

МОЙ ФОНД

ПЕНСИОННЫЙ



ИЗДАНИЕ ПЕНСИОННОГО ФОНДА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Самое актуальное о пенсиях, пособиях, выплатах

№ 6/40 2012

Из интервью Председателя
Правления Пенсионного
фонда
Российской
Федерации
Антон
Дроздова
газете
«Известия».



Интервью в номер

– Сейчас идет работа над новой пенсионной формулой, почему надо менять правила расчета пенсии?

– Сегодня размер пенсии рассчитывается как отношение накопленных за трудовую жизнь пенсионных прав человека к единому для всех коэффициенту – среднему периоду нахождения на пенсии. Такая схема больше подходит не для системы обязательного пенсионного страхования, а для добровольного страхования. Накопил – получил: человек платит страховые взносы за себя, до выхода на пенсию счет пополняется, а потом пенсионеру выплачиваются деньги до их исчерпания на счете. Но у нас солидарная пенсионная система. Средства страховых взносов не «лежат», а идут на выплату пенсий нынешним пенсионерам, и только часть из них идет на формирование пенсионных накоплений. И пенсия у нас пожизненная, то есть бессрочная. Кто-то живет дольше среднего статистического значения, кто-то меньше. Есть инвалиды, льготники по стажу, граждане, потерявшие кормильца, и есть те, кто имеет право на более ранний выход на пенсию. Государство всех, кто начинает работать, обязано застраховать на случай потери заработка и выплачивать пенсию как минимум в 40 % от утраченного заработка.

Продолжение на стр. 2.

Главная цифра

4,8 млн человек

Имеют право
обратиться в 2012 году
за выплатой своих
пенсионных
накоплений



У кого формируются пенсионные накопления в системе обязательного пенсионного страхования (ОПС)? Сегодня – главным образом у россиян 1967 года рождения и моложе. В 2002-2004 годах пенсионные накопления также формировались у мужчин 1953-1966 годов рождения и женщин 1957-1966 годов рождения, в пользу которых работодатели уплачивали страховые взносы на накопительную часть трудовой пенсии. Также пенсион-

ные накопления по ОПС есть у участников Программы государственного софинансирования пенсий и у владельцев сертификата на материнский (семейный) капитал, направивших его средства на увеличение будущей пенсии.

При выходе на пенсию гражданин имеет право обратиться за выплатой своих пенсионных накоплений. Сегодня в основном это касается так называемых «досрочников» – граждан, вы-

ходящих на пенсию раньше общеустановленного пенсионного возраста. Закон предусматривает три вида выплат пенсионных накоплений: в виде единовременной выплаты, срочной выплаты и ежемесячной выплаты накопительной части трудовой пенсии (*подробнее об этом читайте на стр. 3 – ред.*). Те граждане, которые уже вышли на пенсию, но не обращались за выплатой пенсионных накоплений, также могут

сделать это. Заявление на установление выплат за счет средств пенсионных накоплений граждане могут подать с 1 июля 2012 года в территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации по месту жительства или назначения пенсии. Либо в негосударственный пенсионный фонд, если пенсионные накопления гражданина по ОПС формировались там.

Анна ЕВДОКИМОВА



Хорошая новость

Пенсионный фонд России подвел итоги второго ежегодного Всероссийского конкурса «Лучший страхователь» по итогам 2011 года.

Конкурс проводился во всех регионах страны. Фактически, в нем приняли участие все работодатели России, ведь

региональные конкурсные комиссии оценивали всех страхователей, которые взаимодействуют с ПФР. Основные критерии – своевременная уплата страховых взносов в пенсионную систему, своевременное представление в ПФР отчетности по персонализированному учету и уплате страховых взносов, а также регистрация в системе обязательного пенсионного страхования своих сотрудников.

Итак, в каждом регионе – свой «Лучший страхователь».

А в целом по стране по итогам отчетного года конкурсные комиссии определили 1 209 наиболее социально ответственных работодателей. Победители награждены почетными дипломами Пенсионного фонда России. Несмотря на отсутствие призового фонда и ценных подарков, участие, а тем более победа в конкурсе, считается престижным. Конкурс ПФР стал частью деловой культуры бизнес-элиты в большинстве регионов.

Татьяна ИГНАТОВА

Про лучших работодателей



Заместитель управляющего ОПФР по Омской области Виктор Биенко (на фото – слева) вручает диплом лучшему страхователю Омской области – генеральному директору ОАО «Русско-Полянский элеватор» Денису Стецкому

Интервью в номер

Продолжение. Начало на стр. 1.

В классических солидарных системах во всем мире преобладает стажево-заработковая формула. То есть когда будущая пенсия зависит от двух главных факторов: вашего стажа и заработка. А у нас в формуле стаж практически не учитывается.

– А так ли необходимо опять возвращаться к стажу? Может, просто поменять коэффициенты в рамках нынешней формулы?

– Да, есть предложения об изменении коэффициента – ожидаемого периода выплаты пенсии «Т» и снятии нынешних ограничений на сумму годового заработка, с которого берутся страховые взносы. Но ведь система обязательного пенсионного страхования – государственная, она должна быть справедливой, гарантировать приемлемый уровень пенсии, который государство должно быть в состоянии выплачивать. Считается, что сегодняшний ограничитель (512 тыс. руб. в год – ред.) – низковат. Для кого низковат, если более 70% работников получают зарплату ниже? А если мы начинаем увеличивать ограничитель, тут же увеличиваются пенсионные права более обеспеченных граждан, по которым государству предстоит выплачивать пенсии в будущем. В Минфине на это говорят: нет, мы против решений по увеличению пенси-

В заработково-стажевой системе проще нащупать «точку справедливости»

Из интервью Председателя Правления Пенсионного фонда Российской Федерации Антона Дроздова газете «Известия».

онных обязательств, потому что это дополнительные расходы в будущем, и вместе с экспертами предлагают снижать темпы индексации пенсий, под которые уже попадут все пенсии: и высокие, и низкие. И получается такая картина: мы начинаем двигать вверх зарплатный ограничитель – начинает расти объем пенсионных обязательств государства, чтобы его снизить, надо снижать размеры индексации для всех, что однозначно неприемлемо. У работников с высокими зарплатами и сегодня есть много способов формировать большую пенсию. Например, через участие в программах негосударственных пенсионных фондов.

Более логичный выход – не заниматься поисками настроек внутри действующей формулы, а включить в нее понятный критерий – стаж. Чтобы каждый человек знал: проработав определенное количество лет, в течение которых за него отчислялось необходимое количество взносов, он получит ту пенсию, которая гарантирована солидарной системой. И это будут деньги, адекватные возможностям пенсионной системы и государства: его экономике, демографии, рынку труда и всем тем условиям, которые сложились в нашей стране.



“ Оснований для повышения пенсионного возраста в России нет. ”

– Будет ли повышен пенсионный возраст?

– Пока нет демографических оснований для повышения пенсионного возраста. У нас недостаточно рабочих мест для шестидесятилетних. После 60 лет увеличивается численность инвалидов и людей, которые не могут продолжать трудовую деятельность. Если говорить о снижении дефицита бюджета ПФР, то повышение пенсионного возраста даст совсем копейный и краткосрочный эффект – не более 100 млрд руб. в год в течение 5 лет при расходах на выплату пенсий порядка

5 трлн руб. в год. А потом расходы наоборот возрастут.

Сегодня все сходится на том, что надо через повышенный размер пенсии стимулировать людей, которые по достижении общеустановленного пенсионного возраста продолжают работать и не обращаются за назначением трудовой пенсии по старости.

– Не получится ли так, что требование к стажу – это как раз и есть скрытое увеличение пенсионного возраста?

– Нет. В заработково-стажевой системе проще нащупать эту «точку справедливости» –

необходимый уровень стажа для того, чтобы пенсионная система была более сбалансирована, понятна и справедлива для каждого. Во всех пенсионных системах есть прямой показатель – возраст, до достижения которого вам не может быть назначена пенсия, если у вас нет особых прав для досрочного выхода на пенсию. А мы предлагаем другое – пенсию можно будет получать с 55-60 лет, но если у вас к этому времени нет, к примеру, 30 лет наработанного стажа и в ваших планах нет намерения прекратить трудовую деятельность, то, проработав еще три-четыре года, вам будет назначена пенсия в максимальном размере. А не хотите работать после наступления пенсионного возраста, все равно пенсия будет.

– Когда будет представлена новая пенсионная формула?

– Основные принципы этой формулы и стратегии развития пенсионной системы теперь разрабатывает Министерство труда и социальной защиты. Специалисты ПФР рассчитывают конкретные коэффициенты, используя демографические и макроэкономические прогнозы, данные нашей базы по персонализированному учету. Мы планируем завершить работу летом, а как вы знаете, одним из первых указов Президента В. В. Путина стал указ о подготовке Правительством к 1 октября 2012 года долгосрочной пенсионной стратегии.

Интервью подготовила
Александра БАЯЗИТОВА

“ Президент России В.В. Путин издал указ о подготовке Правительством к 1 октября 2012 года долгосрочной пенсионной стратегии. ”



Вы в курсе

С недавнего времени список площадок, через которые можно получить консультации специалистов Пенсионного фонда России, пополнился новыми. Помимо call-центра, online-приемной на сайте ПФР и личного обращения в клиентскую службу, появилась возможность задать

Есть ВКонтакте!

свои вопросы специалистам ПФР в социальных сетях и сервисах интернет-блогов.

Выход Пенсионного фонда России в социальные сети состоялся в начале 2012 года. С тех пор за всей информацией о ПФР и его деятельности можно следить на наиболее популярных ресурсах интернета, таких как LiveJournal, Facebook, Twitter и YouTube. Эти площадки Пенсионного фонда России довольно быстро набрали популярность среди интернет-сообщества, в связи с чем ПФР продолжил

активную экспансию в социальные сети. Апогеем стало открытие официальной страницы «ВКонтакте».

За первые два дня в официальную группу ПФР «ВКонтакте» вступили более тысячи человек и более 50-ти человек обратились за получением консультации, что является отличным показателем для старта.

ПФР планирует и дальше совершенствовать свою работу по взаимодействию с гражданами в социальных сетях и сервисах интернет-блогов.

Ирина ГОРЬКАЯ

Пенсионный фонд Российской Федерации открыл собственную страницу в самой крупной социальной сети России «ВКонтакте», которая призвана стать основной площадкой для консультаций и дискуссий в Интернете.





Как это делается

Выплата средств пенсионных накоплений

С 1 июля 2012 года Пенсионный фонд России и негосударственные пенсионные фонды начнут прием заявлений от граждан на установление выплат за счет средств пенсионных накоплений. Соответствующий закон* был принят в конце ноября 2011 года, и он определяет три вида выплат пенсионных накоплений:

1 Единовременная выплата

5% €

Ее получатели – те, у кого пенсионные накопления составляют 5 и менее процентов по отношению к размеру трудовой пенсии по старости. К ним относятся:



мужчины 1953-1966 года рождения и женщины 1957-1966 года рождения, за которых с 2002 по 2004 годы уплачивались страховые взносы на накопительную часть трудовой пенсии.

2 Срочная пенсионная выплата

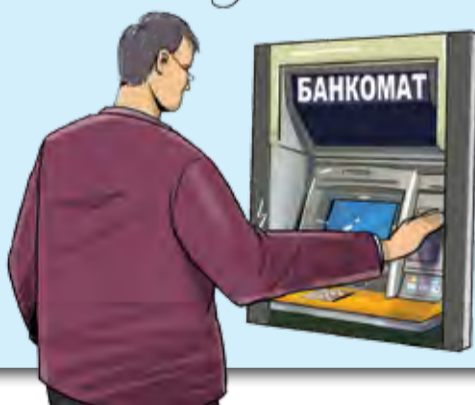


Продолжительность такой пенсионной выплаты определяет сам гражданин, но она не может быть меньше десяти лет. Право на срочную пенсионную выплату имеют:

граждане, получающие социальную пенсию, или трудовую пенсию по инвалидности, или пенсию по случаю потери кормильца, которые не приобрели права на трудовую пенсию по старости из-за отсутствия необходимого страхового стажа (не менее пяти лет), но достигли общеустановленного пенсионного возраста (мужчины – 60 лет и женщины – 55 лет), и при условии, что у них есть пенсионные накопления.



На Программу софинансирования.



пенсионеры-участники Программы государственного софинансирования пенсий, которые уплачивали добровольные страховые взносы в рамках Программы.



владельцы сертификата на материнский капитал, которые направили его средства на формирование накопительной части своей будущей пенсии.

3 Накопительная часть трудовой пенсии

Она выплачивается ежемесячно в течение всей жизни. В 2012 году ее размер будет рассчитываться из ожидаемого периода выплаты пенсии в 18 лет. То есть, чтобы рассчитать ежемесячный размер накопительной части пенсии в 2012 году, надо общую сумму пенсионных накоплений (с учетом дохода от их инвестирования) разделить на 216 месяцев. Право на выплату накопительной части трудовой пенсии имеют граждане, у которых есть пенсионные накопления, общий размер которых превышает 5 % по отношению к размеру трудовой пенсии по старости в расчете на месяц.



КОМБИНАЦИИ

К примеру, пенсионные накопления гражданина формировались за счет взносов работодателя в рамках обязательного пенсионного страхования, но при этом гражданин был участником Программы государственного софинансирования пенсий и/или направил на накопительную часть пенсии средства материнского капитала. Он может получить всю сумму пенсионных накоплений в виде накопительной части трудовой пенсии по старости. А может часть, сформированную за счет взносов работодателя, бессрочно получать в виде накопительной части трудовой пенсии по старости, а взносы от участия в Программе софинансирования и средства материнского капитала – в виде срочной пенсионной выплаты.

* Федеральный закон № 360-ФЗ «О порядке финансирования выплат за счет средств пенсионных накоплений».



Пенсионный
ликбез

Доплата к пенсии работникам организаций угольной промышленности

Право на доплату к пенсии имеют граждане, работавшие в организациях угольной промышленности непосредственно полный рабочий день на подземных и открытых горных работах (включая личный состав горноспасательных частей) по добыче угля и сланца и на строительстве шахт не менее 25 лет либо не менее 20 лет в качестве работников ведущих профессий – горнорабочих очистного забоя, проходчиков, забойщиков на отбойных молотках, машинистов горных выемочных машин и получающие пенсии в соответствии с российским законодательством (далее – работники организаций угольной промышленности).

Доплата к пенсии работникам организаций угольной промышленности устанавливается за счет взносов, которые уплачивают организации угольной промышленности (далее – плательщики взносов) в бюджет Пенсионного фонда Российской Федерации на выплату доплаты к пенсии. Доплата к пенсии является самостоятельной социальной выплатой, ее размер не зависит от вида и размера пенсии, к которой она установлена.

Стаж для доплаты к пенсии

В стаж работы, дающей право на доплату к пенсии, включаются периоды работы, которые засчитываются в стаж на соответствующих видах работ, дающих право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости*.

При установлении доплаты применяется Список работ и профессий, дающих право на пенсию за выслугу лет независимо от возраста и Правила исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости.

Оформление доплаты к пенсии

Доплату к пенсии назначает территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации. Для этого гражданину необходимо подать соответствующее заявление в территориальный орган ПФР.

Документы, необходимые для установления доплаты к пенсии:

- заявление о назначении доплаты к пенсии;
- о периодах работы, дающей право на доплату к пенсии;
- о среднемесячном заработке за последние 24 месяца работы, дающей право на доплату, либо за любые 60 месяцев подряд указанной работы.

* В соответствии с подпунктом 11 пункта 1 статьи 27 Федерального закона от 17 декабря 2001 года № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации».



Спрашивали –
отвечаем

Выплата – неработающему

Я осуществляю уход за нетрудоспособным гражданином. Могу ли я рассчитывать на получение компенсационной выплаты, если в связи с частичной утратой профессиональной трудоспособности я получаю ежемесячные страховые выплаты?



Право на ежемесячную компенсационную выплату имеют неработающие трудоспособные лица, осуществляющие уход за нетрудоспособными гражданами. В соответствии с положениями Трудового кодекса гражданин, утративший профессиональную трудоспособность, может быть отнесен к категории трудоспособных лиц.

Для назначения компенсационной выплаты необходимо представить справки, что пенсия вам не назначалась и пособие по безработице вы не получаете.

Ежемесячная страховая выплата по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний не относится к какому-либо виду пенсий или пособию по безработице. Таким образом, при соблюдении прочих условий оснований для отказа вам в назначении ежемесячной компенсационной выплаты нет.

РАЗМЕР КОМПЕНСАЦИОННОЙ ВЫПЛАТЫ

В настоящее время размер ежемесячной компенсационной выплаты составляет 1 200 руб. Для граждан, проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в районах с тяжелыми климатическими условиями, требующих дополнительных материальных и физиологических затрат проживающих там граждан, указанный размер компенсационной выплаты увеличивается на соответствующий районный коэффициент. Этот коэффициент применяется в указанных районах (местностях) при определении размеров пенсий.



Вырежи
и сохрани

Пенсия – студенту

Можно установить пенсию по случаю потери кормильца нетрудоспособному молодому человеку, не достигшему возраста 23 лет, если после окончания колледжа он поступил на обучение по очной форме в институт?

По закону право на трудовую пенсию по случаю потери кормильца имеют нетрудоспособные члены семьи умершего кормильца, состоявшие на его иждивении. Это, в частности, дети, братья, сестры и внуки, которые обучаются по очной форме в образовательных учреждениях всех типов и видов независимо от их организационно-правовой формы, в том числе в иностранных образовательных учреждениях за пределами Российской Федерации, если направление на обучение произведено в соответствии с международными договорами РФ. Исключение – образовательные учреждения дополнительного образования. Право на эту пенсию действует до окончания обучения, но не дольше чем до достижения ими возраста 23 лет.

Таким образом, действующим пенсионным законодательством предусмотрены случаи, когда трудовая пенсия по случаю потери кормильца не может быть назначена нетрудоспособным членам семьи умершего кормильца, обучающимся по очной форме. К таким случаям относятся обучение в образовательных учреждениях дополнительного образования, а также в иностранных образовательных учреждениях, расположенных за пределами территории РФ, без направления на обучение. Каких-либо других ограничений в праве на трудовую пенсию по случаю потери кормильца не предусмотрено.

