

# ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ И РАССЛЕДОВАНИЕ СЛУЧАЕВ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА



Ваш фонд  
в социальных  
сетях

[sfr.gov.ru](https://sfr.gov.ru)



## Содержание

---

Финансовое обеспечение предупредительных мер	2
Несчастный случай на производстве	5
Профессиональное заболевание (острое отравление)	10
Оплата расходов на медицинскую помощь	13
Оплата дополнительного отпуска	14



## Финансовое обеспечение предупредительных мер

Страхователь (любой организационно-правовой формы, зарегистрированный в отделении Социального фонда России) может возместить (компенсировать) часть затрат на улучшение условий, охрану труда, сокращение профессиональных заболеваний и санаторно-курортное лечение определенных категорий работников.

Порядок получения компенсации и перечень предупредительных мероприятий установлены Правилами финансового обеспечения предупредительных мер (ФОПМ) по сокращению производственного травматизма, профессиональных заболеваний и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами\*.

### Размер финансового обеспечения предупредительных мер

Страхователь может направить на ФОПМ **не более 20% от сумм страховых взносов** на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, начисленных им за предыдущий календарный год. Расчет суммы, направляемой на ФОПМ, производится за вычетом из взносов на ОСС расходов на выплату пособий по временной нетрудоспособности в связи с несчастными случаями на производстве (или профессиональными заболеваниями), а также на оплату отпуска застрахованного лица (сверх ежегодного оплачиваемого отпуска на весь период его лечения и проезда к месту лечения и обратно).

**Объем средств может быть увеличен до 30%** при условии направления страхователем дополнительных средств на санаторно-курортное лечение работников предпенсионного возраста — тех, кому до выхода на пенсию осталось не более пяти лет, и пенсионного возраста — тех, кто уже получает пенсию, но продолжает работать.

Страхователь самостоятельно определяет направления расходования выделенных средств в рамках утвержденного перечня и согласно планам мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников. Соответствующие планы разрабатываются по результатам проведения специальной оценки условий труда и (или) на основе соглашения по охране труда между работодателем и представительным органом работников, и (или) перечня реализуемых страхователем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков, недопущения их повышения.

\* Приказ Минтруда России от 11.07.2024 № 347н.

## Необходимые документы

- заявление
- план ФОПМ на текущий календарный год

В случае включения в план мероприятия, предусмотренного подпунктом «п» пункта 2 Правил ФОПМ, дополнительно представляются документы (копии документов), обосновывающие необходимость соответствующих предупредительных мер в рамках модернизации основных производств:

- копии документов, обосновывающих приобретение страхователем оборудования, устройств, приборов, которые обеспечивают безопасное ведение горных работ
- выписки из технических проектов и (или) проектной документации, которыми предусмотрено приобретение соответствующего оборудования, устройств, приборов

## Условия предоставления

- заявление подано до 1 августа текущего года
- отсутствие на день подачи заявления непогашенных недоимок, задолженностей по пеням и штрафам
- наличие средств, предусмотренных бюджетом СФР на финансовое обеспечение предупредительных мер на текущий год
- предоставление полного комплекта документов, предусмотренных пунктом 4 Правил ФОПМ
- наличие достоверной информации в представленных документах

## Дополнение или исправление утвержденного плана

Страхователь может дополнительно обратиться в отделение СФР по месту регистрации с заявлением о корректировке согласованного плана либо лимитов, если первоначально план был подан и согласован на меньшую сумму, чем расчетный объем финансирования.

Не позднее 15 октября текущего года страхователь вправе подать заявление об увеличении плана ФОПМ на сумму, составляющую разницу между расчетным объемом средств и суммой по первоначальному заявлению. В том числе можно обратиться с заявлением об увеличении суммы финансового обеспечения предупредительных мер в рамках мероприятий по санаторно-курортному лечению работников предпенсионного и пенсионного возраста.

При внесении в план предупредительных мер, предусмотренных подпунктом «п» пункта 2 Правил ФОПМ, страхователь обязан не позднее 15 октября

текущего календарного года предоставить вместе с заявлением документы (копии документов), предусмотренные пунктом 4 Правил ФОПМ.

### Возмещение расходов

Страхователь оплачивает предупредительные меры за счет собственных средств, а затем возмещает за счет средств бюджета СФР расходы в пределах суммы, согласованной с отделением фонда на эти цели.

Возмещению подлежат расходы на оплату предупредительных мер, предусмотренных планом финансового обеспечения. При этом необходимо предоставить документы, предусмотренные пунктами 10 и 11 Правил ФОПМ, подтверждающие целевое использование средств. Заявление о возмещении, отчет о произведенных расходах и комплект документов страхователь должен подать в отделение СФР по месту своей регистрации **не позднее 15 ноября** текущего года.

Исключение составляют ситуации, когда расходы на предупредительные меры должны быть оплачены в текущем финансовом году, но позже срока подачи заявления о возмещении. В этом случае страхователь вправе представить в СФР платежные документы и документы, подтверждающие расходы не позднее 20 декабря текущего календарного года, то есть в течение месяца с момента подачи заявления о возмещении. При этом заявление о возмещении должно быть представлено в установленный срок не позднее 15 ноября текущего года.

Учет средств, направленных на финансовое обеспечение предупредительных мер, страхователь ведет в установленном порядке.

#### Нормативные правовые акты

Приказ Минтруда России от 11.07.2024 № 347н «Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами» (в ред. от 08.08.2025 № 497н).

Приказ СФР от 11.03.2025 № 278 «Об утверждении Административного регламента Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по предоставлению государственной услуги «Принятие решения о финансовом обеспечении предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также возмещение произведенных расходов на оплату предупредительных мер



## Несчастный случай на производстве

При несчастном случае на производстве работодатель должен действовать строго в рамках требований Трудового кодекса Российской Федерации.

### ВАЖНО ЗНАТЬ!

Обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний подлежат физические лица, выполняющие работу:

- на основании трудового договора, заключенного со страхователем
- на основании гражданско-правового договора, предметом которого являются выполнение работ и (или) оказание услуг, договора авторского заказа, если в соответствии с указанными договорами заказчик обязан уплачивать страховщику страховые взносы

Кроме того, страхованию подлежат граждане, осужденные к лишению свободы и привлекаемые к труду.

**Страховым случаем** является подтвержденный в установленном порядке факт повреждения здоровья или смерти застрахованного вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, который влечет возникновение обязательства страховщика осуществлять обеспечение по страхованию.

### ШАГ 1

Незамедлительно организовать первую помощь пострадавшему, при необходимости доставить его в медицинское учреждение



### ШАГ 2

Принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной ситуации и воздействия травмирующего фактора на других лиц



### ШАГ 3

Сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку такой, какой она была на момент происшествия (если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведет к катастрофе, аварии или возникновению иных чрезвычайных обстоятельств). Зафиксировать обстановку на месте происшествия, если сохранить ее невозможно. Рекомендуется составить схемы, сделать фотографии, снять видео



### ШАГ 4

В течение суток сообщить в органы и организации, указанные в ст. 228.1 Трудового кодекса РФ:

1. О легком несчастном случае — в территориальный орган СФР по месту регистрации в качестве страхователя
2. О групповом несчастном случае (с участием двух и более человек), несчастном случае с тяжелым или смертельным исходом — в следующие организации:
  - территориальный орган СФР по месту регистрации в качестве страхователя
  - государственную инспекцию труда в субъекте Российской Федерации
  - прокуратуру по месту происшествия
  - орган исполнительной власти и (или) орган местного самоуправления по месту государственной регистрации юридического лица или физического лица в качестве индивидуального предпринимателя
  - территориальное объединение организаций профсоюзов
3. О тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом — дополнительно известить родственников пострадавшего



### ШАГ 5

В течении суток направить по месту лечения пострадавшего письменный запрос о характере, тяжести несчастного случая и нахождении пострадавшего в состоянии алкогольного (наркотического) опьянения



## ШАГ 6

Незамедлительно создать и утвердить приказом комиссию по расследованию несчастного случая. Включить в ее состав представителя территориального органа Социального фонда России (на основании сообщения СФР об участии в расследовании несчастного случая). Обеспечить комиссию всем необходимым для проведения расследования за счет предприятия:

1. Создать необходимые условия для работы комиссии (предоставить служебное помещение, необходимые документы и технические средства)
2. Обеспечить выполнение технических расчетов, лабораторных исследований, испытаний и других экспертных работ
3. Обеспечить проведение фото- и видеосъемки места несчастного случая и поврежденных объектов, составление планов, эскизов, схем места происшествия
4. Обеспечить предоставление транспорта, средств связи, средств индивидуальной защиты, необходимых для проведения расследования



## ШАГ 7

После завершения расследования:

1. В течение трех календарных дней выдать или направить заказным письмом экземпляр утвержденного акта о несчастном случае на производстве:
  - пострадавшему
  - законному представителю или иному доверенному лицу пострадавшего
  - лицу, состоявшему на иждивении погибшего в результате несчастного случая, либо лицу, состоявшему с ним в близком родстве или свойстве, по их требованию
  - законному представителю (иному доверенному лицу) иждивенца или родственника погибшего по их требованию
2. В течение трех календарных дней направить экземпляр акта и копии материалов расследования в территориальный орган СФР по месту регистрации в качестве страхователя (если пострадавший застрахован по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве)



## ШАГ 8

Обеспечить хранение акта о несчастном случае на производстве и материалы расследования в течении 45 лет

## } ДЕЙСТВИЯ КОМИССИИ ПО РАССЛЕДОВАНИЮ

- Выявляет обстоятельства и причины возникновения несчастного случая, расследует несчастный случай, составляет протокол опросов пострадавшего (очевидца, должностного лица) и протокол осмотра места происшествия.
- В срок до трех календарных дней проводит расследование несчастного случая с легким исходом. В течение 15 календарных дней расследует несчастный случай с тяжелым, смертельным исходом и (или) случай, в результате которого травмировалась, погибла группа работников. При необходимости по решению председателя комиссии сроки могут быть продлены, но не более чем на 15 календарных дней\*
- Определяет степень вины пострадавшего, если установлено, что его грубая неосторожность содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью. При этом решение о виновности принимается с учетом заключения профсоюзного или иного представительного органа, уполномоченного застрахованным
- Выносит письменное решение о несчастном случае на производстве и оформляет на его основании акт по форме Н-1ЧС. При этом целесообразность своего решения комиссия согласовывает с центральным аппаратом Федеральной службы по труду и занятости и страховщиком
- Вместе с актом по форме Н-1ЧС оформляет в произвольной форме протокол заседания комиссии с указанием оснований решения об установлении причинно-следственной связи между гибелью (травмой) сотрудника и исполнением им трудовых обязанностей
- В течение суток после утверждения акт по форме Н-1ЧС и документы, подтверждающие причинно-следственную связь между гибелью (травмой) работника и исполнением им трудовых обязанностей, направляются страховщику (по месту регистрации страхователя) для рассмотрения вопроса о назначении страховых выплат
- Оформляет и утверждает акт о продлении расследования несчастного случая на производстве по форме Н-1С. Соответствующий акт принимается на основании письменного единогласного решения комиссии, согласованного с руководителем государственной инспекции труда в субъекте РФ (за исключением легких несчастных случаев) и страховщиком

\* Решение о продлении расследования принимается с учетом его обстоятельств, а также по согласованию либо с учетом решений организаций, осуществляющих экспертизу, следственных или судебных органов

- Вместе с актом по форме Н-1С оформляет в произвольной форме протокол заседания комиссии (письменное решение государственного инспектора труда при проведении самостоятельного расследования несчастного случая) с указанием оснований причин продления расследования

## АКТЫ

Формы документов утверждены приложением 2 к приказу Минтруда России от 20.04.2022 № 223н.

<b>Акты о расследовании</b> Оформляют в начале расследования до квалификации несчастного случая	<b>Акты о несчастном случае на производстве</b> Оформляют в случае, если комиссия признала несчастный случай связанным с производством
<b>Форма 5</b> Акт о расследовании группового несчастного случая (легкого несчастного случая, тяжелого несчастного случая, несчастного случая со смертельным исходом)	<b>Форма 2</b> Акт о несчастном случае на производстве по форме Н-1
<b>Форма 6</b> Акт о расследовании обстоятельств происшествия, предполагающего гибель работника в результате несчастного случая	<b>Форма 3</b> Акт о несчастном случае на производстве по форме Н-1ПС
	<b>Форма 4</b> Акт о несчастном случае на производстве по форме Н-1ЧС



### ДЕЙСТВИЯ РАБОТОДАТЕЛЯ

При выявлении у сотрудника профессионального заболевания работодатель обязан организовать расследование обстоятельств и причин его возникновения (далее — расследование).

- В течение 10 рабочих дней со дня получения извещения об установлении заключительного диагноза работодатель образует комиссию, возглавляемую руководителем (заместителем руководителя) органа государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора). В состав комиссии входят:
  - представитель работодателя
  - специалист по охране труда или лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране труда
  - представитель центра профессиональной патологии, установившего заключительный диагноз
  - представитель выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа (при наличии)
  - представитель территориального органа СФР (по согласованию)
- Работодатель обязан обеспечить условия для работы комиссии и завершения расследования:
  - предоставлять документы и материалы, в том числе архивные, характеризующие условия труда на рабочем месте (участке, цехе)
  - проводить по требованию членов комиссии за счет собственных средств необходимые экспертизы, лабораторно-инструментальные и другие гигиенические исследования с целью оценки условий труда на рабочем месте
  - обеспечивать сохранность и учет документации по расследованию
  - издать приказ о конкретных мерах по предупреждению профессиональных заболеваний (в месячный срок со дня составления комиссией акта о случае профессионального заболевания) и письменно сообщить об исполнении решений комиссии в территориальный орган Роспотребнадзора

- обеспечить хранение акта о случае профессионального заболевания вместе с материалами расследования в соответствии с законодательством Российской Федерации об архивном деле

## )} **ДЕЙСТВИЯ КОМИССИИ ПО РАССЛЕДОВАНИЮ**

- На основании рассмотрения документов комиссия устанавливает обстоятельства и причины профессионального заболевания работника, а также определяет лиц, допустивших нарушение государственных санитарно-эпидемиологических правил, иных нормативных актов
- Разрабатывает меры по устранению причин возникновения соответствующих профессиональных заболеваний и по их предупреждению
- Если установлено, что грубая неосторожность застрахованного содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, то комиссия устанавливает степень вины застрахованного (в процентах). Решение о виновности принимается с учетом заключения профсоюзного или иного представительного органа, уполномоченного пострадавшим
- По результатам расследования комиссия составляет акт о случае профессионального заболевания
- Акт о случае профессионального заболевания составляется в 3-дневный срок по истечении срока расследования. При этом подписываются пять экземпляров: для работника, работодателя, территориального органа Роспотребнадзора, центра профессиональной патологии и страховщика
- Акт о случае профессионального заболевания подписывается членами комиссии, утверждается руководителем (заместителем руководителя) территориального органа Роспотребнадзора и заверяется его печатью
- Работодатель в месячный срок со дня составления комиссией акта обязан издать приказ о конкретных мерах по предупреждению профессиональных заболеваний
- Акт о случае профессионального заболевания подписывается членами комиссии, утверждается руководителем (заместителем руководителя) территориального органа Роспотребнадзора в субъекте РФ и заверяется печатью
- Акт о случае профессионального заболевания вместе с материалами расследования хранится в течение 75 лет в Роспотребнадзоре субъекта Российской Федерации и у работодателя

## **ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВНЫХ НОРМАТИВНЫХ АКТОВ, РЕГУЛИРУЮЩИХ РАССЛЕДОВАНИЕ И УЧЕТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ И ПРОФЗАБОЛЕВАНИЙ**

Трудовой кодекс Российской Федерации (ст. 227 — 231)

Приказ Минтруда РФ от 20 апреля 2022 г. № 223н «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве»

Постановление Правительства РФ от 5 июля 2022 г. № 1206 «О порядке расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников»

Приказ Минздрава РФ от 29 апреля 2025 г. № 258н «Об утверждении порядка проведения экспертизы связи заболевания с профессией, учетной формы извещения об установлении диагноза — острое (хроническое) профессиональное заболевание, уточнении или отмене диагноза – острое (хроническое) профессиональное заболевание, учетной формы медицинского заключения о наличии или об отсутствии профессионального заболевания, порядка учета профессионального заболевания органом государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора), проводившим расследование обстоятельств и причин возникновения у работника профессионального заболевания, формы протокола заседания комиссии по расследованию случая профессионального заболевания»

Инструкция по составлению санитарно-гигиенической характеристики условий труда работника при подозрении у него профессионального заболевания, утвержденная приказом Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека от 31 марта 2008 г. № 103



## Оплата расходов на медицинскую помощь

Если с работником (застрахованным лицом) в период выполнения трудовых обязанностей произошел тяжелый несчастный случай на производстве, страховщик оплачивает расходы на оказание ему медицинской помощи. Оплата производится непосредственно после происшествия и продолжается до восстановления или установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности.

Врачебная комиссия медицинской организации устанавливает тяжесть повреждения здоровья застрахованного лица и выдает медицинское заключение. Решение принимается на основании квалифицирующих признаков тяжести несчастного случая, утвержденных приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 24.02.2005 № 160.

Медицинское заключение направляется страхователю (работодателю), а его копия — в Социальный фонд России в течение трех дней с даты поступления застрахованного лица в медицинскую организацию.

СФР оплачивает расходы на медицинскую помощь застрахованному лицу, оказанную медицинскими организациями, при ее оказании в следующих условиях:

- амбулаторно (в условиях, не предусматривающих круглосуточного медицинского наблюдения и лечения), в том числе на дому при вызове медицинского работника
- в дневном стационаре (в условиях, предусматривающих медицинское наблюдение и лечение в дневное время, но не требующих круглосуточного медицинского наблюдения и лечения)
- стационарно (в условиях, обеспечивающих круглосуточное медицинское наблюдение и лечение)
- реабилитация\*

Страховщик заключает с медицинской организацией договор об оплате расходов на медицинскую помощь, оказанную застрахованному лицу. К нему прилагается перечень работ и услуг по медицинской помощи. Ее объем определяется врачебной комиссией медицинской организации.

\* После оказания медицинской помощи пострадавшему в период его временной нетрудоспособности в связи со страховым случаем также могут быть оплачены расходы на медицинскую реабилитацию до восстановления или установления стойкой утраты трудоспособности застрахованного лица.

Медицинская помощь может оказываться одной либо несколькими медицинскими организациями. Основанием для перевода пострадавшего в другое лечебное учреждение и привлечения специалистов из других медучреждений являются показания, определенные врачебной комиссией.

После оказания застрахованному лицу медицинской помощи врачебной комиссией медицинской организации по согласованию со страховщиком принимается решение о направлении застрахованного лица на медико-социальную экспертизу (МСЭ).

Учреждение МСЭ в случае установления застрахованному лицу степени утраты профессиональной трудоспособности определяет нуждаемость в медицинской, социальной и профессиональной реабилитации.

Заключение учреждения МСЭ о необходимости медицинской, социальной и профессиональной реабилитации составляется с учетом потенциальных возможностей и способностей пострадавшего осуществлять профессиональную, бытовую и общественную деятельность.

Принятое решение оформляется в виде программы реабилитации пострадавшего (ПРП) в результате несчастного случая на производстве и профессионального заболевания.



## Оплата дополнительного отпуска

Если застрахованный проходит медицинскую реабилитацию и лечение в учреждениях санаторно-курортного типа, то на весь период его лечения и проезда к месту лечения и обратно ему полагается оплачиваемый отпуск (сверх ежегодно оплачиваемого отпуска). Оплата дополнительного отпуска осуществляется в размере среднего заработка в соответствии со статьей 139 Трудового кодекса Российской Федерации.

Для оплаты отпуска застрахованному лицу страхователь не позднее чем за две недели до дня начала отпуска должен предоставить в отделение Соцфонда необходимые для оплаты отпуска застрахованного работника сведения:

- о застрахованном лице
- приказ о предоставлении отпуска
- о зарплате
- о способе оплаты отпуска

Территориальное отделение СФР оплачивает отпуск тем способом, который указан в сведениях: через банк (по реквизитам счета или карты «МИР») либо через почту.

#### **НОРМАТИВНЫЕ ПРАВОВЫЕ АКТЫ**

Постановление Правительства Российской Федерации от 15.05.2006 № 286  
«Об утверждении Положения об оплате дополнительных расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию застрахованных лиц, получивших повреждение здоровья вследствие несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»





С полным перечнем услуг,  
предоставляемых в электронном виде,  
можно ознакомиться на сайте госуслуг  
[gosuslugi.ru](https://gosuslugi.ru)



СОЦИАЛЬНЫЙ  
ФОНД РОССИИ

Подробнее — на сайте **[sfr.gov.ru](https://sfr.gov.ru)**

Единый контакт-центр по социальным вопросам  
(звонок по России бесплатный)

**8-800-10-000-01**