

МОЙ ФОНД ПЕНСИОННЫЙ



ИЗДАНИЕ ПЕНСИОННОГО ФОНДА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Самое актуальное о пенсиях, выплатах

№1/47 2013

Главная цифра

На 6,6%

**индекси-
руются
трудовые
пенсии
с 1 февраля
2013 года**



В феврале трудовые пенсии вырастут на показатель уровня инфляции в России за 2012 год. В результате февральской индексации средний размер трудовой пенсии вырастет более чем на 600 рублей. Всего же трудовые пенсии российских пенсионеров в 2013 году будут повышаться два раза. Вторая индексация пройдет 1 апреля. Трудовые пенсии будут увеличены более чем на 3% (по уровню роста доходов ПФР в 2012 году в расчете на одного пенсионера). В августе 2013 года

произойдет традиционный перерасчет трудовых пенсий работающих пенсионеров.

Помимо этого, повышение коснется пенсий по государственному обеспечению, в том числе социальных пенсий. Они увеличатся на 5,1% с 1 апреля. Тогда же будут на 5,5% проиндексированы размеры ежемесячной денежной выплаты, которую вместе с пенсией получают федеральные льготники. В результате всех индексаций размер средней трудовой пенсии по старости

в 2013 году составит 10 300 рублей, социальной пенсии – 6 169 рублей.

Президент России Владимир Путин дал поручение Правительству увеличить социальные пенсии детей-инвалидов и инвали-

дов с детства I группы до 8 704 рублей. В настоящее время Правительство РФ готовит все необходимые нормативно-правовые документы.

Антон БАЛАКИРЕВ



Председатель Правления ПФР Антон Дроздов:

Правительство не изменяет принципы индексации пенсий на ближайшие годы. В результате в 2015 году по сравнению с 2011 годом трудовые пенсии, по нашим оценкам, вырастут на 46,5%.



Цитата

Министр труда и социальной защиты РФ Максим Топилин о Стратегии развития пенсионной системы в Российской Федерации:

Реализация Стратегии позволит не допустить падения уровня замещения заработка пенсией и тем самым обеспечит гражданам достойную пенсию на основе принципа социальной справедливости. Понятная и прозрачная пенсионная система даст гражданам возможность выбирать наиболее приемлемую для них пенсионную стратегию за счет участия в корпоративных и частных пенсионных системах.

Первый пакет законов по реализации Стратегии уже принят, как вы знаете. Приняты решения по введению дополнительных тарифов на рабочие места с вредными и опасными условиями труда. Я считаю, что это ключевые решения, которые нам не удалось согласовать и принять на протяжении, наверное, десяти лет, и десять лет шли эти дискуссии. И то, что это решение принято, дает очень серьезный стимул для реформирования системы досрочных пенсий. Вместе с работодателями мы уже приступили к работе над реформированием института досрочных пенсий.



Интервью в номер

Антон Дроздов: Гражданам дано право выбора, в каком объеме формировать пенсионные накопления

Из интервью Председателя Правления Пенсионного фонда Российской Федерации «Российской газете»

– Самая жесткая дискуссия по Стратегии касалась изменений в формировании накопительной части пенсии. Что же утвердили в итоге?

– В 2013 году правило такое: из общего тари-

фа в 22% у работников 1967 года рождения и моложе 6% идут на формирование накопительной части пенсии, 10% учитываются на лицевом счете для расчета страховой части будущей трудовой

пенсии, а 6% идут на финансирование выплаты фиксированного базового размера в составе трудовой пенсии нынешним пенсионерам. С 1 января 2014 года из 6% тарифа на накопительную часть цело-

век сможет перераспределить 4% в пользу страховой части. Таким образом, тариф его взноса в солидарную систему возрастет до 14%. Оставшиеся 2% будут идти на формирование пенсионных накоплений.

При этом в течение 2013 года всем гражданам предоставляется право выбора: направлять на накопительную часть либо 2%, либо 6%.

Продолжение на стр. 2



Интервью в номер

Антон Дроздов: Гражданам дано право выбора, в каком объеме формировать пенсионные накопления

Из интервью Председателя Правления Пенсионного фонда Российской Федерации «Российской газете»

Продолжение. Начало на стр. 1

Для тех граждан, которые никогда не принимали никаких решений по управлению своими пенсионными накоплениями, так называемых «молчунов», по умолчанию с 2014 года пенсионные накопления будут формироваться в объеме 2% от заработка. Есть желание увеличить отчисления на накопления до 6% – нужно подать соответствующее заявление в Пенсионный фонд.

Для тех, кто ранее перевел свои пенсионные накопления в управляющие компании или НПФ, начнет действовать обратное правило – по умолчанию их пенсионные накопления будут формироваться в размере 6% от заработка. А если такой гражданин захочет формировать свои пенсионные права в распределительной системе, то он должен будет в течение 2013 года подать заявление о снижении отчислений в накопительную часть с 6% до 2%.

– А что будет с молодыми работниками, которые в 2013 году только начнут трудиться и за них только начнут платить пенсионные взносы?

– Сегодня законом установлено, что у вновь вступивших в систему обязательного пенсионного страхования пенсионные накопления будут формироваться в объеме 2%, другая часть взносов будет направляться на формирование пенсионного капитала в распределительной системе.

– Чтобы человек сделал выбор осознанно, он должен четко оценить, что ему в итоге выгоднее: остаться в государственной управляющей компании или перейти в частную УК или НПФ, снизить ли при этом тариф на накопления до 2% или по-прежнему иметь 6%.

– Во-первых, надо принимать во внимание темпы индексации сумм, которые фиксируются на индивидуальном счете будущего пенсионера. Пенсионные права по страховой части будущих пенсионеров увеличиваются в том же размере, что и текущие пенсии. Информация об индексации пенсий открытая.



Также известно, что накопительная часть прирастает в меру инвестиционного дохода, который обеспечивает выбранный человеком пенсионный фонд. Какую доходность показывали все эти годы выбранные вами НПФ, частная или государственная УК тоже можно легко узнать. Активные, финансово подкованные граждане, как правило, с хорошими зарплатами, за всем этим следят. Если считают нужным, меняют НПФ или ЧУК на те, что работают более эффективно. Они смогут принять решение, в каком объеме формировать пенсионные накопления.

Но большинству вся эта финансовая кухня не так интересна, да и зарплаты далеко не у всех высокие, чтобы пенсионные накопления к выходу на пенсию были значимыми. Таким людям, возможно, лучше формировать свои пенсионные права в распределительной системе. Кроме того, все последние годы страховая часть росла в два раза более высокими темпами по сравнению со средним доходом от инвестирования пенсионных накоплений.

– Итак, чтобы мне определиться, направлять ли шестипроцентный тариф на пенсионные накопления или остаться с государством в распределительной системе, мне нужно...

– ...определись в двух вещах. Первое, считаете ли вы, что рынок даст вам больше дохода по сравнению с индексацией страховой части по росту заработной платы в стране. Нижняя граница индексации страховой части пенсии – это уровень инфляции, верхняя – рост доходов Пенсионного фонда. Ниже инфляции индексация страховой части, как правило, не бывает. А вот результатом инвестирования в неблагоприятные годы могут быть и убытки.

– А второе?

– Готовы ли вы в принципе доверить деньги финансовым институтам? Для этого надо знать, что в распределительной страховой системе

стояния финансового рынка. Но при этом предполагается, что это страхование будет гарантировать выплаты только в объеме уплаченных работодателями страховых взносов. Инвестиционный доход страховать не будет. Надо взвесить риски.

– Тем не менее более 15 млн россиян уже перевели свои пенсионные накопления в частные УК или НПФ.

– Да, это так. И с каждым годом в НПФ переходит несколько миллионов человек. Это говорит о том, что все больше людей вполне представляют себе, как работают эти институты. Собственно, поэтому и было решено дать гражданам право выбора – уменьшать отчисления на накопительную часть в пользу страховой или формировать их по прежнему тарифу. Ведь есть люди более консервативные, которые доверяют только государству, а есть те, кто готов рисковать на финансовом рынке.

– Планируется, что пенсионные накопления будут переведены из обязательного в добровольный формат. А какие-нибудь преимущества для людей добровольства дает?

– На самом деле это даст преимущества НПФам и их клиентам, сделает накопительную схему более гибкой и разнообразной. Например, в 2013 году ожидаемый период выплаты пенсии составляет по закону 19 лет.

“ Законом еще пять лет назад было определено, что вступить в Программу государственного софинансирования пенсии можно только до 1 октября 2013 года. ”

вы получите пенсию гарантированно. В накопительной системе же возможен вариант, когда на момент выхода на пенсию инвестиционный доход будет нулевым или даже отрицательным. Сейчас, правда, идет работа над созданием механизма, который позволит застраховать пенсионные накопления. С тем чтобы пенсионер получил их вне зависимости от со-

Рассчитывая размер пенсии, его обязаны применять и ПФР, и НПФы и пенсии при этом выплачивать бессрочно, то есть пожизненно. Это оправданно в условиях солидарной модели, где действует правило перераспределения средств. А в накопительной, где деньги привязаны к конкретному человеку, его пенсионному счету и к тому же есть пра-

“ В течение 2013 года всем гражданам предоставляется право выбора: направлять на накопительную часть либо 2%, либо 6%. ”

во правопреемства, если выплаты не начались, такая норма – некий разбалансирующий элемент.

В рамках обязательной пенсионной системы все эти проблемы устранить очень сложно. Если солидарная и накопительная пенсии регулируются одним законодательством, они должны иметь общие правила начисления и выплаты. Добровольный формат, который будет регулироваться другими законодательными актами, дает свободу для развития разных пенсионных продуктов, разных моделей накопительной пенсии. Она может стать срочной, может наследоваться. В ее формировании могут участвовать и работодатель, и сам работник.

– Много вопросов по Программе софинансирования пенсий. Будет ли она работать в дальнейшем, если накопления станут добровольными?

– Напомню, что законом еще пять лет назад было определено, что вступить в Программу государственного софинансирования можно только до 1 октября 2013 года. Соответственно, если те, кто вступит в нее в ближайшее время, будут платить взносы, государство будет десять лет их удваивать.

Все, что касается возможных трансформаций Программы, будет решаться в следующем году.

Предполагаем, что в дальнейшем может быть подготовлена похожая Программа софинансирования для стимулирования формирования пенсионных накоплений различными группами населения.

Беседовала

Ирина НЕВИННАЯ

Интервью опубликовано в «Российской газете» 21 декабря 2012 года (www.rg.ru)



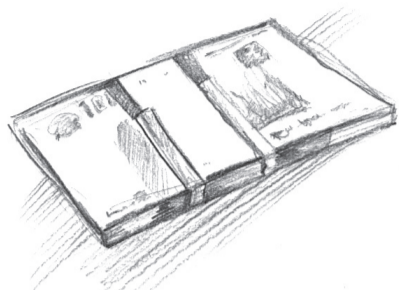
Как это делается

Пенсионная система: новое в 2013 году

Стратегия долгосрочного развития пенсионной системы Российской Федерации будет реализована в два этапа. Уже в 2013 году произойдут первые изменения. Приняты федеральный закон о бюджете Пенсионного фонда России на 2013-2015 годы и закон о внесении изменений в различные акты, которыми как раз утверждена часть нововведений. Коротко о них.

1

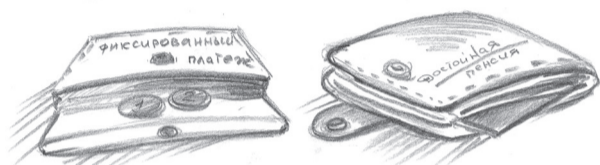
Увеличение базы страховых взносов



Предельный годовой заработок, с которого страхователи уплачивают взносы на обязательное пенсионное страхование, составляет 568 000 рублей при прежнем тарифе 22%.

2

Повышение пенсионных прав у самозанятого населения



Для граждан из числа самозанятого населения сумма, которую они уплачивают на обязательное пенсионное страхование, в 2013 году рассчитывается исходя не из одного, а двух МРОТ. С 1 января 2013 года МРОТ – 5 205 рублей. Таким образом, размер платежа составляет:

**5 205 рублей x 2 x 26% x 12 = 32 479,2 рубля в год,
или 2 706,6 рубля в месяц.**

Этот фиксированный платеж дает двукратное увеличение темпов формирования пенсионных прав самозанятого населения.



3

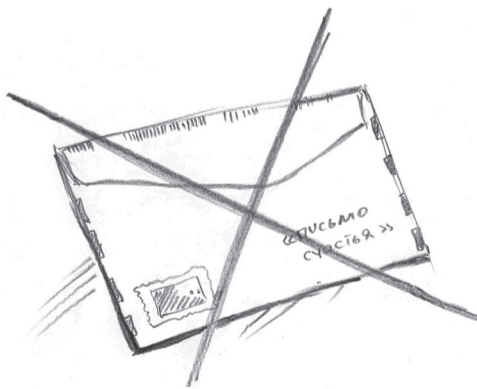
Формирование системы досрочных пенсий



В 2013 году вводятся дополнительные тарифы страховых взносов по Списку № 1 – 4%, Списку № 2 и «малым» спискам – 2%. Специальным федеральным законом также будет введена система оценки условий труда на рабочих местах. Таким образом, у работодателей появится прямая заинтересованность модернизировать производство, сокращать количество работников вредных и опасных рабочих мест, улучшать условия труда работников.

4

Отмена «писем счастья»

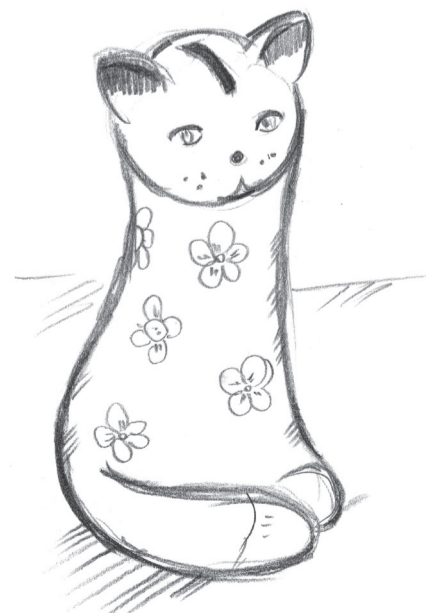


С 2013 года россиянам не будут приходиться по почте извещения о состоянии индивидуального лицевого счета в Пенсионном фонде, так называемые «письма счастья». Узнать о состоянии своего «пенсионного» счета граждане, как и прежде, могут через сайт госуслуг или непосредственно обратившись в территориальный орган ПФР. Если гражданин по-прежнему хочет получать извещение из Пенсионного фонда по почте, необходимо обратиться с соответствующим заявлением в свое территориальное управление ПФР.

5

Сделайте выбор: как формировать накопительную часть пенсии по обязательному пенсионному страхованию

В течение 2013 года все граждане 1967 года рождения и моложе могут сделать выбор: 6% или 2% направлять на формирование накопительной части трудовой пенсии. Перераспределение тарифа страхового взноса на накопительную часть трудовой пенсии произойдет с 2014 года. «Молчунам» заявление о сохранении шестипроцентного тарифа нужно подать в ПФР в течение 2013 года, так как для них по умолчанию с 1 января 2014 года на накопительную часть по ОПС будет направляться 2%.





Пенсионный ликбез

ЕСТЬ ВОПРОС: «Как отражаются страховые взносы работодателя на индивидуальном лицевом счете в ПФР?»

За каждого работающего россиянина его работодатель должен уплачивать в Пенсионный фонд Российской Федерации (ПФР) страховые взносы на обязательное пенсионное страхование, с учетом которых и формируется пенсионный капитал гражданина. Важно отметить, что эти средства работодатель уплачивает именно с фонда оплаты труда сотрудника, а не вычитает их из его зарплаты. В 2012 году тариф на обязательное пенсионное страхование составлял 22% от фонда оплаты труда каждого отдельно взятого сотрудника (в 2013 году тариф остается на прежнем уровне – ред.). Предельный фонд оплаты труда работника, с которого работодатель уплачивает страховые взносы, в 2013 году составляет 568 тыс. рублей (в 2012 году 512 тыс. рублей – ред.) по каждому месту работы. С сумм заработка, которые превышают 568 тыс. рублей в год, дополнительно уплачиваются страховые взносы в размере 10%, которые также идут на финансирование фиксированного базового размера (ФБР) страховой части трудовой пенсии.

Итак, из 22% тарифа страховых взносов на ОПС 16% «фиксируются» на пенсионном счете работника: 10% – на страховой части пенсии, 6% – на накопительной. Оставшиеся 6% в соответствии с нормами законодательства относятся на финансирование ФБР страховой части трудовой пенсии нынешних пенсионеров и на лицевом счете гражданина не отражаются. В конечном итоге все перечисленные работодателем в пользу сотрудника взносы прямо или косвенно участвуют в формировании будущей пенсии. Если работник старше 1967 года рождения, то все 16% тарифа страхового взноса на ОПС отражаются на страховой части пенсии.

ПРИМЕР:

Возраст работника – 29 лет (1983 года рождения).

Годовой фонд оплаты труда работника в 2013 году – **500 тыс. рублей.**

Таким образом, размер страховых взносов на обязательное пенсионное страхование за работника за год составит **110 тыс. рублей.**

Пенсионный фонд эти деньги получил и 80 тысяч рублей отразил на пенсионном счете данного работника. Так как работник моложе 1967 года рождения, то у него есть накопительная часть. Соответственно, из **80 тыс. рублей** на накопительной части зафиксировано **30 тыс. рублей**, на страховой – **50 тыс. рублей.**

Если бы данный работник был старше 1967 года рождения, то все **80 тыс. рублей** были бы зафиксированы на страховой части его пенсионного счета.



Спрашивали – отвечаем

Отвечают специалисты Пенсионного фонда Российской Федерации

КОМПЕНСАЦИОННАЯ ВЫПЛАТА НА ПЕНСИИ

Я осуществляю уход за своей нетрудоспособной мамой. Когда я достигну пенсионного возраста, будет ли прекращена компенсационная выплата?

Осуществление компенсационной выплаты прекращается в том случае, если гражданину, осуществляющему уход, назначается пенсия независимо от ее вида и размера, или гражданин начинает работать.



КОМПЕНСАЦИОННАЯ ВЫПЛАТА НА Каникулах



Мой ребенок – инвалид. Практически весь год он содержится в доме-интернате, где учится. Когда наступают летние каникулы, я забираю его домой, оформляя при этом справку о периоде выбытия. Я неработающая мама. Имею ли я право на компенсационную выплату в связи с осуществлением ухода за ребенком-инвалидом?

Осуществление компенсационной выплаты прекращается в случае помещения нетрудоспособного гражданина в государственное или муниципальное стационарное учреждение социального обслуживания.

Поскольку в течение летних каникул уход за нетрудоспособным гражданином будет осуществлять его мать, на период осуществления ухода ей может быть установлена компенсационная выплата в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 26 декабря 2006 года № 1455 «О компенсационных выплатах лицам, осуществляющим уход за нетрудоспособными гражданами».

При этом компенсационная выплата назначается с месяца, в котором лицо, осуществляющее уход, обратилось за ее назначением с заявлениями и всеми необходимыми для представления документами в орган, осуществляющий выплату пенсии ребенку-инвалиду, но не ранее дня возникновения права на указанную выплату.

ДОСТАВОЧНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ

Я пенсионер. Доставку моей трудовой пенсии по старости осуществляет «Почта России». Могу ли я для доставки единовременной выплаты пенсионных накоплений выбрать другую организацию?

Выплату застрахованному лицу средств пенсионных накоплений в размере, установленном решением об осуществлении единовременной выплаты, территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации производит в срок, не превышающий двух месяцев со дня принятия этого решения. Денежные средства по выбору гражданина переводятся через отделение федеральной почтовой связи или перечисляются на счет гражданина в банке либо другой кредитной организации. При этом нет никаких нормативных требований об осуществлении единовременной выплаты средств пенсионных накоплений одновременно с выплатой соответствующей пенсии или требований о доставке единовременной выплаты через организацию, доставляющую гражданину пенсию.

Таким образом, для получения единовременной выплаты пенсионных накоплений гражданин может выбрать организацию, отличную от выбранной им для доставки пенсии.

