первая кадетская школа, а в 2005 году – вторая.

САМЫЙ-САМЫЙ

Защитник ведомственной информации

Самый-самый боевой начальник отдела по защите информации уже 10 лет работает в Отделении ПФР по Челябинской области



Все, кто впервые встречают Владимира Борисова, сразу узнают в нем человека военного: по выправке и четким распоряжениям-заданиям. Владимир Васильевич окончил Ворошиловградское высшее военное училище штурманов. Когда его фотография появилась на стенде Почета Отделения, коллеги узнали, что Борисов – орденосец. Владимир служил в армии с 1976 по 1995 г. На о. Сахалин в составе войск противовоздушной обороны охранял воздушную государственную границу нашей страны. Однажды, находясь на боевом дежурстве, на экране радара зафиксировал неопознанную цель, уклонившуюся от курса на 500 км в глубь территории РСФСР, туда, где размещались, как было сказано

в заявлении советского правительства, важнейшие государственные стратегические объекты. Владимир Борисов вывел на цель поднятый в воздух истребитель-перехватчик СУ-15 и передал летчику команду на уничтожение самолета-нарушителя. За четкие и умелые действия по охране государственной границы был награжден орденом Красной Звезды и медалью «За безупречную службу».

И теперь Владимир Васильевич стоит на страже интересов южноуральцев – наверное, больше нет нигде такого строгого защитника ведомственной информации!

Татьяна ГОРОДЕЦКАЯ