

МОЙ ФОНД ПЕНСИОННЫЙ

Об исполнении бюджета
Пенсионного фонда России
за 2013 год



Хорошая новость



ИЗДАНИЕ ПЕНСИОННОГО ФОНДА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

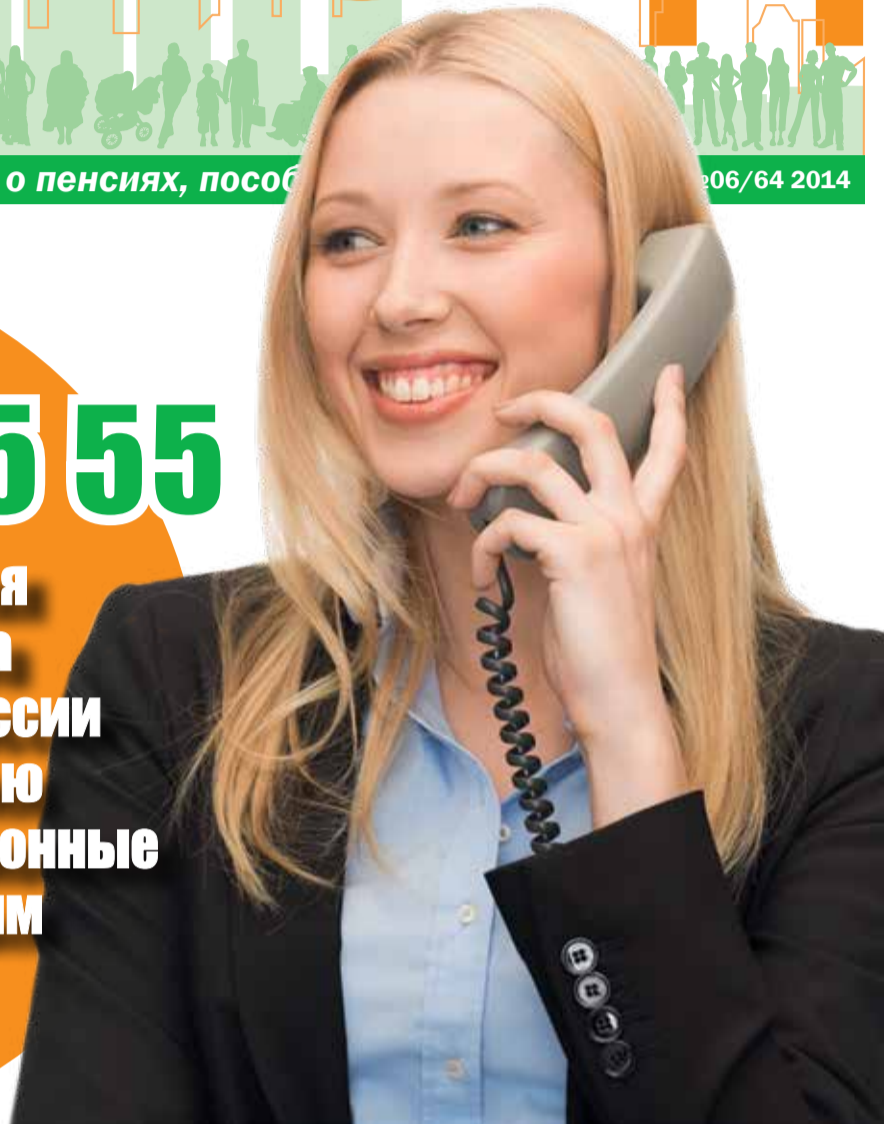
Самое актуальное о пенсиях, пособиях

№ 06/64 2014

Актуальная тема

8 800 510 55 55

Единая федеральная
телефонная служба
Пенсионного фонда России
оказывает населению
бесплатные консультационные
услуги по пенсионным
вопросам.



Любой гражданин, позвонивший по номеру телефонной службы, может получить необходимую информацию:

- об участии в Программе государственного софинансирования пенсий;
- об услугах ПФР в электронном виде с использованием системы межведомственного взаимодействия;
- о получении СНИЛС;
- о способах получения информации о состоянии своего индивидуального лицевого счета в Пенсионном фонде России;
- о выборе варианта пенсионного обеспечения;
- о переводе пенсионных накоплений в управля-

ющие компании и негосударственные фонды;

- о порядке действий при неправомерном переводе средств пенсионных накоплений.

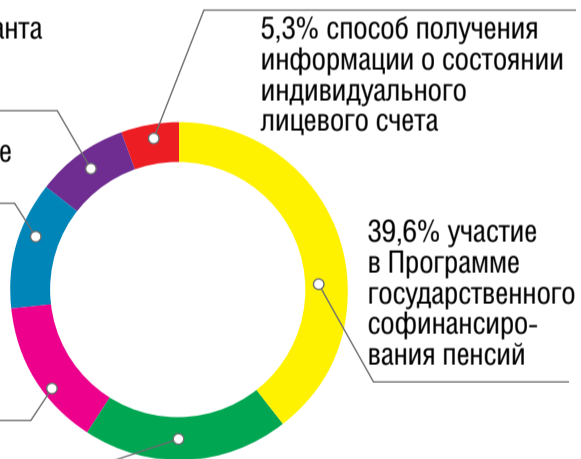
Специалисты горячей линии в соответствии с Федеральным законом «О персональных данных» не имеют права ответить на вопрос, содержащий персональные данные. Подобные вопросы следует адресовать в онлайн-приемную Пенсионного фонда России или сотрудникам клиентской службы ПФР, но по основным вопросам будет представлена полная информация.

Тематика вопросов, поступающих в call-центр в ПФР

9% выбор варианта пенсионного обеспечения

12,3% получение СНИЛС

14,1% переход в УК или НПФ



19,7% неправомерный перевод средств пенсионных накоплений в НПФ

Только за 2013 год операторы телефонной службы ПФР обработали более 350 тыс. звонков граждан

Доходы бюджета ПФР за 2013 год составили 6 388,4 млрд рублей. Расходы бюджета составили 6 378,5 млрд рублей.

В 2013 году число пенсионеров, получающих пенсии по линии Пенсионного фонда, составило 41 млн человек. Среднегодовой рост трудовых пенсий в 2013 году составил 109,9% к 2012 году. Средний размер трудовой пенсии составил 10 716 рублей, социальной пенсии – 6 447 рублей. ПФР произвел 2,7 млн новых назначений пенсий и обеспечил выполнение всех решений по повышению уровня пенсионного обеспечения граждан, своевременную выплату всех видов пенсий.

В 2013 году расходы на пенсионное обеспечение составили 5,2 трлн рублей (82% в структуре расходов бюджета ПФР). Расходы на предоставление ежемесячной денежной выплаты составили 352,7 млрд рублей, федеральной социальной доплаты к пенсиям неработающих пенсионеров с целью доведения их дохода до ПМП в регионе проживания – 42,5 млрд рублей. Расходы на предоставление материнского (семейного) капитала составили 237,53 млрд рублей, на формирование накопительной части пенсии – 111,6 млн рублей, на софинансирование пенсионных накоплений граждан – 5,9 млрд рублей.

Выплаты накопительной части трудовой пенсии в 2013 году составили 82,6 млн рублей. Расходы по срочной пенсионной выплате – 11,1 млн рублей. Расходы на единовременную выплату – 16,7 млрд рублей.

Николай ЗАЙКИН



Интервью в номер

– Николай Борисович, в 2014 и 2015 годах граждане 1967 года рождения и моложе должны решить, формировать им в будущем накопительную пенсию или нет. Зачем нужен такой выбор?

Пенсионные накопления не конфискуются

Интервью заместителя Председателя Правления Пенсионного фонда России Николая Козлова

– До 1 января 2014 года страховые взносы работодателей распределялись между страховой и накопительной частями трудовой пенсии по старости, то есть накопительный компонент формировался у всех в обязательном порядке. Граждан не спрашивали, хотят они, чтобы у них были средства пенсионных накоплений, или нет. При этом большин-

ство застрахованных лиц ни разу не участвовало в выборе управляющей компании или негосударственного пенсионного фонда для инвестирования своих средств пенсионных накоплений.

А с этого года законодательно принято решение, что формирование накопительного компонента должно осуществляться на добровольной основе. То

есть те граждане, которые хотят, чтобы у них формировалась накопительная пенсия, должны сделать осознанный выбор. Чтобы принять решение, каждый должен вникнуть в суть вопроса, повысить свою финансовую и пенсионную грамотность. Вовлечение людей в процесс формирования собственной пенсии, на мой взгляд, правильное решение.

– В течение этих лет мы делаем выбор, но пенсионные накопления все равно не переводятся в НПФ и УК, а поступающие в 2014 году страховые взносы от работодателей идут только на страховую пенсию. Это и есть та самая конфискация пенсионных накоплений, которой пугали некоторые СМИ?

Продолжение на стр. 2



Интервью в номер

Продолжение.
Начало на стр. 1

– Сейчас пенсионные накопления сформированы в общем объеме около 3 трлн рублей. И никакой конфискации, национализации или обнуления не предполагается. Все эти деньги как были, так и остаются закрепленными за гражданами – застрахованными лицами. Пауза в переводе пенсионных накоплений в 2014 году взята, чтобы повысить защищенность пенсионных накоплений, гарантировать их сохранность. Граждане не потеряют в пенсионных правах, а в условиях замедления роста экономики и возможного в связи с этим снижения доходности от инвестирования пенсионных накоплений с большой долей вероятности получат больше пенсионных прав.

– Расскажите подробнее о системе сохранности пенсионных накоплений.

– Государство, как известно, гарантирует выплаты средств пенсионных накоплений, которые перечислены работодателем в пользу граждан. Однако до последнего времени механизм реализации этого принципа разработан не был. Сейчас принят Закон о гарантировании сохранности средств пенсионных накоплений № 422 от 28 декабря 2013 года, в котором предусмотрено создание системы, обеспечивающей сохранность средств пенсионных накоплений. Закон предусматривает двухуровневую систему гарантий, которая начнет действовать с 1 января 2015 года и будет распространяться на все пенсионные накопления, сформированные с 1 января 2002 года.

Первый уровень – это резервы по обязательному пенсионному страхованию, которые должны быть созданы у всех страховщиков по ОПС. Напомню, что страховщиками по ОПС являются Пенсионный фонд России и негосударственные пенсионные фонды. Этот резерв будет служить в качестве источника восполнения средств, когда их не будет хватать для того, чтобы выполнить законные требования о гарантии средств пенсионных накоплений застрахованных лиц.

Второй уровень – общенациональный фонд гаран-

Пенсионные накопления не конфискуются

Интервью заместителя Председателя Правления Пенсионного фонда России Николая Козлова



“ Пауза в переводе пенсионных накоплений в 2014 году взята, чтобы повысить защищенность пенсионных накоплений, гарантировать их сохранность. ”

тирования пенсионных накоплений, объединяющий всех страховщиков по ОПС и находящийся в управлении Агентства по страхованию вкладов. Это источник возмещения, который будет задействоваться в том случае, если денег в резерве по ОПС не будет достаточно. То есть если, например, НПФ обанкротится и будут необходимы средства, чтобы в полном объеме выполнить обязательства перед застрахованными лицами, то будут задействованы деньги из Агентства по страхованию вкладов.

– Что необходимо сделать негосударственным пенсионным фондам, чтобы вступить в Агентство по страхованию вкладов?

– НПФ должны выполнить два условия. Первое – поменять свою организационно-правовую форму, то

есть акционироваться и стать коммерческими предприятиями. И второе – пройти проверку Центральным банком, так называемую санацию. По результатам проверки НПФ включаются в реестр Агентства по страхованию вкладов.

– Для чего нужно акционирование НПФ?

– Эту идею ПФР отстаивал долгие годы. Некоммерческая форма организации НПФ является неадекватной тем объемам денег, которыми они располагают. Сейчас в негосударственных пенсионных фондах находится 1,1 трлн рублей пенсионных накоплений и 0,8 трлн рублей, которые формируются гражданами на добровольных основах за счет участия в негосударственных пенсионных программах. Это огромные средства. Кроме того, НПФ несут большую социальную ответственность перед

гражданами, поэтому учет и контроль за этими деньгами должен быть самым строгим и тщательным. Такой учет и контроль может быть обеспечен только в том случае, если организация функционирует как коммерческая. Была выбрана форма ОАО, которая более прозрачна.

Добавлю, что в некоммерческих организациях отсутствует собственник, то есть практически отсутствуют конкретные физические лица, которые отвечают за функционирование организации, а значит, привлечь к ответственности кого-нибудь практически невозможно. Если возникнет нарушение с использованием средств пенсионных накоплений по прежней схеме, найти виноватого практически невозможно. Это, конечно же, неправильно.

Акционирование будет проводиться в течение 2014 и 2015 годов. Такая мера, безусловно, приведет к более качественной и четкой работе НПФ.

– Второе направление – это санация?

– Да, потому что необходимость назрела. Напомню, что в июле 2012 года в стране начались выплаты средств пенсионных накоплений. После того как начались эти выплаты, ряд НПФ столкнулся с проблемами. Только в 2013 году 7 НПФ потеряли лицензии, а в целом сейчас 16 НПФ потеряли лицензии. Это говорит о том, что организация работы в ряде НПФ была не на должном уровне. Поэтому сейчас Центробанк проводит во всех негосударственных пенсионных фондах проверки о соответствии всем установленным законом требованиям. Требования устанавливаются не только к самому негосударственному пенсионному фонду, но и к его руководителю: он должен иметь соответствующий опыт работы, высшее юридическое или финансово-экономическое образование и соответствовать всем остальным квалификационным требованиям Банка России.

После того как эти проверки будут завершены, негосударственные пенсионные фонды войдут в систему гарантирования сохранности средств пенсионных накоплений. Санацию предполагается завершить к 1 января 2016 года. Думаю, значительная часть НПФ пройдет

проверку к 1 января 2015 года.

По нашим предварительным оценкам, с 2015 года около 50 НПФ вернутся к своей нормальной работе из сегодняшних 94 работающих, а в целом число НПФ сократится примерно до 70. Конечно, это всего лишь прогноз, и может быть чуть больше, чуть меньше.

Таким образом, право работать с пенсионными накоплениями граждан получат только те НПФ, которые станут акционерными обществами и войдут в систему гарантирования. Если негосударственный пенсионный фонд не получит такую лицензию, то пенсионные накопления граждан, доверивших ему свои накопления, будут переданы в Пенсионный фонд России, а НПФ прекратит заключать с гражданами новые договоры обязательного пенсионного страхования. В дальнейшем гражданин может решить, либо оставить эти средства в государственной управляющей компании «Внешэкономбанк», либо перевести в другой НПФ или ЧУК для сохранности средств пенсионных накоплений.

– Но все-таки в 2014 году Пенсионный фонд России подводил итоги переходной кампании.

– Так называемая переходная кампания – это перераспределение денег, которые уже находятся на рынке. Перевод пенсионных накоплений в 2014 году не производился, потому что УК и НПФ пока не прошли соответствующую проверку Центробанка. После того как они пройдут эту проверку, в течение трех месяцев средства пенсионных накоплений будут переданы по тем заявлениям, которые граждане подали в 2013-2014 годах.

В целом по результатам переходной кампании 2013 года предварительное положительное решение было принято по 9,9 млн заявлений, 6 млн человек перевели свои пенсионные накопления из ПФР в НПФ, 152 тыс. человек вернулись из НПФ в ПФР, 367 тыс. человек изменили выбор управляющей компании, 3,4 млн человек перешли из одного НПФ в другой.

Интервью подготовил
Антон БАЛАКИРЕВ



Как это делается

Новая пенсионная формула

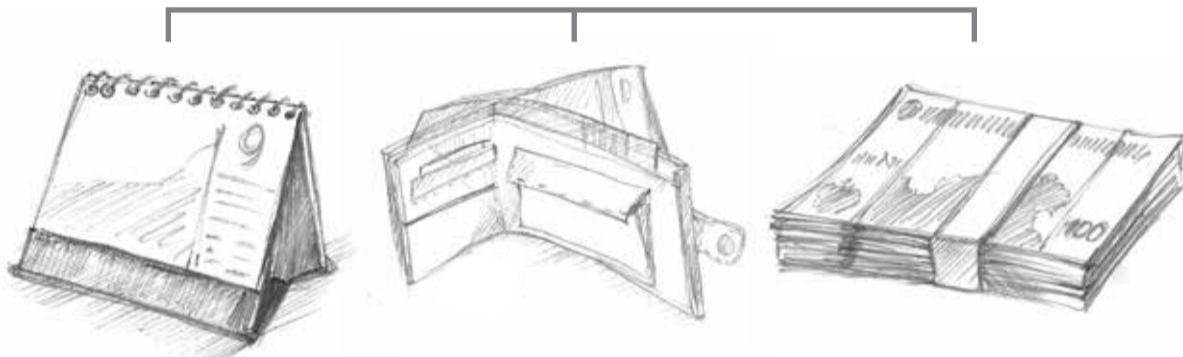
С 1 января 2015 года вводятся два вида пенсии: страховая пенсия и накопительная пенсия. Понятие «трудовая пенсия» из законодательства уходит.

Расчет страховой пенсии будет осуществляться по новой пенсионной формуле с применением пенсионных коэффициентов – баллов. Пенсии нынешних пенсионеров и пенсионные права работающих граждан при этом сохранятся и будут пересчитаны в баллы без уменьшения.

$$A \times B + C + d = \text{пенсия}$$

СТРАХОВАЯ ПЕНСИЯ

НАКОПИТЕЛЬНАЯ ПЕНСИЯ



Пенсионные баллы

Каждый год оценивается в пенсионных баллах, которые начисляются исходя из суммы страховых взносов, уплаченных вашим работодателем, и зависят от размера официальной зарплаты. Чем выше зарплата, тем больше баллов. Баллы начисляются по-разному для тех, кто выбрал распределение пенсионных взносов работодателя на страховую и накопительную пенсии, и тех, кто выбрал направление всех взносов только на страховую пенсию. Устанавливается максимальный пенсионный балл за год.

Стоимость пенсионного балла

При выходе на пенсию все накопленные баллы умножаются на стоимость пенсионного балла в году назначения пенсии. Эта стоимость ежегодно устанавливается и увеличивается государством на уровень не ниже инфляции в предшествующем году.

В первый год вступления в силу новой пенсионной формулы (2015 год) стоимость пенсионного балла составит 64,1 руб.

Фиксированная выплата

Аналог действующего до конца 2014 года фиксированного базового размера страховой части трудовой пенсии. Размер фиксированной выплаты ежегодно увеличивается государством на уровень не ниже инфляции. Для разных видов страховой пенсии и разных категорий пенсионеров предусмотрен индивидуальный размер фиксированной выплаты.

Граждане 1967 года рождения и моложе в течение 2014-2015 годов выбирают, как будет формироваться их пенсия: с накопительной пенсией или без нее. В случае отказа от формирования накопительной пенсии все страховые взносы, которые работодатель уплачивает за сотрудника в Пенсионный фонд России, пойдут на формирование страховой пенсии.

У тех, кто решил формировать накопительную пенсию, страховые взносы распределяются между накопительной и страховой пенсиями. Порядок назначения и выплаты накопительной пенсии не меняется: сумма пенсионных накоплений делится на ожидаемый период выплаты пенсии (в 2015 году – 228 месяцев).

Условия возникновения права на страховую пенсию по старости с 2015 года:

- достижение возраста 55 лет – для женщин, 60 лет – для мужчин;
- минимальный страховой стаж поэтапно увеличивается с 6 лет в 2015 году до 15 лет в 2024 году;
- минимальная сумма пенсионных баллов. С 1 января 2015 года установлена в размере 6,6 с последующим ежегодным увеличением до 30 к 2025 году.

Баллы за социально значимые периоды жизни, которые включаются в стаж (нестраховые периоды):

1,8 балла

- 1 год военной службы по призыву
- 1 год отпуска по уходу за первым ребенком
- 1 год ухода за инвалидом I группы, ребенком-инвалидом
- 1 год ухода за гражданином, достигшим 80 лет

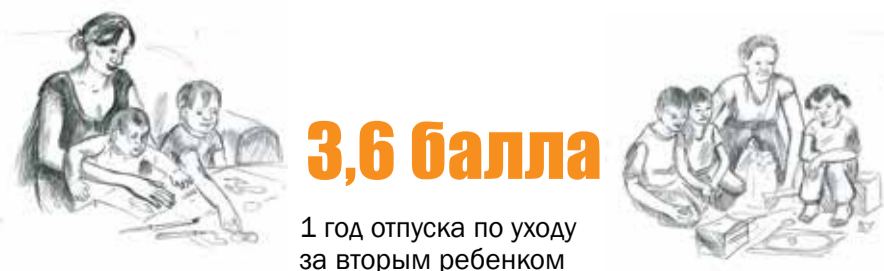


3,6 балла

1 год отпуска по уходу за вторым ребенком

5,4 балла

1 год отпуска по уходу за третьим и четвертым ребенком



Можно рассчитать условный размер будущей пенсии с помощью пенсионного калькулятора, который размещен на сайтах Пенсионного фонда России (www.pfrf.ru) и Министерства труда и социальной защиты России (www.rosmintrud.ru).



За каждый год более позднего обращения за назначением пенсии после достижения пенсионного возраста пенсия существенно увеличивается.

Достигнув пенсионного возраста, многие россияне продолжают работать. Одни трудятся еще пару-тройку лет, другие – гораздо дольше. Сотрудники клиентских служб Пенсионного фонда России рассказали о пенсионерах с очень большим стажем.



Саратовская область

Более 60 лет над локонами жительниц Поволжья колдовал Виктор Дмитриевич Лапенко. Он и сейчас не прочь взять в руки ножницы, хотя известному в регионе парикмахеру в июне исполнится 101 год!

60 лет с ножницами



Виктор Лапенко и его супруга за работой

В начале прошлого века в городе Энгельсе Саратовской области открылась парикмахерская артель «Привет», которая стала первым подобным заведением в крупном населенном пункте. Пользоваться ее услугами могли исключительно мужчины. 13-летним мальчишкой Виктор устроился туда на работу подметать полы и потихоньку начал осваивать азы парикмахерского искусства.

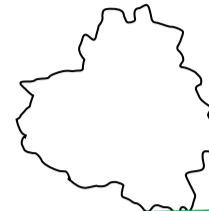
Позднее он уговорил пойти трудиться в эту парикмахерскую понравившуюся ему девушку Машу, с которой они вскоре поженились. Через несколько лет право стричься в салоне получили и женщины, однако в отдельном зале, и Виктор Дмитриевич переквалифицировался в дамского мастера, а его супруга предпочла подравнивать мужские стрижки.

С началом Великой Отечественной войны Виктор Дмитриевич отправился на фронт и получил в боях два ранения. И все годы, что провел в окопах, мужчина помогал окружающим ощутить частичку мирной жизни: он приводил в порядок прически сослуживцев, помогал им бриться.

На пенсию Виктор Дмитриевич вышел в 73 года, но еще много лет не спешил расставаться с ножницами. Только лет пять назад он передал своих любимых клиентов правнучке Маше. Но каждый день Виктор Дмитриевич обязательно заглядывает к ней в салон, чтобы дать преемнице совет или сделать замечание.

Среди клиентов семьи Лапенко также есть и специалисты Управления Пенсионного фонда в Энгельсском районе, которые с удовольствием звонят и навещают любимого пенсионера.

Екатерина
ЗАДНЕПРОВСКАЯ



Тульская область

За свой продолжительный трудовой путь работник ООО «Стройтехника» г. Донского Николай Иванович Шаталов был внесен в Книгу рекордов России. Стаж работы на одном предприятии составляет свыше 66 лет.

Рекордный стаж



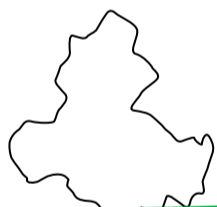
Николай Шаталов за свой стаж внесен в Книгу рекордов России

Менялись руководители, наименование предприятия, и только одно оставалось неизменным – возможность встретиться в механическом цехе с токарем Николаем Ивановичем Шаталовым. Всегда у станка, всегда в спокойном ритме работы. И очень часто можно было видеть Николая Ивановича в окружении молодых ребят, проходящих практику по профессии «станочник». каждо-

му свое слово, свое наставление. А опыта и знаний ему не занимать.

Невозможно представить Николая Ивановича на лавочке или у телевизора. В этом году Николаю Ивановичу исполнилось 84 года, и до сих пор он главный токарь в цеху, где производят сложнейшие детали для строительной техники.

Лариса ЛАПТЕВА



Ростовская область

У Ирины Андреевны Цатуровой и Тамары Григорьевны Чозгиян на двоих более 120 лет трудового стажа. Их называют женщинами-легендами.

Стаж на двоих



Подруги по стажу Ирина Цатурова и Тамара Чозгиян

Ирина Андреевна (доктор педагогических наук, профессор) преподает английский язык в Таганрогском технологическом институте ЮФУ, долгое время заведовала кафедрой иностранных языков и культурологии. Почетный работник высшего профессионального образования, «Женщина-ученый мира 1999», золотая медаль почета за достижения в сфере образования в XX столетии – это лишь часть званий, титулов и наград Ирины Андреевны.

Тамара Григорьевна (филолог, доцент) в этом же

вузе преподает немецкий язык. Награждена нагрудными знаками «Почетный работник высшего профес-

сионального образования РФ», «За заслуги перед университетом» и другими.

Оба преподавателя единодушно считают, что именно трудовая деятельность, активность и четкий распорядок не дают им погрузиться в бытовые проблемы, болезни, старость. Они не позволяют себе, ссылаясь на плохое самочувствие или усталость, отменять лекции.

А еще они настоящие подруги. Сблизили Цатурову и Чозгиян совместная работа, схожие взгляды на жизнь и бесконечные беседы, конечно же, на профессиональные темы.

Светлана МАК



Архангельская область

62 года 11 месяцев и 26 дней

У Николая Александровича Петрова из Архангельской области не просто длинная, а еще и уникальная трудовая судьба.

Николай Александрович родился в 1928 году в селе Петровка Тамбовской области. После войны переехал в Кемеровскую область, в Ленинск-Кузнецкий, на Кольчугинский рудник, с которым и связана почти вся его трудовая биография. Совсем недавно Николай Александрович переехал к сыну в деревню Медведово Архангельской области. Здесь-то специалисты Управления ПФР в Киргоярском районе и обнаружили в его пенсионном деле огромный по «северным» меркам трудовой стаж.

В далеком 1979 году, когда Николаю Александровичу

исполнился 51 год, ему была назначена досрочная пенсия в связи с работой с вредными и опасными условиями труда. Но сидеть «дома на пенсии» он не стал и после этого еще более 25 лет отработал на родном предприятии. Из почти 63 лет стажа 36 лет составляет трудовой стаж работы по Списку №1. Арматурщик, слесарь, подземный крепильщик, подземный чернорабочий... В таких тяжелых условиях труда Николай Александрович проработал до 77 лет и только в 2005 году не формально, а по-настоящему вышел на заслуженный отдых.

Ирина РОМАНОВА