



Приоритеты и целевые ориентиры реформирования пенсионной системы Российской Федерации

Председатель Правления ПФР Дроздов А.В.

- Петербургский международный экономический форум: Россия в глобальной повестке
- Панельная сессия «Пенсионная реформа - основа экономического развития»

Санкт - Петербург, 21 июня 2013 г.

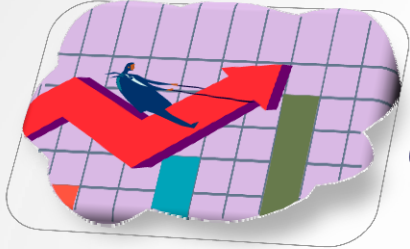
Задачи реформирования пенсионной системы



- гарантирование социально приемлемого уровня пенсионного обеспечения

- 
- обеспечение долгосрочной финансовой устойчивости пенсионной системы

- сохранение на приемлемом уровне страховой нагрузки пенсионной системы на экономику



Основные направления реформирования

Стратегия долгосрочного развития пенсионной системы

(распоряжение Правительства Российской Федерации от 25.12.2012 года № 2524-р)



➤ развитие трехуровневой модели пенсионной системы

✓ 40% + 15% + 5%

➤ совершенствование накопительного компонента

✓ самостоятельный выбор +
гарантия + эффективность

➤ трансформация института досрочных пенсий

✓ дополнительный тариф,
корпоративная система

➤ совершенствование системы формирования пенсионных прав

✓ новая пенсионная формула:
стимулирование стажа и
позднего выхода на пенсию

Реализация Стратегии в 2013 году



досрочные пенсии

**дополнительные
тарифы для
работодателей**

**самозанятое
население**

**увеличение
минимального платежа**

**накопительный
компонент**

**право выбора тарифа
(2% или 6%)**

Меры по реализации Стратегии с 2015 года



совершенствование
системы
формирования
пенсионных прав

- ✓ стимулирование стажа свыше 30-35 лет и отложенной пенсии;
- ✓ право на пенсию - 15 лет стажа

самозанятое
население

право выбора формирования и реализации пенсионных прав (минимальная или средняя пенсия)

дальнейшая
трансформация
института
досрочных пенсий

- ✓ предоставление права выбора работодателям: дополнительный тариф в систему обязательного пенсионного страхования или создание корпоративной системы;
- ✓ новый механизм оценки условий труда

корпоративные
пенсионные
системы

налоговые льготы, программы софинансирования

Ожидаемые результаты реализации Стратегии долгосрочного развития пенсионной системы



- обеспечение к 2030 году среднего размера трудовой пенсии по старости на уровне 2,5 - 3,0 прожиточных минимума пенсионера



- обеспечение сбалансированности пенсионной системы (снижение трансферта федерального бюджета не менее, чем на 1% ВВП)