



№ 08/66 2014

Я работаю в ПФР

ГАЗЕТА ДЛЯ СОТРУДНИКОВ ПЕНСИОННОГО ФОНДА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ВСЕМ МИРОМ

Спасибо откликнувшимся!



Дорогие коллеги, примите искренние слова благодарности за оказанную вами помощь! В такой тяжелый для нашего края период, когда стихия не пощадила дома тысячи земляков, среди которых 52 сотрудника Управлений ПФР, вы протянули руку помощи. На нашу беду откликнулось несколько сотен коллег из более

чем 20 регионов страны. И за короткое время к нам поступило свыше миллиона рублей! Лишившимся имущества, средств к существованию и даже крова эти деньги окажут реальную поддержку и помогут решить первоочередные проблемы. Ваши отзывчивость и сочувствие трудно переоценить. Пусть ваш регион никог-

да не столкнется с подобными испытаниями, но помните, что мы также всегда готовы прийти на помощь. Ведь тем и отличается наш большой и дружный коллектив ПФР! Спасибо вам за неравнодушие и доброту!

Борис ТРОФИМОВ,
управляющий Отделением
ПФР по Алтайскому краю

АКТУАЛЬНО

Пенсионный фонд обновил библиотечный фонд

Пенсионный фонд России обновил ежегодную серию полиграфических материалов для территориальных управлений, отделов и клиентских служб. Новые издания ПФР выпущены общим тиражом 11,5 миллиона экземпляров. В них собрана вся необходимая информация и ответы на важные вопросы о пенсионном и социальном обеспечении, с которыми люди обычно обращаются в ПФР.

В этом году информационные материалы ПФР пополнились двумя новыми изданиями: брошюрой о новой формуле расчета страховой пенсии, а также лифлетом о выборе тарифного плана в системе обязательного пенсионного

страхования – в соответствии с изменениями пенсионного законодательства в 2014 и 2015 годах.

Узнать об этих новшествах в формировании пенсии смогут не только нынешние участники системы обязательного пенсионного страхования, но и те, кто станет ими уже совсем скоро, – сегодняшние школьники и студенты. Для них Пенсионный фонд России выпустил третье издание учебного пособия «Все о будущей пенсии для учебы и жизни».

К началу нового учебного года 750 тысяч экземпляров учебника ПФР будут направлены во все субъекты РФ, где специалисты ОПФР смогут использовать их для проведения

уроков пенсионной грамотности в общеобразовательных и профессиональных учебных заведениях.

Павел ЛОМАНОВ



ДОСЛОВНО

О накопительной пенсии



Ольга Голодец,
заместитель Председателя
Правительства Российской
Федерации:

Мы очень долго обсуждали тему накопительной пенсии. Существует целый ряд вопросов к ее эффективности. Первое: к сожалению, накопительная пенсия не обеспечивает гражданам тех же прав, что обеспечивает современная страховая пенсионная система. Так, за прошлый год страховая система для всех граждан

обеспечила 8% прироста по их правам. В то время как накопительная в среднем по стране обеспечила 4,7% прироста. То есть ниже инфляции. Сегодня мы должны быть уверены, что система НПФ будет в полном объеме обеспечивать права граждан как минимум с учетом инфляции.

Обсуждается вопрос о переходе на добровольную систему накоплений. Те граждане, которые примут для себя соответствующее решение, будут персонально заключать договоры с негосударственными пенсионными фондами. Будут иметь очень понятные правила накоплений и понятные, ожидаемые результаты накоплений.



Максим Топилин,
Министр труда и социальной
защиты Российской
Федерации:

Никто в правительстве никогда не говорил о заморозке пенсионных накоплений. Речь только о том, что тариф (6%), который ранее направлялся в накопительную часть пенсии, пойдет как в этом году, так и в следующем в распорядительную составляющую пенсии.

Готовятся поправки в действующие законы, связанные с регулированием тарифов на обязательное пенсионное страхование. Это затронет законодательство о внебюджетных фондах, о бюджете Пенсионного фонда, о федеральном бюджете (в зависимости

от того, куда идет часть тарифа, это влияет на формирование доходной и расходной частей бюджета Пенсионного фонда).

Я считаю правильным накопительную составляющую сделать добровольной, убрать ее из солидарной системы. Сейчас НПФ не собирают взносы, за них это делает Пенсионный фонд России. Видели ли вы такую страховую компанию, за которую госорган собирает деньги и потом эти деньги ей передает? Вот поэтому и надо сделать так, чтобы каждый оператор на рынке сам мог администрировать свою деятельность. Тогда он эффективен, понимает риски. А когда ежегодно на накопительную часть перечисляют порядка 300 млрд рублей – получается очень неплохой бизнес. Когда получаешь бесплатные деньги, то это расслабляет, и расслабляло многие годы.

Не важно, как это называть – обучение или совершенствование навыков, или подготовка, но для повышения производительности труда жизненно необходимо регулярное обучение сотрудников. Как правило, обучение рассчитано на нового в коллективе сотрудника. Но учиться, учиться и еще раз учиться должны также опытные сотрудники со стажем. Способы получения знаний – разные. Коллеги из отделений ПФР делятся некоторыми из них.

МЕТОДИКА

Пятница – день знаний

В Отделении ПФР по Приморскому краю, наряду с учебой, централизованно проводимой ПФР, организована работа по повышению профессиональных знаний специалистов территориальных органов ПФР. Пенсионное законодательство постоянно претерпевает изменения, поэтому обучение сотрудников является необходимым и обязательным условием качественной работы.



Занятие в методическом кабинете Отделения ПФР по Приморскому краю

ДИСТАНЦИОННО

Дистанционная форма повышения квалификации специалистов территориальных органов ПФР, а их в Приморье более 1600 человек, связана с большой протяженностью региона – более 700 км разделяет отдаленные районы края от Владивостока, поэтому не всегда специалисты могут выехать в Отделение на учебу.

В 2011 году в Отделении разработан Регламент проведения дистанционного обучения специалистов территориальных органов ПФР края, в соответствии с которым, к примеру, еженедельно по пятницам в течение одного часа проводится обучение специалистов с помощью видеоконференц-связи. Оно включает изучение вопросов действующего пенсионного законодательства, разъяснение применения отдельных законодательных норм и, конечно, обмен опытом. Такая форма обучения позволяет включить в образовательный процесс всех специалистов 35 территориальных органов края без отрыва их от

основной работы. При этом обучение сотрудников идет по различным направлениям работы. Например, одновременно могут учиться специалисты пенсионной службы, персучета и администрирования страховых взносов.

По окончании каждого занятия весь обучающий материал помещается в библиотеку дистанционного обучения, расположенную на сервере Отделения. Воспользоваться ею может любой желающий.

В роли лекторов дистанционного обучения выступают заместители управляющего Отделением, руководители структурных подразделений Отделения.

ЗАОЧНО

Еще одной формой дистанционного обучения является ежемесячное заочное обучение специалистов территориальных органов ПФР края. Профильный отдел ОПФР направляет в терорганы перечень нормативных актов, писем, методических рекомендаций и регламентов по определенной теме, например, пенсионное

обеспечение педагогов. В течение месяца специалисты изучают эти материалы. В конце месяца проводится видеоконференция по материалу, разбираются вопросы, вызвавшие затруднения при изучении, а затем проводится тестирование по контрольным вопросам. По его итогам Отделением готовится методическое письмо с правильными ответами, подробным обоснованием и ссылками на нормы законов.

МЕТОДИЧНО

Помимо обучения специалистов в режиме видеосвязи, с 2007 года в Отделении работает методический кабинет, на базе которого проводятся семинары для специалистов из близлежащих районов и городов края. Составной частью семинаров являются практические занятия, на которых специалисты закрепляют полученные на семинаре теоретические знания.

Помимо обучающих семинаров, в кабинете по обмену опытом выступают по определенным темам руководители профильных отделов территориальных органов, проводится тестирование на знание программных комплексов, используемых в работе, а вновь принятые сотрудники проходят в методическом кабинете стажировки. На такие занятия приглашаются небольшие группы специалистов. Ежегодно в методическом кабинете обучается более 250 специалистов.

Лидия СМЫЧЕНКО

АДАПТАЦИЯ

Нам есть чем гордиться

Специалисты, недавно принятые в Отделение ПФР по Хабаровскому краю, впервые приступили к работе с изучения истории пенсий.

Такое мероприятие было проведено для всех новичков не только для того, чтобы объяснить функции и задачи Пенсионного фонда, но и помочь новым коллегам успешно адаптироваться в коллективе.

В познавательную программу вошли презентации структуры органов ПФР Хабаровского края, основных направлений деятельности, а также кодекса этики и служебного поведения работника ПФР, сайта Фонда и пенсионной летописи Хабаровского края.

Открывая мероприятие, управляющий ОПФР по Хабаровскому краю Ирина Звержеева рассказала молодым коллегам об этапах становления и развития ПФР, начиная с 22 декабря 1990 года, дня его образования, по сегодняшний период.

Экскурсантов заинтересовала экспозиция, подготовленная по материалам Дальневосточной государственной научной библиотеки и рассказывающая о благотворительности в Хабаровске XIX века. В то время пенсионное обеспечение охватывало незначительную часть общества, а трудящееся население в случае болезни или старости могло рассчитывать лишь на добровольные пожертвования. В Приамурье деятельность благотворительных обществ была очень развита, а главную роль в их организации выполняли генерал-губернаторы и их семьи.

Отдельный стенд исторического зала посвящен Великой Отечественной войне. При огромном дефиците бумаги в то время, пенсионные дела и справки оформляли на старых газетах, оборотных листках этикеток от киселя, агитационных листовках и даже на бланке продовольственных карточек на рыбу и манную крупу.

Большая экспозиция посвящена становлению и развитию пенсионной службы на территории Хабаровского края. В нее вошли первые документы об образовании и начале работы Пенсионного фонда, первые отчеты по сбору страховых взносов, а также фотографии и документы, повествующие о значимых событиях деятельности органов ПФР края.

Ведущий специалист-эксперт управления организации назначения и выплаты пенсий ОПФР по Хабаровскому краю Максим Тарасов отметил, что полученная на занятии информация не только расширила его кругозор, но и показала масштаб задач Пенсионного фонда. «Мне есть чем гордиться, потому что я работаю в организации со своей историей служения людям, с именем, которое есть за что уважать».

Инструктивные занятия для молодых специалистов и недавно принятых на работу сотрудников планируется проводить ежегодно.

Екатерина РАДЫГИНА

ЗАНЯТИЕ

Чтоб знали свои...

В работе ПФР много направлений. Но напрямую с назначением пенсии связаны далеко не все. А знать о новой пенсионной формуле нужно каждому сотруднику. Именно поэтому в Отделении ПФР

по Калининградской области прошли занятия по изучению нового порядка формирования пенсии. О новшествах коллегам рассказала начальник отдела организации назначения и перерасчета пенсии Татьяна Яшунина. Каждому было интересно, почему же пенсия будет считаться не в рублях, а в баллах, не уменьшится ли от этого размер пенсии. Работников предпенсионного возраста заинтересовала возможность

заработать повышенные коэффициенты за каждый год более позднего обращения за назначением пенсии. Более молодых сотрудников заинтересовала информация о выборе тарифа страхового взноса. Каждый пытался уяснить для себя, что лучше: оставить накопительную пенсию, как прежде, либо формировать только страховую пенсию.

Анастасия БУЙМОВА



Новые сотрудники территориальных органов ПФР Хабаровского края изучают историю пенсий

Пенсионный фонд, безусловно, проводит масштабное обучение не только учащейся молодежи, но и работающих граждан, людей предпенсионного возраста и пенсионеров. Лекции, семинары, круглые столы, школы молодого пенсионера, университеты третьего возраста, академия молодой семьи, курсы финансовой и пенсионной грамотности... Всего не перечислить. «Движущей силой» во всем образовательном процессе является не только инициатива органов ПФР, но и интерес граждан.

■ ДЛЯ ШКОЛЬНИКОВ

От рождения до пенсии – за 45 минут

Каждый год осенью для старшеклассников Республики Коми проводятся не совсем обычные уроки. На них ребята узнают, для чего необходима «зеленая карточка» СНИЛС, кто такие страховщики и застрахованные лица, почему страхование бывает обязательным и добровольным, как пополнить свою «копилку на старость» и многое другое.



Старшеклассники Республики Коми знакомятся с сайтом ПФР

Несмотря на сильную занятость выпускников школ, директора учебных заведений охотно включают в школьную программу уроки «Все о будущей пенсии для учебы и жизни».

Урок пенсионной грамотности условно можно раз-

делить на три части. Первая часть – теоретическая. Ребятам показывают слайды, на которых сложная информация изложена кратко и содержательно: у каждого человека есть свой индивидуальный лицевой счет... нельзя работать там, где зарплату платят «в конверте»... надо много работать, чтобы пенсия была достойной... можно самому копить на будущее – инвестировать пенсионные деньги... Это своего рода маячки, которые должны осесть в головах ребят, чтобы в будущем помочь им правильно смоделировать свой трудовой путь.

Во второй части урока ребята работают за компьютерами: знакомятся с сайтом Пенси-

онного фонда России, рассчитывают условный размер своей будущей пенсии на пенсионном калькуляторе. Молодые люди с интересом подбирают разные данные и сравнивают результаты, насколько меняется размер будущей пенсии при изменении социальных и трудовых условий.

В третьей, заключительной, части урока для ребят проводится викторина. На какие-то вопросы школьники отвечают с легкостью, а какие-то требуют объяснения. Выигрывает тот, кто быстрее всех дает большее количество правильных ответов. Победителям торжественно вручаются дипломы.

Юля УХОВА

■ ДЛЯ ВСЕХ

В «пенсионные школы» – с удовольствием

Необычные школы для жителей Ставропольского края вот уже семь лет успешно работают в краевом Отделении Пенсионного фонда России. Специалисты разъясняют гражданам основы действующего пенсионного законодательства на уроках в так называемых «пенсионных школах».



Пожилые жители Ставропольского края с удовольствием посещают «пенсионные школы»

Прийти на такие занятия может любой желающий: графики работы и темы «пенсионных школ» опубликованы на региональной вкладке сайта www.pfrf.ru.

Многие клиенты управлений стали уже постоянными «учениками» таких школ. Среди них – жительница Ставрополя, пенсионерка Галина Лу-

ганская: «Я стараюсь посещать все занятия, слежу за анонсами «пенсионных школ», так как нахожу здесь много полезной информации. К тому же, есть возможность, если что непонятно, сразу на месте получить разъяснения специалиста. Это очень удобно».

Дина ПРОКОПОВА

«Пенсионные школы» в цифрах:

БОЛЕЕ 2,5 ТЫСЯЧ ЗАНЯТИЙ «пенсионных школ» прошло с ноября 2007 года на Ставрополье.

34 ТЫСЯЧИ ЧЕЛОВЕК дополнили свои знания в «пенсионных школах».



ВЛАДИМИР ПОПОВ, УПРАВЛЯЮЩИЙ ОПФР ПО СТАВРОПОЛЬСКОМУ КРАЮ:

«ПЕНСИОННЫЕ ШКОЛЫ» СТАЛИ ХОРОШИМ ПОДСПОРЬЕМ В ИНФОРМАЦИОННО-РАЗЪЯСНИТЕЛЬНОЙ РАБОТЕ ОТДЕЛЕНИЯ. МЫ РАССКАЗЫВАЕМ ГРАЖДАНАМ О ПОРЯДКЕ НАЧИСЛЕНИЯ ПЕНСИИ, ЕЕ ПЕРЕРАСЧЕТЕ И ИНДЕКСАЦИИ, ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ В ПЕНСИОННОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ. ВСЕ ЭТО СПОСОБСТВУЕТ ПОВЫШЕНИЮ ГРАМОТНОСТИ НАСЕЛЕНИЯ И СНИЖАЕТ КОЛИЧЕСТВО ОБРАЩЕНИЙ ПО ЭТИМ ВОПРОСАМ.



■ ДЛЯ МАЛЫШЕЙ

Мэри Поппинс о СНИЛС

В детском саду «Радуга» Базарно-Карабулакского района Саратовской области знаменитая няня рассказывает детям о СНИЛС.



Детсадовцы из Саратовской области о СНИЛС узнали от Пеппи Длинныйчулок и Мэри Поппинс

Ребятушек старшей и подготовительной группы «Радуги» водят на экскурсию в Управление ПФР в Базарно-Карабулакском районе, а затем сотрудники УПФР вместе с воспитателями дают уроки пенсионной грамотности в самом детском саду. Как они усваивают такую «взрослую» информацию – детишки показали наглядно.

Ликбез для малышей открыла история о СНИЛСе, который вручают при рождении. И, конечно же, детсадовцам не читали лекцию о зеленой пластиковой карточке строгие тети в бело-синей униформе. Узнали о важности этого документа ребята из уст Пеппи Длинныйчулок и Мэри Поппинс. Рыжая веснушчатая девочка из Швеции отыскала загадочную карточку в своем огромном чемодане и пыталась понять, для чего она ей нужна. На выручку ей пришла няня-волшебница. И вместе с дошкольниками она разъяс-

нила неграмотной Пеппилотте Рюльгардине каждую надпись.

«Что указано на СНИЛС?» – поинтересовалась у воспитанников «Радуги» Мэри Поппинс.

«Там написаны место и дата рождения», – не растерялись ребята.

Разъяснили зазорной иностранке и значение документа – на указанном в нем индивидуальном лицевом счете накапливаются пенсионные права, которые человек зарабатывает всю свою жизнь.

Пеппи прониклась важностью зеленой карточки и пообещала впредь очень бережно с ней обращаться.

А еще после такого урока пенсионной грамотности трое ребят получили СНИЛС. Затем детсадовцам предложили поиграть в игру и сложить пазлы в картину – логотип ПФР. С этой задачей они справились быстро и отлично.

Наталья КОТОВА

Персонифицированный учет: 19 лет назад

19 лет назад было принято решение об осуществлении пилотного проекта персонифицированного учета в ПФР. Это было связано с тем, что перевод пенсионной системы России на страховые принципы в 2002 году был невозможен без учета пенсионных прав каждого гражданина. Чтобы разработать такую систему, пилотный проект был запущен в 1995 году в г. Сарове (Нижегородская область) и г. Обнинске (Калужская область). Сегодня, когда персучет охватил почти все население страны, те, кто стоял у истоков пилотного проекта, вспоминают, как все начиналось...

ГОРОД САРОВ



Комарова Ольга Алексеевна,
заместитель начальника УПФР, г. Саров

В 1997 году Ольга Алексеевна Комарова – заместитель начальника УПФР в г. Сарове Нижегородской области – работала ведущим специалистом отдела персонифицированного учета. Стояла, как говорят, «у истоков»:

– Как развивалась система персонифицированного учета? Я могу с уверенностью сказать,

что очень стремительно! Хотя это был очень трудный период. Я пришла в Управление 5 мая 1997 года на должность ведущего специалиста отдела по организации персонифицированного учета. А отдел был создан в апреле 1997 года. Сейчас могу сказать, что отдел выполнил поставленные перед ним задачи только благодаря

Ольга Комарова, заместитель начальника УПФР в г. Сарове Нижегородской области:

– В то время в театр на гастроли парижская труппа пришла. Так бухгалтер нам целую пачку анкет принесла на французском языке, все аккуратно с их паспортов списала. Когда ее спросили: «А их-то зачем»? Она твердым голосом сказала: «Так на всех же сказали заполнять! Ну и на них, значит, надо!». Да, психологический фактор был, пожалуй, наибольшей проблемой. Как все изменилось! Сейчас все документы принимаем бесконтактным способом!

необычайной сплоченности. Работала настоящая команда, окрыленная великой идеей. Работали, не жалея сил и времени. Нельзя сказать, что только на энтузиазме и преданности своему делу, но ведь почти ничего и не было. Не было соответствующей вычислительной техники, не было программных продуктов. О таких компьютерах, которые есть теперь, даже и не мечтали. А как трудно было научить застрахованных лиц правильно заполнять анкету: «Пишите аккуратно, печатными буквами...». А сколько всего «интересного» можно было прочесть в анкетах! Например, в реквизите «Документ, удостоверяющий личность» можно было встретить – «проездной билет № ...». Многие добавляли в анкеты очень важную, на их взгляд, информацию, например: «холост, разведен в таком-то году». Анкета же, в ней должно быть все!

Возникали проблемы, но всегда находились пути их решения. Вот, например, первые индивидуальные сведения страхователями представлялись в рукописном варианте и вводились вручную непосредственно в ПТК СПУ, что затрудняло своевременную установку ИС на лицевые счета застрахованных лиц. Для решения этой проблемы в 1998 году была написана программа для работодателей по подготовке ИС на магнитных носителях. Программный продукт позволил за I полугодие 1998 года собрать 71% ИС в сопровождении электронного текстового файла.

Ольга КОМАРОВА

ГОРОД ОБНИНСК



Начальник УПФР по г. Обнинску Ирина Владимировна Куликова вручает СНИЛС бывшему начальнику УПФР по г. Обнинску Олегу Петровичу Тимошкову

«Если мы внедрим и запустим систему персонифицированного учета, Пенсионный фонд в России будет существовать всегда!». Эти слова Василия Барчука, возглавлявшего Правление Пенсионного фонда в середине 90-х, Ирина Владимировна Куликова, начальник УПФР по г. Обнинску, помнит до сих пор. Как помнит и то, в каких спорах эта самая система зарождалась, с какими усилиями обкатывалась, с какими сомнениями воспринималась руководителями предприятий сама идея о персонифицированном учете страховых взносов.

«Наш Обнинск был выбран одной из площадок для проведения пилотного проекта по внедрению системы персонифицированного учета как город, с одной стороны, компактный, с другой – имеющий достаточное количество предприятий, причем дисциплинированных в отношении Пенсионного фонда, – вспоминает Ирина Владимировна. – Включение нас в число первопроходцев вызвало двоякое чувство: с одной стороны, были опасения – справимся ли?... С другой – некая гордость за себя: нас выбрали, значит, есть в нас что-то хорошее.

Объем работ был колоссальный! Ведь параллельно с пилотным проектом по персучету шла работа по созданию единой пенсионной службы, где часть вопросов передавалась из соборов в ведение ПФР.

Сейчас, вспоминая то время, удивляешься: как мы выдержали?... И в то же время было ужасно интересно! Смело вносились предложения по улучшению работы, шло тесное взаимодействие со страхователями, все живо обсуждалось...

И сейчас, и тогда была гордость, что мне довелось работать над созданием системы персонифицированного учета».

Наталья ТИМАШОВА

Основные вехи становления системы персонифицированного учета на территории Калужской области

- **С 1 ноября 1995 года** в г. Обнинске создано Управление ПФР по г. Обнинску для проведения пилотного проекта персонифицированного учета.
- **4 ноября 1995 года** г. Обнинск был включен в число городов-пилотников России.
- **29 ноября 1995 года** Администрация г. Обнинска выпускает постановление, которым обязывает руководителей предприятий, организаций и учреждений всех форм собственности предоставлять в УПФР по г. Обнинску все необходимые материалы и информацию для проведения персонифицированного учета.
- **В марте 1996 года** на 45 крупных предприятиях г. Обнинска созданы рабочие группы по реализации пилотного проекта по персонифицированному учету страховых взносов.
- Численность лиц, подлежащих учету и работающих на предприятиях Обнинска, на **1 октября 1996 года** составило 53 386 человек. Управлением ПФР по г. Обнинску выдано для регистрации в СПУ 52 543 анкеты, принято и проверено 42 028 анкет.
- **1997 год** становится отправной точкой для отсчета работы по персучету в Калужской области, так как именно **с января 1997 года** в ОПФР по Калужской области хранятся сведения о пенсионных правах застрахованных лиц в системе персучета.
- **В мае 1998 года** в Обнинске было изготовлено первое страховое свидетельство.
- **С начала деятельности** в системе персонифицированного учета зарегистрирован 1 175 401 житель Калужской области.