



№ 10/56 2013

Я работаю в ПФР

ГАЗЕТА ДЛЯ СОТРУДНИКОВ ПЕНСИОННОГО ФОНДА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

■ АКТУАЛЬНО

Мы несем Олимпийский огонь!



7 октября в Москве на Васильевском спуске стартовал первый этап Эстафеты Огня XXII Олимпийских зимних игр 2014 года в Сочи. Свое путешествие по России Олимпийский огонь начал на следующий день. В эстафете в качестве факелоносца принял участие Председатель Правления ПФР Антон Дроздов. Эстафета пройдет через все 83 субъекта Российской Федерации и посетит 130 городов. Длина маршрута эстафеты превысит 65 000 километров.

Антон Дроздов не единственный сотрудник ПФР, кому посчастливилось стать участником эстафеты Олимпийского огня. В Управлении ПФР по г. Тамбову и Тамбовскому району в отделе взаимодействия со страхователями работает Марина Григорьева, которая в январе 2014 года понесет Олимпийский факел на региональном этапе эстафеты через Тамбов. Она стала факелоносцем благодаря победе в конкурсе, организованном партнером сочинской Олимпиады.

Еще один наш факелоносец – Юрий Шатохин из отдела назначения и перерасчета пенсий ОПФР по Липецкой области. Он регулярно занимается спортом, возглавляет городскую футбольную команду. Победив в отборе претендентов на сайте всемирного партнера Олимпийских игр, Юрий стал одним из 66 марафонцев, которые в январе примут участие в липецком этапе Эстафеты Олимпийского огня «Сочи 2014».

■ НАЗНАЧЕНИЯ

Большая переменна

Наталья Петрова сменила Татьяну Мануйлову в должности заместителя Председателя Правления ПФР.

В сентябре 2013 года Татьяна Мануйлова, заместитель Председателя Правления ПФР, была назначена аудитором Счетной палаты Российской Федерации. Это назначение – признание высочайшего профессионализма финансиста из системы ПФР.

Напомним, что в должности заместителя Председателя Пенсионного фонда Татьяна Николаевна работала с декабря 2009 года. Начало ее трудового пути в Пен-

сионном фонде совпало с ключевым событием в истории ПФР – передачей функций администрирования страховых взносов от Федеральной налоговой службы. Именно Татьяна Мануйлова курировала это направление работы в Пенсионном фонде. Уже с 2010 года фактические показатели сбора страховых взносов превысили прогнозные. И в этом в том числе заслуга Татьяны Николаевны как опытного финансиста.

Теперь финансовую деятельность ПФР, работу казначейства и вопросы администрирования страховых взносов будет курировать Наталья Петрова на новой должности, ранее возглавлявшая Департамент казначейства Пенсионного фонда России. Финансист подобного уровня, имеющий большой опыт работы в системе ПФР, также сохранит высокую эффективность работы финансового блока Фонда.



Наталья Владимировна Петрова родилась в Москве 24 декабря 1966 года. Окончила Всесоюзный заочный институт пищевой промышленности, затем Финансовую академию при Правительстве РФ. В системе ПФР работает с 1994 года, стартовав с должности заместителя начальника отдела учета поступления и расходования средств ОПФР по Ульяновской области. В Исполнительной дирекции Пенсионного фон-

да России работает с 1994 года – сначала в должности заместителя начальника, а затем начальника Главного управления учета и распределения средств ПФР. С 2002 года по настоящее время занимала должность начальника Департамента казначейства ПФР. Награждена почетной грамотой Правительства Российской Федерации, почетной грамотой Министерства здравоохранения и социального развития РФ, почетной грамотой Пенсионного фонда Российской Федерации, имеет звание «Почетный работник Пенсионного фонда РФ», благодарность Председателя Совета Федерации Федерального собрания РФ.



ПОМОЩЬ

После наводнения

ПФР оказывает адресную помощь пенсионерам Дальнего Востока, пострадавшим от паводка.

Пенсионный фонд Российской Федерации направил на оказание адресной социальной помощи неработающим пенсионерам, пострадавшим в результате чрезвычайной ситуации, сложившейся в ряде субъектов Дальневосточного федерального округа, более 159 млн рублей.

По состоянию на 1 октября адресная материальная по-

мощь в рамках реализации социальных программ субъектов РФ была уже оказана 38 093 неработающим пенсионерам. Средства были выплачены органами социальной защиты субъектов РФ через отделения «Почты России» и кредитные организации.

Пенсионный фонд России совместно с органами соцзащиты субъектов РФ и МЧС

организовал работу по формированию списков пострадавших неработающих пенсионеров. По состоянию на 1 октября 2013 года их численность составила 38 188 человек. Больше всего от паводка пострадали неработающие пенсионеры Амурской области – 30 667 человек.

Елена ПРИДАННИКОВА



От стихийного бедствия на территории Амурской области, Хабаровского края и Еврейской автономной области пострадали более 50 семей работников территориальных органов Пенсионного фонда России. Среди них те, кто лишился крова и большей части имущества.

Нас, работников ПФР, 130 тыс. человек. Наши дальневосточные коллеги нуждаются в помощи и поддержке.

Амурская область

Получатель платежа: Амурская областная организация профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ

ИНН 2801021510

КПП 280100001

Банк получателя: Дальневосточный банк ОАО «Сбербанк России» г. Хабаровск

БИК 040813608

Р/сч 40703810103010100160

К/сч 30101810600000000608

Назначение платежа: добровольное пожертвование для оказания финансовой помощи работникам ОПФР по Амурской области, пострадавшим от наводнения-2013

Хабаровский край и Еврейская автономная область

Получатель платежа: Хабаровская краевая организация профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ

ИНН 2721015261

КПП 272101001

Банк получателя: НОМОС-РЕГИОБАНК-ФИЛИАЛ «НОМОС-БАНКА» (ОАО), г. Хабаровск

БИК 040813997

Р/сч 40703810108010000611

К/сч 30101810508130000997

Назначение платежа: материальная помощь для сотрудников ПФР

С учетом численности пострадавших сотрудников ОПФР в каждом регионе будет справедливо разделить помощь равными долями по двум платежам.

ДОГОВОРЫ

Доверяем тридцати четырем

ПФР пересмотрел договоры доверительного управления средствами пенсионных накоплений по ОПС с управляющими компаниями.

ПФР совместно с Банком России всесторонне проанализировал финансово-экономическое состояние, итоговые и промежуточные показатели за весь период действия договоров доверительного управления всех управляющих компаний на предмет их соответствия законодательно установленным требованиям. Напомним, что договоры доверительного управления были заключены с 51 управляющей компанией, отобранной по результатам конкурсов в 2003 и в 2008 годах. Срок действия договоров заканчивался в августе и в октябре 2013 года.

По итогам проведенной проверки договоры доверительного управления будут

продлонгированы с 34 управляющими компаниями. С 17 управляющими компаниями пролонгация договоров проводиться не будет в силу их несоответствия требованиям либо же их самостоятельного отказа от продления договоров.

Количество застрахованных лиц, доверивших компаниям, с которыми не будет продлен договор, управление пенсионными накопления-

ми, составляет 19,2 тыс. человек. Объем средств пенсионных накоплений, переданных под управление данным УК, – 889,4 млн рублей. Средства в течение двух месяцев с даты прекращения договора доверительного управления подлежат возврату в ПФР. По результатам передачи пенсионных накоплений Пенсионный фонд уведомит об этом соответствующих граждан, после чего те будут вправе выбрать другую УК или НПФ.

Антон БАЛАКИРЕВ

АНТОН ДРОЗДОВ, ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРАВЛЕНИЯ ПФР:

МЫ ДЕЙСТVOВАЛИ ЧЕТКО В РАМКАХ ЗАКОНА. ДЕНЬГИ ЛЮДЕЙ, КОТОРЫЕ ДОВЕРИЛИ ЭТИМ УК СВОИ ПЕНСИОННЫЕ НАКОПЛЕНИЯ, БУДУТ ПЕРЕВЕДЕНЫ В ГОСУДАРСТВЕННУЮ УПРАВЛЯЮЩУЮ КОМПАНИЮ. ЛЮДИ ИХ НЕ ПОТЕРЯЮТ.

Источник: из интервью А.В. Дроздова телеканалу Россия 24

СПИСОК УПРАВЛЯЮЩИХ КОМПАНИЙ, С КОТОРЫМИ ПРОДЛЕНЫ ДОГОВОРЫ ДОВЕРИТЕЛЬНОГО УПРАВЛЕНИЯ СРЕДСТВАМИ ПЕНСИОННЫХ НАКОПЛЕНИЙ

1. ООО «Управляющая компания «Альфа-Капитал»
2. ООО «Управляющая компания «Атон-менеджмент»
3. ЗАО «Управляющая компания «Брокеркредитсервис»
4. ООО «Управляющая компания «БФА»
5. ООО «ВТБ Капитал Пенсионный резерв»
6. ЗАО «ВТБ Капитал Управление активами»
7. ЗАО «Объединенная Финансовая Группа ИНВЕСТ»
8. ОАО «Управляющая компания «Ингосстрах-Инвестиции»
9. ООО «Управляющая компания «Капиталь»
10. ЗАО «Лидер» (Компания по управлению активами пенсионного фонда)
11. ООО «Управляющая компания МДМ»
12. ООО «Управляющая компания «МЕТРОПОЛЬ»
13. ООО «ПЕНСИОННАЯ СБЕРЕГАТЕЛЬНАЯ КОМПАНИЯ»
14. ООО «Управляющая компания «ПРОМСВЯЗЬ»
15. ООО «РЕГИОН Портфельные инвестиции»
16. ООО «Управляющая компания «РЕГИОН Траст»
17. ЗАО «РЕГИОН Эссет Менеджмент»
18. ООО «Управляющая компания «РФЦ-Капитал»
19. ЗАО «Сбербанк Управление Активами»
20. ТКБ БНП Париба Инвестмент Партнерс (Открытое акционерное общество)
21. ЗАО «Управляющая компания «УралСиб»
22. ООО «УНИВЕР Менеджмент»
23. ООО «Управляющая компания «АК БАРС КАПИТАЛ»
24. ЗАО «Управляющая компания «Аналитический центр»
25. ЗАО «Металлинвесттраст»
26. ЗАО «Управляющая компания «Мономах»
27. ЗАО «Национальная управляющая компания»
28. ООО «Управляющая компания «АГАНА»
29. ООО «БИН ФИНАМ Групп»
30. ООО «Управляющая компания «Открытие»
31. ЗАО «Паллада Эссет Менеджмент»
32. ЗАО «СОЛИД Менеджмент»
33. ЗАО «Управляющая компания «ТРИНФИКО»
34. ООО «Управляющая компания «Финам Менеджмент»

Стоит ли напоминать, что психологи в Пенсионном фонде – люди очень нужные. Они обучают специалистов клиентских служб взаимодействию с посетителями, профилактике конфликтов, выходу из стрессов. Психологи помогают кадровой службе в формировании коллектива, оказывают психологическую поддержку сотрудникам в период адаптации и при завершении трудовой деятельности, участвуют в процессе подготовки резерва кадров, проводят психологические исследования среди сотрудников, консультируют по улучшению психологического климата в коллективе. В общем, именно психологическая служба регулирует погоду в ПФР. А какими способами – делятся наши коллеги из отделений ПФР.

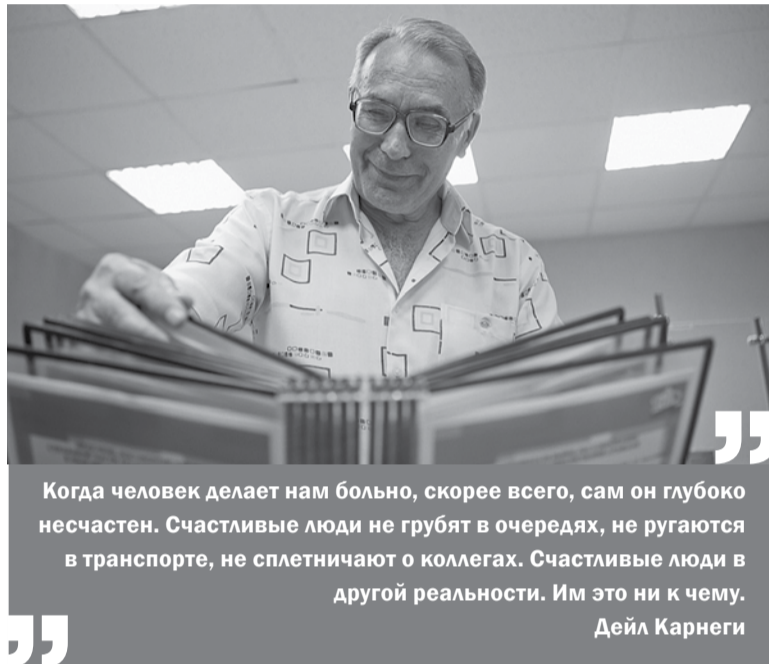
ЧТЕНИЕ

Книга мудростей

Психолог ОПФР по Республике Хакасия знает, как предупредить конфликты и настроить на позитив – с помощью чтения.

Уже шесть лет психолог ОПФР Ольга Карамчакова активно воплощает в жизнь уникальную методику обретения психологического спокойствия клиентами и сотрудниками ПФР, позитивного взгляда на жизнь, предупреждения конфликтных ситуаций и настроя на конструктивные взаимоотношения с окружающими.

Ее задумка одновременно проста и действенна: в каждой клиентской службе посетителям предлагается «книга мудростей» с подборкой афоризмов и притч. Ожидая своей очереди к специалисту, люди с удовольствием листают ее, читают, некоторые даже переписывают понравившиеся высказывания. За несколько лет подборка «мудростей» существенно вырос-



Когда человек делает нам больно, скорее всего, сам он глубоко несчастен. Счастливые люди не грубят в очередях, не ругаются в транспорте, не сплетничают о коллегах. Счастливые люди в другой реальности. Им это ни к чему.
Дейл Карнеги

ла. Сегодня в книге насчитывается более 100 притч на все случаи жизни и около 1500 афоризмов известных людей.

Для сотрудников Пенсионного фонда также успешно практикуется ежедневная рассылка психологом афоризмов и высказываний известных людей. Находясь на рабочем месте, сотрудники получают заряд бодрости, пищу для размышления и часто, если можно так сказать, краткую, одной строкой, психологическую помощь, совет.

Наталья ЖУКОВА

ОЛЬГА КАРАМЧАКОВА, ПСИХОЛОГ ОПФР ПО РЕСПУБЛИКЕ ХАКАСИЯ:

ВСЕГО НЕСКОЛЬКО МИНУТ ПОЛИСТАВ НАШУ ПАПКУ С АФОРИЗМАМИ, ПРИШЕДШИЕ ПОРОЙ В ПЛОХОМ НАСТРОЕНИИ ЛЮДИ НА ГЛАЗАХ УСПОКАИВАЮТСЯ – И ВОТ ОНИ УЖЕ ГОТОВЫ К КОНСТРУКТИВНОМУ ОБЩЕНИЮ СО СПЕЦИАЛИСТАМИ.

РЕСУРС

Психолог рекомендует

В Омской области рекомендации психолога ОПФР доступны всем сотрудникам и клиентам.

Именно по инициативе психолога Отделения ПФР по Омской области Ольги Иванкиной на общедоступном электронном ресурсе – в программе Lotus Notes – была создана конференция «Психологический калейдоскоп». Ее задача – позволить всем сотрудникам в любое удобное для них время получить доступ ко всем рекомендациям психолога. Все материалы «Калейдоскопа» систематизированы

по различным категориям. Например, для новичков, для резерва руководящих кадров и руководителей.

Кроме психологических рекомендаций, в конференции выкладываются подборки лучших книг по мотивации, управлению конфликтами, стрессами и другим темам.

Действует раздел «Психологический калейдоскоп» и на сайте Отделения, где советы психолога доступны всем его посетителям: «Ключевые слова для счастливой старости», «Возраст мудрости: проблемы взаимоотношений между поколениями» и т. д.

Виктория БОГДЫЛЬ

ОБУЧЕНИЕ

Снова в школу

Психолог Отделения ПФР по Орловской области Лариса Чупахина создала программу для обучения «Школа будущего руководителя».

Программа создана для того, чтобы каждый сотрудник, который стоит в резерве, мог психологически подготовиться к выполнению обязанностей руководителя, которые ему, возможно, рано или поздно придется выполнять. Технология обучения строится на трех блоках: информирование, самопознание, практика. Первая часть учебных занятий – это мини-лекция, презентация, которая рассказывает, какими качествами должен обладать хороший

руководитель. Потом с учениками психолог проводит тесты, которые помогают им осознать свои положительные качества и, конечно же, выявить недостатки. Все тесты проводятся анонимно, свои результаты знают

только сами обучающиеся. А в завершение проходит деловая игра. Возможно, не совсем обычная для такой серьезной аудитории. Например, «Космическая экспедиция». Ученикам предлагается стать героями приключения, в ходе которого они сталкиваются с различными трудностями и вынуждены быстро принимать судьбоносные решения.

Екатерина БУЛЫЧЕВА

ОБРЯД

Новичкам – томатный сок

Вот уже четвертый год Отделение ПФР по Калининградской области проводит традиционный обряд торжественного посвящения новых сотрудников.

Идейным вдохновителем ритуала стала психолог ОПФР Олеся Елизарова. По ее словам, посвящение не просто традиция, прежде всего это укрепляет коллектив и даже оживляет рабочую атмосферу. Да и новеньким удается быстрее адаптироваться к корпоративной культуре, познакомиться с коллегами из других отделов и легче войти в коллектив, когда их во всеуслышание назвали своими. Так, два раза в год, в дни профессиональных праздников – День социального работника и День ПФР – все сотрудники Отделения собираются в зале, чтобы поприветствовать своих новых коллег.

В обязательном порядке молодые специалисты произносят торжественную «клятву», согласно которой они будут готовы посто-

янно повышать свой профессиональный уровень и проявлять инициативу. После «клятвы» управляющий ОПФР Светлана Малик, как правило, зачитывает новичкам наставления, вручает методические рекомендации – «Памятку молодому сотруднику» – и памятные подарки. Также каждому участнику вручается свидетельство о том, что он считается полноправным членом коллектива. Напоследок молодые сотрудники выпивают «ритуальный» напиток (томатный сок), чтобы окончательно влиться в коллектив.

Олеся ЕЛИЗАРОВА



ЛАРИСА ЧУПАХИНА, ПСИХОЛОГ ОПФР ПО ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ:

РУКОВОДИТЕЛЬ – КЛЮЧЕВАЯ ФИГУРА В КОЛЛЕКТИВЕ, ВО МНОГОМ ОТ НЕГО ЗАВИСИТ РАБОТОСПОСОБНОСТЬ ЧЛЕНОВ КОЛЛЕКТИВА, НАСТРОЙ НА РАБОТУ, ПСИХОЛОГИЧЕСКИЙ КЛИМАТ.

ОДНИ ИЗ ПЕРВЫХ

Юбилейный конкурс «Лучший по профессии»

Идея проведения конкурса профмастерства возникла еще в 2002 году у управляющего Отделением ПФР по Ставропольскому краю Владимира Попова. Проверить качество знаний специалистов, их практические навыки, раскрыть таланты – вот основные цели конкурса.

НАЧАЛО

Впервые конкурс «Лучший по профессии» прошел в 2003 году. Жюри выбирало лучшего работника системы персучета органов ПФР края. В последующие годы в профмастерстве состязались сотрудники отдела на-



Владимир Попов,
управляющий ОПФР по
Ставропольскому краю:

Сегодня наработан бесценный опыт организации таких мероприятий, расширилась география, выросло мастерство участников, острее стала конкуренция между ними. Когда в организации работают профессиональные и высококвалифицированные специалисты, это вселяет уверенность в том, что она будет успешно развиваться не только в настоящем, но и в будущем.

значения пенсий, бюджетники, финансисты, кадровые специалисты, юристы. В октябре этого года пройдет юбилейный конкурс профмастерства и определятся победители среди автоматизаторов.

В состав жюри конкурса входят как компетентные сотрудники и управляющий Отделением, так и независимые эксперты. Например, в этом году для выявления победителей приглашены представители ведущих IT-компаний края.

ПОДГОТОВКА

Масштабное мероприятие всегда требует тщательной подготовки: в начале года обсуждается и пишется Положение о конкурсе, выбирается направление деятельности, по которому будет проходить профсоревнование, подбираются наиболее оптимальные задания, которые смогут в полной мере отразить уровень профессионализма участников, разрабатываются критерии оценок и баллы. Всем этим занимаются организаторы конкурса – объединенный профсоюзный комитет органов ПФР края и Отделе-



ние. Привлекаются и специалисты по конкретным направлениям деятельности. Затем официально объявляется о конкурсе и проходит отбор претендентов на местах. В течение месяца жюри собирает заявки, и наступает пора заочных этапов.

Как правило, состязание в профмастерстве состоит из теоретической части (тестирование), выполнения практического задания и демонстрации своих творческих способностей. Информация о победителях размещается в СМИ и на едином портале сотрудников ПФР края.

КОНКУРС

Участниками нынешнего конкурса станут все авто-



матизаторы Отделения и территориальных органов ОПФР. Конкурс пройдет в три этапа. Первый – тестирование по специальности. Для его проведения сотрудники ОИТ Отделения заранее разработали программу. Все курсанты в один день пройдут испытание в одной аудитории, программа подсчитает набранные баллы, которые пойдут в общую копилку каждому участнику. Этап второй – предоставление лучшей стратегии развития IT-инфраструктуры Отделения. Жюри оценит данный этап заочно. Для раскрытия творческого потенциала, креативности предусмотрен третий этап – моддинг. Под-



Елена Тихомирова,
начальник отдела ПУ,
АСВ, взаимодействия
со страхователями
и взыскания задолженности
УПФР по Благодарненскому району
Ставропольского края,
победительница первого
конкурса:

Волнение, трепетное ожидание – вот, что сопутствовало первым участникам конкурса. Ведь каждый из нас представлял не только себя лично, но и весь коллектив управления. Подобные соревнования учат высокому профессиональному мастерству и воспитывают гордость за свою профессию.

этим подразумеваются разные технические доработки, переделка и модернизация компьютера, его внешнего вида. Фото и презентация моддинга предоставляются членам жюри.

Дина ПРОКОПОВА

НАШ ОПЫТ

Растем профессионально

В Отделении ПФР по Приморскому краю конкурсы профессионального мастерства проводятся седьмой год подряд.

За прошедшие годы в системе проведения конкурсов многое изменилось. Если раньше завершающий этап первого конкурса проходил на базе Отделения, то потом его стали проводить по группам, разделив все 35 управлений ПФР на 4-5 групп по территориальному принципу. Это было связано с большой протяженностью края. Причем УПФР, представитель которого победил в этом году, на следующий

год становится базовым для проведения конкурса.

Конкурсанты, занявшие первые места в каждой группе, становятся лауреатами краевого конкурса с присвоением звания «Лучший специалист года» и вручением Звезды победителя, а конкурсанты, занявшие второе и третье места или признанные лучшими в отдельных номинациях, награждаются дипломами и сувенирами.

В прошлом году в три этапа прошел конкурс среди специалистов клиентской службы. Первым этапом стала краевая акция «Мой клиент выбирает меня!». В ней приняли участие все без исключения специалисты, а это более 300

человек. В ходе акции клиенты Фонда в течение месяца оценивали работу специалистов клиентских служб: скорость обслуживания, доброжелательность, квалификация. Работу специалистов оценили более 9 тыс. человек. Победителями акции стали более 80 человек. Они вышли во второй этап конкурса, который состоял из профессионального тестирования. По результатам тестирования в финал вышли 12 специалистов. Финальный этап – самый сложный. Он включает проведение приема граждан. Победителями финального этапа стали три участника.

Лидия СМЫЧЕНКО



Александр Масловец,
управляющий ОПФР
по Приморскому краю,
председатель жюри:

Я всецело поддерживаю проведение ежегодных конкурсов профессионального мастерства. Считаю, что они являются важной составной частью работы по повышению квалификации специалистов, обмену опытом работы, укреплению корпоративных отношений и пополнению кадрового резерва. Без сомнения, такие конкурсы помогают расти профессионально, а многим – добиться карьерного роста.



Татьяна Макаренко,
заместитель начальника
УПФР по Арсеньевскому
городскому округу,
победитель конкурса
2007 года:

Мне повезло быть участницей самого первого конкурса. К тому времени я третий год работала юристом-консультантом. Участие и победа в конкурсе позволили мне почувствовать уверенность в себе и желание продолжать совершенствоваться. Через некоторое время я возглавила отдел персонифицированного учета, а в настоящее время я заместитель начальника УПФР.